

INFORME SOBRE O CÓDIGO BRASILEIRO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - COMPANHIAS ABERTAS (“CÓDIGO”) DA YDUQS PARTICIPAÇÕES S.A.

PRINCÍPIO	PRÁTICA RECOMENDADA	ADOTADA?	EXPLICAÇÃO
1. ACIONISTAS			
1.1 Estrutura Acionária	1.1.1 “o capital social da companhia deve ser composto apenas por ações ordinárias”	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
1.2 Acordo de Acionistas	1.2.1 “Os acordos de acionistas não devem vincular o exercício do direito de voto de nenhum administrador ou membro dos órgãos de fiscalização e controle.”	Não se aplica	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
1.3 Assembleia Geral	1.3.1 “A diretoria deve utilizar a assembleia para comunicar a condução dos negócios da companhia, pelo que a administração deve publicar um manual visando facilitar e estimular a participação nas assembleias gerais.”	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
	1.3.2 “As atas devem permitir o pleno entendimento das discussões havidas na assembleia, ainda que lavradas em forma de sumário de fatos ocorridos, e trazer a identificação dos votos proferidos pelos acionistas.”	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
1.4 Medidas de defesa	1.4.1 “o conselho de administração deve fazer uma análise crítica das vantagens e desvantagens da medida de defesa e de suas características, e sobretudo dos gatilhos de acionamento e parâmetros de preço, se aplicáveis, explicando-as”	Sim	O Estatuto Social da Companhia, em seu art. 38, prevê medida de defesa consistente na obrigatoriedade de realização de oferta pública de aquisição de ações (“OPA”) por atingimento/aquisição de ações emissão (ou outros direitos, incluindo direitos de natureza societária ou derivativos), em quantidade igual ou superior a 20% do total de ações de emissão da Companhia. O Estatuto Social encontra-se disponível no website de Relações com

			<p>Investidores (https://www.yduqs.com.br/ > Governança Corporativa > Estatuto e Políticas), no website da CVM (www.cvm.gov.br) e no website da B3 (www.b3.com.br).</p> <p>O referido mecanismo de defesa foi originalmente incluído no Estatuto Social da Companhia mediante aprovação em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 13 de setembro de 2010.</p> <p>Para a referida Assembleia, foi apresentada Proposta da Administração por meio da qual, de modo a criar ainda mais estímulos à dispersão acionária, a Administração da Companhia propôs a inclusão de medida de defesa com gatilho de 30%. Esta medida foi objeto de discussão e deliberação no âmbito da Assembleia Geral Extraordinária, tendo sido ao final aprovada a inclusão da medida de defesa, originalmente proposta, com a redução do gatilho de 30% para 20%. Esta previsão permanece a mesma até a presente data.</p> <p>A Proposta da Administração e a ata da Assembleia Geral Extraordinária de 13 de setembro de 2010 encontram-se disponíveis para consulta no website da CVM (www.cvm.gov.br) e de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/).</p> <p>Para mais informações sobre as medidas de defesa, vide o item 18.2 do Formulário de Referência da Companhia.</p>
	1.4.2 Não devem ser utilizadas cláusulas que inviabilizem a remoção da medida do estatuto social, as chamadas "cláusulas pétreas".	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
	1.4.3 "Caso o estatuto determine a realização de oferta pública de aquisição de ações (OPA) sempre que um acionista ou grupo de acionistas	Sim	Nos termos do art. 38 do Estatuto Social da Companhia, no caso de OPA em virtude de um acionista ou grupo de acionistas ter atingido participação relevante no nosso capital social (conforme descrito no item 1.4.1 deste

	atingir, de forma direta ou indireta, participação relevante no capital votante, a regra de determinação do preço da oferta não deve impor acréscimos de prêmios substancialmente acima do valor econômico ou de mercado das ações".		Informe), o preço de aquisição na OPA de cada ação será definido em laudo de avaliação elaborado de acordo com o disposto em nosso Estatuto Social. O preço de aquisição em referida OPA não pode ser inferior ao equivalente a 100% do maior entre os seguintes valores: (i) média ponderada, por volume de negociações, dos 90 últimos pregões antecedentes à data do evento aqui tratado; (ii) valor da ação na última OPA realizada e efetivada nos 24 meses antecedentes à data do evento aqui tratado; e (iii) nosso valor econômico, apurado com base na metodologia de fluxo de caixa descontado. Dessa forma, entende-se que não há imposição de acréscimo de prêmio substancial ao valor econômico ou de mercado das ações.
1.5 Mudança de controle	1.5.1 O estatuto da companhia deve estabelecer que: (i) transações em que se configure a alienação, direta ou indireta, do controle acionário devem ser acompanhadas de oferta pública de aquisição de ações (OPA) dirigida a todos os acionistas, pelo mesmo preço e condições obtidos pelo acionista vendedor; (ii) os administradores devem se manifestar sobre os termos e condições de reorganizações societárias, aumentos de capital e outras transações que derem origem à mudança de controle, e consignar se elas asseguram tratamento justo e equitativo aos acionistas da companhia.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
1.6 Manifestação da administração nas OPAs	1.6.1 O estatuto social deve prever que o conselho de administração dê seu parecer em relação a qualquer OPA tendo por objeto ações ou valores mobiliários conversíveis por	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.

	permutáveis por ações de emissão da companhia, o qual deverá conter, entre outras informações relevantes, opinião da administração sobre eventual aceitação da OPA e sobre o valor econômico da companhia.		
1.7 Política de destinação de resultados	1.7.1 A companhia deve elaborar e divulgar política de destinação de resultados definida pelo conselho de administração. Entre outros aspectos, tal política deve prever a periodicidade de pagamentos de dividendos e o parâmetro de referência a ser utilizado para a definição do respectivo montante (percentuais do lucro líquido ajustado e do fluxo de caixa livre, entre outros).	Não	<p>A Companhia ainda não possui uma Política formal de Destinação de Resultados.</p> <p>Contudo, as regras e procedimentos aplicáveis à distribuição de dividendos, inclusive com relação à periodicidade de pagamentos de dividendos e parâmetros de referência estão estabelecidos em nosso Estatuto Social, disponível nos websites de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/ > Governança Corporativa > Estatuto Social), da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br), bem como descritos no item 3.4 do Formulário de Referência.</p> <p>A Companhia informa ainda que se encontra atualmente em fase de estudo a elaboração de uma Política de Distribuição de Resultados formalizada.</p>
1.8 Sociedades de economia mista	1.8.1 O estatuto social deve identificar clara e precisamente o interesse público que justificou a criação da sociedade de economia mista, em capítulo específico.	Não se aplica	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
	1.8.2 O conselho de administração deve monitorar as atividades da companhia e estabelecer políticas, mecanismos e controles internos para apuração dos eventuais custos do atendimento do interesse público e eventual ressarcimento da companhia ou dos demais acionistas e investidores pelo acionista controlador.	Não se aplica	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.

