

YDUQS

· · · ·

**DESEMPENHO
ESG · 3T25**

SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA E METAS**

- Painel de Metas ESG

- **COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS**

- Compromissos Públicos em Sustentabilidade
 - Reconhecimentos em Sustentabilidade

- **DESTAQUES DO PRIMEIRO TRIMESTRE**

- Lançamento da política de meio ambiente e mudanças climáticas reforça compromisso climático e social da YDUQS;
 - 13ª semana da sustentabilidade mobiliza milhares de pessoas em todo o brasil em torno do futuro do trabalho;
 - Seminários ESG conectam práticas sustentáveis em todas as regiões do Brasil
 - Saúde mental como prioridade na estratégia ESG: cuidar das pessoas para promover impacto social;
 - Lançamento das comunidades alumni fortalece a conexão com ex-alunos e amplia o alcance da educação continuada;
 - Startup experience estimula inovação, protagonismo e conexão com o mercado;

SUMÁRIO

- **INSTITUTO YDUQS**

- Yduqs leva educação ao centro do debate climático na cop30
- Vivências profissionais conectam alunos ao mercado e ampliam a formação prática

- **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

- YDUQS é reconhecida pelo segundo ano no prêmio exame de gestão de pessoas 2025;

- **RECONHECIMENTOS DE MERCADO**

- Yduqs integra o IDIVERSA B3 pelo terceiro ano consecutivo
- Índices e Notas em Ratings ESG

INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que fornece atualizações trimestrais sobre o desenvolvimento ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) da empresa, reforçando nosso compromisso com a gestão estratégicas de temas relacionados à sustentabilidade.

Este material foi cuidadosamente elaborado com base nos temas materiais e sua relevância para os investidores e demais stakeholders. Ele é dividido em seis partes principais: Metas ESG da Companhia, Compromissos e Reconhecimentos, Destaques do Primeiro Trimestre, Instituto YDUQS, Governança ESG e Íreconhecimentos de MErcado.

Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).





PAINEL DE METAS

YDUQS

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	3T25
SOCIAL	Alcançar 50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.	2029	35%
SOCIAL	Alcançar 50% de pessoas negras em cargo de liderança até 2030.	2029	42%
SOCIAL	Aumentar 15 vagas por ano de Jovens Aprendizes, considerando critérios de diversidade.	2030	209
SOCIAL	Aumentar em 30% os resultados das atividades semestrais de extensão.	2029	200.000
SOCIAL	Formar 5.000 alunos em Programas proprietários do Instituto (Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos + Profissionalização) até 2030.	2029	349.554
GOVERNANÇA	Implementação da ISO 27001 - Segurança da Informação.	2030	80%
GOVERNANÇA	Implementar Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais (fornecedores ativos de pequeno e médio porte).	2029	54

Clique [aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	3T25
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Ampliar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030	2030	80%
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Transformar Instituições de Ensino Superior (IES) em Centros Universitários, totalizando 34 Centros Universitários	2025	31
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Disponibilizar trilha de competências em ESG para todos os alunos de graduação a partir de 2026, e até 2030 garantir que 140.000 mil alunos obtenham certificação na Trilha.	2029	0*
AMBIENTAL	Reducir em 20% as emissões brutas de escopos 1 e 2 até 2030 e compensar as demais emissões.**	2026	17,16%
AMBIENTAL	Ultrapassar 50% das unidades que praticam reciclagem dos resíduos gerados.	2026	17%
AMBIENTAL	Fomentar 25 projetos de pesquisa em mudanças climáticas e implementar 20% dos projetos.	2027	17

*Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em 2026;

**Resultado de caráter preliminar, sujeito a variações positivas ou negativas até a conclusão do Inventário de Gases de Efeito Estufa referente ao exercício.



COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

YDUQS

COMPROMISSOS PÚBLICOS EM SUSTENTABILIDADE

Desde junho de 2021, a Yduqs é **signatária do Pacto Global da ONU e do Instituto Ethos**, direcionadores essenciais para o engajamento dos stakeholders internos e externos e para a disseminação das boas práticas do grupo.

