



YDUQS

APRESENTAÇÃO CORPORATIVA

Junho de 2026

YDUQ
B3 LISTED NM

IBRX100 B3

ITAG B3

ISEB3

IGC B3

ICO2 B3





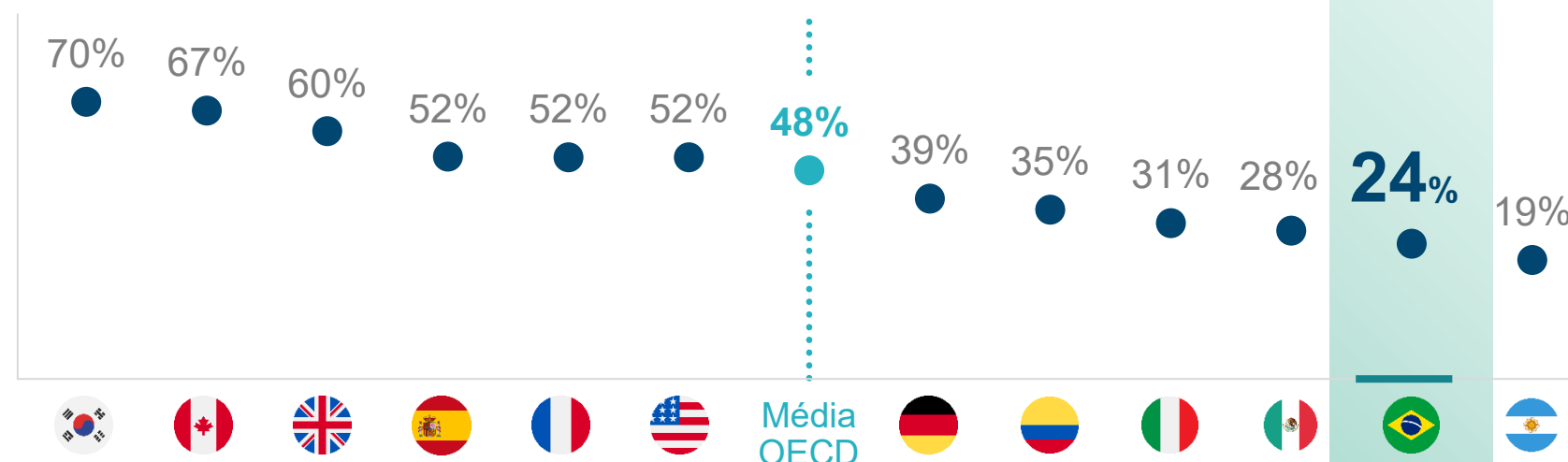
Dinâmica do Setor de Educação

O Ensino Superior no Brasil ainda atinge uma parcela reduzida da população em comparação com outros países

O ensino superior no Brasil ainda tem uma penetração baixa quando comparado a outros países do mundo...

Percentual da população com Ensino Superior

(Em 2023 | Entre 25-34 anos)



Um mercado bastante pulverizado, com mais de **2 mil instituições de ensino**



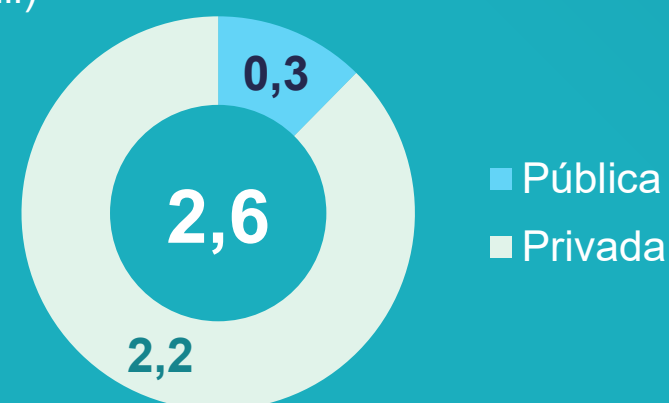
Quase 80% dos alunos no setor privado, oferta estável no setor público

...e o Ensino Superior Privado está preparado para absorver essa demanda



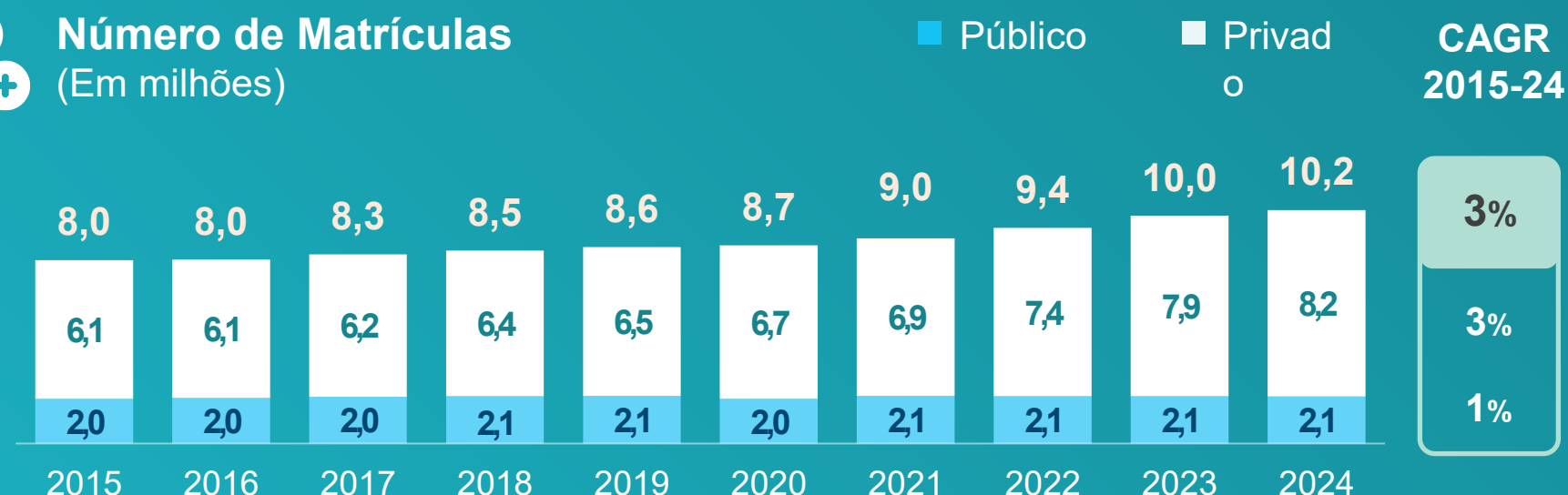
Número de IES em 2024

(Em mil)



Número de Matrículas

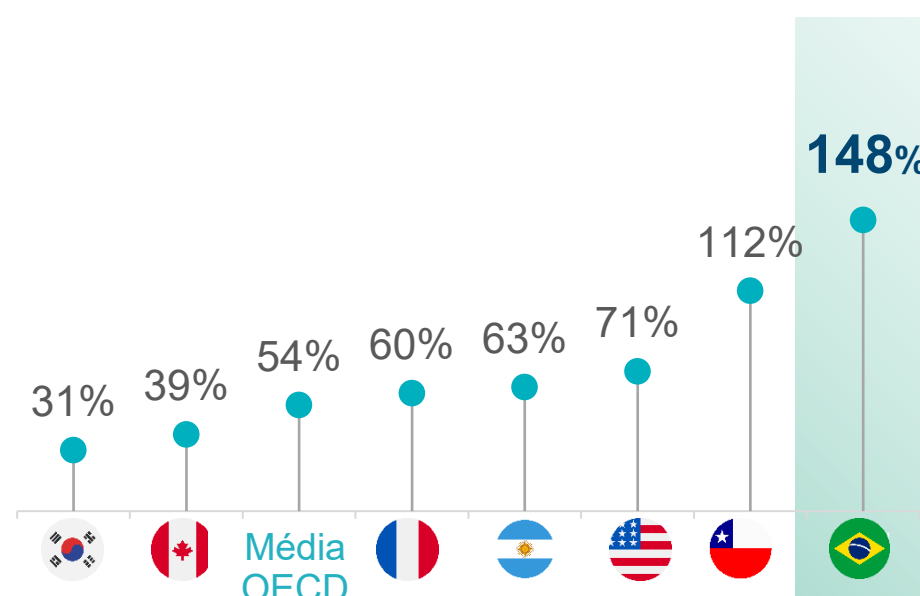
(Em milhões)



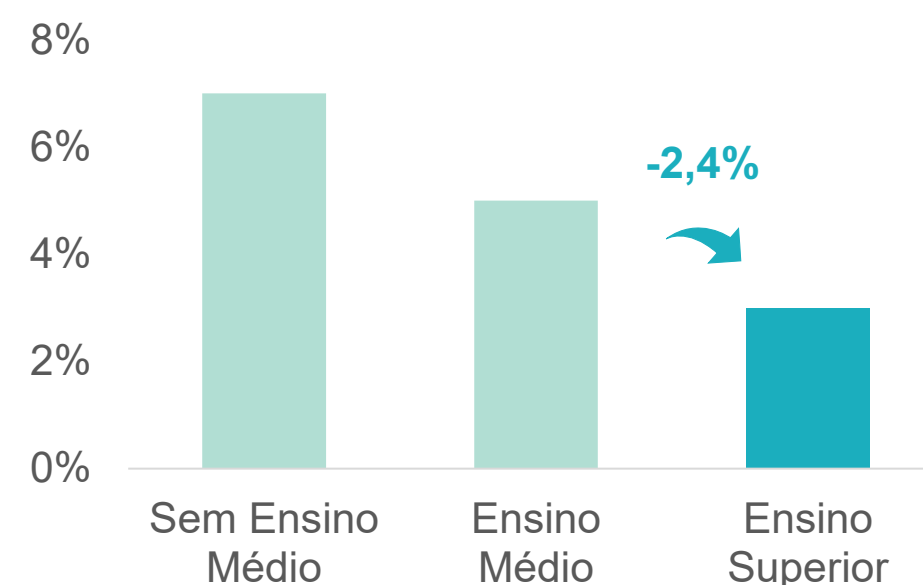
Q Dinâmica do Setor de Educação

No Brasil, um diploma universitário é um grande divisor de águas na vida, com um potencial para promover o crescimento ainda amplamente inexplorado.

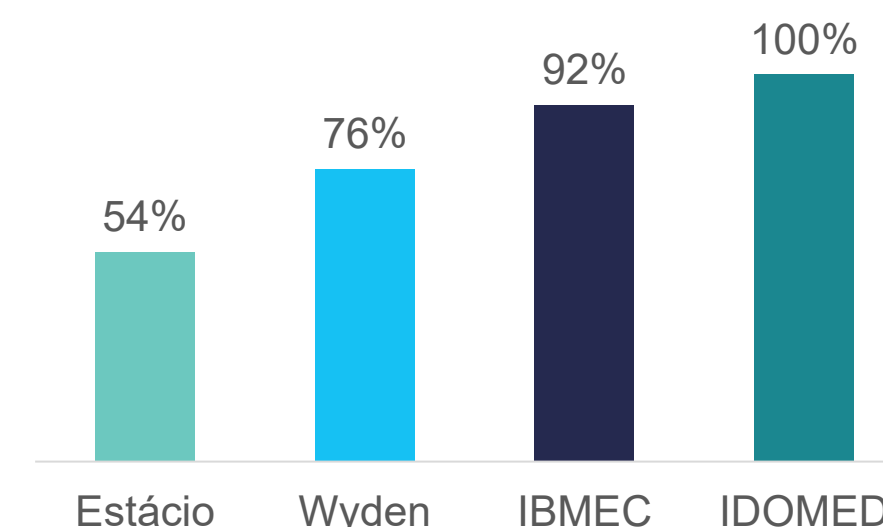
Crescimento da média salarial – OCDE
(%, Ensino Superior vs. Ensino Médio - 2023)



Taxa de Desemprego – JPM/IBGE
(R\$/mês, 4T25)



Aumento do salário imediato dos nossos alunos pós formatura - Yduqs
(%, alunos¹)



Q **Educação** como propulsora de geração **de renda**, **empregabilidade** e **transformação social**.

Q Impacto do **ensino superior** na **renda** e na **empregabilidade** dos brasileiros.

Q Quem somos

Somos um grupo de **tecnologia e serviços em educação**. Nosso trabalho é promover um salto de qualidade para o ensino universitário no Brasil.



Nosso objetivo
Transformar a educação no Brasil através da tecnologia

para desenvolver jovens e adultos de todas as regiões e classes, do Norte ao Sul, com práticas sustentáveis em todas as esferas de atuação.