PRINCÍPIO	PRÁTICA RECOMENDADA	ADOTADA?	EXPLICAÇÃO
2. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO			
<p>2.1 Atribuições</p>	<p>2.1.1 O conselho de administração deve, sem prejuízo de outras atribuições legais, estatutárias e de outras práticas previstas neste Código: (i) definir estratégias de negócios, considerando os impactos das atividades da companhia na sociedade e no meio ambiente, visando a perenidade da companhia e a criação de valor no longo prazo; (ii) avaliar periodicamente a exposição da companhia a riscos e a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, dos controles internos e do sistema de integridade/conformidade (<i>compliance</i>) e aprovar uma política de gestão de riscos compatível com as estratégias de negócios (ver capítulo 4); (iii) definir os valores e princípios éticos da companhia e zelar pela manutenção da transparência da companhia no relacionamento com todas as partes interessadas (ver capítulo 5); (iv) rever anualmente o sistema de governança corporativa, visando a aprimorá-lo.</p>	<p>Sim</p>	<p><u>Item (i) – Definição de Estratégias de Negócios</u></p> <p>Conforme o nosso Estatuto Social e o Regimento Interno do Conselho de Administração, cabe a este órgão definir a orientação geral dos negócios da Companhia e aprovar a estratégia de atuação e desenvolvimento no longo prazo, visando a, dentre outros objetivos e metas, (i) os interesses dos acionistas, sem perder de vista os interesses dos demais <i>stakeholders</i> (colaboradores, corpo docente, alunos, entre outros), bem como das comunidades em que atuamos; e (ii) zelar pela perenidade da nossa Companhia, dentro de uma perspectiva de sustentabilidade e excelência na prestação de serviços, que incorpore considerações econômicas, sociais, ambientais e de boa governança corporativa.</p> <p>A fim de implementar de forma eficiente as atribuições previstas acima, o Conselho de Administração (i) conta, para seu assessoramento, com o Comitê Acadêmico, Comitê de Auditoria e Finanças e Comitê de Gente e Governança, bem como (ii) elabora políticas, códigos e normas internas, além de estabelecer diretrizes sobre os temas inerentes a tais atribuições.</p> <p><u>Item (ii) – Avaliação de Riscos</u></p> <p>Nos termos do seu Regimento Interno, cabe ao Conselho de Administração zelar pela adequação e aderência da Companhia a políticas internas, exigências legais e regulamentares, bem como supervisionar a gestão de riscos, controles internos e <i>compliance</i>.</p> <p>As diretrizes e orientações para a estratégia de gestão do risco corporativo estão estabelecidas na nossa Política de</p>

		<p>Gerenciamento de Riscos Corporativos. Para mais informações, vide o item 4.5 deste Informe.</p> <p><u>Item (iii) – Definição de Valores e Princípios</u></p> <p>Os principais valores e princípios éticos da nossa Companhia, aprovados pelo Conselho de Administração, encontram-se no Estatuto Social, seu regimento interno e estão formalizados nos seguintes documentos corporativos: (a) Código de Ética e Conduta, (b) Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante, (c) Política de Negociação de Valores Mobiliários, (d) Política de Transações entre Partes Relacionadas, e (e) Código Anticorrupção. Estes documentos se encontram disponíveis no website de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/), e quando aplicável, também nos websites da B3 (www.b3.com.br) e da CVM (www.cvm.gov.br).</p> <p><u>Item (iv) – Revisão do Sistema de Governança Corporativa</u></p> <p>Conforme o Estatuto Social e seu Regimento Interno, cabe ao nosso Conselho de Administração executar e aperfeiçoar a governança corporativa da Companhia e de suas controladas, assim como deliberar quanto às questões societárias que requerem seu envolvimento.</p> <p>Para execução destas atribuições, o nosso Conselho de Administração conta ainda com a assessoria do Comitê de Gente e Governança, sendo tal processo das normas e estrutura de governança avaliado e revisado de forma contínua durante o ano, visto que o Comitê de Gente e Governança realiza reuniões periódicas para tratar de atualizações das normas e políticas internas da Companhia em virtude de alterações normativas e de</p>
--	--	--

			práticas, e submete tais questões à deliberação e aprovação pelo Conselho de Administração.
2.2. Composição do Conselho de Administração	<p>2.2.1 O estatuto social deve estabelecer que: (i) o conselho de administração seja composto em sua maioria por membros externos, tendo, no mínimo, um terço de membros independentes; (ii) o conselho de administração deve avaliar e divulgar anualmente quem são os conselheiros independentes, bem como indicar e justificar quaisquer circunstâncias que possam comprometer sua independência.</p>	Parcialmente	<p><u>Composição do Conselho de Administração (item i)</u></p> <p>O Estatuto Social da Companhia, em linha com o Regulamento do Novo Mercado, determina que no mínimo dois ou 20% dos membros do Conselho de Administração – o que for maior – deverão ser conselheiros independentes.</p> <p>Ressalta-se que, a Companhia adota prática ainda mais abrangente, visto que 100% dos membros do Conselho de Administração na data deste Informe são membros externos e independentes.</p> <p><u>Manifestação do Conselho de Administração sobre a sua Composição (item ii)</u></p> <p>O Estatuto Social da Companhia requer expressamente avaliação periódica anual da independência dos membros do Conselho de Administração, e os obriga a indicar circunstâncias que possam comprometer esta independência.</p> <p>Além disso, a caracterização dos atuais membros do Conselho de Administração como membros independentes foi analisada e deliberada na Assembleia Geral Ordinária que os elegeu, em 28 de abril de 2022.</p> <p>Anualmente, a Companhia divulga em seu Formulário de Referência a caracterização dos seus conselheiros como membros independentes, nos termos do Regulamento do Novo Mercado.</p>
	2.2.2 O conselho de administração deve aprovar uma política de	Sim	A Companhia dispõe de Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria

	<p>indicação que estabeleça: (i) o processo para a indicação dos membros do conselho de administração, incluindo a indicação da participação de outros órgãos da companhia no referido processo; (ii) que o conselho de administração deve ser composto tendo em vista a disponibilidade de tempo de seus membros para o exercício de suas funções e a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero.</p>		<p>Estatutária e Comitês, cuja última atualização foi aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 16 de março de 2021. A política visa estabelecer procedimentos, critérios e requisitos mínimos para indicação dos administradores e a composição dos referidos órgãos e está disponível no website de Relações com Investidores (Governança_Corporativa>Estatuto_e_Políticas">https://www.yduqs.com.br/ ___> Governança Corporativa > Estatuto e Políticas), no website da CVM (www.cvm.gov.br) e no website da B3 (www.b3.com.br).</p> <p>Sobre a política, destaca-se ainda que o documento prevê:</p> <p>(i) o processo de indicação de membros do Conselho de Administração, realçando que a indicação poderá ser feita pelo Conselho de Administração, com auxílio do Comitê de Gente e Governança, ou por qualquer acionista da Companhia. O cumprimento dos requisitos legais, regulatórios e internos da Companhia será verificado pela Gerência Jurídica Societária da Companhia.</p> <p>(ii) requisitos de composição do Conselho de Administração, definindo no item 3.2 que o órgão deve ser composto tendo em vista a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e de gênero para permitir que a Companhia se beneficie da pluralidade de argumentos e de um processo de tomada de decisão com maior qualidade e segurança.</p>
2.3 Presidente do Conselho	2.3.1 O diretor-presidente não deve acumular o cargo de presidente do conselho de administração.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
2.4 Avaliação do conselho e dos conselheiros	2.4.1 A companhia deverá implementar um processo anual de avaliação do desempenho do	Sim	Esclarecemos que o processo de avaliação de desempenho do Conselho de Administração e de seus comitês, como órgãos colegiados e individualmente

	<p>conselho de administração e de seus comitês, como órgãos colegiados, do presidente do conselho de administração, dos conselheiros, individualmente considerados, e da secretaria de governança, caso existente.</p>		<p>considerados, bem como do Presidente do Conselho de Administração, ocorre anualmente desde 2018, ao final de tal exercício. O processo de avaliação é realizado de modo formal, sob a liderança e coordenação do Presidente do Conselho e com o apoio do Comitê de Gente e Governança.</p> <p>A Secretaria de Governança é avaliada anualmente pelo Conselho de Administração, bem como a Diretoria da Companhia.</p> <p>O processo de avaliação de desempenho é conduzido conforme recomendação do Comitê de Gente e Governança.</p> <p>O resultado das avaliações de desempenho é apreciado e considerado pelo Conselho de Administração quando da indicação de nomes para compor o órgão, nos casos de possibilidade de reeleição.</p>
<p>2.5 Planejamento da sucessão</p>	<p>2.5.1 O conselho de administração deve aprovar e manter atualizado um plano de sucessão do diretor-presidente, cuja elaboração deve ser coordenada pelo presidente do conselho de administração.</p>	<p>Sim</p>	<p>Em 19 de outubro de 2018, o Conselho de Administração aprovou um programa de sucessão preparado sob a coordenação do Presidente do Conselho, que tem por objetivo assegurar que, na eventual substituição do Diretor Presidente, a gestão disponha de profissionais para contratação ou promoção, cuja experiência profissional e competências contribuam para o bom desempenho e para a preservação de valor da nossa Companhia.</p>
<p>2.6 Integração de novos conselheiros</p>	<p>2.6.1 A companhia deve ter um programa de integração dos novos membros do conselho de administração, previamente estruturado, para que os referidos membros sejam apresentados às pessoas chave da companhia e às suas instalações e no qual sejam abordados</p>	<p>Sim</p>	<p>O Regimento Interno do Conselho de Administração, cuja atualização foi aprovada pelo órgão em reunião realizada no dia 16 de março de 2021, dispõe que cada novo conselheiro eleito deverá ser submetido a processo de orientação sobre as diretrizes e normativas da Companhia.</p> <p>Este processo tem o objetivo de familiarizar o novo conselheiro aos negócios da Companhia, os planos estratégicos, o sistema de governança interna, os riscos</p>

	temas essenciais para o entendimento do negócio da companhia.		operacionais e financeiros relevantes. Os procedimentos incluem a revisão de materiais de apoio, que devem ser prontamente disponibilizados pelo Presidente ou pelo secretário do Conselho de Administração, reuniões de apresentação com a alta gestão da Companhia e suas controladas, treinamento para utilização do portal de governança e visitas a alguns campi das nossas controladas.
2.7 Remuneração dos conselheiros de administração	2.7.1 A remuneração dos membros do conselho de administração deve ser proporcional às atribuições, responsabilidades e demanda de tempo. Não deve haver remuneração baseada em participação em reuniões, e a remuneração variável dos conselheiros, se houver, não deve ser atrelada a resultados de curto prazo.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
2.8 Regimento interno do conselho de administração	2.8.1 O conselho de administração deve ter um regimento interno, que normatize suas responsabilidades, atribuições e regras de funcionamento, incluindo: (i) as atribuições do presidente do conselho de administração (ver 2.3); (ii) as regras de substituição do presidente do conselho em sua ausência ou vacância; (iii) as medidas a serem adotadas em situações de conflito de interesses; e (iv) a definição de prazo de antecedência suficiente para o recebimento dos materiais para discussão nas reuniões, com a adequada profundidade.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
2.9 Reuniões do conselho de administração	2.9.1 O conselho de administração deve definir um calendário anual com as datas das reuniões ordinárias, que	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.

	não devem ser inferiores a seis nem superiores a doze, além de convocar reuniões extraordinárias, sempre que necessário. O referido calendário deve prever uma agenda anual temática com assuntos relevantes e datas de discussão.		
	2.9.2 As reuniões do conselho devem prever regularmente sessões exclusivas para conselheiros externos, sem a presença dos executivos e demais convidados, para alinhamento dos conselheiros externos e discussão de temas que possam criar constrangimento.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
	2.9.3 As atas de reunião do conselho devem ser redigidas com clareza e registrar as decisões tomadas, as pessoas presentes, os votos divergentes e as abstenções de voto.	Sim	As atas das reuniões do Conselho de Administração da Companhia são redigidas com clareza, registrando, além dos pontos mais relevantes das discussões, a relação dos membros presentes, eventuais convidados, justificativas das ausências, deliberações, declarações de votos, abstenção de votos por conflitos de interesses, providências solicitadas, responsabilidade e prazos, de modo que a nossa Companhia adota integralmente esta prática.