Desde 2023, assumimos compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", vinculados ao Pacto Global da ONU, visando a acelerar as metas da Agenda. Além disso, nos tornamos embaixadores do Educa 2030 no Brasil, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para promover avanços na educação no país.

Em 2025, assumimos o compromisso "Ambição Net Zero" e "Mente em Foco", com o objetivo de acelerar a agenda climática e fortalecer nosso capital humano;

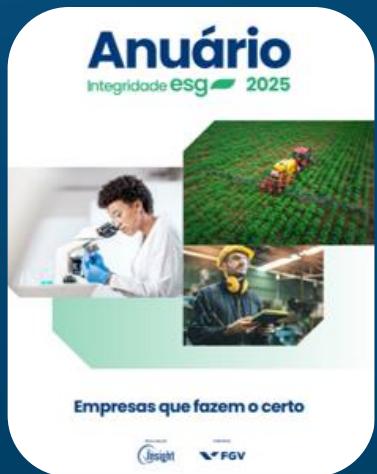


RECONHECIMENTOS EM SUSTENTABILIDADE

Integramos o Registro Público de Emissões, e, pelo segundo ano consecutivo, obtivemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificando a completude e verificação independente de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), em 2024.



A Yduqs foi reconhecida no Anuário Integridade ESG 2025, que destaca as 100 maiores empresas do Brasil em relação a sua reputação sobre práticas ESG (Ambiental, Social e Governança).



Em 2024, fomos reconhecidos como uma das 100 Empresas Mais Influentes do Brasil e por dois anos consecutivos como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, destacando-se por práticas de excelência em gestão de pessoas. Também conquistamos o selo de diversidade oferecido às instituições que atuam com, ao menos, duas mulheres no Conselho de Administração.



Para consolidar essas conquistas, a YDUQS lançou o Relatório Integrado 2024, auditado pela PwC, reafirmando a transparência e a veracidade de suas ações. Esses avanços incentivam a empresa a continuar progredindo com dedicação, responsabilidade e compromisso com seus stakeholders.

[Clique aqui para saber mais sobre a Estratégia de Sustentabilidade e os reconhecimentos da YDUQS.](#)

YDUQS CONQUISTA SELO OURO DO GHG PROTOCOL PELO TERCEIRO ANO CONSECUTIVO

Pelo terceiro ano consecutivo, a YDUQS foi reconhecida com o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificação que atesta a qualidade e a completude do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da companhia. O reconhecimento foi oficializado em agosto de 2025, com a publicação dos inventários no Registro Público de Emissões.

A certificação é concedida exclusivamente a inventários que passam por verificação externa e independente, realizada por Organismo de Verificação de Inventários acreditado pelo Inmetro. Isso significa que as emissões reportadas — escopos 1, 2 e 3 — foram auditadas com rigor técnico, assegurando transparência, credibilidade e governança climática à gestão ambiental da YDUQS.

Essa conquista está alinhada ao pilar “Operar com responsabilidade para um planeta melhor” da Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, que prevê a redução de 20% das emissões brutas dos escopos 1 e 2 até 2030 e a compensação das demais emissões no mercado voluntário de carbono. O inventário de 2025 considera os dados operacionais de 2024, compilados com base na metodologia adaptada do GHG Protocol pela FGVces — referência nacional em mensuração de emissões.

Além de mitigar seus próprios impactos, a YDUQS também atua para ampliar a medição do Escopo 3, engajando fornecedores e parceiros no desenvolvimento de inventários próprios, contribuindo para a transição coletiva rumo a uma economia de baixo carbono. A atuação articulada da companhia busca estar preparada para o novo marco regulatório brasileiro (Lei nº 15.042/2024) e se consolidar como referência em responsabilidade climática.





