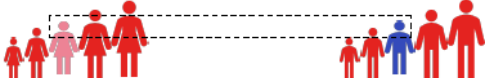
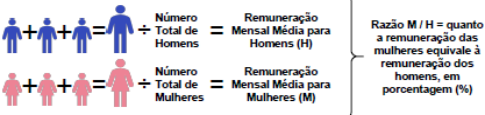
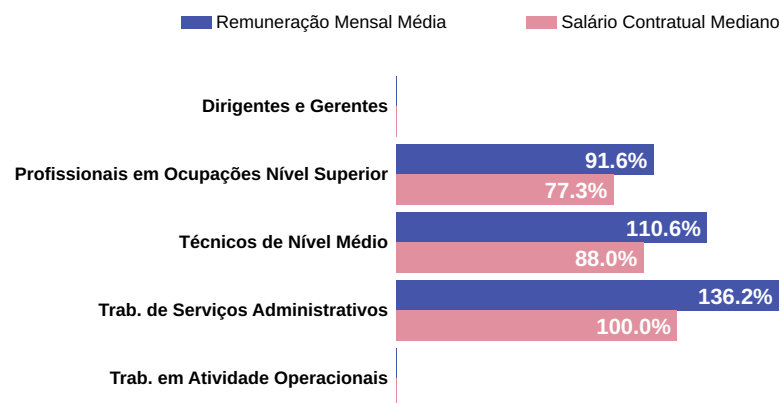


Empregador: 34.075.739/0108-13 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 132

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 86.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 100.2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	86.5%
Remuneração Mensal Média	Número de Homens ÷ Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número de Mulheres ÷ Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) 	100.2%

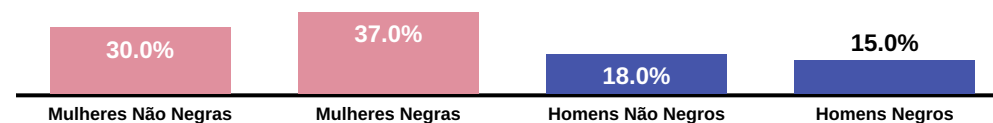
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

A horizontal bar chart showing the gender distribution of respondents. The chart has two categories: 'Mulheres' (Women) and 'Homens' (Men). The 'Mulheres' bar is pink and represents 67.0% of the total. The 'Homens' bar is blue and represents 33.0% of the total. The bars are positioned against a light gray background with a white grid line separating the two categories.

Gênero	Porcentagem
Mulheres	67.0%
Homens	33.0%



Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	