

A photograph of a modern office interior with large windows, indoor plants, and people walking, overlaid with a green tint.

YDUQS DESEMPENHO ESG . 2T24

SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA ESG DA COMPANHIA**

Educação como ferramenta de Transformação
Nossos compromissos nas dimensões ESG

- **METAS ESG**

Estratégia e Metas ESG (Agenda 2030)
Destaques 2º Trimestre
Painel de Metas

- **DESTAQUES DO SEGUNDO TRIMESTRE**

III FÓRUM ESG YDUQS
Desenvolvendo Talentos ESG
Diversidade, Equidade e Inclusão

- **ÍNDICES E RATINGS**

- **INSTITUTO YDUQS**

INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que fornece atualizações alinhadas à divulgação trimestral de resultados financeiros. Ele destaca o desempenho ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) da empresa, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento estratégico.

Este material foi cuidadosamente elaborado com base nos temas materiais e sua relevância para os investidores e demais stakeholders. Ele é dividido em três partes principais: Estratégia ESG da Companhia, Evolução das Metas ESG e Destaques do Segundo Trimestre.

Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).





ESTRATÉGIA ESG DA COMPANHIA

YDUQS

ESTRATÉGIA E COMPROMISSOS

EDUCAÇÃO COMO FERRAMENTA DE TRANSFORMAÇÃO

A Yduqs visa impulsionar o desenvolvimento através da educação, buscando gerar impacto social positivo e duradouro. Em um país marcado pela diversidade cultural e desigualdades sociais, reconhecemos o acesso à educação de qualidade como fundamental para a mobilidade social. Além de democratizar o acesso à educação, nossa missão é capacitar nossos alunos para serem agentes de transformação na sociedade.

Enfatizamos a importância da gestão responsável de nossos impactos socioambientais e da formação humanista de nossos estudantes, alinhando nossas práticas de governança com os princípios ESG (ambientais, sociais e de governança).

Diante dos desafios tecnológicos, ambientais e econômicos do mundo contemporâneo, reconhecemos a educação como uma ferramenta essencial para preparar as pessoas para o mercado de trabalho e promover a mudança desejada.

ASSUMIMOS COMPROMISSOS PÚBLICOS JUNTO COM GRANDES PARCEIROS

Desde junho de 2021, a Yduqs é **signatária do Pacto Global da ONU e do Instituto Ethos**, direcionadores essenciais para o engajamento dos stakeholders internos e externos e para a disseminação das boas práticas do grupo.



Em 2023, assumimos compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", vinculados ao Pacto Global da ONU, visando acelerar as metas da Agenda 2030, especialmente focadas na equidade de gênero e raça nas empresas. Além disso, nos tornamos embaixadores do Educa 2030 no Brasil, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para promover avanços na educação no país.



MOVIMENTO
ELAS LIDERAM 2030



MOVIMENTO
RAÇA É PRIORIDADE

MOVIMENTO
EDUCA2030

Também passamos a integrar o iDiversa B3, um índice que busca impulsionar a inclusão de mulheres e pessoas negras no cenário corporativo brasileiro.

ASSUMIMOS COMPROMISSOS PÚBLICOS JUNTO COM GRANDES PARCEIROS

Em relação à agenda ambiental, em 2023 aderimos ao Registro Público de Emissões e obtivemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificando a completude e verificação independente de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), além de conquistar a certificação de empresa Carbono Neutro, reforçando nosso compromisso ambiental.



Programa Brasileiro
GHG Protocol

No mesmo ano, nos tornamos membros do SIGA Latin America, fortalecendo nosso compromisso com a integridade esportiva e a boa governança nesse setor.



Em 2024, por nossas práticas nas dimensões ambiental, social e de governança corporativa, recebemos o reconhecimento da inclusão no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, um importante índice brasileiro na área de gestão ESG de excelência.

ISEB3

Clique aqui para acessar as Estratégias e fontes de valor de cada dimensão.



METAS ESG

ESTRATÉGIA E METAS ESG

Nossas metas foram definidas em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e com nossa intenção de maximizar os impactos positivos, promovendo uma educação inclusiva, acessível e de alta qualidade.

Adotamos uma abordagem dinâmica ao revisar e atualizar constantemente as estratégias estabelecidas, bem como ao estabelecer novas metas. Esse processo contínuo visa assegurar o alinhamento efetivo com as diretrizes estratégicas e os resultados alcançados por nossas operações.

UM MUNDO MELHOR PARA AS PRÓXIMAS GERAÇÕES

Nosso principal desafio nessa jornada ESG é quantificar nossos impactos e estabelecer uma trajetória contínua para nos tornarmos uma organização cada vez mais alinhada com os pilares ESG. Para isso, adotamos as melhores práticas do mercado. Com um foco no futuro, mas com ações no presente, estamos harmonizando pessoas, tecnologia e soluções para alcançar nossos objetivos sustentáveis.