DESTAQUES DO TERCEIRO TRIMESTRE

LANÇAMENTO DA POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE E MUDANÇAS CLIMÁTICAS REFORÇA COMPROMISSO CLIMÁTICO E SOCIAL DA YDUQS

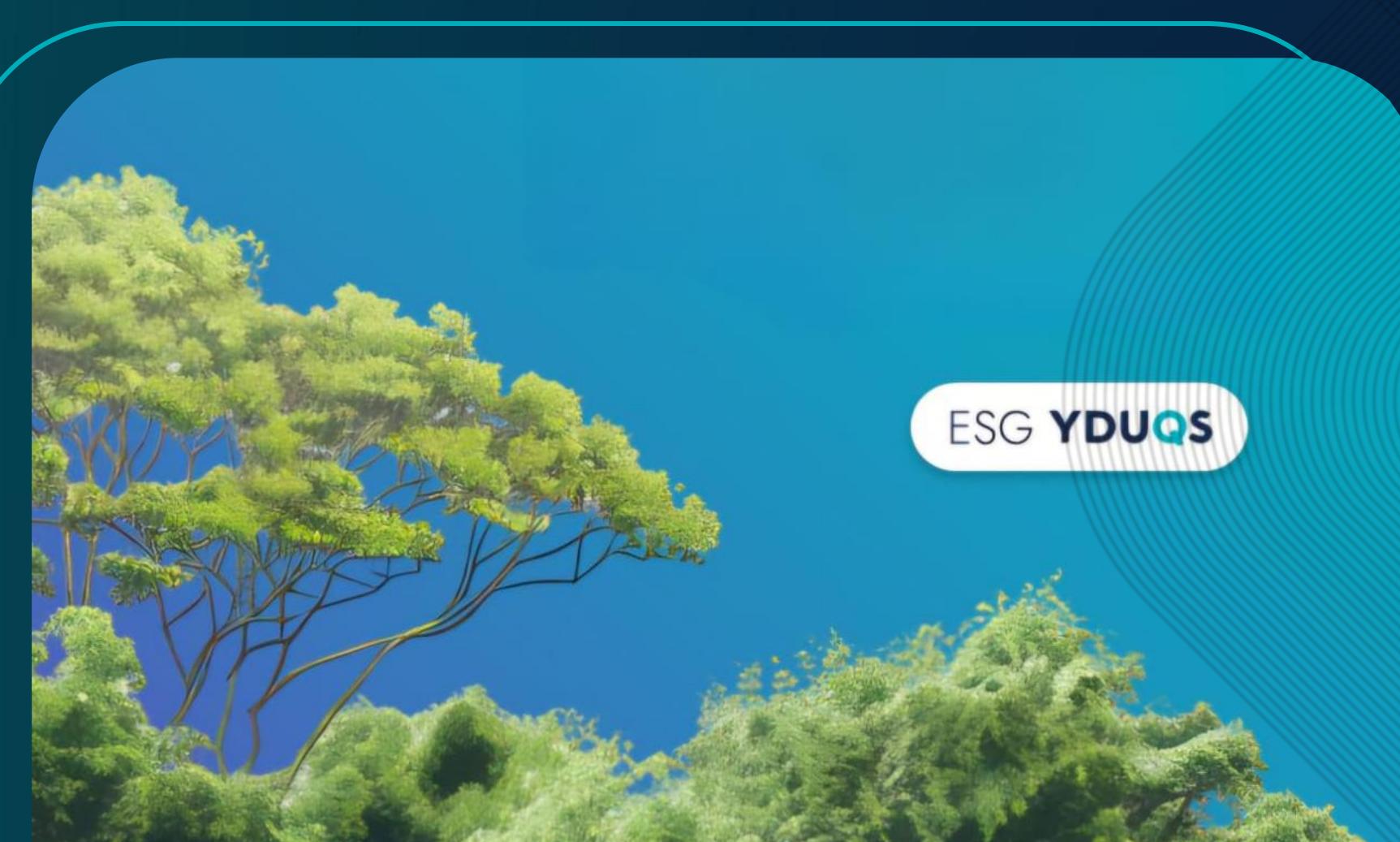
Em setembro de 2025, a YDUQS deu um passo decisivo na consolidação de sua governança climática com o lançamento da nova Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, alinhada à Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030. A iniciativa fortalece o compromisso da companhia com uma atuação integrada, ética e orientada por evidências científicas, em resposta aos desafios climáticos globais.

