

YDUQS

.

DESEMPENHO
ESG · 1T25



SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA E METAS**

- Nova Estratégia de Sustentabilidade YDUQS 2025-2030
- Painel de Metas ESG

- **COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS**

- Compromissos Públicos em Sustentabilidade
- Reconhecimentos em SustentabilidadeCompromisso ambiental da YDUQS: inovação, sustentabilidade e liderança

- **DESTAQUES DO PRIMEIRO TRIMESTRE**

- YDUQS firma parceria com o mover para promover a capacitação e aceleração de carreira de pessoas negras
- Campanha volta às aulas marca início do calendário de voluntariado 2025 na YDUQS
- Ibmeccarreiras e Ibmeccasa: apoio completo à jornada acadêmica e profissional dos alunos
- YDUQS e comunidades do entorno

SUMÁRIO

- **INSTITUTO YDUQS**

- Instituto YDUQS e IDOMED lançam curta e livro para fortalecer o letramento racial e promover um ensino médico livre de vieses
- Rede de Valor amplia acesso à saúde e fortalece a formação de estudantes de medicina
- Lollapalooza 2025: Alunos da Estácio e do Instituto YDUQS vivenciam experiências únicas de empregabilidade e formação prática

- **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

- YDUQS adere aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPS) e amplia ações por igualdade de gênero
- “A voz delas”: Escuta, reconhecimento e ação
- YDUQS celebra 17 anos de Novo Mercado: Atuação com transparência e excelência no mercado de capitais
- YDUQS integra a 20ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3)

- **ÍNDICES E RATINGS**

- Índices e Notas em Ratings ESG

INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que fornece atualizações trimestrais sobre o desenvolvimento ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) da empresa, reforçando nosso compromisso com a gestão estratégica de temas relacionados à sustentabilidade.

Este material foi cuidadosamente elaborado com base nos temas materiais e sua relevância para os investidores e demais stakeholders. Ele é dividido em seis partes principais: Estratégia e Metas ESG da Companhia, Compromissos e Reconhecimentos, Destaques do Primeiro Trimestre, Instituto YDUQS, Governança ESG e Índices e Ratings ESG.

Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).





ESTRATÉGIA E METAS

ESTRATÉGIA E COMPROMISSOS ESG

NOVA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE YDUQS 2025–2030

A YDUQS inicia um novo ciclo de sua jornada ESG com a Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, desenvolvida a partir da nova análise de dupla materialidade, em linha com os princípios do IFRS e com as melhores práticas de governança ambiental, social e corporativa (ASG). Essa nova etapa reflete a escuta ativa de mais de 127 mil stakeholders e a necessidade de se adequar aos desafios atuais, como emergências climáticas e demandas regulatórias, além das novas prioridades do nosso negócio. Isto mantendo o alinhamento da companhia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e o foco em gerar impactos reais, mensuráveis e duradouros.

A estratégia está organizada em quatro pilares – **Educação e Trabalhabilidade**, **Social**, **Ambiental** e **Governança** – e direcionada por nove temas materiais prioritários, que refletem os principais impactos e riscos do negócio.

Educação e Trabalhabilidade



Oferta de serviços educacionais de qualidade para geração de renda

Social



Fortalecer o nosso time e comunidades para promover impacto social

Ambiental



Operar com responsabilidade para um planeta melhor

Governança



Governança robusta com sistema de gestão, políticas e processos eficazes

ESTRATÉGIA E COMPROMISSOS

ESG

- No pilar **Educação e Trabalhabilidade**, o foco está na ampliação da qualidade e do acesso ao ensino e na empregabilidade dos alunos;
- Na frente **Social**, a YDUQS reforça seu papel na promoção da equidade e da inclusão, com metas voltadas à diversidade racial e de gênero nas lideranças;
- O pilar **Ambiental** concentra esforços em mitigação dos impactos negativos gerados a partir da nossa operação, gestão eficiente de recursos e incentivo à pesquisa científica;
- Já em **Governança**, a estratégia reforça os compromissos com ética, transparência, segurança da informação e gestão responsável da cadeia de valor. Neste ponto, temos iniciativas como a implementação da norma ISO 27001 e a criação de um programa de desenvolvimento de fornecedores sustentáveis em andamento.

