

YDUQS

.

DESEMPENHO
ESG . 1T26



SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA E METAS**

- Jornada em Sustentabilidade e ESG
- De onde viemos. Para onde vamos
- Painel de Metas ESG

- **COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS**

- Compromissos Públicos em Sustentabilidade
- Reconhecimentos em Sustentabilidade

- **DESTAQUES DO PRIMEIRO TRIMESTRE**

- Relatório Integrado 2025: Transparência e Evolução
- Tecnologia, Ia E Inclusão Impulsionam A Empregabilidade
- Evolução Cultural: É assim que a gente transforma
- Educação que impulsiona o empreendedorismo feminino e transforma realidades
- Esporte como vetor de educação, inclusão e desenvolvimento sustentável

SUMÁRIO

- **INSTITUTO YDUQS**

- Programa de Alfabetização e Letramento Ampliam Impacto Social
- Parcerias estratégicas aproximam educação e mercado de trabalho

- **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

- Evolução da Governança ESG e Fortalecimento da Liderança

- **RECONHECIMENTOS DE MERCADO**

- Yduqs mantém presença na carteira ICO2 pelo terceiro ano consecutivo
- Reconhecimento de Mercado
- Notas em Índices e Ratings ESG

INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que consolida os principais avanços da YDUQS na agenda ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês), refletindo a evolução contínua da Companhia na integração da sustentabilidade à estratégia, à gestão de riscos e à geração de valor de longo prazo.

Alinhada à Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, a publicação acompanha a evolução dos compromissos e das metas estabelecidos pela Companhia, evidenciando como a agenda ESG se incorpora à estratégia e à gestão dos negócios e contribui para o desenvolvimento sustentável da YDUQS.

Elaborado com base nos temas materiais da Companhia e considerando sua relevância para investidores e demais stakeholders, o material apresenta, de forma estruturada e transparente, os principais resultados, iniciativas, compromissos e reconhecimentos que evidenciam a evolução da agenda ESG no período.



Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).

Estratégia de Sustentabilidade

EVOLUÇÃO DA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE 2025-2030

Jornada em Sustentabilidade e ESG

A sustentabilidade integra a forma como a YDUQS gera valor há décadas e, em 2025, essa jornada entrou em um novo ciclo com o lançamento da **Estratégia de Sustentabilidade 2025-2030**. Como signatária do Pacto Global da ONU, a Companhia reafirma seu compromisso com a geração de impacto positivo para a sociedade, o meio ambiente e o negócio, em alinhamento aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU**.

O novo ciclo coloca **educação, inclusão e empregabilidade como vetores centrais de transformação social e geração de valor ao longo prazo** e está estruturado em quatro pilares: **Educação e Trabalhabilidade, Social, Ambiental e Governança**.

A agenda foi construída a partir de uma **análise de dupla materialidade**, que combinou dados, análises técnicas e a escuta de mais de **127 mil stakeholders**, considerando também tendências setoriais e regulatórias, benchmarking, demandas de investidores e análises de mercado.

Ao final de 2025, **revisitamos nossa materialidade**, atualizando os contextos interno e externo e aprofundando sua conexão com a gestão do negócio. Como resultado Governança Corporativa e Inovação e Tecnologia passaram a integrar os temas materiais, refletindo sua crescente relevância para a transparência, a integridade, a gestão de riscos e a evolução do nosso modelo de negócio.

Educação e Trabalhabilidade



Oferta de serviços educacionais de qualidade para geração de renda

Social



Fortalecer o nosso time e comunidades para promover impacto social

Ambiental



Operar com responsabilidade para um planeta melhor

Governança



Governança robusta com sistema de gestão, políticas e processos eficazes

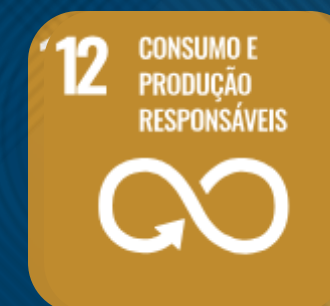
EVOLUÇÃO DA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE 2025-2030

De onde viemos. Para onde vamos.