A publicação da política sucede a adesão da YDUQS ao Movimento Ambição Net Zero, do Pacto Global da ONU, e marca o início de uma nova etapa institucional. O documento formaliza práticas já adotadas nas unidades e estabelece diretrizes válidas para todas as áreas da organização, incluindo fornecedores e parceiros.

Governança e responsabilidade compartilhada são pilares centrais da política, que passa a contar com o acompanhamento sistemático do Conselho de Administração e do Comitê ESG. As metas climáticas também estão conectadas à remuneração variável de executivos, integrando sustentabilidade à estratégia e à gestão de riscos da companhia.

Um diferencial da política é a integração entre a pauta climática e a agenda de Direitos Humanos, com ações voltadas à proteção da biodiversidade e à valorização de comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas, ribeirinhas).

Ao reconhecer a justiça climática como um princípio orientador, a YDUQS reforça sua vocação educacional e seu compromisso com a transformação social.



13^a SEMANA DA SUSTENTABILIDADE MOBILIZA MILHARES DE PESSOAS EM TODO O BRASIL EM TORNO DO FUTURO DO TRABALHO



Entre 22 e 27 de setembro, a Yduqs realizou a 13^a edição da Semana da Sustentabilidade, reunindo 80 unidades e impactando a comunidade do entorno, alunos, professores e colaboradores das marcas Estácio, Wyden, Ibmec e IDOMED. Com o tema “O Futuro do Trabalho: transformações e oportunidades”, a programação abordou inteligência artificial, bioeconomia, saúde mental, green skills e o papel da educação frente às mudanças do mercado.

Mais de 1.700 pessoas acompanharam as transmissões ao vivo, com destaque para a Estácio, que somou 1.271 views e 87 comentários. Entre as ações locais, estiveram rodas de conversa sobre bioeconomia na Faci Wyden (PA), oficinas sobre inovação e governança no UniToledo Wyden (SP) e feiras solidárias na Estácio Maceió (AL).

A Semana é parte do Programa Agentes da Transformação e reforça a Estratégia de Sustentabilidade 25-30, com atuação protagonista dos focais de sustentabilidade em todo o país. A edição 2025 consolidou o compromisso da companhia com uma educação conectada ao presente e ao futuro do trabalho — mais verde, digital e colaborativo.

SEMINÁRIOS ESG CONECTAM PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS EM TODAS AS REGIÕES DO BRASIL

Entre agosto e setembro, as instituições da Yduqs promoveram uma série de encontros regionais como eventos preparatórios para a COP30. Os Seminários ESG mobilizaram cinco unidades em diferentes regiões do país, com temas conectados às realidades locais e articulados pela atuação dos focais de sustentabilidade, em parceria com o time corporativo.

As pautas variaram de saúde pública à economia circular, passando por mudanças climáticas e o papel do agronegócio. Os eventos contaram com mais de 800 participantes no total, destacando a força do protagonismo acadêmico. Projetos de alunos, pesquisas científicas e debates com especialistas mostraram como a sustentabilidade ganha potência quando se conecta ao território.

Os seminários também reforçaram a Estratégia de Sustentabilidade 25-30 e o compromisso da Yduqs com a preparação para a COP30, que será realizada na Amazônia em 2025.