Todos esses compromissos são acompanhados por indicadores-chave de desempenho (KPIs) específicos, com metas claras e prazos definidos até 2030. Esses indicadores integram o sistema de gestão da companhia, são periodicamente reportados à alta liderança e auditados em seu Relatório Integrado, com base nas diretrizes SASB e GRI e demais referenciais internacionais.

A nova **Estratégia de Sustentabilidade da YDUQS** é, assim, uma plataforma de ação para o futuro, que alia propósito, desempenho e transformação social com responsabilidade e visão de longo prazo.



PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T25
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Ampliar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030	2030	73,70%
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Transformar Instituições de Ensino Superior (IES) em Centros Universitários, totalizando 34 Centros Universitários	2025	29
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Disponibilizar trilha de competências em ESG para todos os alunos de graduação a partir de 2026, e até 2030 garantir que 140.000 mil alunos obtenham certificação na Trilha.	2029	0*
AMBIENTAL	Reduzir em 20% as emissões brutas de escopos 1 e 2 até 2030 e compensar as demais emissões.	2026	7.137,05 tCO2 eq**
AMBIENTAL	Ultrapassar 50% das unidades que praticam reciclagem dos resíduos gerados.	2026	2,50%
AMBIENTAL	Fomentar 25 projetos de pesquisa em mudanças climáticas e implementar 20% dos projetos.	2027	0***

*Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em 2026

**Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em julho/25

***Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em novembro/25

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T25
SOCIAL	Alcançar 50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.	2029	32,50%
SOCIAL	Alcançar 50% de pessoas negras em cargo de liderança até 2030.	2029	41,00%
SOCIAL	Aumentar 15 vagas por ano de Jovens Aprendizes, considerando critérios de diversidade.	2030	11
SOCIAL	Aumentar em 30% os resultados das atividades semestrais de extensão.	2029	200.000*
SOCIAL	Formar 5.000 alunos em Programas proprietários do Instituto (Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos + Profissionalização) até 2030.	2029	2.000**
GOVERNANÇA	Implementação da ISO 27001 - Segurança da Informação.	2030	0***
GOVERNANÇA	Implementar Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais (fornecedores ativos de pequeno e médio porte).	2029	0

* Valor absoluto em 31/12/2024 - Atualização em julho/25

**Valor em 31/12/2024, relativo ao acumulado dos últimos 5 anos. Atualização em novembro/25

***Atualização em junho/25

Clique [aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.



COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

COMPROMISSOS PÚBLICOS EM SUSTENTABILIDADE

Desde junho de 2021, a Yduqs é **signatária do Pacto Global da ONU e do Instituto Ethos**, direcionadores essenciais para o engajamento dos stakeholders internos e externos e para a disseminação das boas práticas do grupo.



Em 2023, assumimos compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", vinculados ao Pacto Global da ONU, visando a acelerar as metas da Agenda 2030, especialmente focadas em equidade de gênero e raça nas empresas. Além disso, nos tornamos embaixadores do Educa 2030 no Brasil, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para promover avanços na educação no país.



MOVIMENTO
ELAS LIDERAM 2030



MOVIMENTO
RAÇA É PRIORIDADE

MOVIMENTO
EDUCA2030

RECONHECIMENTOS EM SUSTENTABILIDADE

Integramos o Registro Público de Emissões, e, pelo segundo ano consecutivo, obtivemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificando a completude e verificação independente de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), em 2024. Além disso, conquistamos a certificação de empresa Carbono Neutro, reforçando nosso compromisso Ambiental no mesmo ano.