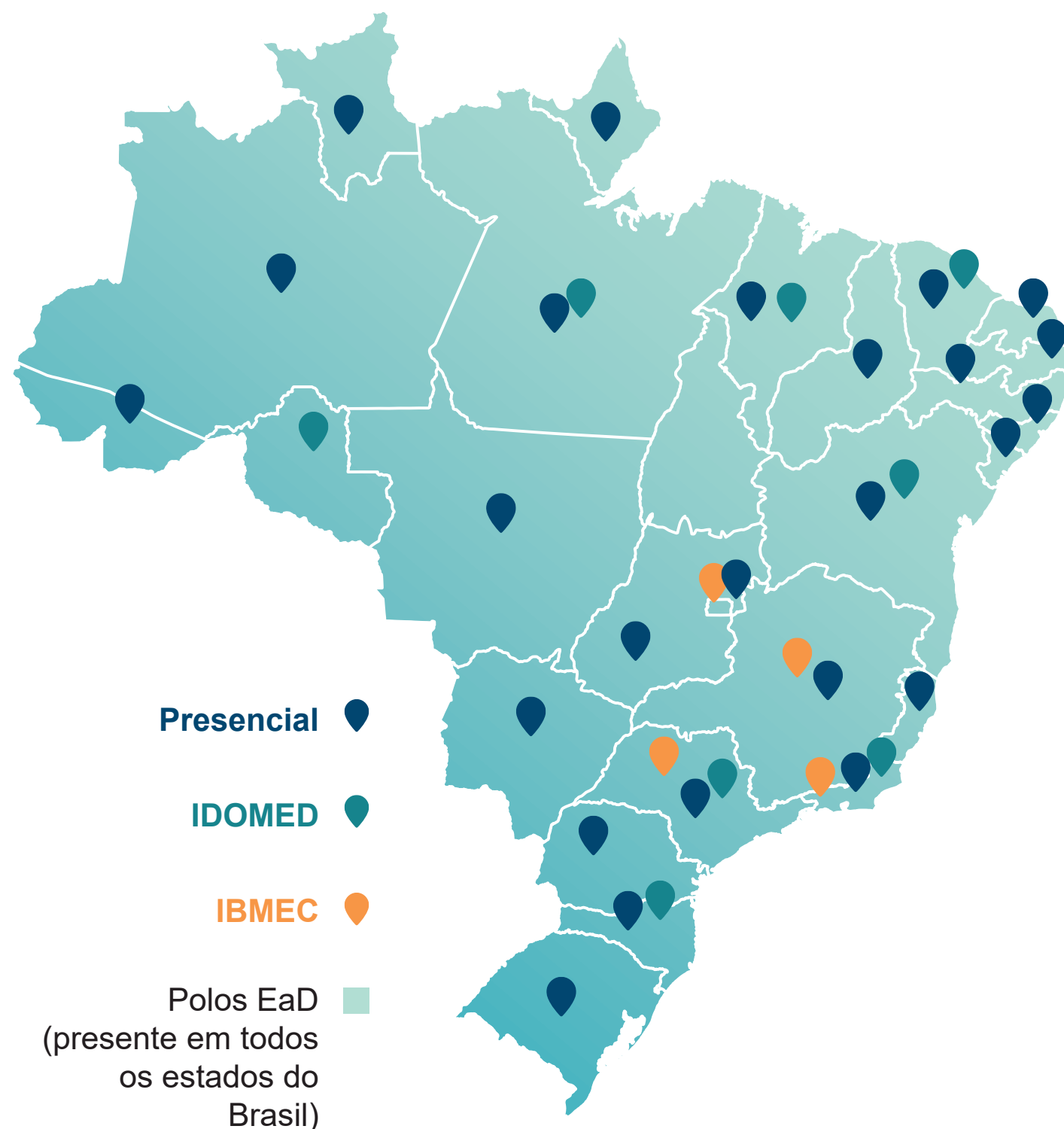
Nosso propósito
Educar para Transformar



Nossos valores
Foco no aluno
Senso de dono
Foco no resultado
Excelência educacional
Valorização das pessoas
Inovação e tecnologia
Diversidade e ética

Quem nós somos

Com mais de 100 campi e mais de 1 milhão de alunos, somos um grupo líder no ensino superior no Brasil. Nossa estratégia multimarcas oferece um caminho educacional para alunos em todos os cantos do país.



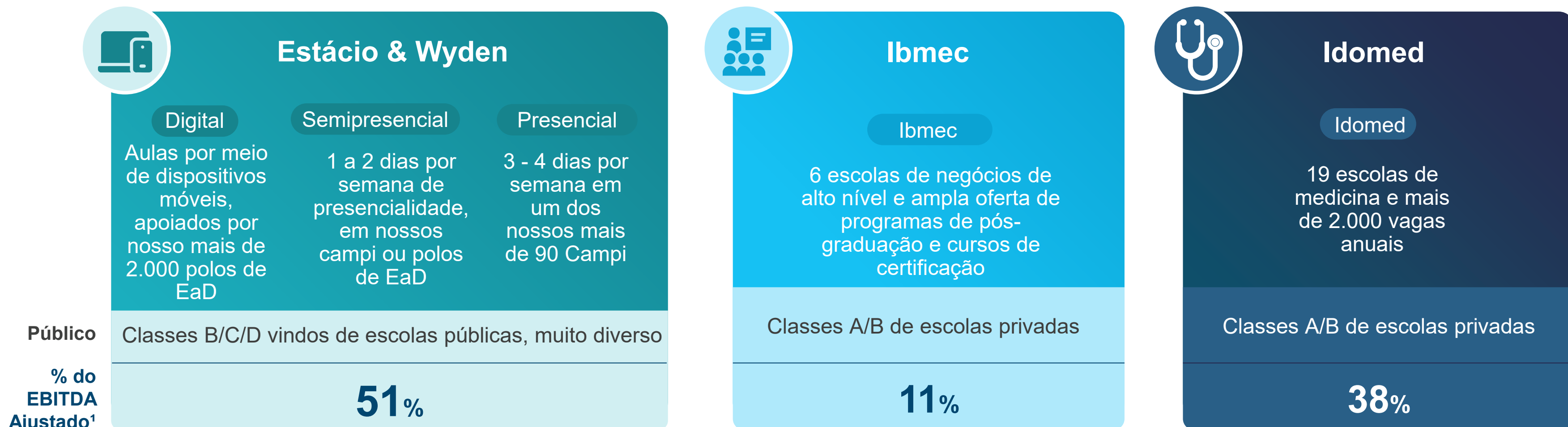
¹Total de Campi considerando todas as Bus.

Quem nós somos

Desenvolvemos um ecossistema flexível, capaz de se adaptar a diferentes cenários, oferecendo uma experiência completa a todos os nossos alunos, independentemente da forma de estudo escolhida.

Menor Presencialidade

Maior Presencialidade



Oferecendo produtos para as mais diversas rotinas e com uma grande faixa de preços pensando no ciclo da vida dos alunos:



Graduação e Pós graduação



Outros negócios

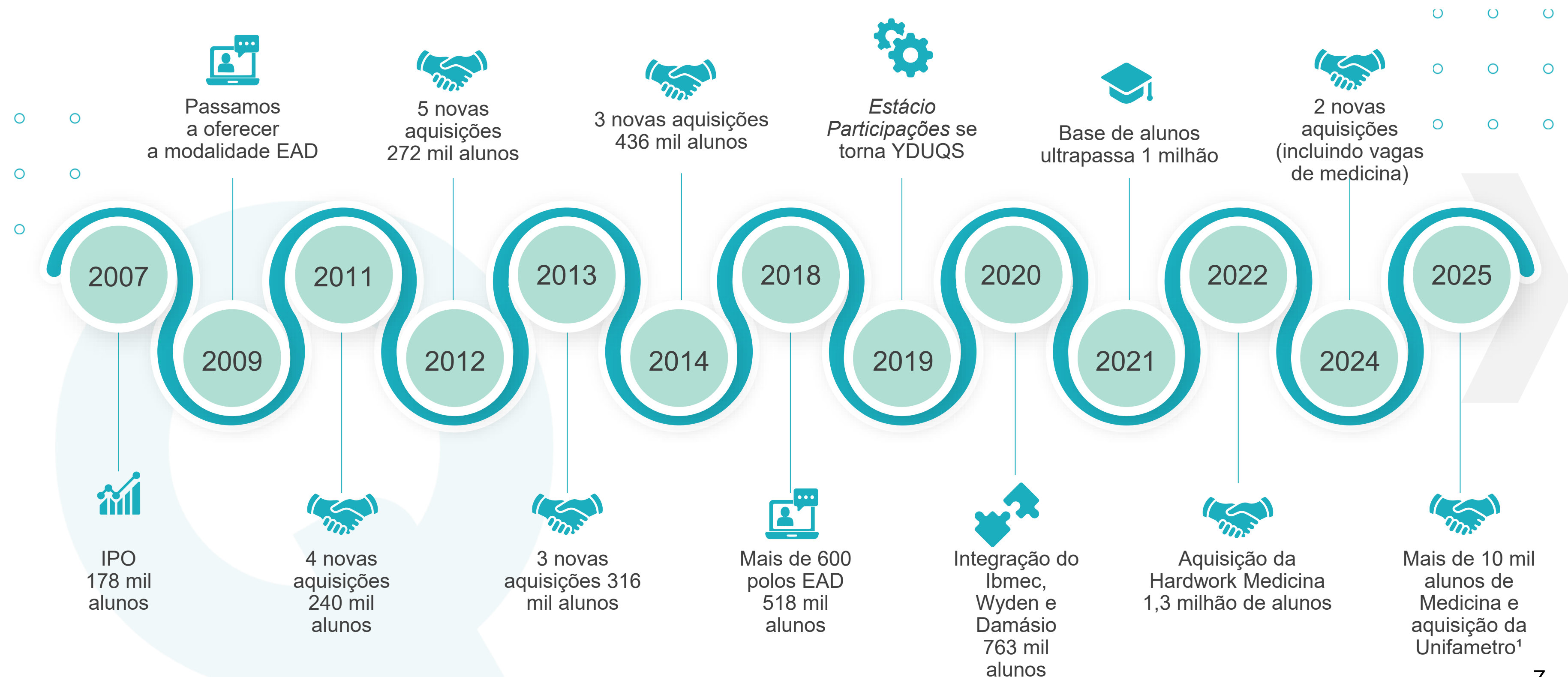


¹Considera EBITDA Ajustado 1T26.

YDUQS Linha do tempo

YDUQS

Somos uma empresa que acredita na educação para o Brasil. Essa é a nossa trajetória...



¹ Aquisição da Unifametro aprovada no dia 23/01/26 pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE).



Evolução do Nosso Negócio

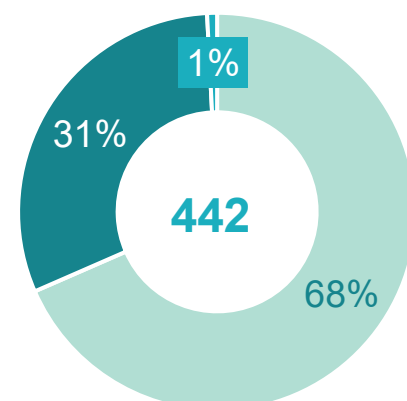
YDUQS

Construída para crescer e durar: evoluindo entre ciclos de mercado, mudanças regulatórias e transformações sociais.

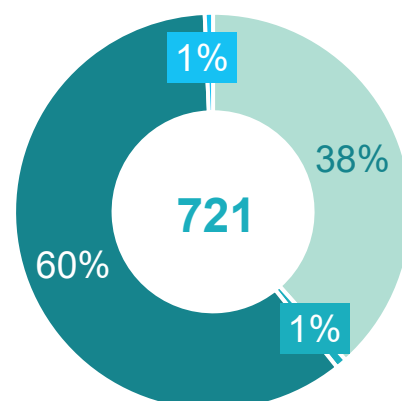
Base de alunos de graduação

(# mil)

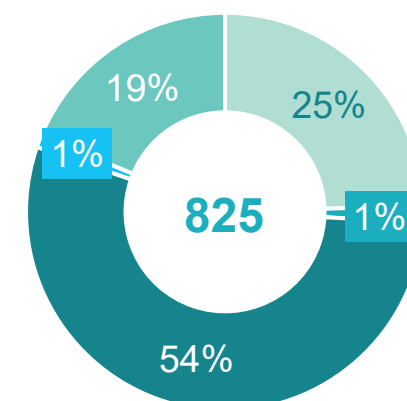
- Presencial
- Digital
- IDOMED
- IBMEC
- Semipresencial



2018



2021



1T26



A aquisição do **IBMEC**, aliada à ampliação das **vagas em Medicina**, consolidou o robusto **crescimento do segmento Premium**.

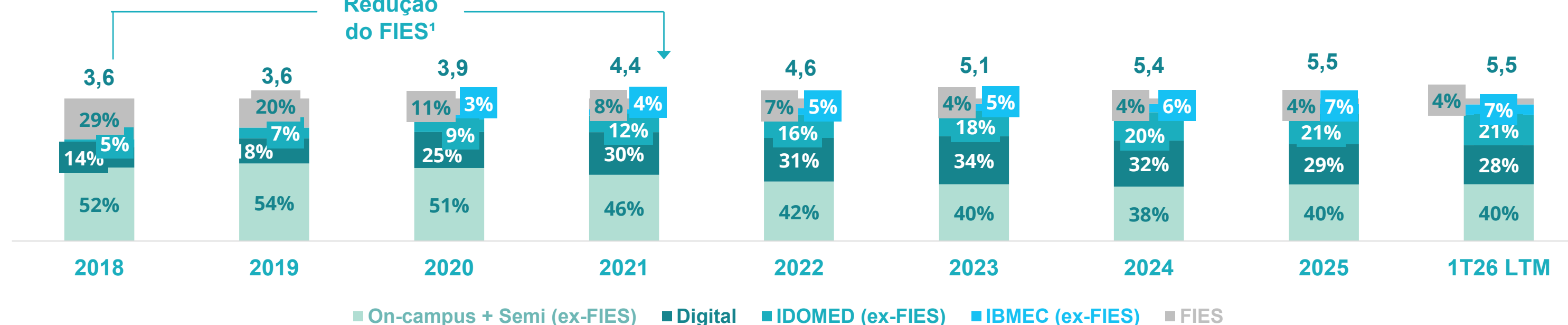


Crescimento alcançado em **diferentes cenários** e **modalidades**

Receita Líquida

(R\$ Bilhões | % do Total)

Redução do FIES¹



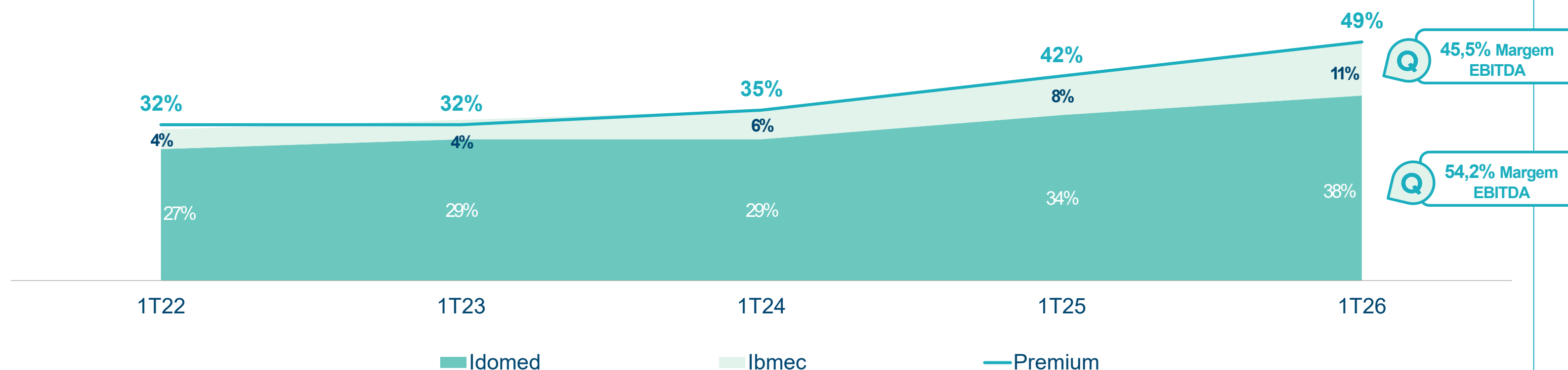
¹ FIES: Fundo de Financiamento Estudantil, financiado pelo governo.