SAÚDE MENTAL COMO PRIORIDADE NA ESTRATÉGIA ESG: CUIDAR DAS PESSOAS PARA PROMOVER IMPACTO SOCIAL

A saúde mental segue como tema central na atuação da YDUQS e se conecta diretamente à sua abordagem de dupla materialidade, que reconhece importância da atração, retenção e bem-estar do capital humano como fator crítico de sucesso e geração de valor.

Entre as principais iniciativas do trimestre, destaca-se a ampliação do acesso gratuito à terapia por meio da plataforma Wellz, que oferece suporte emocional com especialistas, meditação guiada e conteúdos de autocuidado para todos os colaboradores. A ação se soma a parcerias com instituições de saúde e bem-estar, que proporcionam benefícios para a prática esportiva e hábitos saudáveis.

Durante o Setembro Amarelo, a campanha interna “Do eu ao nós. Você não está só!” mobilizou lideranças, equipes e canais de comunicação em uma jornada de conscientização e apoio emocional. Um dos destaques foi a Jornada de Saúde Mental para Líderes e Business Partners, que contou com alto engajamento e avaliação de NPS 94, evidenciando o valor das ações para o clima organizacional.

A adesão ao Movimento Mente em Foco, do Pacto Global da ONU, consolidou o posicionamento da YDUQS como empresa comprometida com a saúde emocional em todas as suas dimensões. Com isso, a companhia reforça seu compromisso com a promoção de ambientes de trabalho acolhedores, seguros e sustentáveis, que colocam o cuidado com as pessoas no centro da estratégia corporativa.



STARTUP EXPERIENCE ESTIMULA INOVAÇÃO, PROTAGONISMO E CONEXÃO COM O MERCADO

A edição 2025 do Startup Experience, promovida pela Estácio, integra a estratégia de inovação e o compromisso da YDUQS com a formação de estudantes inovadores, empreendedores e preparados para enfrentar os desafios reais do mercado. O programa convidou os alunos a transformar problemas concretos em soluções criativas, com o apoio de mentorias, trilhas de capacitação e acesso a especialistas em tecnologia.

Os projetos vencedores foram premiados e terão oportunidade de incubação em hubs de aceleração da rede, fortalecendo a conexão entre ensino, prática e geração de impacto. Durante a jornada, os participantes acessaram conteúdos e bônus exclusivos, como:

- Curso de IA Generativa pela AWS Academy;
- Trilha do Open Academy Santander;
- E-book de posicionamento no LinkedIn;
- Desenvolvimento de MVPs na plataforma Santander X.

As propostas apresentadas pelas equipes finalistas atuaram em áreas como Educação, Indústria Criativa, Saúde e Sustentabilidade, refletindo a diversidade e a relevância social dos temas abordados. Os quatro projetos premiados — SightX, E studaMais.tech, Railbike e Sempre Alerta — demonstram a capacidade dos alunos de criar soluções com propósito, impacto e viabilidade de mercado



Números que refletem impacto

- **+300 inscrições;**
- **90 equipes formadas;**
- **20 finalistas;**
- **4 iniciativas vencedoras .**