A Yduqs foi reconhecida no Anuário Integridade ESG 2024, que destaca as 100 maiores empresas do Brasil em relação a sua reputação sobre práticas ESG (Ambiental, Social e Governança).



Para consolidar essas conquistas, a YDUQS lançou o Relatório Integrado 2024, auditado pela PwC, reafirmando a transparência e a veracidade de suas ações. Esses avanços incentivam a empresa a continuar progredindo com dedicação, responsabilidade e compromisso com seus stakeholders.

Em 2024, fomos reconhecidos como uma das 100 Empresas Mais Influentes do Brasil e como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, destacando-se por práticas de excelência em gestão de pessoas. Também conquistamos o selo de diversidade oferecido às instituições que atuam com, ao menos, duas mulheres no Conselho de Administração.



[Clique aqui para saber mais sobre a Estratégia de Sustentabilidade e os reconhecimentos da YDUQS.](#)

COMPROMISSO AMBIENTAL DA YDUQS: INOVAÇÃO, SUSTENTABILIDADE E LIDERANÇA



A YDUQS vem consolidando sua atuação ambiental por meio de iniciativas estruturadas que integram inovação, eficiência e compromisso com o futuro do planeta. Integra o Índice Carbono Eficiente (ICO2 B3), reportando seus dados ao CDP (*Carbon Disclosure Project*), e atuando com total transparência em sua estratégia de descarbonização, possuindo inventário de emissões auditado por uma parte independente.

Com foco na transição para uma matriz energética mais limpa, a empresa investe em projetos de eficiência energética e ampliação de fontes renováveis, como o Complexo Fundão-Santa Clara, consolidando um modelo de operação sustentável no setor educacional.

Entre as iniciativas de destaque está o programa TransformaTech, que promove a destinação ambientalmente correta de resíduos eletrônicos, estimula a economia circular e gera impacto social através de doações de equipamentos obsoletos em condições de uso para instituições parceiras do Instituto YDUQS.



DESTAQUES DO PRIMEIRO TRIMESTRE

YDUQS FIRMA PARCERIA COM O MOVER PARA PROMOVER A CAPACITAÇÃO E ACELERAÇÃO DE CARREIRA DE PESSOAS NEGRAS

Para pavimentar o caminho pela igualdade étnico racial, a YDUQS firmou parceria com o Mover – Movimento pela Equidade Racial, reforçando seu compromisso com a diversidade, a inclusão e o combate ao racismo. A iniciativa representa um passo estratégico para o fortalecimento de ações voltadas ao desenvolvimento e à aceleração de carreira de pessoas negras, dentro e fora da companhia.

Formado por mais de 50 grandes empresas, o Mover tem como meta, até 2030, formar mais de **10 mil lideranças negras** e gerar **3 milhões de oportunidades de capacitação**, conexão com o emprego e empreendedorismo para pessoas negras. A YDUQS integra esse coletivo com o objetivo de ampliar práticas inclusivas em sua operação e no ecossistema em que atua.

Entre os benefícios diretos já viabilizados por meio da parceria, destacam-se:

- Mais de **10 mil bolsas de estudo** para o curso de inglês “Mover Hello”, ampliando as oportunidades de formação e empregabilidade para pessoas negras;



- Mais de **18 mil bolsas de estudo exclusivas** para pessoas negras, fortalecendo o acesso à educação de qualidade e à mobilidade social;
- Acesso a programas de formação e aceleração de carreira voltados a colaboradores da YDUQS, além de iniciativas para o público externo.

Ao aderir às 10 diretrizes estratégicas do Mover, a YDUQS reforça seu alinhamento com metas concretas de promoção da equidade racial em áreas como gestão de pessoas, comunicação, relações com fornecedores e investimento social privado, conectando educação acessível, inclusão e empregabilidade como pilares para um futuro mais justo e diverso.