YDUQS Evolução do Nosso Negócio

Crescimento por meio de diversificação estratégica.

Nosso segmento Premium¹ vem ampliando sua participação na receita e no EBITDA, com o crescimento do EBITDA excedendo o da receita, sustentado por margens superiores. Esse desempenho reflete nossa estratégia de expandir programas de alta qualidade e margens elevadas, reforçando a sustentabilidade dos resultados.

Evolução da participação do Ibmec e Idomed no EBITDA
(% do EBITDA)



Idomed e Ibmec continuam **crescendo fortemente** – juntos alcançando **31% da ROL** (+3 p.p. vs 1T25) e **49% do EBITDA** no 1T26.

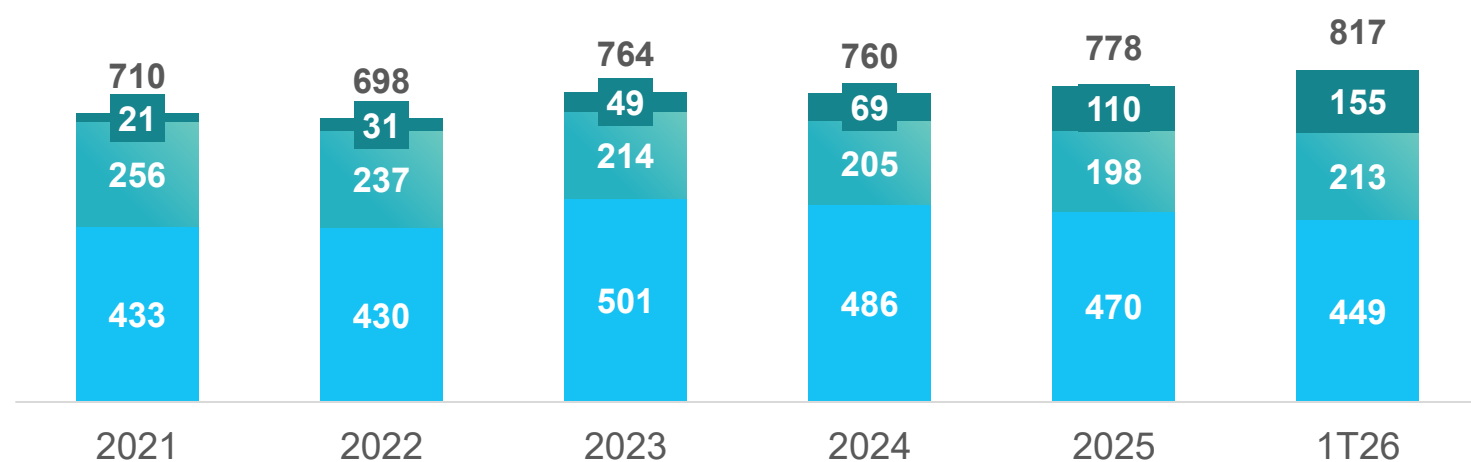
Estácio & Wyden

Formato Semipresencial continua crescendo

YDUQS

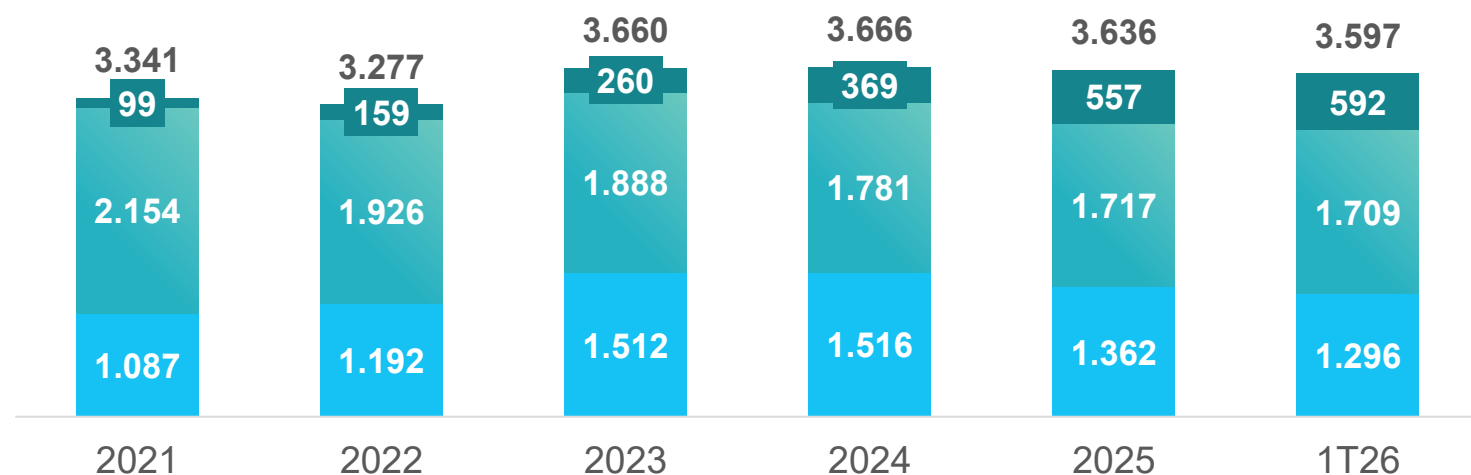
Base total de alunos¹
(em mil)

Digital Presencial Semipresencial



Receita Líquida
(R\$ MM)

Digital Presencial Semipresencial



¹ Considere Ensino Superior. | ²Pesquisa com ex-alunos realizada 180 dias após a formatura ao final de 2024



YDUQS tem unidades para modalidade presencial em **24 estados Brasileiros + Distrito Federal**

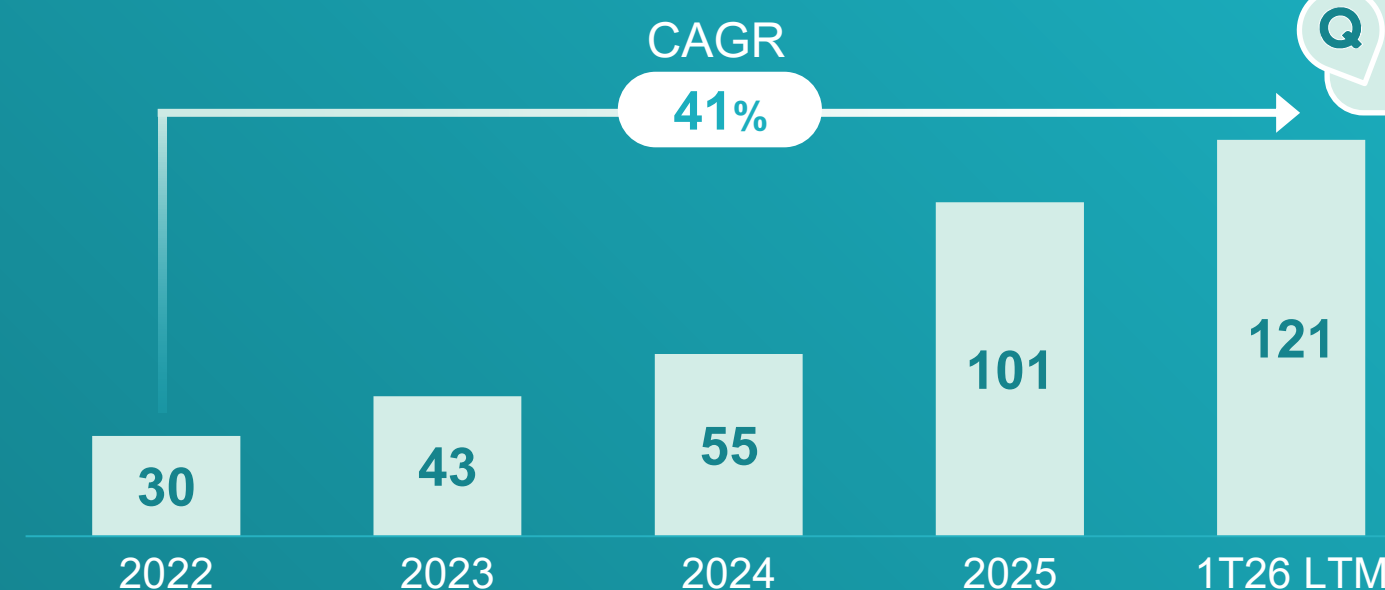


Semipresencial: crescimento líder do mercado, oficialmente reconhecido, **e totalmente alinhado ao modelo de entrega da Yduqs**



Nosso digital apresenta **78% de taxa de empregabilidade²**

Captação do Semipresencial (em mil)



Expansão nos polos EaD

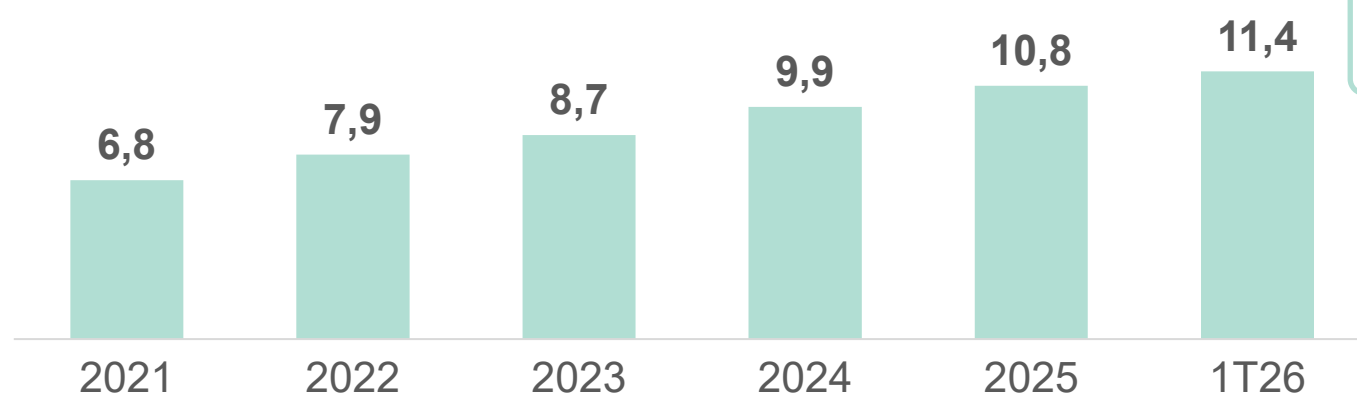
Crescimento contínuo e sustentável, entregando resultados excepcionais.



Base total de alunos (em milhares)

CAGR
2021-26

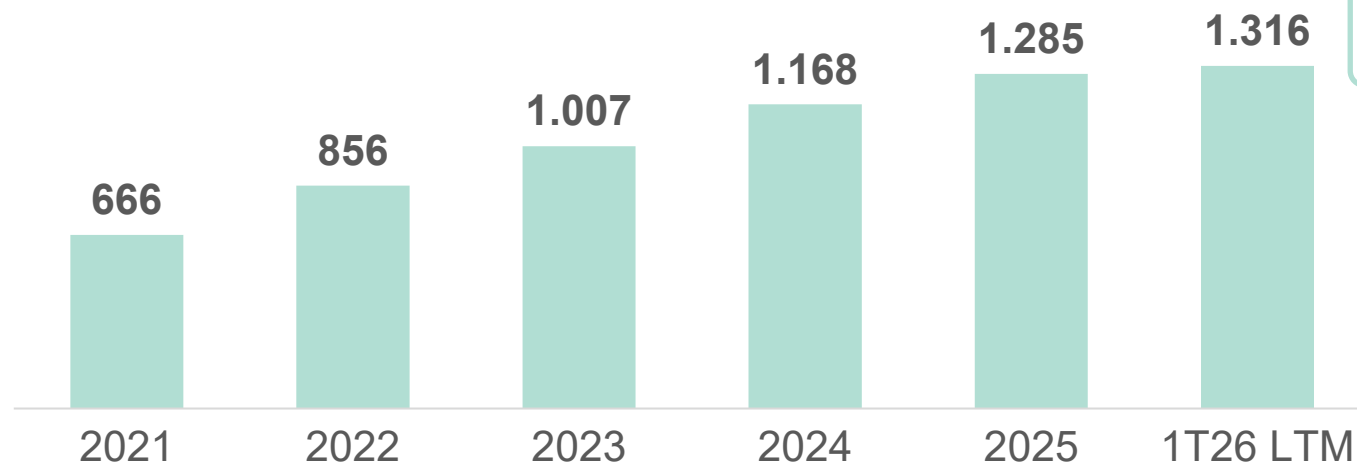
11%



Receita Líquida (R\$ MM)

CAGR
2021-26

15%



Alta taxa de aprovação para vagas adicionais (+70%)

nos programas *Mais Médicos* I e II, perfeitamente alinhados com as Políticas Públicas



