



Estratégia YDUQS de Sustentabilidade e ESG

Pilar estratégico do negócio e diferencial para nossos stakeholders

YDUQS



**Educação e
Trabalhabilidade**

1



Social

2



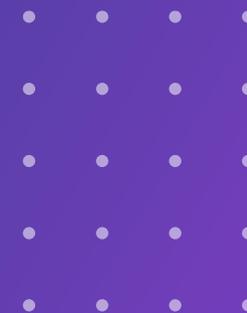
Ambiental

3



Governança

4



A YDUQS

É uma das maiores holdings de educação do Brasil, com cerca de 1,3 milhão de alunos, mais de 16 mil colaboradores e docentes, 69 instituições de ensino superior e 106 campi. Com o propósito de “educar para transformar”, o foco da Yduqs é promover um salto de qualidade para o ensino universitário no Brasil e oferecer oportunidades reais às pessoas que almejam ingressar no ensino superior.

O portfólio educacional do grupo é composto pelas marcas: Estácio, Ibmecc, IDOMED, Wyden e Damásio. Opera também as edtechs HardWork Medicina e Grupo Q (Qconcursos). Além da Ensineme, dedicada ao desenvolvimento de metodologias, conteúdos digitais, plataformas e tecnologias específicas para a educação. Em 2024, o Grupo Yduqs ampliou a atuação em Minas Gerais com a aquisição do Centro Universitário Newton Paiva, que agora se junta à Wyden sob o nome Newton Paiva Wyden. Anunciamos também, em 2024, a aquisição da Faculdade Edufor, localizada em São Luís (MA). Com essa aquisição, os cursos passam a integrar duas marcas nacionais do grupo: Estácio e IDOMED.

A Yduqs é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e do Instituto Ethos, desde 2021. Além disso, é a única organização de ensino superior do Brasil com uma classificação "AA" em rating ESG, concedida em 2023 e em 2024 pela Morgan Stanley Capital International (MSCI), referência global em avaliação de práticas de sustentabilidade corporativa.



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE E ESG

Nossa estratégia de Sustentabilidade foi desenvolvida com base nos temas mais relevantes para o nosso negócio e nossos stakeholders, identificados através da dupla materialidade e pesquisas com diferentes stakeholders e áreas de negócio.