Em 2025, consolidamos essa nova agenda, traduzindo prioridades em **metas, compromissos e indicadores com horizonte até 2030** e fortalecendo sua integração à gestão da Companhia.

Em 2026, avançamos para uma nova etapa, com foco em **acelerar a execução, fortalecer a integração da sustentabilidade às decisões de negócio e ampliar a geração de impacto positivo**, com acompanhamento contínuo dos resultados.

Neste primeiro trimestre de 2026, demos continuidade a esse movimento, fortalecendo os mecanismos de **governança, monitoramento e gestão dos compromissos ESG**, conectando o legado construído pela YDUQS às escolhas que orientarão seu futuro



PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T26
SOCIAL	Alcançar 50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.	2029	36,17%
SOCIAL	Alcançar 50% de pessoas negras em cargo de liderança até 2030.	2029	42%
SOCIAL	Aumentar 15 vagas por ano de Jovens Aprendizes, considerando critérios de diversidade.	2030	238
SOCIAL	Aumentar em 30% os resultados das atividades semestrais de extensão.	2029	0*
SOCIAL	Formar 5.000 alunos em Programas proprietários do Instituto (Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos + Profissionalização) até 2030.	2029	2.613
GOVERNANÇA	Implementação da ISO 27001 - Segurança da Informação.	2030	10%
GOVERNANÇA	Implementar Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais (fornecedores ativos de pequeno e médio porte).	2029	0

*Meta com apuração a partir do segundo semestre;

Clique [aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T26
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Ampliar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030	2030	70,30%
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Transformar Instituições de Ensino Superior (IES) em Centros Universitários, totalizando 34 Centros Universitários	2025	37*
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Disponibilizar trilha de competências em ESG para todos os alunos de graduação a partir de 2026, e até 2030 garantir que 140.000 mil alunos obtenham certificação na Trilha.	2029	0
AMBIENTAL	Reduzir em 20% as emissões brutas de escopos 1 e 2 até 2030 e compensar as demais emissões.**	2026	8%
AMBIENTAL	Ultrapassar 50% das unidades que praticam reciclagem dos resíduos gerados.	2026	19%
AMBIENTAL	Fomentar 25 projetos de pesquisa em mudanças climáticas e implementar 20% dos projetos.	2027	0

*Valor relativo a 31/12/2025 - Meta alcançada e superada ;

**Resultado de caráter preliminar, sujeito a variações positivas ou negativas até a conclusão do Inventário de Gases de Efeito Estufa referente ao exercício.



COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

COMPROMISSOS PÚBLICOS EM SUSTENTABILIDADE

Desde junho de 2021, a Yduqs é **signatária do Pacto Global da ONU e do Instituto Ethos**, direcionadores essenciais para o engajamento dos stakeholders internos e externos e para a disseminação das boas práticas do grupo.

Desde 2023, assumimos compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", vinculados ao Pacto Global da ONU, visando a acelerar as metas da Agenda. Além disso, nos tornamos embaixadores do Educa 2030 no Brasil, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para promover avanços na educação no país.

Em 2025, assumimos o compromisso "Ambição Net Zero" e "Mente em Foco", com o objetivo de acelerar a agenda climática e fortalecer nosso capital humano;



MOVIMENTO
AMBIÇÃO NET ZERO



MOVIMENTO
RAÇA É PRIORIDADE



MOVIMENTO
MENTE EM FOCO

MOVIMENTO
EDUCA2030



MOVIMENTO
ELAS LIDERAM 2030

RECONHECIMENTOS EM SUSTENTABILIDADE

Integramos o Registro Público de Emissões, e, pelo terceiro ano consecutivo, obtivemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificando a completude e verificação independente de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), em 2024.