CAMPANHA VOLTA ÀS AULAS MARCA INÍCIO DO CALENDÁRIO DE VOLUNTARIADO 2025 NA YDUQS

A YDUQS já iniciou suas atividades de voluntariado com a Campanha Volta às Aulas, promovida pelo seu programa de voluntariado Mobiliza. A ação promoveu uma iniciativa de arrecadação e entrega de materiais escolares, além da revitalização de espaços educacionais voltados ao atendimento de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

Com base na estratégia da empresa e no mapeamento de possíveis entidades a serem beneficiadas, a campanha do primeiro trimestre foi realizada em parceria com o Instituto Solar Meninos de Luz, organização filantrópica que há mais de 30 anos atua na promoção da educação integral e cidadania nas comunidades do Pavão-Pavãozinho e Cantagalo, no Rio de Janeiro.

Com ações coordenadas entre voluntários, áreas da companhia e o Instituto YDUQS, a campanha gerou impacto direto nas comunidades do entorno e fortaleceu articulações com organizações da sociedade civil comprometidas com o desenvolvimento social.

A iniciativa está alinhada à Política de Voluntariado da YDUQS, que orienta as práticas da companhia com base em princípios de cidadania corporativa e formas de atuação socialmente responsável. A política busca garantir coerência e efetividade às ações, bem como a conscientização e estímulo à participação dos funcionários de forma recorrente.

Para mais informações verifique o [Portal de Voluntariado da YDUQS](#) e a Central ESG.

A YDUQS mantém um calendário e orçamento interno de voluntariado com novas ações previstas ao longo do ano, ampliando o engajamento dos colaboradores – que são incentivados a alinhar sua participação com seus gestores sem prejuízo das horas trabalhadas- e promovendo uma cultura de solidariedade, integração e impacto social positivo. As próximas ações já estão previstas para junho.

Resultados da Campanha

- **430** crianças e adolescentes beneficiados;
- **1.325** itens de material escolar arrecadados;
- **R\$ 1.583,40** em doações financeiras;
- **125** kits escolares individuais;
- **5** espaços revitalizados com elementos pedagógicos e lúdicos;
- **105** horas de voluntariado empresarial;
- **56** colaboradores mobilizados, entre doadores e voluntários em campo.



Ibmec CARREIRAS e IbmeC CASA: APOIO COMPLETO À JORNADA ACADÊMICA E PROFISSIONAL DOS ALUNOS

No IbmeC, o compromisso com a formação vai além da sala de aula. Por meio dos programas IbmeC Carreiras e IbmeC Casa, a instituição oferece suporte estratégico para que os alunos desenvolvam suas trajetórias profissionais e acadêmicas com mais segurança, propósito e equilíbrio.

A empregabilidade é trabalhada de forma ativa: os estudantes recebem apoio individualizado para planejamento de carreira, participam de eventos com empresas parceiras e têm acesso facilitado a oportunidades qualificadas por meio da plataforma IbmeC Vagas.

Já o IbmeC Casa atua como espaço de escuta, acolhimento e fortalecimento emocional, promovendo o cuidado com a saúde mental dos alunos e o apoio psicopedagógico contínuo. A iniciativa também desempenha um papel fundamental na inclusão e permanência de pessoas neurodivergentes, garantindo um ambiente educacional mais acessível, não apenas do ponto de vista econômico, mas também humano, relacional e adaptado às diferentes necessidades de aprendizagem.

Essas ações reforçam o compromisso da instituição com uma educação inclusiva e transformadora, capaz de preparar os alunos para os desafios do mercado e da vida.

Números que refletem impacto - 1T25

- **2.177** atendimentos individuais de carreira;
- **3.702** participações em eventos de carreira;
- **71.235** vagas divulgadas na plataforma IbmeC Vagas;
- **1.886** atendimentos psicopedagógicos individuais.



YDUQS E COMUNIDADES DO ENTORNO

Com base no compromisso com uma educação transformadora e impactos positivos, a YDUQS conecta formação acadêmica de excelência à vivência prática e ao impacto positivo nas comunidades do entorno de suas instituições.