PRINCÍPIO	PRÁTICA RECOMENDADA	ADOTADA?	EXPLICAÇÃO
3. DIRETORIA			
3.1 Atribuições	3.1.1 A diretoria deve, sem prejuízo de suas atribuições legais e estatutárias e de outras práticas previstas neste Código: (i) executar a política de gestão de riscos e, sempre que necessário, propor ao conselho eventuais necessidades de	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.

	revisão dessa política, em função de alterações nos riscos a que a companhia está exposta (ver 2.1.1 (ii) e capítulo 4); e (ii) implementar e manter mecanismos, processos e programas eficazes de monitoramento e divulgação do desempenho financeiro e operacional e dos impactos das atividades da companhia na sociedade e no meio ambiente (ver capítulo 5).		
	3.1.2 A diretoria deve ter um regimento interno próprio que estabeleça sua estrutura, seu funcionamento e seus papéis e responsabilidades.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
3.2 Indicação dos diretores	3.2.1 Não deve existir reserva de cargos de diretoria ou posições gerenciais para indicação direta por acionistas.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
3.3 Avaliação do diretor-presidente e da diretoria	3.3.1 O diretor-presidente deve ser avaliado, anualmente, em processo formal conduzido pelo conselho de administração, com base na verificação do atingimento das metas de desempenho financeiro e não financeiro estabelecidas pelo conselho de administração para a companhia.	Sim	<p>A Companhia realiza anualmente a avaliação da Diretoria e de seus membros, incluindo o Diretor Presidente, em processo formalmente conduzido pelo Conselho de Administração, com base na verificação do atingimento das metas qualitativas e quantitativas de desempenho (desempenho financeiro e não financeiro) estabelecidas pelo Conselho de Administração no início de cada exercício.</p> <p>Por sua vez, o Diretor Presidente avalia o desempenho de sua equipe e estabelece um programa de desenvolvimento.</p> <p>O resultado da avaliação dos executivos é comunicado ao Conselho de Administração com a</p>

			proposição de permanência ou não nos respectivos cargos. De seu lado, o Conselho de Administração analisa e aprova a recomendação do Diretor Presidente, tanto no que se refere às metas (início do exercício) como à avaliação.
	3.3.2 Os resultados da avaliação dos demais diretores, incluindo as proposições do diretor-presidente quanto a metas a serem acordadas e à permanência, à promoção ou ao desligamento dos executivos nos respectivos cargos, devem ser apresentados, analisados, discutidos e aprovados em reunião do conselho de administração.	Sim	Como destacado no item 3.3.1 deste Informe, o resultado da avaliação dos executivos é comunicado ao Conselho de Administração com a proposição de permanência ou não nos respectivos cargos. De seu lado, o Conselho de Administração analisa e aprova a recomendação do diretor-presidente, tanto no que se refere às metas (início do exercício) como à avaliação.
3.4 Remuneração da Diretoria	3.4.1 A remuneração da diretoria deve ser fixada por meio de uma política de remuneração aprovada pelo conselho de administração por meio de um procedimento formal e transparente que considere os custos e os riscos envolvidos.	Sim	<p>A Companhia dispõe de Política de Remuneração, aprovada pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 19 de outubro de 2018, que dentre outras questões estabelece os procedimentos e critérios aplicáveis à remuneração da Diretoria, incluindo sua parcela fixa, variável, baseada em ações e benefícios.</p> <p>A Política de Remuneração se encontra disponível no website de Relações com Investidores da Companhia em (https://www.yduqs.com.br/ > Governança Corporativa > Estatuto e Políticas), no website da CVM (www.cvm.gov.br) e no website da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br).</p>
	3.4.2 A remuneração da diretoria deve estar vinculada a resultados, com metas de médio e longo prazos relacionadas de forma clara e	Sim	Os membros da Diretoria Estatutária fazem jus a parcela variável anual baseada nos resultados da Companhia e definida por meio de metas objetivas e mensuráveis derivadas do planejamento estratégico

	objetiva à geração de valor econômico para a companhia no longo prazo.		<p>e do orçamento anual aprovado pelo nosso Conselho de Administração. A participação nos resultados tem como principal objetivo reconhecer a participação do executivo no desempenho da nossa Companhia em um determinado ano.</p> <p>Esclarecemos, ainda, que os membros da Diretoria Estatutária fazem jus a remuneração baseada em ações, por meio dos nossos planos de remuneração baseada em ações, descritos no Formulário de Referência da Companhia.</p>
	3.4.3 A estrutura de incentivos deve estar alinhada aos limites de risco definidos pelo conselho de administração e vedar que uma mesma pessoa controle o processo decisório e a sua respectiva fiscalização. Ninguém deve deliberar sobre sua própria remuneração.	Sim	<p>A remuneração global dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária é fixada em Assembleia Geral, a partir de proposta do Conselho de Administração, que se baseia na recomendação do Comitê de Gente e Governança, comitê estatutário composto por três membros do Conselho de Administração ("CGG").</p> <p>Para estruturar a remuneração, o CGG e a Diretoria reúnem-se periodicamente, realizando ao final sua indicação para a decisão final pelo Conselho de Administração. Cabe ao Conselho de Administração estabelecer a remuneração individual de cada membro da administração, conforme previsto no Estatuto Social da Companhia. Dessa forma, a Diretoria não delibera sobre a sua própria remuneração.</p>

PRINCÍPIO	PRÁTICA RECOMENDADA	ADOTADA?	EXPLICAÇÃO
4. ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE			

<p>4.1 Comitê de auditoria</p>	<p>4.1.1. O comitê de auditoria estatutário deve: (i) ter entre suas atribuições a de assessorar o conselho de administração no monitoramento e controle da qualidade das demonstrações financeiras, nos controles internos, no gerenciamento de riscos e compliance; (ii) ser formado em sua maioria por membros independentes e coordenado por um conselheiro independente; (iii) ter ao menos um de seus membros independentes com experiência comprovada na área contábil-societária, de controles internos, financeira e de auditoria, cumulativamente; e (iv) possuir orçamento próprio para a contratação de consultores para assuntos contábeis, jurídicos ou outros temas, quando necessária a opinião de um especialista externo.</p>	<p>Sim</p>	<p>A Companhia conta com um Comitê de Auditoria e Finanças ("CAF"), comitê estatutário de assessoramento ao Conselho de Administração, que tem por objetivo auxiliar o órgão em quaisquer questões referentes às políticas financeiras adotadas pela nossa Companhia, bem como a processos de auditoria interna e externa, gestão de riscos, emissão de dívidas, aquisições, entre outros temas.</p> <p>O Regimento Interno do CAF foi revisado pelo Conselho de Administração em reunião realizada no dia 16 de março de 2021, encontrando-se disponível para consulta nos websites de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/), da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br).</p> <p>Nos termos do seu Regimento Interno, as atribuições do CAF incluem a avaliação prévia do relatório da administração e das demonstrações financeiras, o acompanhamento da área de controles internos, a avaliação da qualidade, efetividade e suficiência da estrutura de controles internos, a avaliação e o monitoramento das exposições de riscos da Companhia, bem como diversas funções relacionadas a <i>compliance</i>.</p> <p>Dos três membros que compõem o CAF, ao menos dois deles precisam obrigatoriamente ser independentes. A Companhia, no entanto, tendo em vista que 100% dos membros do Conselho de Administração são independentes, tem o Comitê composto integralmente por membros independentes. O Coordenador do CAF tem experiência comprovada na área contábil-societária, de controles internos, financeira e de auditoria, cumulativamente.</p>
---------------------------------------	---	-------------------	--