+60 vagas anuais

Aquisição da Unifametro, já com 100% de preenchimento das vagas em 2 ciclos de captação



30% de crescimento no teto do FIES

contribuindo para impulsionar o crescimento da captação do segundo semestre

IDOMED foi construído sobretudo por meio de crescimento orgânico

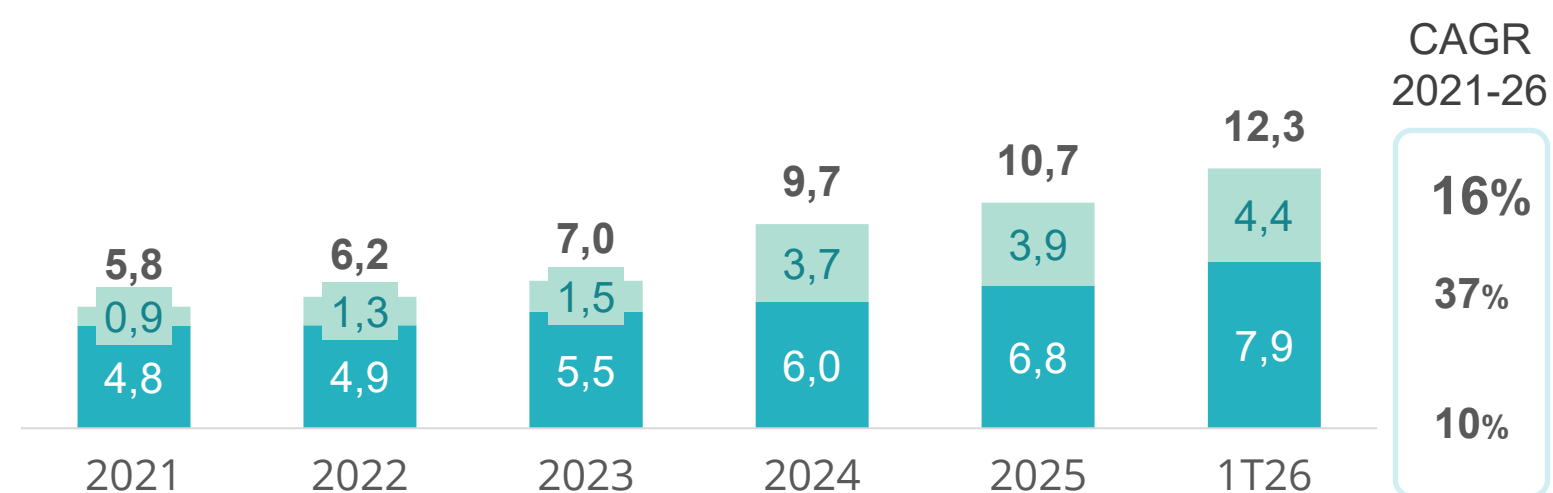
Medicina
(vagas/ano)



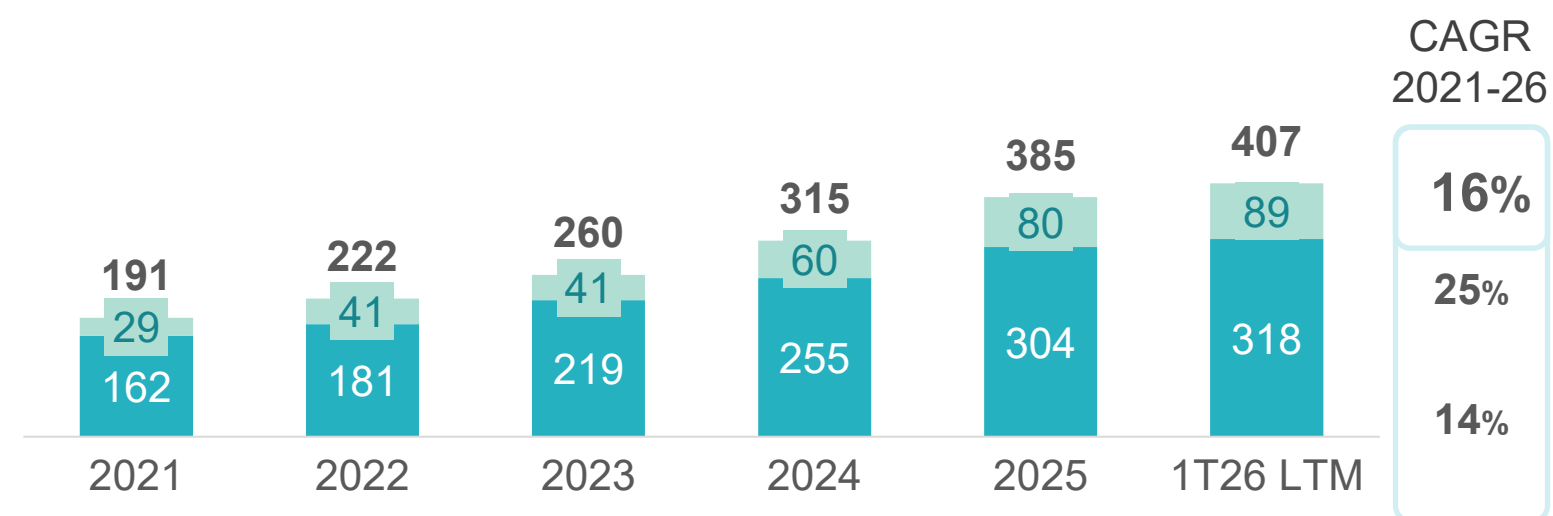
¹ Considera as 60 vagas anuais da Unifametro. Aquisição aprovada em dia 23/01/26 pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE).

Desde a aquisição pela YDUQS, o IBMEC tem mostrado crescimento significativo por meio de posicionamento estratégico.

 Base total de alunos (em milhares)  Graduação  Pós graduação



 Receita Líquida (R\$ MM)  Graduação  Pós graduação



Nota: Pós-graduação inclui os novos cursos de certificações em 2025 e 1T26.



Educação de alta qualidade distribuída pelo país, com São Paulo liderando o crescimento com **49% da ROL da graduação**

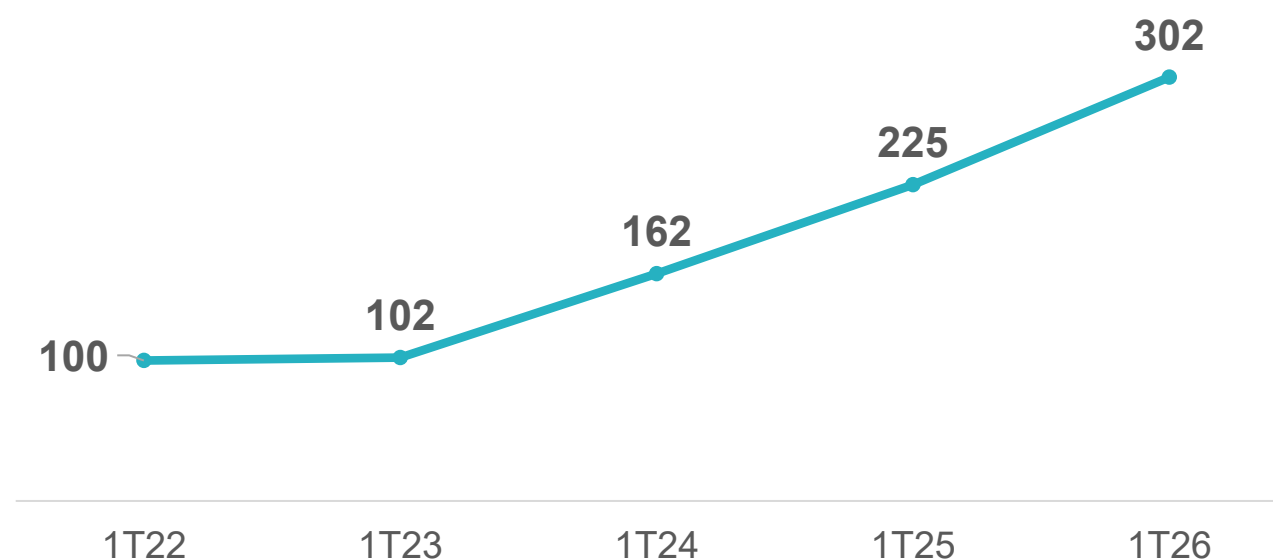


Pós graduação e Produtos Digitais do IBMEC: **21% da ROL do IBMEC no 1T26**



Excelência acadêmica e alta taxa de satisfação: **95% de taxa de renovação**

Crescimento do EBITDA do Ibmec (base 100)





Disciplina na alocação de capital

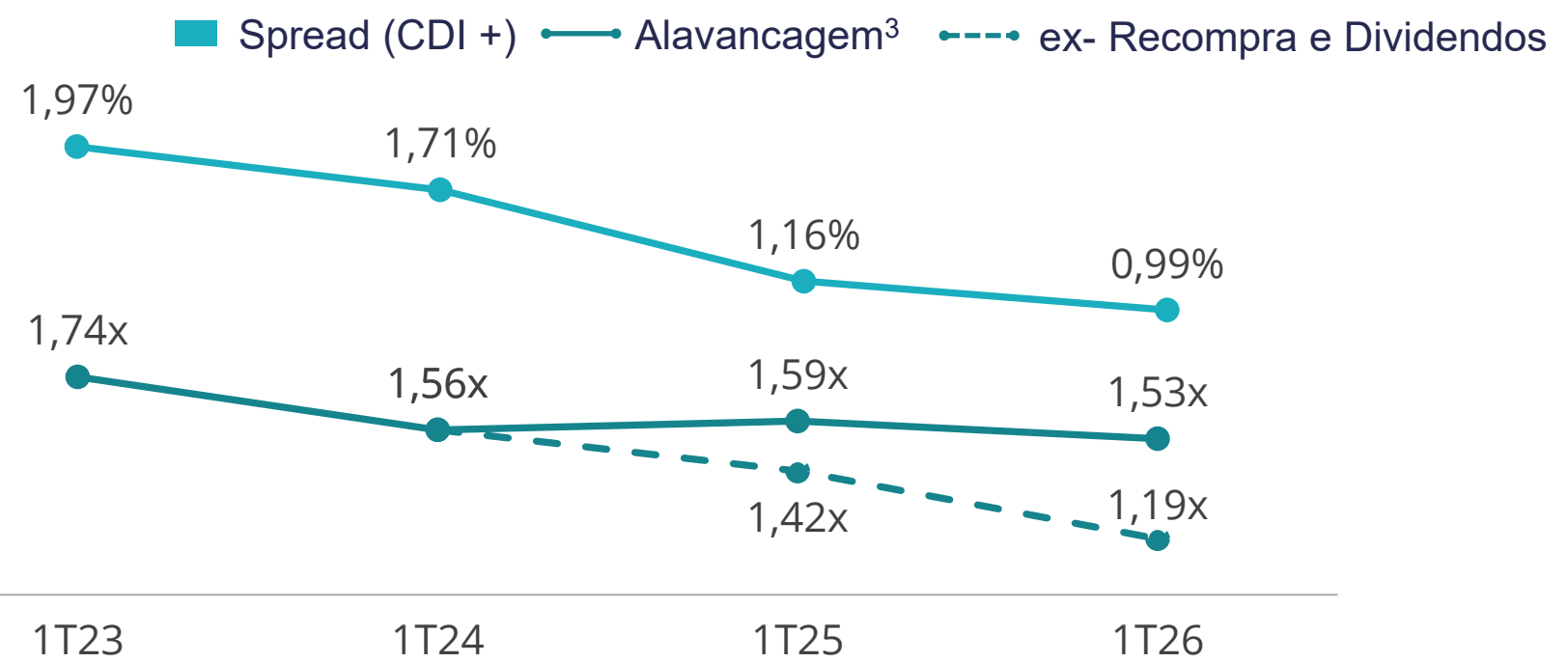
YDUQS

Portfólio diversificado e sólido, combinado com gestão eficiente. Compromisso com a redução da alavancagem.