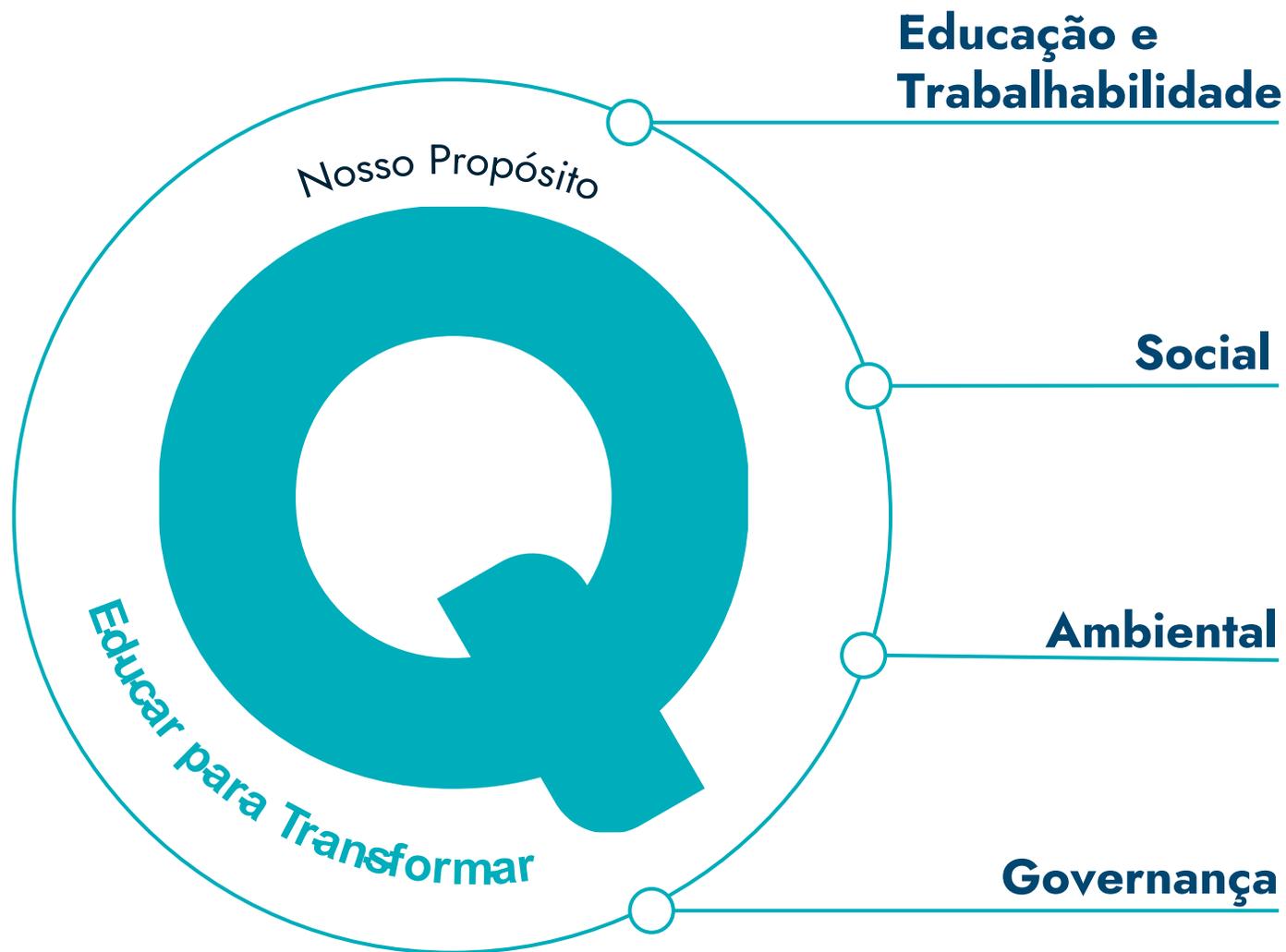
Para abordar esses temas de forma eficaz e alcançar grandes objetivos, nossa estratégia está organizada em quatro pilares, com metas claras para o período 2025-2030. Esta estrutura orienta nosso caminho, unindo compromissos de longo prazo à ações práticas necessárias.

Além do painel de metas públicas, contamos ainda com uma série de metas internas (OKRs) monitoradas sistematicamente através do nosso modelo de gestão de resultados. Reconhecendo a dinamicidade do contexto nacional e global, interno e externo à YDQUS, nos comprometemos a revisar a Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS, conforme necessário.

Conheça os nossos compromissos. Sua participação é essencial para aprimorarmos nossas práticas de comunicação e gestão ESG. Estamos abertos a dúvidas, sugestões e comentários sobre a nossa Estratégia de Sustentabilidade e ESG. Envie as suas contribuições para sustentabilidade@yduqs.com.br.



4 PILARES DE ATUAÇÃO



Oferta de serviços educacionais de qualidade para geração de renda



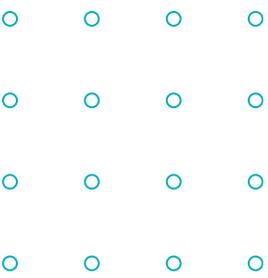
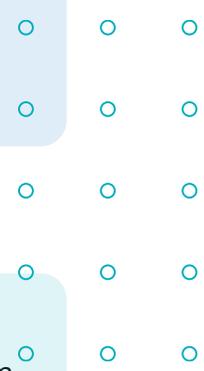
Fortalecer o nosso time e comunidades para promover impacto social



Operar com responsabilidade para um planeta melhor



Governança robusta com sistema de gestão, políticas e processos eficazes



Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1

**Educação e
Trabalhabilidade**



2

Social



3

Ambiental



4

Governança



OFERTA DE SERVIÇOS EDUCACIONAIS DE QUALIDADE PARA GERAÇÃO DE RENDA

Para cumprir nossa missão de “Educar para Transformar”, estamos constantemente atentos em oferecer educação de qualidade e ampliar a oferta de serviços para complementar o ensino com vivências significativas e oportunidades para acesso ao mercado de trabalho, visando a geração de renda e a empregabilidade.