			Por fim, nos termos do seu Regimento Interno, o CAF conta com orçamento próprio, aprovado pelo Conselho de Administração e destinado a cobrir as despesas de seu funcionamento, que lhe permite contratar consultores para assuntos contábeis, jurídicos ou outros temas, quando necessária a opinião de um especialista externo.
4.2 Conselho fiscal	4.2.1 O conselho fiscal deve ter um regimento interno próprio que descreva sua estrutura, seu funcionamento, programa de trabalho, seus papéis e responsabilidades, sem criar embaraço à atuação individual de seus membros.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
	4.2.2 As atas das reuniões do conselho fiscal devem observar as mesmas regras de divulgação das atas do conselho de administração.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
4.3 Auditoria independente	4.3.1 A companhia deve estabelecer uma política para contratação de serviços extra auditoria de seus auditores independentes, aprovada pelo conselho de administração, que proíba a contratação de serviços extra auditoria que possam comprometer a independência dos auditores. A companhia não deve contratar como auditor independente quem tenha prestado serviços de auditoria interna para a companhia há menos de três anos.	Parcialmente	<p>A Companhia não possui uma política formal de contratação de serviços de extra auditoria.</p> <p>Não obstante, a Companhia adota práticas com relação aos auditores independentes com fundamento em princípios que preservam a sua independência.</p> <p>A esse respeito, destaca-se que todos os serviços prestados por nossos auditores independentes são definidos pelo Diretor Financeiro e submetidos à recomendação do Comitê de Auditoria e Finanças e conhecimento do Conselho Fiscal.</p> <p>Adicionalmente, a Companhia tem como prática a não contratação de auditores independentes responsáveis pela auditoria das suas demonstrações financeiras aqueles que tenham sido responsáveis pela prestação de serviços de auditoria interna nos três anos anteriores.</p>

	<p>4.3.2 A equipe de auditoria independente deve reportar-se ao conselho de administração, por meio do comitê de auditoria, se existente. O comitê de auditoria deverá monitorar a efetividade do trabalho dos auditores independentes, assim como sua independência. Deve, ainda, avaliar e discutir o plano anual de trabalho do auditor independente e encaminhá-lo para a apreciação do conselho de administração.</p>	<p>Sim</p>	<p>Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.</p>
<p>4.4 Auditoria interna</p>	<p>4.4.1 A companhia deve ter uma área de auditoria interna vinculada diretamente ao conselho de administração.</p>	<p>Sim</p>	<p>A Companhia possui uma Auditoria Interna adequada ao porte e à complexidade de suas atividades, vinculada ao Comitê de Auditoria e Finanças ("<u>CAF</u>"), órgão de assessoramento do Conselho de Administração – e, como extensão, ao Conselho de Administração. Ressalta-se que o CAF é composto exclusivamente por membros do próprio Conselho de Administração. A área de Auditoria Interna é subordinada diretamente ao CAF e ao Diretor Presidente.</p> <p>As situações que envolverem a Diretoria, inclusive, deverão ser reportadas ao CAF pelo Auditor Interno que, por sua vez, dará prosseguimento envolvendo o Conselho de Administração, em sendo o caso.</p> <p>O Auditor Interno comparece às reuniões do CAF e do Conselho Fiscal para apresentar um status dos trabalhos que está desenvolvendo/acompanhando. Adicionalmente, sempre que a pauta da reunião do Conselho de Administração envolve a aprovação da carta de controles internos e do plano de trabalhos de auditoria, o Auditor Interno deverá comparecer à referida reunião para os devidos esclarecimentos.</p>

			<p>Os membros do CAF orientam o trabalho da auditoria interna, acompanham os resultados de seus trabalhos e propõem ao Conselho de Administração as ações que forem necessárias para aperfeiçoá-la. O CAF ainda avalia a qualidade, efetividade e a suficiência da estrutura dos processos da auditoria interna da nossa Companhia e de suas controladas, apresentando suas recomendações ao Conselho de Administração, para que, se for o caso, estas recomendações sejam eventualmente repassadas ao Diretor Presidente.</p> <p>O Auditor Interno da nossa Companhia também deve avaliar e monitorar, juntamente com o CAF, a adequação das transações com partes relacionadas realizadas pela nossa Companhia e suas respectivas evidenciações nas demonstrações financeiras, cabendo ao CAF repassar os resultados ao Conselho de Administração.</p>
	<p>4.4.2 Em caso de terceirização dessa atividade, os serviços de auditoria interna não devem ser exercidos pela mesma empresa que presta serviços de auditoria das demonstrações financeiras. A companhia não deve contratar para auditoria interna quem tenha prestado serviços de auditoria independente para a companhia há menos de três anos.</p>	<p>Não se aplica</p>	<p>Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.</p>
<p>4.5 Gerenciamento de riscos, controles internos e integridade / conformidade (compliance)</p>	<p>4.5.1 A companhia deve adotar política de gerenciamento de riscos, aprovada pelo conselho de administração, que inclua a definição dos riscos para os quais se busca proteção, os instrumentos utilizados para tanto, a estrutura organizacional para gerenciamento de riscos, a</p>	<p>Sim</p>	<p>A Companhia dispõe de Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos, aprovada pelo Conselho de Administração em 06 de maio de 2020.</p> <p>Esta política tem por objetivo estabelecer e divulgar os princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados no processo de gestão de Riscos da Companhia, de forma a possibilitar a adequada</p>