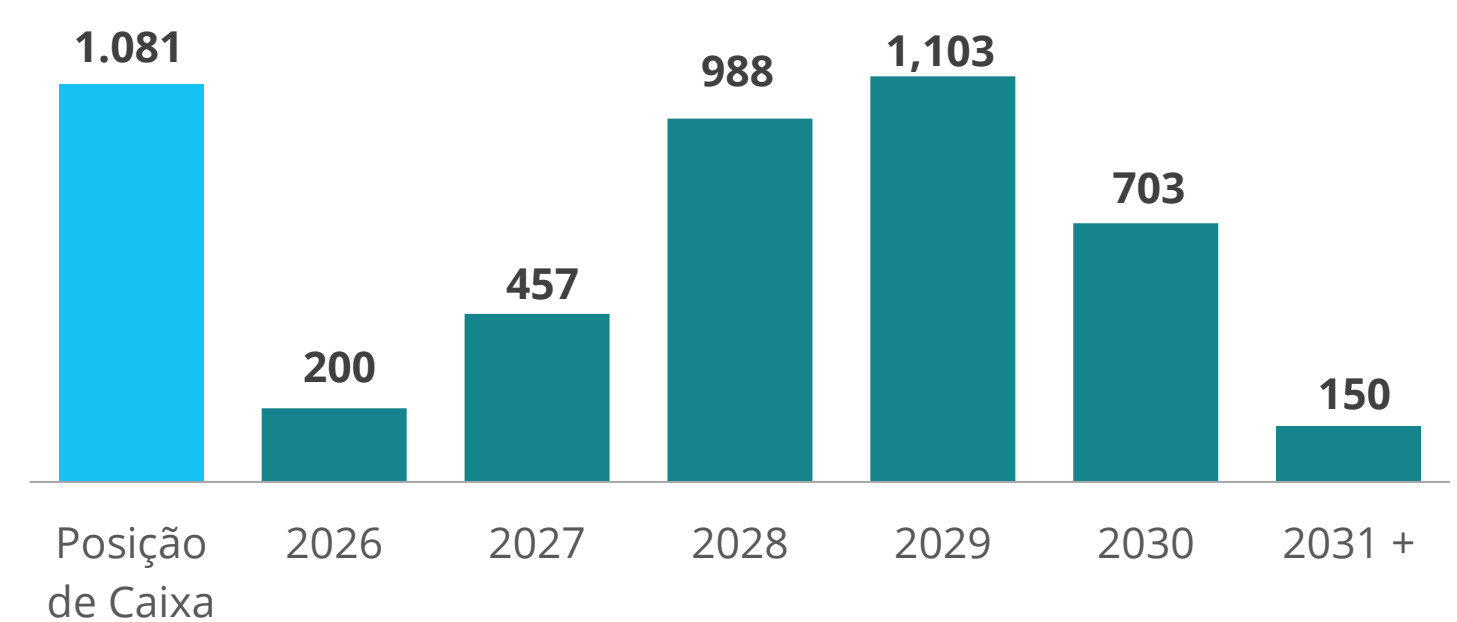
Recomposição da Dívida Líquida – 12 meses
(R\$ MM)



Gestão de dívida



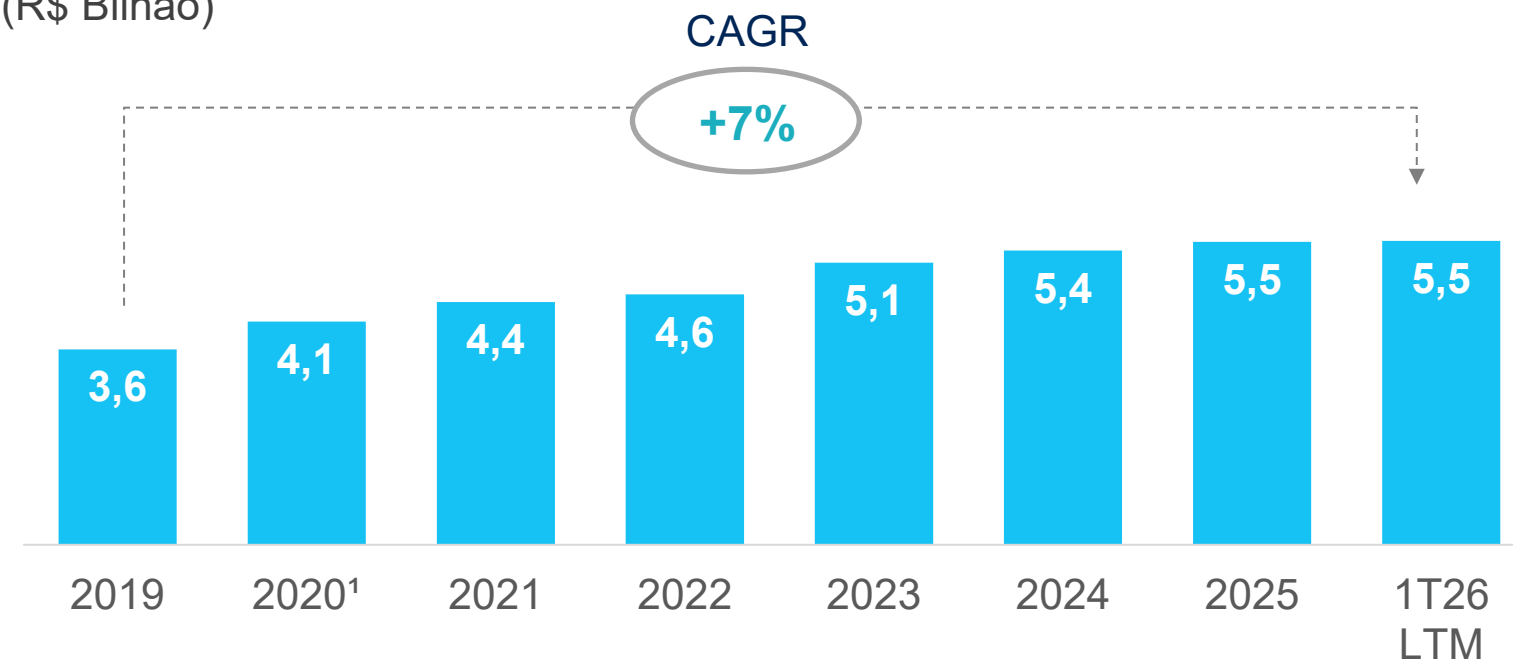
Cronograma de amortização
(R\$ MM)



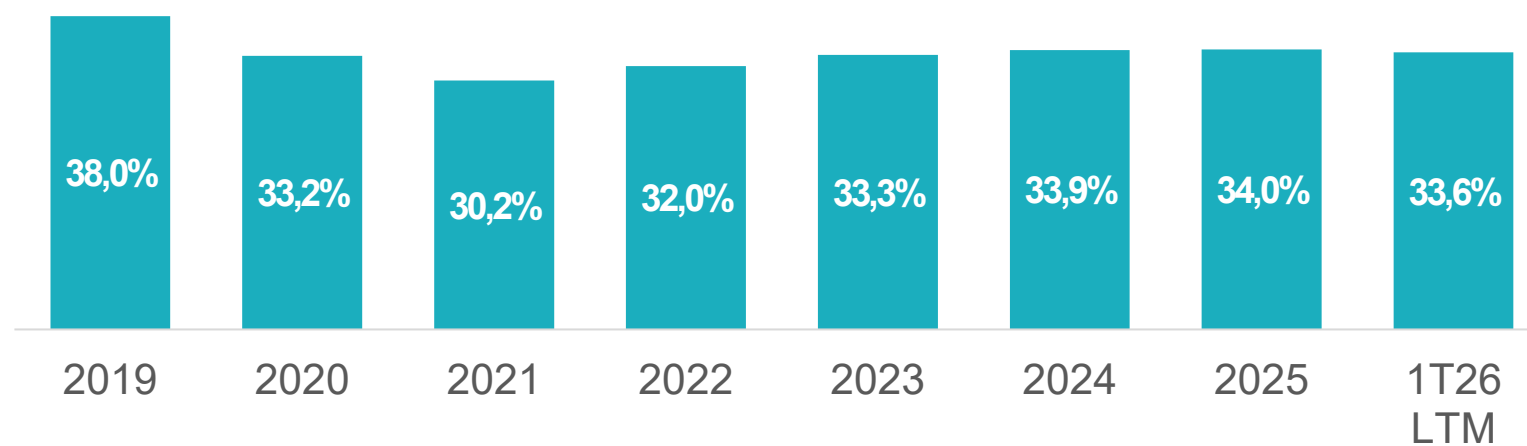
¹ Dívida Líquida excluindo “Preço de aquisição a pagar” e “Arrendamentos”.
² A dívida líquida, para fins comparativos de uso de caixa, exclui R\$ 23 milhões referentes a juros retroativos já contabilizados, mas ainda não pagos.
³ Dívida Líquida ex-IFRS 16 / EBITDA ajustado (últimos 12 meses, considerando IFRS 16).

Histórico de crescimento, margem e retorno ao YDUQS acionista

Receita Líquida
(R\$ Bilhão)



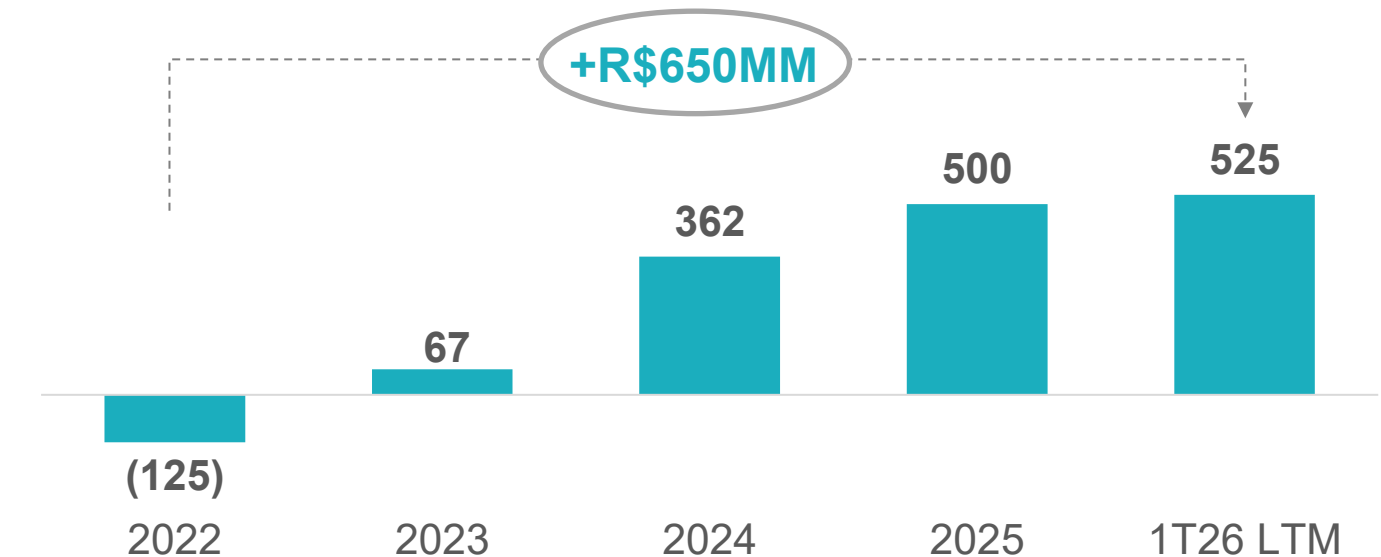
Margem EBITDA ajustada
(%)



Dividendos e Recompra de Ações²
(R\$MM)



Fluxo de Caixa do Acionista
(R\$MM)



¹ Receita líquida ajustada pelos efeitos de leis e decisões liminares judiciais relacionadas à Covid-19.

² Dividendos e recompra de ações na visão caixa até o momento.

Q Inovação

YDUQS

Fluência em IA como competência organizacional — capacitação, experimentação e aplicação prática avançam rapidamente.

Em Março/26 lançamos o
PLAY – Plataforma de
Agentes da YDUQS para
todos os colaboradores



Em 1 mês,
temos:
+365
Agentes de IA criados na
plataforma
 **Gemini**



36 Champions participando de 21
semanas de capacitação
formatada pelo time do IBMEC e
nosso time de Tecnologia.

Projeto Nora



Agente preditivo de qualidade em
desenvolvimento de software:
antecipa bugs e falhas em novas
features antes do deploy

% de
Retrabalho

-7pp

% de
Alocação

-16pp

-38%

No custo total de
retrabalhos



Projeto PDD

Agente de IA que potencializa operações
financeiras em análises simples e
complexas sobre a PDD

+99%

De velocidade nas análises
simples

+96%

Nas análises
complexas

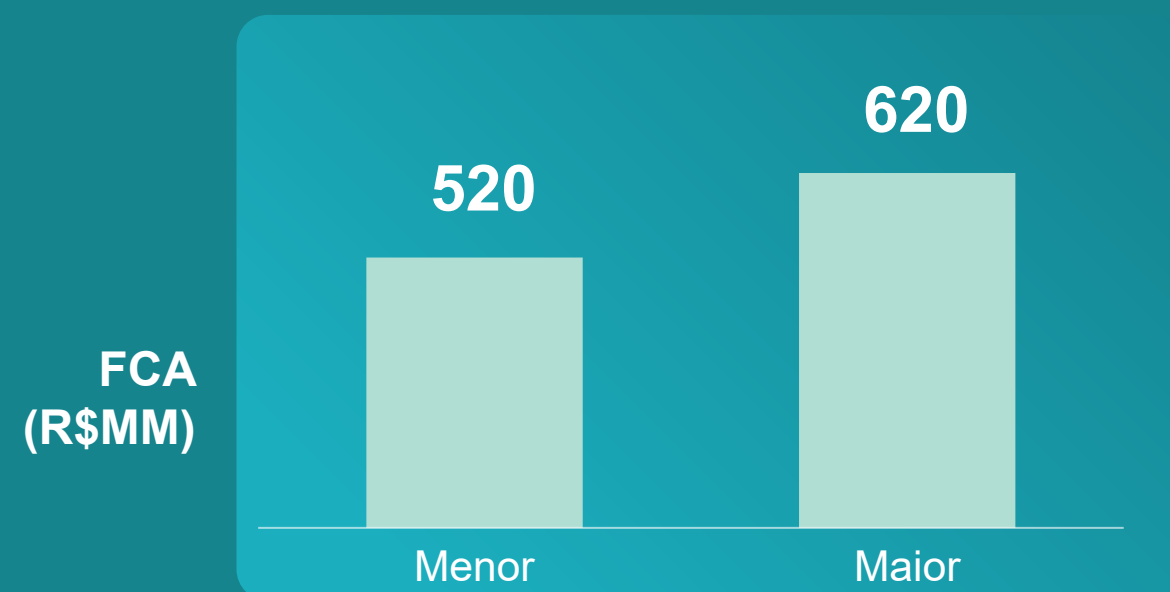
Guidance

Divulgação de *guidance* sobre geração de caixa e lucro por ação.