Oferecemos uma jornada personalizada ao aluno por meio de tecnologia da informação. O Portal Minha Carreira das marcas Estácio e Wyden, por exemplo, prepara nossos alunos para o mercado de trabalho, oferecendo vagas alinhadas ao perfil, currículo profissional, workshops, mentorias, formação socioemocional e eventos que os conectam ao mercado.

Nosso objetivo é ser um agente de transformação social, criando oportunidades reais de crescimento profissional e pessoal.

Essa abordagem educacional não só prepara nossos estudantes para o mercado de trabalho, mas também forma cidadãos aptos a lidar com os desafios dos nossos tempos. Com a sustentabilidade presente de forma transversal em todos os nossos cursos, esperamos promover mobilidade social e inovação com benefício para as centenas de comunidades onde temos operação.

Conheça mais nossas iniciativas na Central ESG.



Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1

Educação e
Trabalhabilidade



2

Social



3

Ambiental



4

Governança



Nosso compromisso é formar cidadãos preparados para os desafios atuais e oferecer serviços complementares ao ensino de qualidade, promovendo a geração de renda por meio da trabalhabilidade.

Temas materiais relacionados ao Pilar e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de impacto:

- Qualidade e Acesso ao Ensino
- Empregabilidade e Empreendedorismo



NOSSAS METAS:

Metas até 2030	Baseline em 31/12/2024	Comentários
Ampliar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030	77,7%	A pesquisa é realizada 180 dias após a formação do aluno. O baseline da meta foi estabelecido usando a pesquisa de egressos referente ao 1º semestre de 2024 (alunos formados em 2023).
Transformar Instituições de Ensino Superior (IES) em Centros Universitários, totalizando 34 centros universitário	29 Centros Universitários	Algumas premissas para credenciamento de Centro Universitário: ter um conceito institucional (CI) igual ou superior a 4 na avaliação in loco do INEP, bem como garantir 1/5 do corpo docente em regime de trabalho em tempo integral e 1/3 do corpo docente com titulação de mestres ou doutores
Disponibilizar trilha de competências em ESG para todos os alunos de graduação a partir de 2026, e até 2030 garantir que 140.000 mil alunos obtenham certificação na Trilha.	0	Ao longo de 2025, será desenvolvida a Trilha de Competência em ESG, que será distribuída no SIA (plataforma do aluno) a partir de 2026. Obter certificação significa finalizar todos os módulos da Trilha.

Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1

**Educação e
Trabalhabilidade**



2

Social



3

Ambiental



4

Governança



FORTALECER O NOSSO TIME E COMUNIDADES PARA PROMOVER IMPACTO SOCIAL

Valorizamos nossos colaboradores e docentes, respeitando os direitos humanos, promovendo a diversidade e as melhores práticas de trabalho. Estamos comprometidos com metas de inclusão, como aumentar a presença de mulheres e pessoas negras em cargos de liderança e incluir pessoas com deficiência e jovens aprendizes em nossa equipe.

Nosso compromisso se estende às marcas, como o IDOMED, que busca remodelar a educação médica para combater vieses sociais na saúde através do Programa Mediversidade, formando profissionais mais inclusivos e respeitosos.

Assumimos, em 2023, compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", iniciativas alinhadas ao Pacto Global da ONU, que visam acelerar as metas da Agenda 2030, com um foco específico na promoção da equidade de gênero e raça nas empresas. Somos, ainda, embaixadores do Movimento Educa2030, cujo objetivo é criar uma aliança empresarial para o avanço das metas do ODS 4 – Educação de qualidade no país.

Também estamos comprometidos em impactar positivamente as comunidades próximas às nossas unidades com iniciativas de extensão gratuitas, como atendimentos médicos, odontológicos, psicológicos e veterinários, assessoria jurídica e empresarial. Dessa forma, contribuímos para o engajamento e formação cidadã dos nossos alunos. Além disso, ofertamos projetos de inclusão social liderados pelo Instituto YDUQS, como programas de alfabetização e cursos profissionalizantes para geração de renda.

Conheça mais nossas iniciativas na Central ESG.



Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1

Educação e
Trabalhabilidade



2

Social



3

Ambiental



4

Governança



Nosso compromisso é fortalecer nosso time e comunidades, promovendo inclusão, diversidade e impacto social positivo através de educação e iniciativas de extensão.