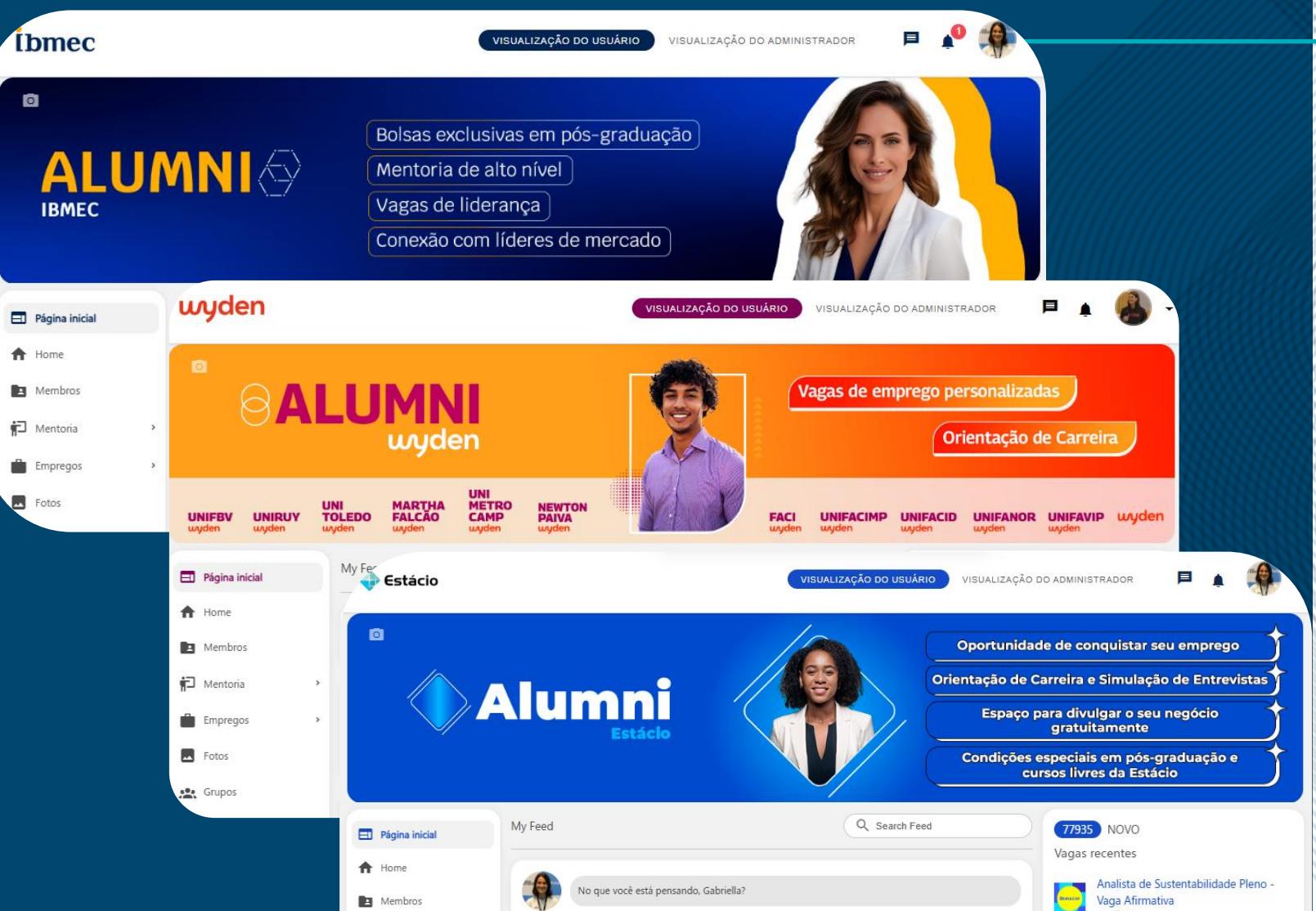
LANÇAMENTO DAS COMUNIDADES ALUMNI FORTALECE A CONEXÃO COM EX-ALUNOS E AMPLIA O ALCANCE DA EDUCAÇÃO CONTINUADA

Com o propósito de manter vivo o vínculo com seus ex-alunos e apoiá-los em sua jornada profissional mesmo após a formatura, a YDUQS lançou e consolidou neste trimestre as Comunidades Alumni da Wyden, Estácio e Ibmec. As plataformas reúnem hoje mais de 9 mil pessoas ativas, criando um ambiente digital dinâmico para conexões, oportunidades de carreira, mentorias e fortalecimento da rede de egressos.

Cada comunidade apresenta diferenciais alinhados ao perfil das marcas:

- Alumni Wyden: foco em curadoria regionalizada de vagas e conteúdos para ex-alunos do Nordeste e interior do Brasil, com destaque para o empreendedorismo e visibilidade dos negócios próprios dos egressos;
- Alumni Estácio: plataforma nacional com foco em educação continuada, simulações de entrevista e mentoria profissional;
- Alumni Ibmec: ambiente voltado a liderança, networking e vagas executivas, com grupos temáticos e conselheiros Alumni.