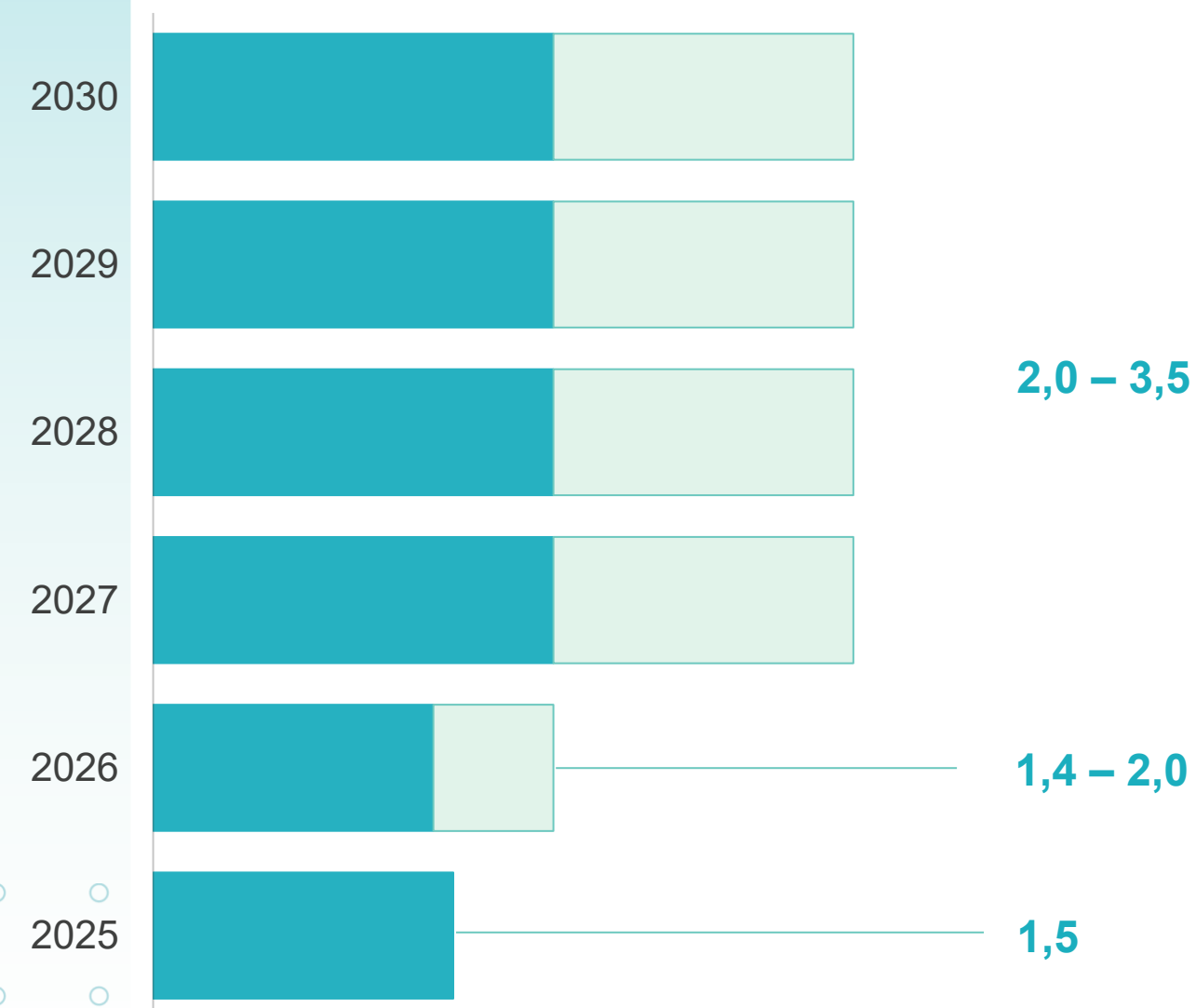
YDUQS

Forte geração de caixa, reforçando o compromisso da Companhia com a consistente **geração de valor para seus acionistas**.

Guidance para 2026



Evolução do LPA Ajustado¹(R\$)



¹LPA Ajustado = Lucro Líquido / Número total de ações ex-tesouraria

Grande capital social, extensa experiência em ações de alto impacto e um dos melhores sistemas de gestão ESG do país

E

Nossa Plataforma de Ensino digital nos permite promover um impacto significativo no fronte de Educação Ambiental

Mais de um milhão de pessoas impactadas pelo conteúdo de educação ambiental

17 projetos de pesquisa de energia renovável até Dezembro/24

Adesão ao registro público de emissão de gases de efeito estufa e recebimento do Selo de Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol por dois anos consecutivos

S

Altamente reconhecido pelo comprometimento com impacto social e ações que promovam diversidade e inclusão

2,5k centros de Ensino digital espalhados por todo país, democratizando o acesso à educação

Mais de 2 milhões de pessoas impactadas pelos projetos de serviços sociais e comunitários das unidades de ensino e parceiros

Mais de 320k alunos registrados na Prisma, uma plataforma de conteúdo gratuito para a prova do ENEM

G

Uma referência global pelas práticas de governança, configurando altos padrões de transparência, responsabilidade e ética

Verdadeira Corporação, com capital diluído e conselheiros 100% independentes

Indicador ESG incluído no nosso programa de remuneração variável, abrangendo 100% da equipe de gestão

Estrutura dedicada ao tema ESG, coordenando ações transversais

Relatório de sustentabilidade com asseguração externa

Plano multianual com 24 metas em três dimensões

Perfil dos nossos alunos

53% Negros

72% Trabalhando

73% Renda familiar abaixo de 4x salário mínimo e vindo de escolas públicas

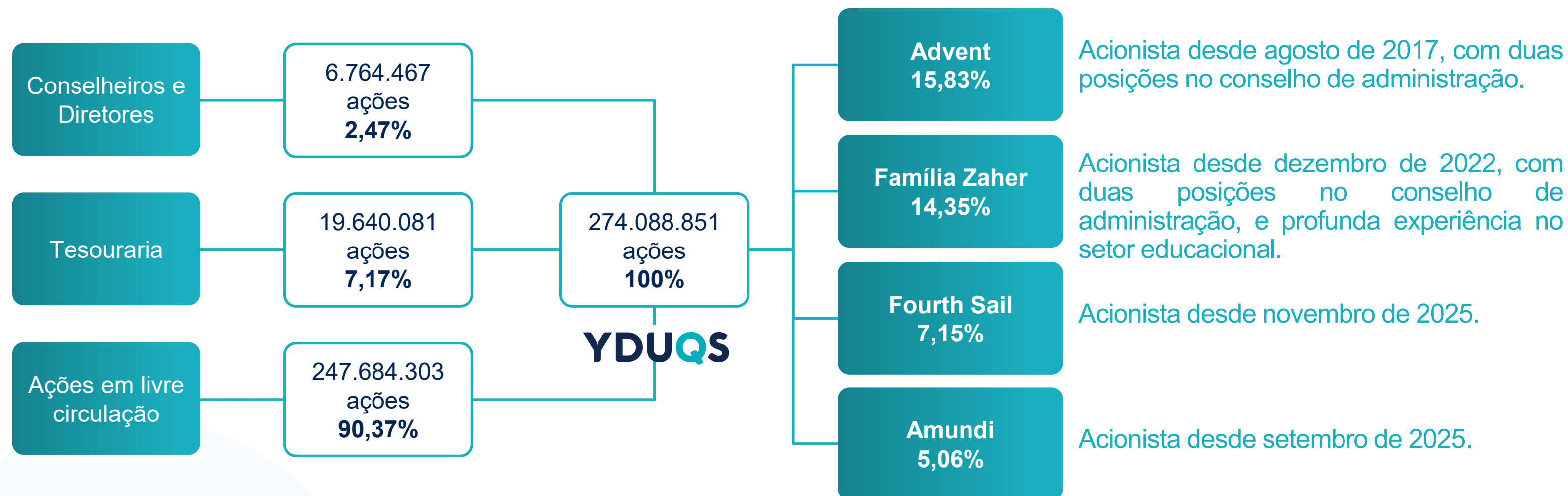
Perfil de nossos colaboradores

55% mulheres | **31%** em alta gestão

43% negros | **16%** em alta gestão

Governança

Melhores práticas de Governança corporativas, com mais de 90% das ações em livre circulação



Listado no Novo Mercado da B3

Comissões permanentes: Comitê de Gente e Governança, Comitê de Auditoria e Finanças e Comitê Acadêmico

Conselho Administrativo 100% independente

Divulgação simultânea das informações em Português e Inglês

Uma ação, um voto
Sem acionista controlador



Governança

Conselho Administrativo composto por 7 membros totalmente independentes

YDUQS

Chaim Zaher

Presidente

Juan Pablo Zucchini

Vice Presidente

André Pires de O. Dias

Membro Independente

Mario Ghio Junior

Membro Independente

Brenno R. de Souza

Membro Independente

Thamila Cefali Zaher

Membro Independente

Flávio Benício J. Ferreira

Membro Independente

**Membros 100%
independentes**

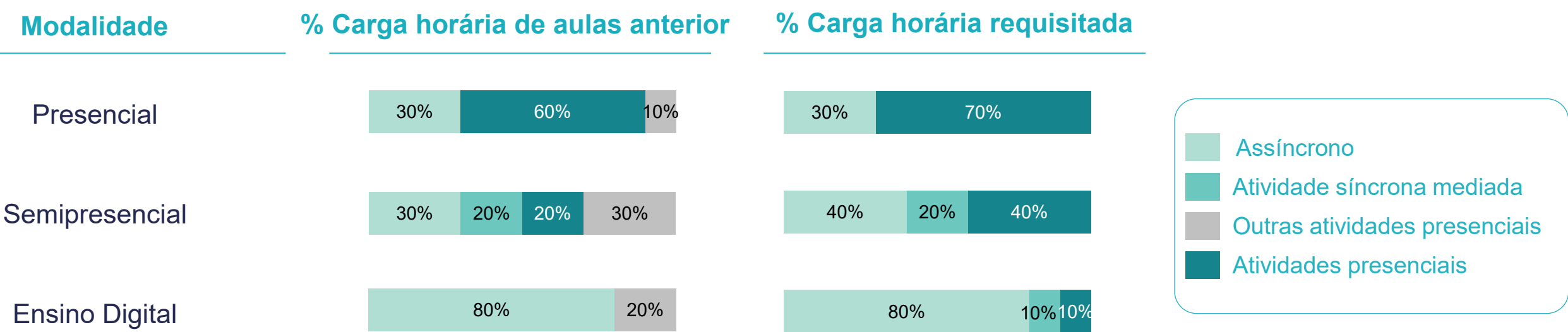
**Presidência distinta da
Empresa e Conselho**

**Conselho Fiscal composto por
profissionais experientes**

**Três Comitês Estatutários
apoiados pelo Conselho**

Novo Marco Regulatório para o Ensino Digital

Cenários antes e depois das mudanças regulatórias



Market Share¹ Ensino Digital

1. Player 1: 21,2%
2. Player 2: 18,9%
3. YDUQS: 12,0%
4. Player 4: 7.2%
5. Player 5: 5,7%
6. Player 6: 4,2%

Top 6 players concentram 69% do mercado

O novo marco regulatório tem como foco ampliar a experiência presencial dos estudantes, por meio do aumento da carga horária obrigatória e da formalização do modelo de ensino semipresencial.

Outras mudanças relevantes

- Os cursos de Enfermagem passam a ser permitidos exclusivamente no formato presencial. Uma oportunidade de *upside* para o segmento.
- Cursos de licenciatura, engenharia e outros cursos da área da saúde deixam de ser permitidos no formato de Ensino a Distância (EAD). Oportunidade para o modelo semipresencial.
- O novo marco regulatório reconhece estágios e atividades de extensão como atividades presenciais.

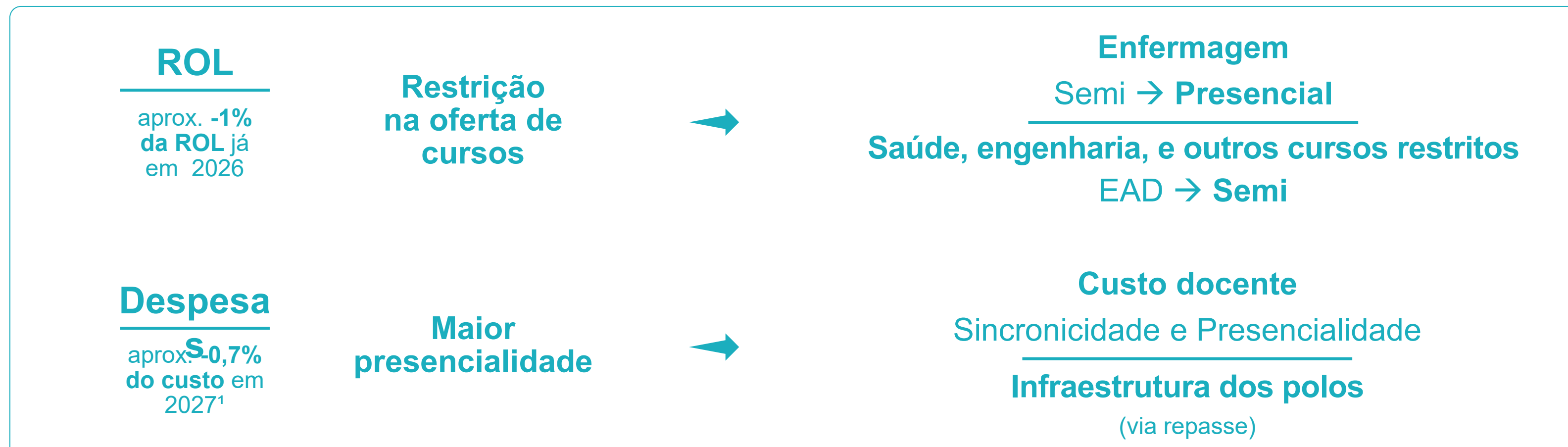


¹ Participações de alunos matriculados, Ensino Superior Census (INEP, 2024)



Novo marco Regulatório

Desafios seguem as mudanças introduzidas pelo Marco Regulatório



Yduqs está preparada para aproveitar as oportunidades trazidas pelo Marco Regulatório

Competitividade

Ambiente favorece players mais estruturados, com maior capacidade de adaptação. Possibilidade de repasse de preços e ganho de *market share*.

Semipresencial

Modalidade que mais cresce no mercado foi oficializada pelo novo marco, alinhada ao modelo Yduqs de entrega.

Alcance do Presencial

90 unidades distribuídas pelo país conferem vantagem para a Yduqs em cenário que valoriza presencialidade e aumenta ofertas exclusivas nesta modalidade.

¹ Com um impacto parcial em 2026.