	<p>avaliação da adequação da estrutura operacional e de controles internos na verificação da sua efetividade, além de definir diretrizes para o estabelecimento dos limites aceitáveis para a exposição da companhia a esses riscos.</p>		<p>identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação de riscos inerentes às atividades da Companhia, formalizando as responsabilidades e os procedimentos a serem adotados.</p> <p>A política está disponível para consulta nos websites de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/), da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br).</p>
	<p>4.5.2 Cabe ao conselho de administração zelar para que a diretoria possua mecanismos e controles internos para conhecer, avaliar e controlar os riscos, a fim de mantê-los em níveis compatíveis com os limites fixados, incluindo programa de integridade/conformidade (<i>compliance</i>) visando o cumprimento de leis, regulamentos e normas externas e internas.</p>	<p>Sim</p>	<p>O Conselho de Administração da Companhia, conforme a Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos revista em 06 de maio de 2020, tem a responsabilidade de definir, disseminar e monitorar os valores éticos, estratégias, objetivos de alto nível e o apetite a riscos da Companhia.</p> <p>A supervisão da gestão de riscos da Companhia pelo Conselho de Administração compreende as seguintes principais atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) entender a suficiência da estrutura e controles internos estabelecidos pela administração para realizar uma gestão de riscos eficaz; (ii) revisar a relação dos riscos assumidos em contraste com o apetite a riscos; (iii) verificar a eficiência da administração em responder adequadamente aos riscos mais relevantes; (iv) definir/aprovar a estratégia de tratamento de riscos e o apetite a riscos. <p>Ainda conforme dispõe a Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos, a Companhia conta com (i) o setor de <i>Compliance</i>, responsável pela condução do programa de ética e integridade da Companhia, tendo como principal função mitigar os riscos de violação às normas internas da</p>

			<p>Companhia, gerenciado pelo <i>compliance officer</i>, subordinado à Diretoria jurídica e de <i>compliance</i> da Companhia, reportando as suas atividades ao Conselho de Administração; e (ii) uma área de gestão de riscos e controles internos, subordinada à Diretoria Financeira.</p> <p>A referida política está disponível para consulta nos websites de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/), da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br).</p>
	<p>4.5.3 A diretoria deve avaliar, pelo menos anualmente, a eficácia das políticas e dos sistemas de gerenciamento de riscos e de controles internos, bem como do programa de integridade/conformidade (<i>compliance</i>) e prestar contas ao conselho de administração sobre essa avaliação.</p>	<p>Sim</p>	<p>A Diretoria, pelo menos anualmente, submete a sua avaliação sobre a eficácia das políticas e sistemas de gerenciamento de riscos e do programa de integridade à apreciação do Comitê de Auditoria e Finanças ("<u>CAF</u>") e do Conselho de Administração.</p> <p>O gerenciamento de riscos é realizado por diversos agentes, incluindo o Conselho de Administração, o CAF, a Presidência e a Diretoria Executiva, o Comitê de Riscos, a Controladoria, a área de Gestão de Riscos e Controles Internos, a Auditoria Interna e a área de Compliance.</p> <p>Para os riscos que, de acordo com o rating determinado pelo apetite a riscos definido pela Companhia, são considerados críticos ou muito alto, a Companhia deve desenvolver planos de ação de forma a reduzir a probabilidade de materialização desses riscos.</p> <p>A área de Auditoria Interna é responsável por testar a eficácia dos controles-chave, vinculando cada um dos eventuais gaps de controle identificados aos riscos corporativos. Os resultados dos trabalhos realizados pela Auditoria Interna são reportados ao CAF e a área de Gestão de Riscos e Controles Internos assessora as áreas de negócios na elaboração dos planos de ação para</p>

		<p>correção dos gaps identificados nos trabalhos da Auditoria Interna.</p> <p>Periodicamente, os riscos e suas causas são avaliados e classificados quanto ao impacto que podem ocasionar aos negócios da Companhia nas dimensões financeira, de Compliance, acadêmica e institucional, bem como quanto à probabilidade de ocorrência considerando as ações mitigatórias (respostas aos riscos) praticadas pela Companhia.</p> <p>O Conselho de Administração acompanha periodicamente o status dos riscos, das causas e dos planos de ação. A última apreciação pelo Conselho de Administração da avaliação da Diretoria sobre a eficácia das políticas e sistemas de gerenciamento de riscos e do programa de integridade ou conformidade ocorreu em reunião realizada em 21 de maio de 2021.</p>
--	--	---

PRINCÍPIO	PRÁTICA RECOMENDADA	ADOTADA?	EXPLICAÇÃO
5. ÉTICA E CONFLITO DE INTERESSES			
5.1 Código de conduta e canal de denúncias	5.1.1 A companhia deve ter um comitê de conduta, dotado de independência e autonomia e vinculado diretamente ao conselho de administração, encarregado de implementação, disseminação, treinamento, revisão e atualização do código de conduta e do canal de denúncias, bem como da condução de apurações e propositura de medidas corretivas relativas às infrações ao código de conduta.	Parcialmente	<p>A Companhia conta com um Comitê de Conduta e um Comitê de Ética. Como parte de um dos comitês estratégicos da Cia, o Comitê de Conduta tem papel fundamental no programa de Compliance pois é sua função opinar para a abertura do processo de inquérito administrativo e na aplicação de medidas disciplinares (leves, moderadas e contundentes) para as denúncias recebidas no Canal Confidencial. É formado por membros de áreas-chaves da Cia.</p> <p>Já o Comitê de Ética tem papel fundamental no programa de Compliance pois é sua função é opinar pela aplicação de medidas disciplinares e as ações</p>

			<p>corretivas/preventivas de alto impacto e complexidade na organização que são originadas de denúncias recebidas no Canal Confidencial. É formado pela alta administração da Cia., subordinados ao Conselho de Administração.</p> <p>Compete à área de Compliance da Companhia, nos termos aprovados e supervisionados pelo Comitê de Ética da Companhia, e, em conformidade com as diretrizes detalhadas no Código de Ética e de Conduta da Companhia:</p> <p>(i) implementação, disseminação, treinamento, revisão e atualização do código de conduta e do canal de denúncias;</p> <p>(ii) condução de apurações e propositura de medidas corretivas relativas às infrações ao código de conduta, observado que, caso alguma denúncia se refira a algum membro do Comitê de Ética, tal denúncia será reportada diretamente ao Conselho de Administração.</p> <p>As principais atribuições do Comitê de Ética estão previstas no Código de Ética e de Conduta da Companhia, disponível no website da CVM (www.cvm.gov.br) e no website de Relações com Investidores (https://www.yduqs.com.br).</p>
	<p>5.1.2 O código de conduta, elaborado pela diretoria, com apoio do comitê de conduta, e aprovado pelo conselho de administração, deve: (i) disciplinar as relações internas e externas da companhia, expressando o comprometimento esperado da companhia, de seus conselheiros, diretores, acionistas, colaboradores, fornecedores e partes</p>	<p>Sim</p>	<p>O Código de Ética e Conduta da Yduqs Participações S.A. ("YDUQS") é um guia de conduta direcionado para todos os seus colaboradores, independentemente do nível hierárquico: alta direção, cargos de gestão, colaboradores administrativos e acadêmicos, docentes, estagiários, bem como stakeholders e terceiros. O objetivo do Código é estabelecer princípios, diretrizes e práticas voltados a propiciar a integridade e os mais elevados padrões éticos que devem pautar a conduta esperada e aceita na YDUQS e em suas controladas, no</p>