Temas materiais relacionados ao Pilar e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de impacto:

- Atração, Retenção e Bem-estar do Capital Humano



NOSSAS METAS:

Metas até 2030	Baseline em 31/12/2024	Comentários
Em validação		Metas em processo de validação poderão ser incorporadas nas próximas atualizações.
Alcançar 50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.	30%	Meta do Movimento Elas Lideram da Rede Brasil do Pacto Global.
Alcançar 50% de pessoas negras em cargo de liderança até 2030.	36%	Meta do Movimento Raça é Prioridade da Rede Brasil do Pacto Global.
Aumentar 15 vagas por ano de Jovens Aprendizes, considerando critérios de diversidade.	3	Meta do EDUCA 2030 da Rede Brasil do Pacto Global.

Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1 Educação e
Trabalhabilidade 

2 Social 

3 Ambiental 

4 Governança 

Nosso compromisso é fortalecer nosso time e comunidades, promovendo inclusão, diversidade e impacto social positivo através de educação e iniciativas de extensão.

Temas materiais relacionados ao Pilar e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de impacto:

- Atração, Retenção e Bem-estar do Capital Humano



NOSSAS METAS:

Metas até 2030	Baseline em 31/12/2024	Comentários
Aumentar em 30% os resultados das atividades semestrais de extensão.	Valor absoluto 200.000	Durante o ano de 2024, implementamos um indicador abrangente para avaliar os resultados de nossas iniciativas de impacto. Nossa linha de base tem como referência os atendimentos realizados no segundo semestre de 2024. Esse número consolida atendimentos oferecidos pelos cursos nas áreas de Saúde, Engenharias, Negócios, TI, Educação e Ciências Jurídicas.
Formar 5.000 alunos em Programas proprietários do Instituto YDUQS (Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos + Profissionalização) até 2030.	2.000 alunos formados nos últimos 5 anos	O Programa de Alfabetização e Letramento é focado em jovens e adultos que não concluíram a alfabetização na idade regular. O programa utiliza metodologias inovadoras e material didático acessível e também oferece suporte pedagógico contínuo para garantir o desenvolvimento das habilidades de leitura, escrita e cidadania.

Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1

**Educação e
Trabalhabilidade**



2

Social



3

Ambiental



4

Governança



OPERAR COM RESPONSABILIDADE PARA UM PLANETA MELHOR

Este pilar reflete o nosso compromisso com práticas que minimizem os impactos negativos das nossas operações diretas e da nossa cadeia de valor, e a nossa visão de sermos catalisadores de mudanças positivas colocando nossa atividade fim, a educação, a favor da sustentabilidade ambiental.

Promovemos o conhecimento e atuamos como facilitadores para que todas as nossas unidades e polos parceiros em todo o país cumpram estritamente as legislações ambientais aplicáveis.

Mantemos também o foco na melhoria do desempenho ambiental através de iniciativas de eficiência hídrica e energética, ações para aumentar a reciclagem de resíduos em nossas unidades e polos parceiros, e para mitigar nossas emissões de gases de efeito estufa.

Na agenda climática, conquistamos o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG). Este selo certifica que o nosso inventário é completo e verificado por uma empresa externa e independente. Integramos a carteira do Índice Carbono Eficiente da Bolsa de Valores brasileira, o ICO2 B3 e o ano de 2024, marcou a nossa entrada no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

Conheça mais nossas iniciativas na Central ESG.



Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1 Educação e
Trabalhabilidade 

2 Social 

3 Ambiental 

4 Governança 



Nosso compromisso é operar de forma sustentável, descarbonizando nossas operações e promovendo educação para um planeta melhor.

Temas materiais relacionados ao Pilar e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de impacto:

- Estratégia Climática e Emissões de GEE
- Gestão Sustentável de Recursos (água, resíduos e energia)



NOSSAS METAS:

Metas até 2030	Baseline em 31/12/2024	Comentários
Reduzir em 20% as emissões brutas de escopos 1 e 2 até 2030 e compensar as demais emissões.	7.137,05 tCO₂ eq <i>(escopo 1: 4.207,90 tCO₂eq + escopo 2: 2.929,15 tCO₂eq)</i>	Nos últimos anos, estabelecemos metas focadas na mensuração das emissões e na compensação total das mesmas. Com nossa evolução e alinhamento à nova estratégia, entendemos a necessidade de termos uma meta de redução das emissões e a compensação das emissões restantes.
Ultrapassar 50% das unidades que praticam reciclagem dos resíduos gerados.	4%	Consideramos unidades como os 114 campi com operações próprias e presenciais.
Fomentar 25 projetos de pesquisa em mudanças climáticas e implementar 20% dos projetos.	Projetos: 0 Implementados: 0%	Iremos no período 2025-2026, priorizar o fomento de projetos de pesquisa nesse tema, e a partir de 2027, teremos como foco a implementação dos projetos em unidades distintas das marcas Estácio e Wyden.

Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1

**Educação e
Trabalhabilidade**



2

Social



3

Ambiental



4

Governança



GOVERNANÇA ROBUSTA COM SISTEMAS DE GESTÃO, POLÍTICAS E PROCESSOS EFICAZES

Este pilar é transversal e a base de todas as nossas operações, refletindo nosso compromisso com as melhores práticas de governança e transparência. Isso é essencial para a reputação ética da YDUQS e a geração de valor para acionistas e investidores, posicionando-nos entre os mais altos índices e padrões globais ESG.

Nossa governança é sustentada por políticas e processos que fortalecem a confiança dos stakeholders. Destacamos o Código de Ética, nossas trilhas de formação obrigatórias para colaboradores e parceiros através da nossa universidade corporativa, Educare, e os processos de gestão de riscos, segurança da informação e privacidade de dados.

Além disso, gerenciamos de perto o ambiente regulatório para operar com segurança e proteger os interesses de nossos investidores, colaboradores, docentes, alunos e comunidades. Também estamos atentos às práticas de vendas e marketing responsável para melhorar a percepção da marca.

Conheça mais nossas iniciativas na Central ESG.



Conheçam nossos compromissos e metas para cada pilar da **Estratégia de Sustentabilidade e ESG YDUQS.**

1 Educação e Trabalhabilidade 

2 Social 

3 Ambiental 

4 Governança 

Nosso compromisso é garantir práticas éticas e transparentes, fortalecendo a confiança dos stakeholders.

Temas materiais relacionados ao Pilar e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de impacto:

- Cibersegurança e Privacidade de dados
- Ética, Integridade e Transparência
- Gestão da Cadeia de Valor
- Gestão do Ambiente Regulatório



NOSSAS METAS:

Metas até 2030	Baseline em 31/12/2024	Comentários
Em validação		Metas em processo de validação poderão ser incorporadas nas próximas atualizações.
Implementação da ISO 27001 - Segurança da Informação.	0%	Nossa companhia já possui uma robusta infraestrutura de segurança, com diversos controles que monitoram todo o perímetro. Para fortalecer ainda mais nossa segurança e garantir conformidade com padrões internacionais, estamos focados em implementar a norma ISO 27001.
Implementar Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais (fornecedores ativos de pequeno e médio porte).	0%	Serviços essenciais são aqueles que impactam diretamente a operação das unidades; como facilities, serviços de manutenção e segurança. Este grupo é formado por aproximadamente 150 fornecedores.



ANEXO

Prestação de contas para
o ciclo de metas ESG
públicas do período
2022 - 2027



ANEXO

Prestação de contas para o ciclo de metas ESG públicas do período 2024

PILARES ESG DA YDUQS

METAS PARA O PILAR

ANO PARA CONCLUSÃO

ACUMULADO

Diversidade e Comunidade



Atingir o marco de 5 milhões de pessoas impactadas pelos atendimentos comunitários e projetos sociais das nossas unidades de ensino e parcerias	2027	4.381.741	
Superar a marca de 85% dos colaboradores treinados em saúde e segurança	2025	78,26%	
Chegar a 500 mil graduados com qualidade em nossas instituições de ensino	2027	324.900	
Educar 120 mil alunos com conteúdos sobre ESG em nossas instituições de ensino	2025	221.083	✓
Ter 40% de mulheres na alta liderança *	2027	30%	
Atingir 60 mil cadastrados na Plataforma de Afiliados, promovendo incremento de renda para o usuário	2027	65.150	✓
Aumentar em 10% a.a o número de oportunidades de trabalho	2025	3.094.900	✓
Atingir a marca de 657 polos EaD em cidades com população entre 10 mil e 30 mil habitantes	2025	620	
Capacitar 150 mil pessoas em negócios e competências empreendedoras, em fomento ao empreendedorismo no país	2025	516.092	✓

Metas sinalizadas com * e prazo de atingimento superior a 2024 foram incorporadas ao novo painel de Metas 2025-2030. As demais metas com prazo superior a 2024 já estão integradas aos processos da empresa e continuam sendo monitoradas internamente, apresentando tendência positiva e resultados consistentes. Dessa forma, não serão mais exibidas no painel de metas públicas, mas continuarão a ser acompanhadas de perto pela empresa, garantindo a continuidade e a melhoria contínua nos temas em questão.