Pelo segundo ano consecutivo, estamos entre as 100 maiores empresas do Brasil em práticas ESG, sendo a única organização do setor de Educação a integrar o ranking.



Integramos o Sustainability Yearbook da S&P Global e, em 2026, fomos a única empresa do setor de Educação classificada como Industry Mover, reconhecimento atribuído às companhias que apresentaram uma das maiores evoluções de desempenho ESG no período. Também conquistamos o 1º lugar na categoria “Empresa Líder em Sustentabilidade” do Ranking Alas 20 – Agenda de Líderes Sustentáveis 2025.



Troféu Empregabilidade Jovem Brasil CIEE – Edição ESG Na primeira edição da premiação dedicada à agenda ESG, fomos reconhecidos por práticas responsáveis e de impacto positivo voltadas à inclusão e à empregabilidade de jovens.



Prêmio EXAME Melhores em Gestão de Pessoas 2025 e Prêmio Ethos / Época de Diversidade, Equidade e Inclusão: pelo segundo ano consecutivo, fomos reconhecidos por nossas práticas de gestão de pessoas, diversidade, equidade e inclusão, com destaque no setor de Educação





DESTAQUES DO PRIMEIRO TRIMESTRE

RELATÓRIO INTEGRADO 2025: TRANSPARÊNCIA E EVOLUÇÃO

A YDUQS publicou seu Relatório Integrado 2025, consolidando em um único reporte os principais avanços do negócio, da agenda ESG, da inovação e do desempenho financeiro.

Entre os destaques estão o lançamento da Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, a expansão da aplicação de inteligência artificial em diferentes etapas da jornada acadêmica e das operações com R\$ 252,2 milhões investidos em tecnologia e inovação, e a revisão da materialidade, que incorporou Governança Corporativa e Inovação e Tecnologia como temas materiais.

Elaborado de acordo com os referenciais GRI, SASB e IFRS Foundation, o relatório passou por asseguração limitada da PwC, reforçando a confiabilidade das informações divulgadas. O documento também evidencia a integração entre estratégia de negócios, sustentabilidade e geração de valor de longo prazo, além da evolução da Companhia na preparação para os padrões IFRS S1 e S2 (CBPS 01 e CBPS 02).



Para acessar o Relatório Integrado 2025, clique [aqui](#) ou escaneie o QR CODE ao lado;



YDUQS	Boas-Vindas	Somos a Yduqs	Governança Corporativa	Educação e Trabalhabilidade	Pessoas no Centro	Responsabilidade Ambiental	Desempenho e Resultados Financeiros	Anexos
Sumário								
Boas-Vindas 3		Educação e Trabalhabilidade 69						
Mensagem da liderança 4		Qualidade e acesso ao ensino 70						
Destaques do ano 7		Trabalhabilidade 78						
Premiações e reconhecimentos 10		Pessoas no Centro 85						
Sobre o relatório 11		Atração, retenção e bem-estar do capital humano 86						
		Diversidade, equidade e inclusão 96						
Somos a Yduqs 16		Atendimento às comunidades locais 101						
Perfil organizacional 17		Instituto Yduqs 102						
Nossos negócios 24		Responsabilidade Ambiental 105						
Gestão estratégica 37		Estratégia climática e emissões de GEE 108						
Tecnologia e inovação 41		Gestão sustentável de recursos 114						
Jornada em sustentabilidade e ESG 44		Desempenho e Resultados Financeiros 116						
		Destaques 2025 118						
Governança Corporativa 51		Anexos 119						
Estrutura de governança 52		Informações complementares GRI e SASB 120						
Gestão de riscos 60		Sumário de conteúdo da GRI 142						
Ética e integridade 63		Carta de asseguração 159						
Segurança e privacidade de dados 66		Contatos e Créditos 161						
Gestão da cadeia de valor 67								



TECNOLOGIA, IA E INCLUSÃO IMPULSIONAM A EMPREGABILIDADE



No primeiro trimestre de 2026, a Companhia consolidou seu posicionamento na formação de talentos para a economia digital ao ser reconhecida no AWS Tech Alliance Symposium 2026 com os prêmios Think Big e AWS Women in Cloud Top Ambassador.