Em nossa jornada ESG, o principal desafio reside na mensuração dos impactos que geramos. Estamos empenhados em construir um caminho contínuo de curto, médio e longo prazo para nos tornarmos uma organização cada vez mais alinhada aos princípios ESG.



DESTAQUES 2º TRIMESTRE

Como parte do acompanhamento das metas ESG, gostaríamos de destacar alguns temas e sua importância e impacto na sociedade:



GOVERNANÇA

Diversidade: ter representatividade de ao menos 33% de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ no Conselho de Administração

2026

22%

Neste ano, tivemos um avanço significativo na meta de diversidade com a entrada de mais uma conselheira, elevando a representatividade no Conselho de Administração para 22%. Alcançar essa meta promove uma melhor representatividade da nossa base de clientes e stakeholders. Isso permite que a organização compreenda melhor as necessidades e expectativas de seus diversos públicos, resultando em estratégias mais alinhadas e eficazes.



COMUNIDADE & DIVERSIDADE

Impacto social: *atingir 60 mil cadastrados na Plataforma de Afiliados, promovendo incremento de renda para o usuário

2027

43.047

A meta de Afiliados foi alcançada com sucesso este ano, atingindo 43.047 pessoas cadastradas. Esse programa promove um aumento de renda para nossos alunos cadastrados na Plataforma de Afiliados, proporcionando um impacto positivo em suas vidas financeiras. Ao incentivar a participação dos alunos, garantimos que eles possam ter um incremento significativo em sua renda, melhorando sua qualidade de vida e oportunidades econômicas.

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T24	2T24	ACUMULADO
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Energia: *ter 90% da energia consumida proveniente de fontes renováveis	2026	81,48%	83,84%	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Impacto ambiental: *atingir o marco de 2 milhões de pessoas impactadas com conteúdos de educação ambiental	2026	150.879	92.352	1.001.416
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Impacto ambiental: garantir 100% das operações com atendimento acima de 85% aos requisitos ambientais definidos pela Companhia	2027	80%	78%	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Mudanças climáticas: mensurar o impacto das emissões de GEE na operação da Companhia, abrangendo escopos 1, 2 e 3	2025	50% ¹	50% ¹	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Mudanças climáticas: *compensar em 100% a emissão de GEE escopo 1 e 2	2025	0 ²	20%	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Mudanças climáticas: fomentar dez projetos de pesquisa de energia limpa	2024	12	0	12

¹mensurar o impacto das emissões de GEE na operação da Companhia (escopos 1, 2 e 3) – Ano 2024

²metas zeradas, possuem um periodicidade maior que a trimestral

*Meta revisada entre 2022 e 2023. [Clique aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

PAINEL DE METAS ESG

²metas zeradas, possuem um periodicidade maior que a trimestral | *** meta em processo de reestruturação
*Meta revisada entre 2022 e 2023. [Clique aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

PILARES ESG DA YDUQS		METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T24	2T24	ACUMULADO
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: *atingir o marco de 5 milhões de pessoas impactadas pelos atendimentos comunitários e projetos sociais das unidades de ensino e parceiras		2027	15.082	377.966	2.509.797
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: *chegar a 500 mil graduados com qualidade em nossas instituições de ensino		2027	0 ²	60598	275.220
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: *educar 120 mil alunos com conteúdos sobre ESG em nossas instituições de ensino		2025	41.702	0 ²	191.536
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: *aumentar em 10% a.a o número de oportunidades de trabalho		2025	540.321	***	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: *ter 657 polos em cidades de 10 mil e 30 mil habitantes		2025	8	-38	582
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: capacitar 150 mil pessoas em negócios e competências empreendedoras, em fomento ao empreendedorismo no país.		2025	172.338	0 ²	436.209
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Impacto social: *atingir 60 mil cadastrados na Plataforma de Afiliados, promovendo incremento de renda para o usuário		2027	12.831	8.783	43.047
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Saúde & segurança:*superar a marca de 85% dos colaboradores treinados em saúde e segurança		2025	1.787	1.373	10.079
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Diversidade: ter 40% de mulheres na alta liderança		2025	32%	32%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Diversidade: aumentar em 3 p.p. o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de docente		2025	35%	35%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Diversidade: aumentar em 5 p.p. o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de liderança		2025	35%	38%	-