Todas as comunidades oferecem mentorias gratuitas, trilhas de carreira, simulações de entrevistas, vagas personalizadas e clubes de benefícios. A proposta é criar uma rede que valoriza o passado acadêmico e impulsiona o futuro profissional, reforçando o compromisso com a trabalhabilidade como eixo central do modelo educacional da YDUQS.





INSTITUTO YDUQS

O Instituto YDUQS é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da YDUQS, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo YDUQS, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



YDUQS

YDUQS LEVA EDUCAÇÃO AO CENTRO DO DEBATE CLIMÁTICO NA COP30

Única empresa do setor educacional entre as patrocinadoras oficiais da COP30, a YDUQS marcou presença no maior evento climático do planeta como Patrocinadora Bronze, ao lado das marcas Estácio, Wyden e Instituto Yduqs. O grupo ofereceu 3.000 cursos livres e bolsas educacionais a voluntários, sociedade civil e empresas parceiras, reforçando seu compromisso com um legado de inclusão e formação sustentável na região amazônica.



A presença da YDUQS na COP30 consolidou seu protagonismo ESG e reforçou a educação como pilar central para um futuro mais justo e sustentável.

Yduqs na COP30:

Educação como legado climático;
Patrocinadora oficial (bronze) da COP30 – única empresa do setor educacional com esse nível de apoio;
Representação institucional pelas marcas Estácio, Wyden e Instituto Yduqs.

Legado educacional para a Amazônia:

3.000 cursos gratuitos (1.500 para voluntários da COP30 + 1.500 para a sociedade civil);
Bolsas de graduação e pós-graduação;
Licenças corporativas em ESG para empresas patrocinadoras.

Alunos e professores em campo:

14 alunos voluntários na Casa Brasil atuando como assistentes de curadoria e conteúdo;
Estudantes das áreas de Psicologia, Enfermagem, Design, Jornalismo, entre outras;
Experiência prática com protagonismo estudantil.

VIVÊNCIAS PROFISSIONAIS CONECTAM ALUNOS AO MERCADO E AMPLIAM A FORMAÇÃO PRÁTICA

No terceiro trimestre, a área de Parcerias Estratégicas da YDUQS em parceria com o Instituto Yduqs intensificou suas ações para promover experiências imersivas e transformadoras aos alunos, reforçando o compromisso da companhia com a empregabilidade e a formação integral. As iniciativas conectam o conhecimento acadêmico à realidade do mercado, por meio de vivências práticas em eventos de destaque.

Mais de 450 alunos participaram de experiências nos bastidores de grandes eventos como The Town, Tardezinha, ArtRio, Carandaí e Rio Innovation Week, conhecendo de perto a organização, a operação e os desafios do setor de eventos e entretenimento. Essas atividades proporcionam aprendizados que vão além da sala de aula, agregando valor ao desenvolvimento pessoal e ao currículo dos estudantes.

Além disso, +170 alunos foram impactados com experiências premium de acesso à cultura, e +180 alunos foram contratados em processos seletivos exclusivos realizados durante eventos patrocinados, evidenciando o potencial dessas ações para gerar oportunidades concretas de inserção no mercado de trabalho.

As vivências práticas reforçam o pilar de Educação e Trabalhabilidade da Estratégia de Sustentabilidade da YDUQS, fortalecendo a conexão entre formação acadêmica, empregabilidade e transformação social.





GOVERNANÇA CORPORATIVA

YDUQS É RECONHECIDA PELO SEGUNDO ANO NO PRÊMIO EXAME DE GESTÃO DE PESSOAS 2025

A Yduqs foi destacada, pelo segundo ano consecutivo, no Prêmio Exame Melhores em Gestão de Pessoas — uma das premiações mais relevantes do Brasil para práticas de gestão de talentos, clima organizacional e desenvolvimento humano. Esse reconhecimento confirma a companhia como uma das organizações mais admiradas em gestão de pessoas, clima organizacional e inovação em recursos humanos.