Os reconhecimentos destacam iniciativas desenvolvidas em parceria com a Amazon Web Services (AWS) para capacitação de estudantes em cloud computing e inteligência artificial, aproximando a formação acadêmica das competências demandadas pelo mercado.

A agenda é apoiada por R\$ 252,2 milhões investidos em tecnologia e inovação em 2025, pela integração da IA aos currículos de todas as instituições do grupo e por parcerias estratégicas com líderes globais de tecnologia.

Como parte desse movimento, a YDUQS também estruturou a comunidade Mulheres in Tech, que já reúne mais de 200 alunas, fortalecendo mentorias, networking e desenvolvimento de carreiras femininas em tecnologia.

A iniciativa está alinhada ao compromisso da Companhia como Empresa Embaixadora do Educa2030, movimento do Pacto Global da ONU no Brasil voltado à aceleração da educação, da inclusão produtiva e da participação de mulheres em carreiras STEM, conectando inovação, diversidade, empregabilidade e ODS.

EVOLUÇÃO CULTURAL: É ASSIM QUE A GENTE TRANSFORMA

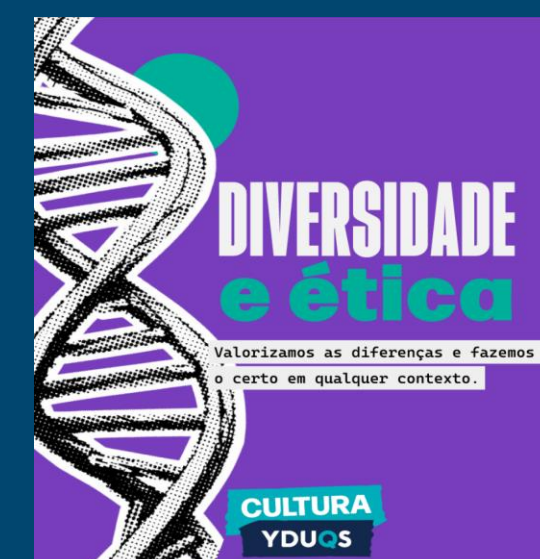
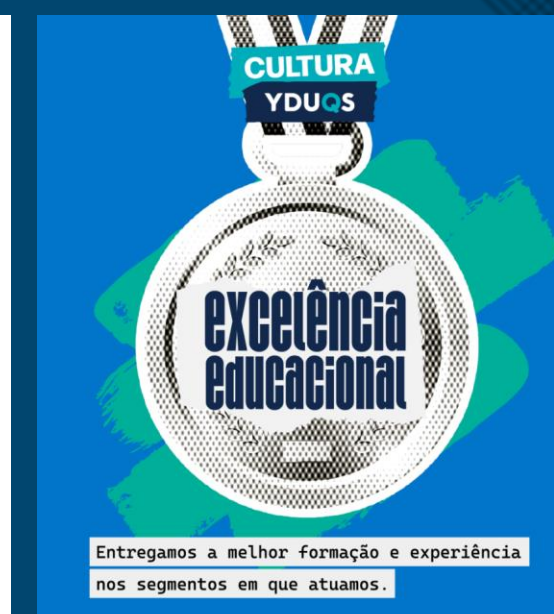
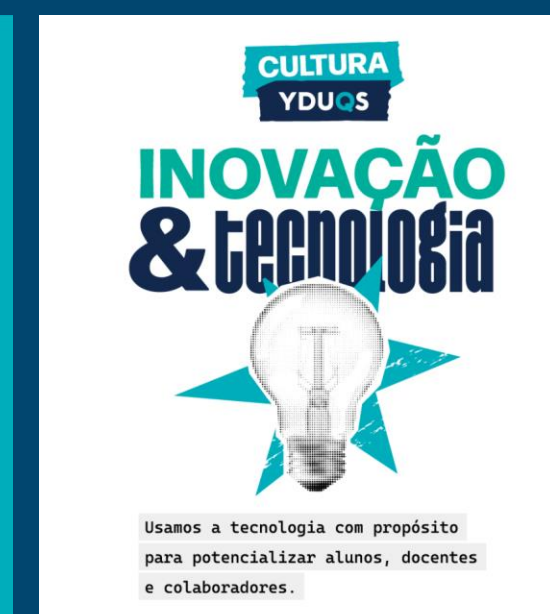
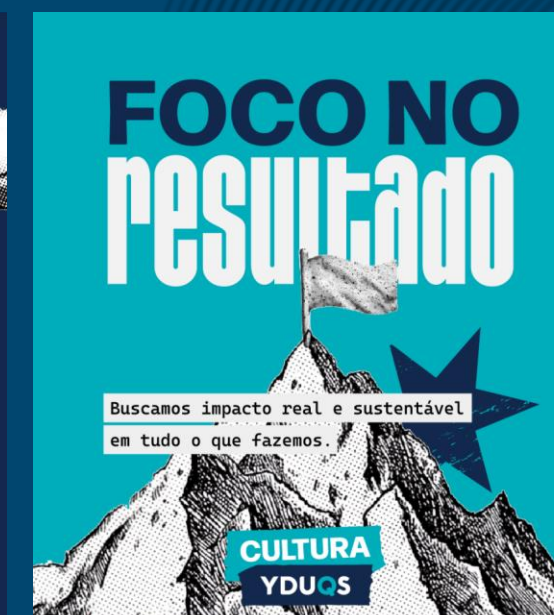
A cultura é o alicerce da estratégia e o que garante sua execução. Em 2025, a YDUQS deu um passo significativo na evolução de sua cultura, revisitando propósito, visão e valores para fortalecer a conexão entre cultura, estratégia e performance.