ANEXO

Prestação de contas para o ciclo de metas ESG públicas do período 2024

PILARES ESG DA YDUQS

METAS PARA O PILAR

ANO PARA CONCLUSÃO

ACUMULADO

Diversidade e Comunidade



Aumentar em até 3p.p a representatividade LGBTQIA+ na cia

2025

11%



Aumentar em 3 p.p o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de docente

2025

39,49%



Aumentar em 5 p.p o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de liderança *

2025

39,42%

Capacitar 100% da alta liderança da companhia nos conteúdos do programa de diversidade da Universidade Corporativa

2023

100%



Reduzir em 50% o índice de insatisfação dos colaboradores sobre constrangimento em nosso eNPS

2023

50%



*Metas sinalizadas com * e prazo de atingimento superior a 2024 foram incorporadas ao novo painel de Metas 2025-2030. As demais metas com prazo superior a 2024 já estão integradas aos processos da empresa e continuam sendo monitoradas internamente, apresentando tendência positiva e resultados consistentes. Dessa forma, não serão mais exibidas no painel de metas públicas, mas continuarão a ser acompanhadas de perto pela empresa, garantindo a continuidade e a melhoria contínua nos temas em questão.*



ANEXO

Prestação de contas para o ciclo de metas ESG públicas do período 2024

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	ANO PARA CONCLUSÃO	ACUMULADO
 Governança	Participar do processo de avaliação do ISE (índice de sustentabilidade empresarial) da Bovespa	2023	100% 
	Participar do processo de avaliação do ICO2	2023	100% 
	Ter representatividade de ao menos 33% de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ no Conselho de Administração *	2026	22%
	Integrar metas ESG às políticas de remuneração variável de 100% da alta liderança (Direx e Board)	2023	100% 

*Metas sinalizadas com * e prazo de atingimento superior a 2024 foram incorporadas ao novo painel de Metas 2025-2030. As demais metas com prazo superior a 2024 já estão integradas aos processos da empresa e continuam sendo monitoradas internamente, apresentando tendência positiva e resultados consistentes. Dessa forma, não serão mais exibidas no painel de metas públicas, mas continuarão a ser acompanhadas de perto pela empresa, garantindo a continuidade e a melhoria contínua nos temas em questão.*

○ ○ ○

○ ○ ○

○ ○ ○

ANEXO

Prestação de contas para o ciclo de metas ESG públicas do período 2024

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	ANO PARA CONCLUSÃO	ACUMULADO	
 Sustentabilidade Ambiental	Ter 90% da energia consumida proveniente de fontes renováveis	2026	92,14%	✓
	Atingir o marco de 2 milhões de pessoas impactadas com conteúdos de educação ambiental *	2026	1.144.211	
	Garantir 100% das operações com atendimento acima de 85% aos requisitos ambientais definidos pela Companhia	2027	86%	✓
	Mensurar o impacto das emissões de GEE na operação da Companhia, abrangendo escopos 1, 2 e 3	2025	100%	✓
	Compensar em 100% a emissão de GEE escopo 1 e 2	2025	100%	✓
	Fomentar dez projetos de pesquisa de energia limpa	2024	17	✓

Metas sinalizadas com * e prazo de atingimento superior a 2024 foram incorporadas ao novo painel de Metas 2025-2030. As demais metas com prazo superior a 2024 já estão integradas aos processos da empresa e continuam sendo monitoradas internamente, apresentando tendência positiva e resultados consistentes. Dessa forma, não serão mais exibidas no painel de metas públicas, mas continuarão a ser acompanhadas de perto pela empresa, garantindo a continuidade e a melhoria contínua nos temas em questão.