YDUQS

Contato do RI

ri@yduqs.com.br
www.yduqs.com.br

Detalhamento do reconhecimento de receita e do desembolso dos alunos (impacto no fluxo de caixa)

Com o DIS, o aluno pode pagar um valor significativamente menor do que a mensalidade padrão nos 3 primeiros meses do curso e diluir a diferença ao longo de toda a duração do curso.

Reconhecimento de Receita da Companhia

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
	Mensalidade cheia			Mensalidade regular								
ROL (R\$)	1.000	1.000	1.000	500	500	500	500	500	500	500	500	500

A Companhia provisiona 20% da receita DIS (ex., R\$553 no primeiro trimestre).

Reconhecimento da mensalidade cheia na ROL (R\$1.000)

Campanha: 50% de desconto sobre todo curso

Matrícula em janeiro, com 3 meses DIS em um curso de 48 meses

Cronograma de Pagamento do Aluno

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
	DIS 3			Mensalidade regular + parcela DIS								
Mensalidade (R\$)	79	79	79	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Parcela DIS (R\$)				61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total (R\$)				561	561	561	561	561	561	561	561	561

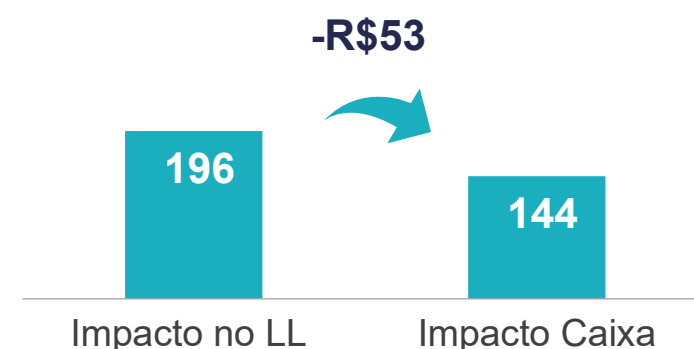
DIS 3: pagamento mensal de R\$79 por três meses

Detalhamento da parcela DIS: $3 \times (1.000 - 79) / 45 = \text{R\$61}$

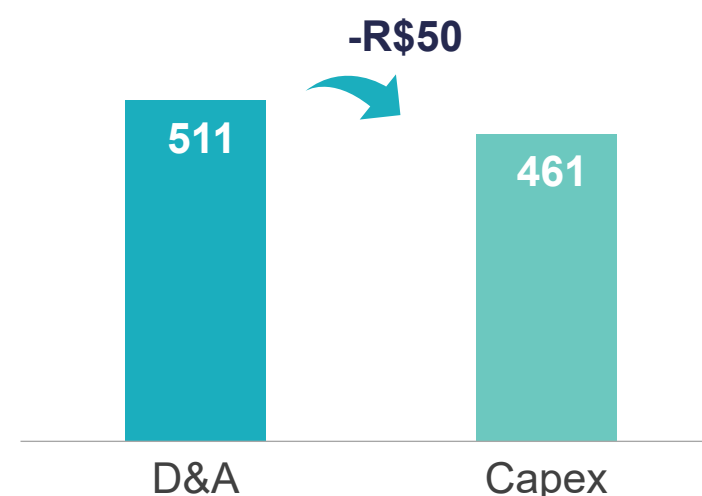
Q Lucro Líquido e Geração de Caixa

Descorrelação entre Lucro Líquido e Fluxo de Caixa para o acionista em 2025.

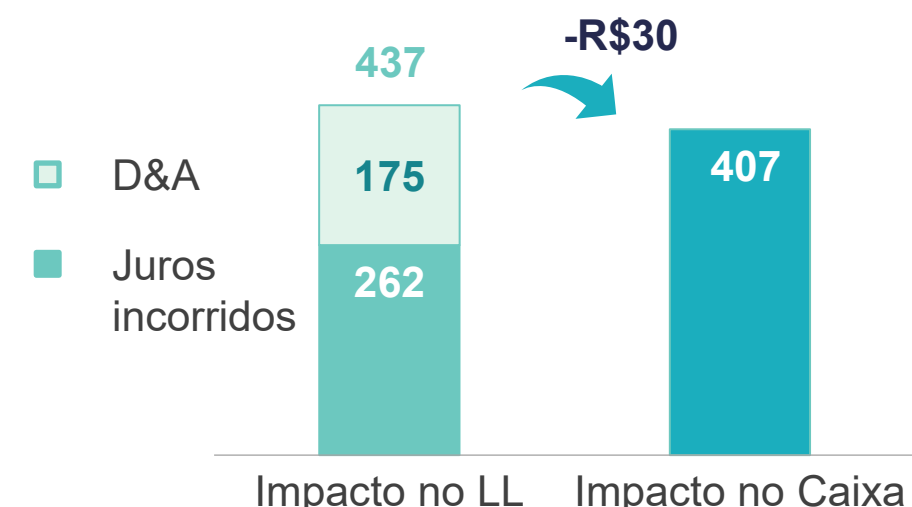
Contingência: Variação entre Demonstração de Resultados e Caixa (R\$MM)



Variação em D&A e Capex² (R\$MM)



Impacto IFRS 16 (R\$MM)



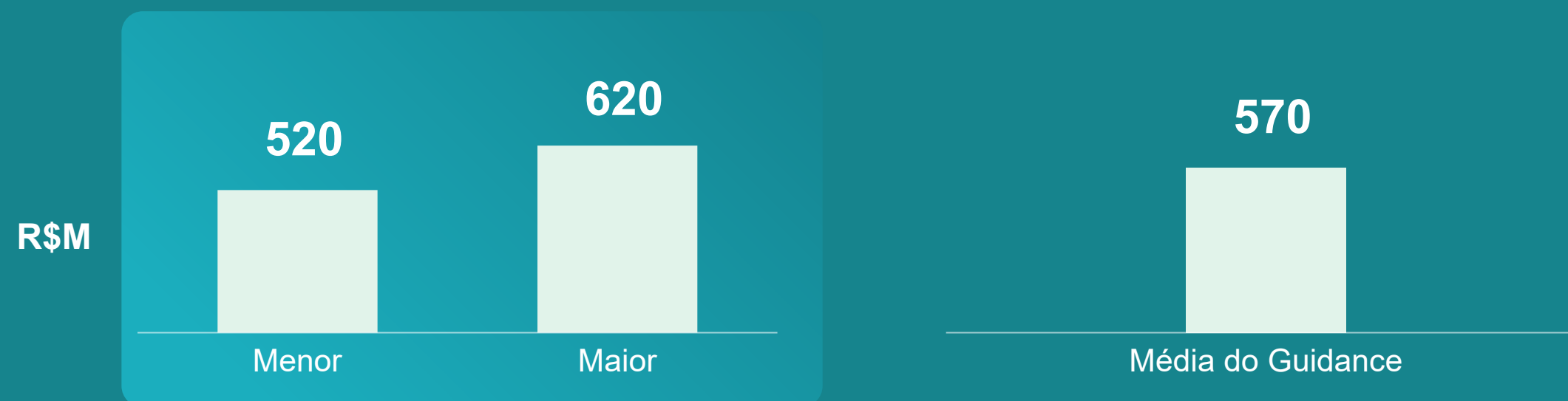
É importante mencionar que, quando comparados, o Lucro Líquido com a Fluxo de Caixa para o Acionista (FCA) apresentam uma **descorrelação decorrente de efeitos temporários**.

As diferenças entre a provisão para contingências e o desembolso efetivo, entre a depreciação e o Capex, bem como entre impacto do IFRS 16 no Lucro Líquido e o efeito no caixa, indicaram, **ao final de 2025, uma desconexão de aproximadamente R\$133MM entre o FCA e o Lucro Líquido**. Essa assimetria tende a diminuir ao longo do tempo, como Lucro Líquido convergindo para o patamar do FCA.

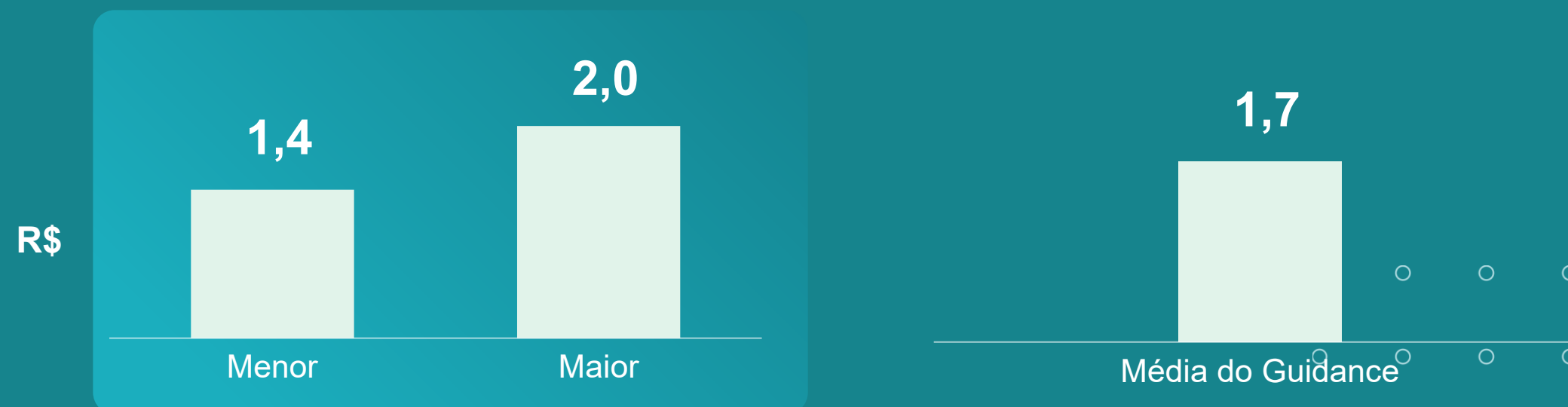
Q Guidance para 2026

Assimetria entre os guidance de FCA e LPA

Fluxo de Caixa do Acionista



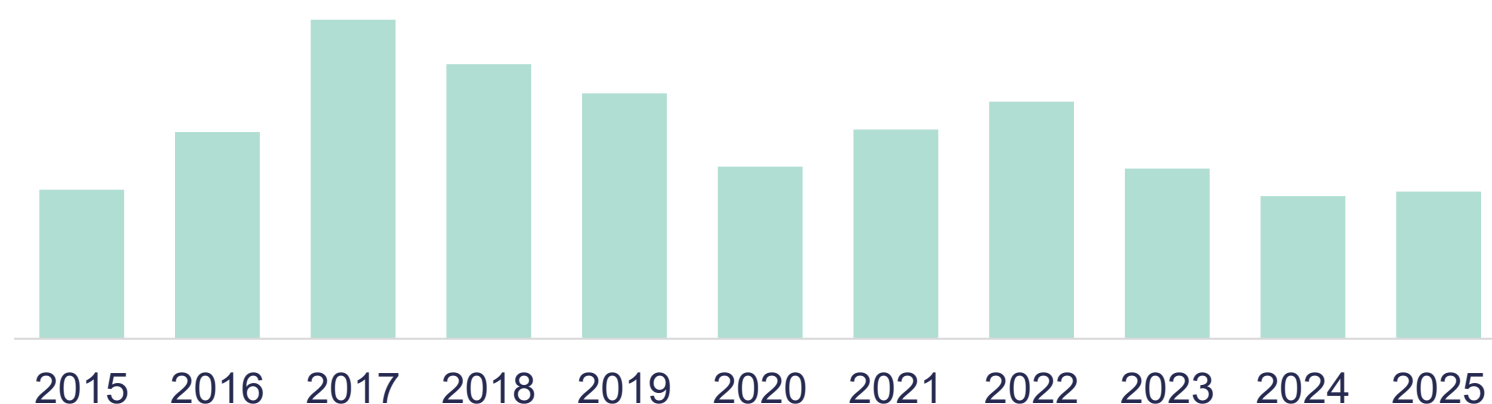
Lucro por ação



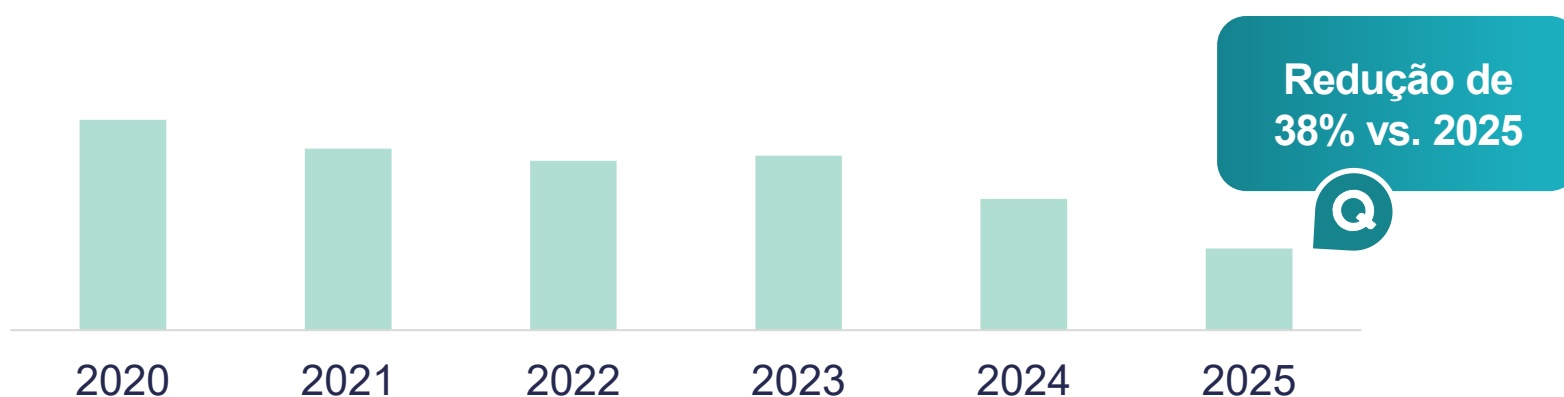
A discrepância de ~R\$120-130MM entre o *guidance* de FCA e de LPA para 2026 – com base no total de ações em circulação (ex-tesouraria) no final de abril de 2026 – **reflete os efeitos temporários da desconexão** entre Capex e Depreciação, Provisão para Contingências e Desembolsos de Caixa, e o impacto do IFRS 16 na DRE em relação ao Fluxo de Caixa.