Esse movimento não representa uma ruptura, mas a evolução e o fortalecimento de elementos que já fazem parte da nossa trajetória, acompanhando o crescimento da Companhia, as transformações do mercado e os desafios do futuro.

Com o propósito Educar para Transformar no centro, a evolução cultural passou a conectar as diferentes visões de Estácio, Wyden, Ibmecc e IDOMED em torno de uma direção comum. Cada marca preserva sua identidade e visão própria, enquanto os valores compartilhados integram pessoas e negócios em uma mesma cultura YDUQS.

A evolução também avançou na tradução dos valores em comportamentos concretos, aproximando cultura do cotidiano e fortalecendo a coerência entre discurso e prática. Workshops de cocriação, lives de Cultura e experiências interativas ampliaram a escuta, o engajamento e o senso de pertencimento entre colaboradores e docentes.

Em 2026, essa evolução ganha ainda mais força com a integração dos valores à gestão de pessoas. O Ciclo de Gente passa a considerar não apenas o que entregamos, mas também como entregamos, incorporando os comportamentos associados aos valores à avaliação de performance e às conversas sobre desenvolvimento e carreira



EDUCAÇÃO QUE IMPULSIONA O EMPREENDEDORISMO FEMININO E TRANSFORMA REALIDADES

A Estácio fortaleceu o impacto do projeto de extensão Mulheres Empreendedoras Empoderadas (MEE) com a inauguração da Escola de Pensamento Criativo e Gestão do Conhecimento, em Juiz de Fora (MG).

A iniciativa cria um espaço permanente de formação voltado ao desenvolvimento de mulheres em situação de vulnerabilidade, ampliando oportunidades de geração de renda, autonomia e protagonismo social.