Essa atuação se materializa em diversas frentes: em 2024, foram mais de 4 milhões de pessoas atendidas por projetos comunitários desenvolvidos por estudantes, docentes e colaboradores em todo o país — em ações que aliam conhecimento técnico, escuta ativa, empatia e responsabilidade social.

No primeiro trimestre de 2025, destaca-se outro exemplo potente dessa conexão entre educação, equidade e direitos humanos foi o projeto de acolhimento psicológico a mulheres negras, realizado por estudantes de Psicologia da Estácio – Campus Cabo Frio, na comunidade quilombola da Rasa, em Armação dos Búzios (RJ).

A atividade, que dialoga com nosso compromisso com os direitos humanos das populações quilombolas e ribeirinhas, promoveu um diálogo sensível e humanizado com mulheres historicamente invisibilizadas, respeitando suas vivências e fortalecendo seu protagonismo.

Mais do que uma ação pontual, o projeto reflete a missão da YDUQS de formar profissionais éticos, empáticos e preparados para atuar de forma inclusiva e consciente — dentro e fora das instituições de ensino.





INSTITUTO YDUQS

O Instituto YDUQS é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da YDUQS, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo YDUQS, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



INSTITUTO YDUQS E IDOMED LANÇAM CURTA E LIVRO PARA FORTALECER O LETRAMENTO RACIAL E PROMOVER UM ENSINO MÉDICO LIVRE DE VIESES

No primeiro trimestre de 2025, o programa Mediversidade, iniciativa pioneira do Instituto YDUQS e do IDOMED, concedeu **53 bolsas de estudo** de **R\$ 200 mensais**, totalizando **R\$ 10.600 em apoio a estudantes de grupos socialmente vulneráveis**, reforçando o compromisso com a inclusão e a permanência acadêmica.

Como parte do esforço para promover um ensino médico mais representativo e livre de vieses, foram lançados o curta-metragem Corpo Preto (acesse pelo QR Code ao lado) e o livro *Nigrum Corpus*. O curta evidencia o racismo estrutural no sistema de saúde, enquanto o livro traz depoimentos reais que aprofundam o debate sobre racismo na Medicina.

Essas produções unem o letramento racial à experiência prática dos alunos, fortalecendo a formação de profissionais conscientes, empáticos e preparados para atuar em um ambiente diverso. Aposta, também, em ferramentas pedagógicas e pesquisas inovadoras, como simuladores com diferentes tons de pele.

- **Grand Prix** (Categoria Industry Craft, Print & Publishing);
- **2 Dois Leões de Ouro** (Categorias Design e Health & Wellness);
- **1 Leão de Bronze** (Categoria Health & Wellness).



REDE DE VALOR AMPLIA ACESSO À SAÚDE E FORTALECE A FORMAÇÃO DE ESTUDANTES DE MEDICINA

O **Rede de Valor** é um programa que fornece auxílio financeiro e outros benefícios para a formação de alunos do curso de Medicina do Programa Universidade para Todos (Prouni) da Yduqs, com base em critérios de renda e desempenho acadêmico.

Os contemplados recebem **bolsa mensal de R\$ 400,00** entre o 1º e o 6º semestres, além de **orientação de carreira** exclusiva.

Além de impactar alunos e ajudar na sua permanência nos cursos de medicina, o programa contribui para o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS), ao integrar ações de extensão universitária ao atendimento gratuito e de qualidade. As atividades são realizadas em **parceria com secretarias municipais de saúde, ONGs e unidades básicas de saúde**, promovendo um aprendizado que alia teoria, prática e compromisso social.

NÚMEROS DO PROGRAMA

49 médicos formados com o apoio do programa até o momento;

276 alunos apoiados atualmente;

+1,3M investidos em bolsas de auxílio financeiro;

77% de redução na taxa de evasão;

11 das 17 unidades do IDOMED cobertas pelo programa com sua expansão para o nordeste.