	<p>interessadas com a adoção de padrões adequados de conduta; (ii) administrar conflitos de interesses e prever a abstenção do membro do conselho de administração, do comitê de auditoria e/ou do comitê de conduta, se houver, que, conforme o caso, estiver conflitado; (iii) definir, com clareza, o escopo e a abrangência das ações destinadas a apurar a ocorrência de situações compreendidas como realizadas com o uso de informação privilegiada (ex.: utilização da informação privilegiada para finalidades comerciais ou para obtenção de vantagens na negociação de valores mobiliários); (iv) estabelecer que os princípios éticos fundamentem a negociação de contratos, acordos, propostas de alteração do estatuto social, bem como as políticas que orientam toda a companhia, e estabelecer um valor máximo dos bens ou serviços de terceiros que administradores e colaboradores possam aceitar de forma gratuita ou favorecidas.</p>		<p>exercício das atividades sociais e nas relações internas e externas entre colaboradores e com terceiros. Este Código não tem a finalidade de exaurir as condutas esperadas ou exemplos de situações em que este Código será aplicável, mas indicar padrões mínimos a serem assimilados e disseminados pelos colaboradores e demais terceiros destinatários deste Código. As demais diretrizes e detalhamento de tratativas estão disponibilizados em Políticas internas da Cia. pertencentes as áreas de Compliance, Gente e Gestão, Relações Institucionais e demais.</p>
	<p>5.1.3 O canal de denúncias deve ser dotado de independência, autonomia e imparcialidade, operando diretrizes de funcionamento definidas pela diretoria e aprovadas pelo conselho de administração. Deve ser operado de forma independente e imparcial e garantir o anonimato de seus usuários,</p>	<p>Sim</p>	<p>O nosso canal de denúncias está a cargo de terceiro de reconhecida expertise, dotado de independência, autonomia e imparcialidade, operando de acordo com diretrizes de funcionamento definidas pela Diretoria e aprovadas pelo Comitê de Ética e pelo Conselho de Administração.</p> <p>A empresa responsável é terceirizada e, por contrato, mantém as garantias de proteção e anonimato aos</p>

	<p>além de promover, de forma tempestiva, as apurações e providências necessárias. Este serviço pode ficar a cargo de um terceiro de reconhecida capacidade.</p>		<p>denunciante, e submete as denúncias para análise de acordo com o grau hierárquico do denunciado.</p> <p>A área de <i>Compliance</i> é responsável pela apuração de denúncias com apoio das demais áreas da Companhia e a nossa Companhia promove, de forma tempestiva, as apurações e providências necessárias, remetendo os casos aos Comitês de Conduta e de Ética e, ato contínuo, este ao Conselho de Administração. Quando a denúncia se refere ao Comitê de Ética, a mesma é direcionada diretamente ao Conselho de Administração. A área de <i>Compliance</i> reporta periodicamente ao Comitê de Auditoria e Finanças e ao Conselho Fiscal as apurações das denúncias recebidas através do canal de denúncias.</p> <p>Mais informações referentes ao canal de denúncias podem ser acessadas no item 5.4 do Formulário de Referência da Companhia.</p>
<p>5.2 Conflito de interesses</p>	<p>5.2.1 As regras de governança da companhia devem zelar pela separação e definição clara de funções, papéis e responsabilidades associados aos mandatos de todos os agentes de governança. Devem ainda ser definidas as alçadas de decisão de cada instância, com o objetivo de minimizar possíveis focos de conflitos de interesses.</p>	<p>Sim</p>	<p>A separação e definição de funções, papéis e responsabilidades pertinentes aos agentes de governança é realizada mediante o estabelecimento de competências e alçadas pré-definidas nos documentos corporativos da Companhia, incluindo o Estatuto Social, regimentos internos e políticas.</p> <p>A título exemplificativo, o (i) Estatuto Social da Companhia estabelece limitações qualitativas e quantitativas à Diretoria, para que submeta determinadas matérias à aprovação do Conselho de Administração e/ou da Assembleia Geral, conforme o caso. Da mesma forma, (ii) os regimentos internos do Conselho de Administração, da Diretoria e dos comitês estatutários de assessoramento ao Conselho de Administração, estabelecem o escopo de atuação das deliberações desses órgãos.</p>

			<p>Especificamente quanto ao Conselho de Administração, o Regimento Interno destaca dentre os seus objetivos e metas a prevenção e administração de situações de conflito de interesses, bem como a administração da divergência de opiniões, de modo a preservar o interesse da Companhia. Para tanto, ainda compete ao Conselho de Administração zelar pela adequação da Companhia a políticas internas, em especial a Política de Transações entre Partes Relacionadas, que contém disposições específicas sobre situações de conflito de interesses.</p>
	<p>5.2.2 As regras de governança da companhia devem ser tornadas públicas e determinar que a pessoa que não é independente em relação à matéria em discussão ou deliberação nos órgãos de administração ou fiscalização da companhia deve manifestar, tempestivamente, seu conflito de interesses ou interesse particular. Caso não o faça, essas regras devem prever que outra pessoa manifeste o conflito, caso dele tenha ciência, e que, tão logo identificado o conflito de interesses em relação a um tema específico, a pessoa envolvida se afaste, inclusive fisicamente, das discussões e deliberações. As regras devem prever que esse afastamento temporário seja registrado em ata.</p>	<p>Sim</p>	<p>Conforme informado no item 5.2.1 deste Informe, a Companhia divulga suas regras de governança em seus documentos corporativos constantes de suas políticas, regimentos internos e atas no website de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/), da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br).</p> <p>Dentre tais políticas, a Companhia conta com a Política de Transações entre Partes Relacionadas, cuja atualização foi aprovada pelo Conselho de Administração em 16 de março de 2021.</p> <p>A política tem por objetivo estabelecer regras, procedimentos e diretrizes que contribuam para assegurar que as transações entre partes relacionadas envolvendo a Companhia sejam realizadas no seu melhor interesse. Para isso, prevê os critérios que devem ser observados nessas transações, além do rito de negociação e aprovação. Além disso, trata das situações envolvendo conflitos de interesse e impedimento de voto, trazendo orientações sobre como devem ser conduzidas.</p>