O prêmio avalia critérios como engajamento, diversidade e inclusão, saúde mental e bem-estar, inovação em gestão de pessoas, liderança, cultura organizacional e desempenho. Ser reconhecida neste ranking reafirma o compromisso da Yduqs com um ambiente de trabalho humano, inclusivo e orientado ao propósito de transformar vidas por meio da educação.

Em 2025, destacamos o investimento contínuo em iniciativas de pessoas: desde programas de bem-estar e saúde mental até formação em tecnologias emergentes, como o programa de capacitação em Inteligência Artificial (AI First) — que visa preparar colaboradores para inovação e adaptação às transformações do mundo do trabalho.

A conquista do prêmio mostra que, para a Yduqs, “cuidar de gente” não é apenas um valor, mas uma estratégia essencial. Ao combinar propósito, diversidade, desenvolvimento e tecnologia, fortalecemos nossa capacidade de atrair, engajar e reter talentos — pilares fundamentais para entregar excelência em educação e impacto social positivo



Reconhecimentos de Mercado



YDUQS INTEGRA O IDIVERSA B3 PELO TERCEIRO ANO CONSECUTIVO

Pelo terceiro ano seguido, a Yduqs foi confirmada na carteira do IDIVERSA B3, índice da bolsa brasileira que reconhece empresas com práticas efetivas de diversidade. A avaliação é feita com base na representatividade de mulheres, pessoas negras (pretas e pardas) e indígenas nos quadros funcionais e cargos de liderança, considerando dados auditáveis e critérios rigorosos.



A presença contínua no índice comprova o compromisso consistente da companhia com a inclusão, sustentado por ações como a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, além de programas afirmativos e parcerias com iniciativas de alcance nacional. A conquista reforça a estratégia ESG da Yduqs e destaca a diversidade como um diferencial competitivo e cultural.

RECONHECIMENTO DE MERCADO

A YDUQS possui um **vasto portfólio de compromissos, índices, ratings e reconhecimentos de mercado**



Pacto Global
Rede Brasil



**instituto
ethos**

Corporate ESG
Performance
RATED BY
ISS ESG ▶ Prime

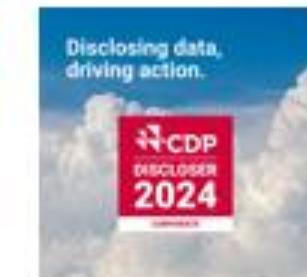
MOVIMENTO
EDUCA2030

MOVIMENTO
AMBIÇÃO NET ZERO

100
EMPRESAS MAIS
INFLUENTES DO BRASIL
veja Negócios LIDE®



MSCI
ESG RATINGS
CCC B BB BBB A AA AAA



Anuário
Integridade esg 2024

T E | **Mulheres**
V A | na Liderança

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



ICO2 B3

IGC B3

ICO2 B3

IDIVERSA B3

PRÊMIO exame.
**em gestão
de pessoas**
2024

ALAS20

NOTAS EM ÍNDICES E RATINGS ESG*

ESG Rating	2024	Média do Setor	Escala (Baixo Alto)
MSCI	AA (8,2)	-	0 10
SUSTAINALYTICS	14,6	36,7	100 0
CDP <small>DISCLOSURE INSIGHT ACTION</small>	C	-	D- A+
S&P Global Ratings	40	16	0 100
ISS ESG	B	B-	D- A+
FTSE RUSSELL <small>An LSEG Business</small>	3,4	2,6	0 5
ISE B3	60,71	-	0 100

ÍNDICES ESG

T E | **Mulheres**
V A | **na Liderança**

IGCB3

ISEB3

IDIVERSAB3

ICO2B3

YDUQS