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T24	2T24	ACUMULADO
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Diversidade: capacitar 100% da alta liderança da Companhia nos conteúdos do programa de diversidade da Universidade Corporativa	2023 ³	100%	100%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Diversidade: reduzir em 50% o índice de insatisfação dos colaboradores sobre constrangimento em nosso NPS	2023 ³	5%	4%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	Diversidade: aumentar em até 3 p.p a representatividade LGBTQIA+ na Companhia	2025	10%	11%	-
GOVERNANÇA	Governança: integrar metas ESG às políticas de remuneração variável de 100% da alta liderança (Direx e Board)	2023 ³	100%	100%	-
GOVERNANÇA	Governança: participar do processo de avaliação do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da Bovespa	2023/2024 ³	50%	50%	-
GOVERNANÇA	Governança: participar do Índice Carbono Eficiente (ICO2) da Bovespa (Meta Alcançada)	2022/2023 ³	50%	50%	-
GOVERNANÇA	Diversidade: ter representatividade de ao menos 33% de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ no Conselho de Administração	2026	11%	22%	-

No quadro, é possível consultar as metas ESG, segmentadas por área de impacto. Nossas metas foram estabelecidas para contribuir com a agenda de desenvolvimento sustentável, gerando impactos indiretos econômicos no contexto de referências externas e prioridades para os *stakeholders*.

³ metas que foram alcançadas, mas continuaremos com o acompanhamento.



DESTAQUES DO SEGUNDO TRIMESTRE

YDUQS

III FÓRUM ESG YDUQS

EDUCAÇÃO COMO FERRAMENTA DE TRANSFORMAÇÃO

A terceira edição do Fórum ESG da Yduqs aconteceu pela primeira vez presencialmente, em 22/05, no Supercampus Estácio Maracanã.

O evento destacou-se pela expressiva participação da nossa comunidade e debates de alto nível.

O encontro reuniu mais de

1.000 participantes

presenciais e alcançou a marca de

11.000 visualizações

no Youtube.

[Clique aqui](#) para acessar a transmissão no Youtube.



III FÓRUM ESG YDUQS

Além disso, o Fórum ESG foi **notícia em mais de 100 matérias** na imprensa e teve a valoração de R\$ 940.460,00.

Juntos, o Instagram da Yduqs e do Instituto Yduqs publicaram mais de 84 stories, **impactando mais de 43.000 pessoas** e alcançando 144 compartilhamentos.



A YDUQS REFORÇA SEU COMPROMISSO EM DESENVOLVER TALENTOS



EDUCAR PARA TRANSFORMAR

A YDUQS reforça seu compromisso em desenvolver talentos através de programas de graduação e pós-graduação para colaboradores

A condução do nosso tema de gestão e desenvolvimento de pessoas está fundamentada em três pilares: atração e desenvolvimento de talentos, experiência do colaborador e decisões baseadas em dados. Entendemos que as pessoas são fundamentais para os nossos negócios.

Nesse sentido, a YDUQS visa proporcionar os melhores benefícios, estratégias de carreira e oportunidades de capacitação para reconhecer, valorizar e reter nossos talentos.

Desenvolvemos uma política de concessão de bolsas de estudo para nossos colaboradores em conjunto com as instituições de ensino que administramos. Isso viabiliza a formação acadêmica com gratuidade total ou parcial das mensalidades nos cursos de graduação tradicional ou tecnológica e pós-graduação Lato ou Stricto Sensu da YDUQS.

Além disso, as bolsas também podem ser estendidas aos dependentes legais e agregados dos nossos colaboradores administrativos e docentes, o que impacta diretamente nossa comunidade e sociedade.

Assim, a Yduqs reafirma seu compromisso institucional e social, impulsionando talentos para a construção de um mundo mais justo, sustentável e diverso através do fomento à educação.

**Para conhecer
outros benefícios,
[clique aqui](#) e
saiba mais.**

POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

A política de diversidade, equidade e inclusão da YDUQS reitera nosso compromisso com os pilares essenciais e estratégicos ESG, buscando valorizar e respeitar a contribuição de cada colaborador, promovendo um ambiente de trabalho justo e inovador.

Nossa política também reflete nosso comprometimento em comunicar de forma clara e consistente as metas, progressos e desafios relacionados à diversidade, equidade e inclusão, garantindo que esses princípios sejam integrados em todas as áreas e níveis da organização. Isso fortalece a coesão, a inovação e a excelência empresarial.

Estamos empenhados em promover a igualdade de oportunidades e em assegurar que todos os colaboradores se sintam respeitados, reconhecidos e incluídos.

Para demonstrar nosso total comprometimento, adotamos algumas iniciativas com atribuições claras de papéis e responsabilidades, tais como a criação do Comitê de Diversidade e Inclusão, responsável por monitorar a implementação das iniciativas DEI, avaliar indicadores de progresso e garantir a efetividade das ações.

Para saber mais acesse
nossa [Central ESG](#).



ÍNDICES E RATINGS



ÍNDICES E RATINGS

Conheça nossa presença nos principais ratings e índices ESG.