Provisionamento para contingências vs. desembolsos

Total de Desligamentos¹
(#)



Entrada de processos trabalhistas²
(#)

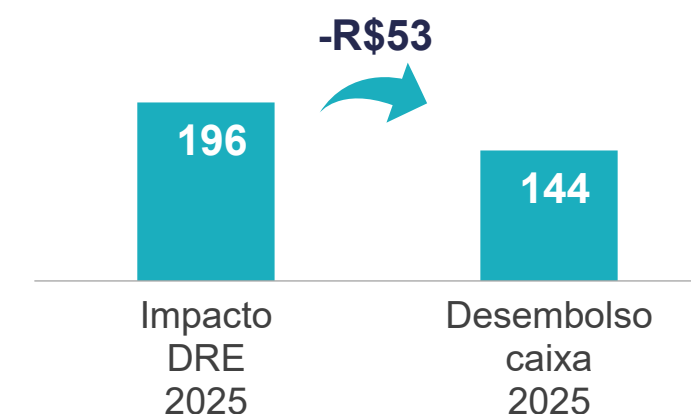


A provisão para contingências tem sido pressionada por maiores provisões para processos trabalhistas, decorrentes dos ajustes estruturais realizados entre 2017 e 2022; com a redução dos desligamentos desde 2023 e da entrada de novos processos a partir de 2024, a expectativa é de estabilidade dessa linha até o fim de 2026, com redução a partir de 2027.

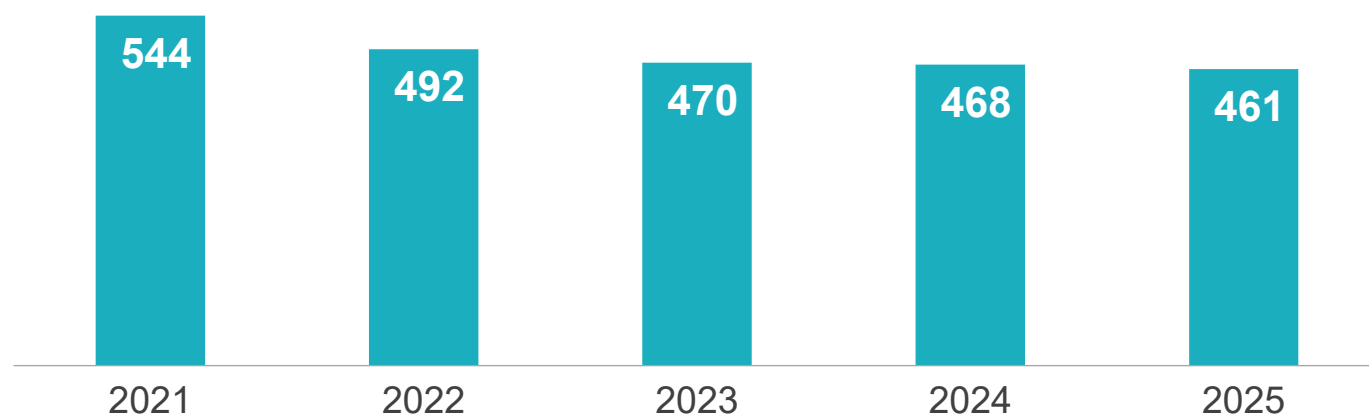
As diferenças entre a provisão para contingências e os desembolsos efetivos geram uma desconexão entre o lucro líquido e o fluxo de caixa ao acionista. Cerca de 80% dessas contingências estão relacionadas a processos trabalhistas, o que explica essa dinâmica.

Atualmente, o nível de provisionamento supera os desembolsos realizados, mas a tendência é de convergência gradual para o patamar de caixa.

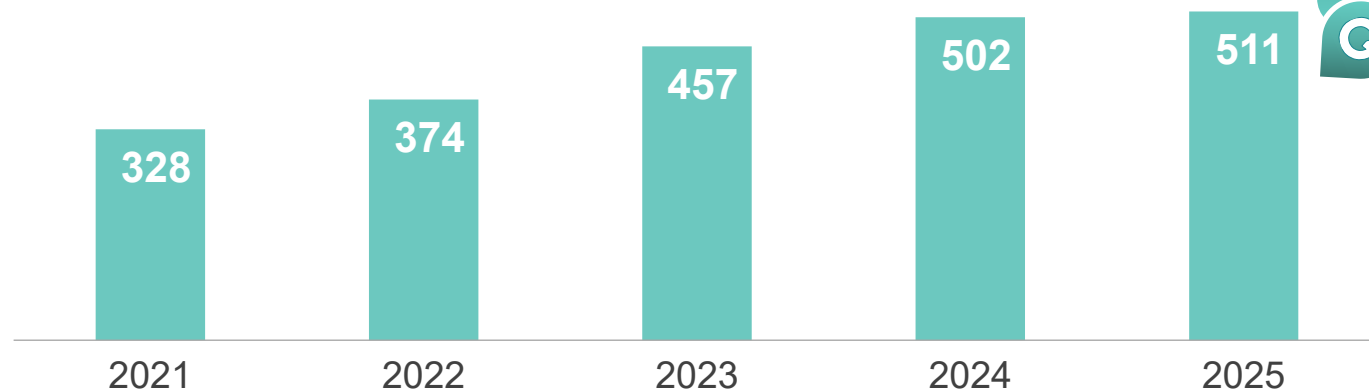
Contingências: delta DRE e Caixa³
(R\$MM)



Histórico Capex
(R\$MM)

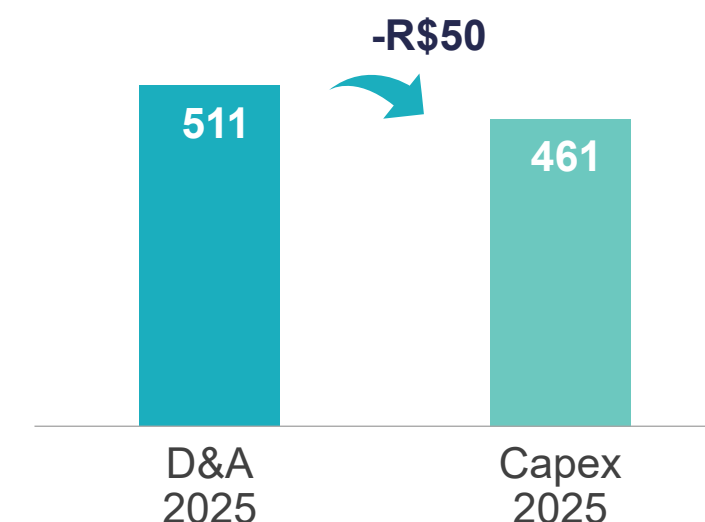


Histórico D&A ex-IFRS 16 e ágio¹
(R\$MM)



Sinal de estabilização e tendência de queda

Delta D&A e Capex²
(R\$MM)

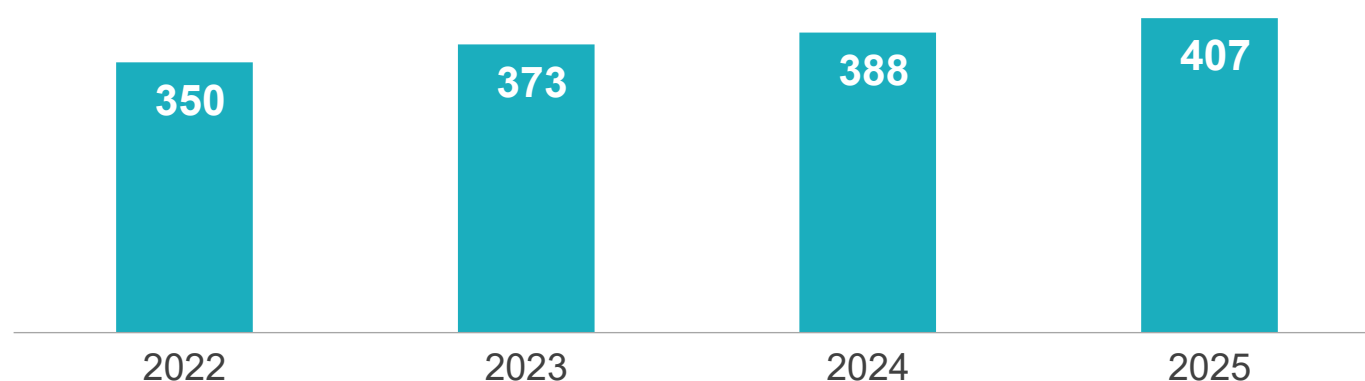


A **mudança no perfil de investimentos** — hoje mais concentrado em tecnologia — gerou um **descompasso entre a depreciação e o capex**, gap que **tende a se reduzir** ao longo do tempo.

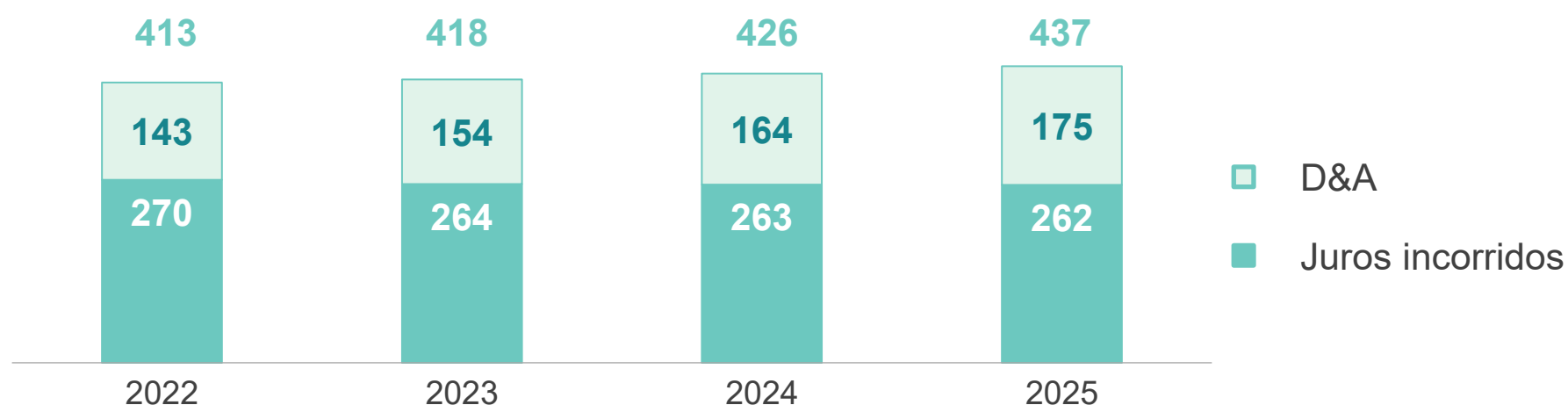
No ano de 2025 a desconexão entre as provisões para contingências (slide anterior) e entre a depreciação e o capex totalizou R\$89MM, impactando a DRE negativamente em relação ao patamar do FCA. É esperado que, no tempo, as linhas de provisão para contingências e D&A, que impactam a DRE, converjam para o desembolso efetivo de caixa.

¹ Informações disponíveis na demonstração do fluxo de caixa nas demonstrações financeiras da Companhia e na página 40 do Release de Resultados do 4T25.

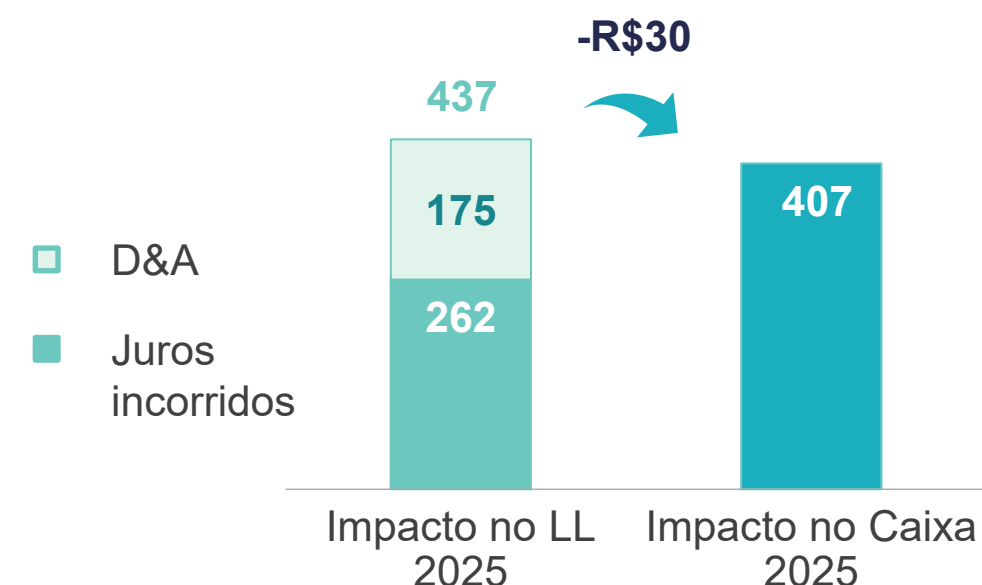
Desembolso Caixa – Efeito IFRS 16 (R\$MM)



Impacto no LL – Efeito IFRS 16 (R\$MM)



Impacto IFRS 16 (R\$MM)



A atual **assimetria entre a despesa IFRS 16 e o caixa de aluguéis** é explicada pela celebração de novos contratos, que têm impacto acelerado no resultado. **Espera-se que essa diferença diminua** com a maturação dos contratos, até o ponto em que o efeito contábil poderá ser menor que o desembolso de caixa. **O impacto financeiro real do aluguel é melhor observado na visão de caixa (ex-IFRS 16).**