Há anos, o MEE promove capacitação empreendedora para mulheres em diferentes regiões do país. Com a nova Escola, esse impacto ganha uma estrutura permanente de aprendizagem, com formação gratuita e multidisciplinar em Comunicação, Gestão, Psicologia e Sociologia, estimulando pensamento crítico, autoconhecimento, liderança, comunicação e gestão de projetos e negócios.

Com impacto superior a 8 mil mulheres por ano, em cinco estados brasileiros, o projeto reforça a extensão universitária como instrumento de desenvolvimento social. A primeira turma da Escola iniciou suas atividades com 67 alunas, em um percurso conduzido por professoras da Estácio, com certificação por módulos e encontros presenciais.

Ao conectar conhecimento acadêmico às necessidades da comunidade, a iniciativa aproxima ensino, extensão e responsabilidade social, fortalecendo o papel da universidade como agente de transformação.



ESPORTE COMO VETOR DE EDUCAÇÃO, INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

No período, a YDUQS ampliou sua atuação na promoção do esporte como ferramenta de impacto social e de avanço da Agenda 2030.

Após participar, na sede da ONU, em Nova York, do painel “Esporte e Educação”, durante o SDGs in Brazil 2025, a Companhia ampliou sua contribuição ao debate nacional por meio da participação de Cláudia Romano, Vice-Presidente da YDUQS e Presidente do Instituto YDUQS, no III Fórum Mulher no Esporte, promovido pelo Comitê Olímpico do Brasil (COB).

A atuação reforça o compromisso com os ODS 3, 4, 5, 10 e 17, conectando educação, bem-estar, equidade de gênero, redução das desigualdades e parcerias para o desenvolvimento sustentável.

Em 2025, o Instituto YDUQS impactou mais de 700 mil pessoas, apoiado por uma rede de mais de 90 parceiros institucionais, incluindo COB, Comitê Paralímpico Brasileiro (CPB), Confederação Brasileira de Ginástica (CBG) e Instituto Reação.

Com isso, o esporte se consolida como uma frente de inclusão, desenvolvimento humano e transformação social.





INSTITUTO YDUQS

O Instituto YDUQS é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da YDUQS, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo YDUQS, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



PROGRAMA DE ALFABETIZAÇÃO E LETRAMENTO AMPLIAM IMPACTO SOCIAL

O Instituto YDUQS expandiu o Programa de Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos para novos territórios, chegando a mais de 10 estados, com o apoio do Instituto Equatorial e, pela primeira vez, da Wyden.

A iniciativa gratuita oferece alfabetização para jovens, adultos e idosos que não tiveram acesso à educação na idade adequada, contribuindo para enfrentar um desafio que ainda afeta 9,3 milhões de brasileiros, segundo o IBGE.

No primeiro semestre de 2026, o programa encerrou o período com mais de 430 alunos, avanço de cerca de 10% em relação a 2025, reforçando a trajetória para a meta pública de formar 5 mil alunos em programas proprietários do Instituto YDUQS até 2030.

Ao final de 2025, a Companhia já havia alcançado 2.613 alunos formados, superando metade da meta estabelecida.



PARCERIAS ESTRATÉGICAS APROXIMAM EDUCAÇÃO E MERCADO DE TRABALHO

Em linha com a Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, a YDUQS e Instituto Yduqs seguem fortalecendo parcerias com empresas e organizações de referência para ampliar oportunidades de desenvolvimento profissional e contribuir para a meta pública de aumentar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030.

No período, mais de 270 estudantes participaram de vivências profissionais, visitas técnicas, processos seletivos exclusivos e experiências imersivas em parceria com instituições como AWS, Globo, Coca-Cola, INPE e Santander, além de eventos como Papo Delas, Santander SW50 e Bodega do Pablo.

As iniciativas aproximam os alunos de desafios reais do mercado, fortalecem competências técnicas e comportamentais e ampliam redes de relacionamento, contribuindo para uma formação alinhada às demandas da nova economia.