MAIN ESG RATINGS	RATING	RANKING	SECTOR AVERAGE	SCALE (BAIXO/ALTO)
MSCI	AA	-	-	CCC AAA
S&P ESG	27	94/111 Consumer Services	14	0 100
SUSTAINALYTICS ESG RISK RATING	13.3 Low Risk	61/515 Consumer Services	36.7	100 0
FTSE RATING	2.9	51 Consumer Services	2.6	0 5
ISS ESG	B-	02/29 Education Services	B-	D A+

ÍNDICES ESG

ISEB3

IDIVERSAB3

ICO2B3

FTSE
Russell



INSTITUTO YDUQS

O Instituto Yduqs é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da Yduqs, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo Yduqs, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



PROGRAMAS PROPRIETÁRIOS

REDE DE VALOR

Em março de 2024, foi realizada a expansão do Rede de Valor para as 8 unidades do Idomed no Nordeste do Brasil em Açailândia/MA, Alagoinhas/BA, Canindé/ CE, Iguatu/CE, Juazeiro/BA, Juazeiro do Norte/CE, Quixadá/CE e Teresina/PI. Assim, a partir de 2024, são atendidas **11 unidades**, 3 do Rio de Janeiro, que já eram atendidas desde agosto de 2022, e as 8 do Nordeste. Ao todo, o programa atende hoje 161 alunos.



**Rede
de Valor**

DESDE O INÍCIO DO PROGRAMA:

49 médicos

formados com auxílio do programa

Mais de

1,2 milhão

de reais distribuídos em auxílio financeiro

161 futuros médicos

atendidos atualmente

PROGRAMAS PROPRIETÁRIOS

ALFABETIZAÇÃO E LETRAMENTO DE JOVENS E ADULTOS

Em junho de 2024, o programa Alfabetização & Letramento alcançou a marca de 1.719 alunos formados. A partir de agosto, o programa será expandido para o Piauí, totalizando 15 unidades da Estácio atendidas pelo programa.



**Programa de
Alfabetização
e Letramento de
Jovens e Adultos**

NÚMEROS DO PROGRAMA:

15 unidades
atendidas

Presente em

6 estados

(AM, BA, PI, RJ, SP, RN) e no Distrito Federal

+ 1.700 alunos

formados desde o início do programa



PROJETOS INSTITUCIONAIS

Trote Solidário Nacional 2024.1 – Campanha Estudante Sangue Bom:

teve como objetivo promover eventos de coleta de sangue, formando uma geração de novos doadores e salvando milhares de vidas. Arrecadamos em torno de 3.200 bolsas de sangue, o que pode salvar mais de 13.000 vidas.

Programa de Bolsas Cidadania:

tem o objetivo de minimizar os efeitos da desigualdade social, promovendo o desenvolvimento dos cidadãos por meio do pilar Educação e contribuindo para a inclusão social através da educação. Atualmente, temos 295 bolsas ativas no período de 2024.1.

Campanha emergencial - Juntos Pelo Rio Grande do Sul:

diante da situação de calamidade pública enfrentada no Sul, nos mobilizamos para ajudar as famílias atingidas pelas chuvas na região. Mais de 50% dos nossos campi, em todo o Brasil, abraçaram a causa, mobilizando alunos e a comunidade para conscientização sobre a catástrofe.

PROJETOS INSTITUCIONAIS

Campanha emergencial - Juntos Pelo Rio Grande do Sul

Iniciativas realizadas:

- **Arrecadação de donativos:** alimentos não perecíveis, roupas, produtos de limpeza, higiene e água.
- **Arrecadação de fundos:** doações por Pix transferidos diretamente ao Governo do Estado do Rio Grande do Sul para apoio na reconstrução do Estado.
- **Apoio NAAP:** apoio psicológico local às famílias necessitadas de atendimento social e emergencial.
- **Apoio Medicina do Trabalho e Assistência Social:** acolhimento psicológico remoto para mais de 200 colaboradores impactados.
- **Apoio TI:** doação de 20 kits de computadores e 25 notebooks para o Estado do Rio Grande do Sul; envio de mais 20 kits de computadores para o campus Fargs, em Porto Alegre.
- **Apoio Gente e Gestão:** abono de 3.000 reais para colaboradores administrativos e docentes residentes em Porto Alegre, pago em maio; antecipação de férias de 30 dias e da 1ª parcela do 13º salário para os que solicitaram.
- **Apoio Comercial:** isenção total para o boleto de junho e ajuste do boleto de julho para um valor simbólico de R\$50,00, diminuindo o fardo financeiro sobre nossos alunos.
- **Apoio Empregabilidade:** programa de apoio em parceria com Recrut.AI, conectando alunos e residentes no Rio Grande do Sul que perderam suas fontes de renda a oportunidades de empregos 100% remotos.
- **Projeto Mulheres do Rio - Edição Estácio:** projeto da Secretaria da Mulher para capacitação de mulheres em vulnerabilidade. Realizamos a formatura de 10 mil mulheres

YDUQS