			Além disso, os regimentos internos dos órgãos que compõem a administração da Companhia e o Estatuto Social contêm as diretrizes necessárias para condução de deliberações em que se verifiquem situações envolvendo conflito de interesses.
	5.2.3 A companhia deve ter mecanismos de administração de conflitos de interesses nas votações submetidas à assembleia geral, para receber e processar alegações de conflitos de interesses, e de anulação de votos proferidos em conflito, ainda que posteriormente ao conclave.	Sim	<p>A Companhia conta com mecanismos específicos destinados ao processamento de alegações de conflito de interesses em sua Política de Transações com Partes Relacionadas, bem como no Estatuto Social e nos regimentos internos do Conselho de Administração e de seus comitês de assessoramento, conforme descrito no item 5.2.2 acima.</p> <p>A política e o Estatuto Social encontram-se disponíveis para consulta no website de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/) e da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br).</p>
5.3 Transações com partes relacionadas	5.3.1 O estatuto social deve definir quais transações com partes relacionadas devem ser aprovadas pelo conselho de administração, com a exclusão de eventuais membros com interesses potencialmente conflitantes.	Sim	Não aplicável o preenchimento nos termos do Sistema Empresas.Net.
	5.3.2 O conselho de administração deve aprovar e implementar uma política de transações com partes relacionadas, que inclua, entre outras regras: (i) previsão de que, previamente à aprovação de transações específicas ou diretrizes para a contratação de transações, o conselho de administração solicite à diretoria alternativas de mercado à transação com partes relacionadas em questão, ajustadas pelos fatores	Sim	<p>A Companhia dispõe de Política de Transações entre Partes Relacionadas, atualizada pelo nosso Conselho de Administração em 16 de março de 2021.</p> <p>Com a finalidade de implementação e verificação da adoção desses procedimentos, referida política estabelece que toda transação com partes relacionadas deverá ser formalizada contratualmente, obedecendo a critérios específicos nela estipulados, sendo certo que toda contratação de transação com parte relacionada, nos termos da alínea "s" do artigo 16 do Estatuto Social, deve ser avaliada pelo Comitê de</p>

	<p>de risco envolvidos; (ii) vedação a formas de remuneração de assessores, consultores ou intermediários que gerem conflito de interesses com a companhia, os administradores, os acionistas ou classes de acionistas; (iii) proibição a empréstimos em favor do controlador e dos administradores; (iv) as hipóteses de transações com partes relacionadas que devem ser embasadas por laudos de avaliação independentes, elaborados sem a participação de nenhuma parte envolvida na operação em questão, seja ela banco, advogado, empresa de consultoria especializada, entre outros, com base em premissas realistas e informações referendadas por terceiros; (v) que reestruturações societárias envolvendo partes relacionadas devem assegurar tratamento equitativo para todos os acionistas.</p>		<p>Auditoria e Finanças e aprovada pela Diretoria da Companhia ou pelo Conselho de Administração, a depender do escopo da transação.</p> <p>A íntegra da referida política pode ser consultada no website de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/ > Governança Corporativa > Estatuto e Políticas), da CVM (www.cvm.gov.br), e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br).</p>
<p>5.4 Política de negociação de valores mobiliários</p>	<p>5.4.1 A companhia deve adotar, por deliberação do conselho de administração, uma política de negociação de valores mobiliários de sua emissão, que, sem prejuízo do atendimento às regras estabelecidas pela regulamentação da CVM, estabeleça controles que viabilizem o monitoramento das negociações realizadas, bem como a apuração e punição dos responsáveis em caso de descumprimento da política.</p>	<p>Sim</p>	<p>A Companhia dispõe de política de negociação de valores mobiliários, cuja última atualização foi aprovada na reunião do Conselho de Administração de 16 de março de 2021 ("<u>Política de Negociação</u>"), em linha com as regras estabelecidas pela regulamentação da CVM e da B3.</p> <p>A Política de Negociação de Valores Mobiliários estabelece controles que viabilizam o monitoramento das negociações, bem como a apuração e punição dos responsáveis em caso de descumprimento.</p>

			<p>Com relação aos controles, nota-se que a Política é divulgada às pessoas vinculadas, que ainda assinam termo de adesão. Esta relação de pessoas vinculadas é mantida à disposição da CVM, sendo atualizada sempre que houver modificação.</p> <p>Além disso, visando assegurar os padrões de negociação em conformidade com a Política, todas as negociações realizadas por parte da Companhia e demais pessoas vinculadas devem ser efetuadas com a intermediação de corretoras credenciadas.</p> <p>Além disso, as pessoas vinculadas são informadas por e-mail sobre os períodos de impedimento à negociação.</p> <p>Quanto às penalidades, sem prejuízo das sanções cabíveis nos termos da legislação vigente a serem aplicadas pelas autoridades competentes, em caso de violação dos termos e procedimentos estabelecidos na Política de Negociação, caberá ao Conselho de Administração, após ouvido o Comitê de Auditoria e Finanças, tomar as medidas disciplinares que forem cabíveis no âmbito interno da Companhia.</p> <p>A Política de Negociação se encontra disponível nos <i>websites</i> da CVM (www.cvm.gov.br), da B3 (www.b3.com.br) e de Relações com Investidores da Companhia (https://www.yduqs.com.br/ > Governança Corporativa > Estatuto e Políticas).</p>
<p>5.5 Política sobre contribuições e doações</p>	<p>5.5.1 No intuito de assegurar maior transparência quanto à utilização dos recursos da companhia, deve ser elaborada política sobre suas contribuições voluntárias, inclusive aquelas relacionadas às atividades políticas, a ser aprovada pelo</p>	<p>Sim</p>	<p>Embora não haja uma política formal específica destinada a contribuições voluntárias, a Companhia conta com o Código de Ética e Conduta e com o Código Anticorrupção, ambos aprovados pelo Conselho de Administração, que estabelecem as diretrizes sobre contribuições voluntárias. Ambos os documentos estão</p>

	<p>conselho de administração e executada pela diretoria, contendo princípios e regras claros e objetivos.</p>		<p>disponíveis no website da Companhia (https://www.yduqs.com.br/).</p> <p>A Companhia esclarece ainda que o Código Anticorrupção veda a realização de doação a partido político, candidato ou entidades políticas.</p>
	<p>5.5.2 A política deve prever que o conselho de administração seja o órgão responsável pela aprovação de todos os desembolsos relacionados às atividades políticas.</p>	<p>Não se aplica</p>	<p>A Companhia esclarece ainda que o Código Anticorrupção veda a realização de doação a partido político, candidato ou entidades políticas.</p>
	<p>5.5.3 A política sobre contribuições voluntárias das companhias controladas pelo Estado, ou que tenham relações comerciais reiteradas e relevantes com o Estado, deve vedar contribuições ou doações a partidos políticos ou pessoas a eles ligadas, ainda que permitidas por lei.</p>	<p>Sim</p>	<p>A Companhia esclarece ainda que o Código Anticorrupção veda a realização de doação a partido político, candidato ou entidades políticas.</p>