As ações também geraram resultados para as marcas e para o relacionamento com os públicos, com NPS de 96, mais de 33,5 mil interações nas redes sociais e R\$ 34 mil em mídia espontânea, demonstrando a capacidade da YDUQS de gerar valor compartilhado para estudantes, parceiros e sociedade.



GOVERNANÇA CORPORATIVA



EVOLUÇÃO DA GOVERNANÇA ESG E FORTALECIMENTO DA LIDERANÇA

A YDUQS iniciou uma nova etapa na evolução de sua governança ESG, com a reestruturação do Comitê ESG e o fortalecimento do papel da liderança na implementação da Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030.

Desenvolvido a partir da escuta dos próprios integrantes, o novo modelo amplia a participação das lideranças e organiza a atuação em dois níveis complementares: um consultivo e estratégico, responsável pelo direcionamento institucional e pela priorização de temas materiais; e outro técnico e executivo, dedicado à implementação de projetos, ao monitoramento de indicadores e à evolução contínua da agenda ESG.

A estrutura também passou a contar com três frentes permanentes de atuação: Operações e Conexão Local; Governança e Perenidade; e Engajamento e Cultura ESG.

O novo modelo fortalece a integração entre estratégia, operações e cultura organizacional, ampliando a corresponsabilidade das lideranças na gestão dos temas de sustentabilidade e a capacidade de execução da agenda ESG.

A atuação conta com acompanhamento da Vice-Presidência de Relações Institucionais, Regulatório, ESG e Instituto YDUQS, com reporte periódico à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração.



RECONHECIMENTOS DE MERCADO

YDUQS MANTÉM PRESENÇA NA CARTEIRA ICO2 PELO TERCEIRO ANO CONSECUTIVO

Pelo terceiro ano consecutivo, a YDUQS integra a carteira do Índice Carbono Eficiente (ICO2) da B3, reconhecimento que reforça a evolução da Companhia na gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE), na transparência de informações climáticas e no compromisso com uma economia de baixo carbono.

A permanência no índice está alinhada à Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, que estabelece metas e compromissos para a evolução do desempenho ambiental da Companhia, incluindo a redução das emissões de GEE, a ampliação das iniciativas de reciclagem e o desenvolvimento de ações relacionadas às mudanças climáticas.

A agenda climática também é fortalecida pelo compromisso da YDUQS com a Ambição Net Zero, pela evolução contínua de seu inventário de emissões e pelo reconhecimento com o Selo Ouro do GHG Protocol, obtido pelo terceiro ano consecutivo.

A presença na carteira ICO2 reforça a consistência da trajetória da YDUQS na agenda climática e amplia a transparência de sua atuação junto ao mercado, investidores e demais stakeholders, evidenciando o compromisso da Companhia em integrar responsabilidade ambiental, educação e geração de valor de longo prazo.

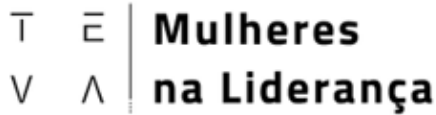


RECONHECIMENTO DE MERCADO

A YDUQS possui um **vasto portfóio de compromissos, índices, ratings e reconhecimentos de mercado**



Pacto Global
Rede Brasil



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



ICO2 B3

IGC B3

ICO2 B3

IDIVERSA B3

PRÊMIO **exame**.
**em gestão
de pessoas**
2024



NOTAS EM ÍNDICES E RATINGS ESG

ESG Rating	2024	Média do Setor	Escala (Baixo Alto)
 MSCI	AA (8,2)	-	0 10
 SUSTAINALYTICS	14,6	36,7	100 0
 CDP	C	-	D- A+
 S&P Global Ratings	40	16	0 100
 ISS ESG	B	B-	D- A+
 FTSE RUSSELL An LSEG Business	3,4	2,6	0 5
ISE B3	60,71	-	0 100

ÍNDICES ESG

I E | Mulheres
V A | na Liderança

IGC B3

ISEB3

IDIVERSAB3

ICO2B3

YDUQS