**APOIE ESSE
MOVIMENTO
DOANDO AQUI:**



LOLLAPALOOZA 2025: ALUNOS DA ESTÁCIO E DO INSTITUTO YDUQS VIVENCIAM EXPERIÊNCIAS ÚNICAS DE EMPREGABILIDADE E FORMAÇÃO PRÁTICA

Em uma iniciativa que reforça o compromisso da YDUQS com a empregabilidade, a formação prática e a inclusão, alunos da Estácio e do Instituto YDUQS participaram de uma série de ações educacionais e profissionais durante o Lollapalooza Brasil 2025, um dos maiores festivais de música do país.

PROCESSO SELETIVO EXCLUSIVO: FOCO EM INCLUSÃO E OPORTUNIDADES

Através de um **processo seletivo exclusivo** com **foco em diversidade e inclusão**, **40 alunos da Estácio** foram contratados para atuar em diversas frentes durante o evento:

- **30 alunos** integraram as **equipes de apoio operacional** em áreas como produção, atendimento, logística e recepção;
- **10 alunos** foram **selecionados para a produção de conteúdo** para redes sociais e ativações de marcas patrocinadoras;
- A ação permitiu o **desenvolvimento de competências práticas** e o **contato direto com o mercado de trabalho**, dentro de um evento de grande porte e visibilidade nacional.



VIVÊNCIA PROFISSIONAL NOS BASTIDORES DO FESTIVAL

Além das contratações, a YDUQS também proporcionou uma **experiência de formação imersiva** para **20 alunos** (15 da Estácio e 5 do Instituto Criar, parceiro do Instituto YDUQS), que participaram de uma **visita técnica aos bastidores** do evento. A atividade incluiu:

- Encontro com profissionais da área de eventos e marketing;
- Visão estratégica sobre patrocínio, produção e operação de grandes eventos;
- Networking com empresas e profissionais atuantes no mercado de entretenimento.

ENGAJAMENTO INTERNO E PREMIAÇÕES

Colaboradores e alunos também foram impactados por **campanhas de engajamento promovidas pela área de Parcerias** da YDUQS, em conjunto com outras áreas da companhia, que incentivaram o alcance de metas estratégicas. Como reconhecimento, **82 ingressos foram premiados**, **ampliando o acesso ao festival** e **promovendo integração entre os públicos interno e externo**.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

YDUQS ADERE AOS PRINCÍPIOS DE EMPODERAMENTO DAS MULHERES (WEPS) E AMPLIA AÇÕES POR IGUALDADE DE GÊNERO



Em 2025, a YDUQS deu mais um passo em sua jornada por um ambiente corporativo mais justo e inclusivo ao se tornar signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs), uma iniciativa da ONU Mulheres e do Pacto Global da ONU.

Essa conquista se soma a uma série de ações estruturadas que promovem a valorização, o protagonismo e o bem-estar das mulheres dentro da organização. Atualmente, as **mulheres representam 54% do quadro administrativo e docente da YDUQS, 57% dos cargos de média liderança e mais de 30% da alta gestão** — índice superior à média do mercado brasileiro. Esses avanços são resultado direto de iniciativas como:

- Remuneração igualitária entre gêneros em cargos equivalentes;
- Programas de aceleração de carreira para mulheres, com mentorias, feedbacks estruturados e desenvolvimento de soft skills;
- Salas de amamentação, licença-parental estendida e 90 dias de home office para mães, pais, adotantes e mães não gestantes;

- Grupos de afinidade como o Yguais, que promovem escuta ativa, representatividade e diálogo interseccional (gênero, raça, deficiência, LGBTQIA+, entre outros);
- Transparência salarial, com divulgação de indicadores públicos no site de RI da companhia;
- Treinamento obrigatório de prevenção contra práticas de assédio, para todos os níveis hierárquicos, que possuem um módulo específico de diversidade e inclusão e prevenção de assédio moral e sexual, além de estimular o uso do canal de denúncias da YDUQS;
- Políticas de Diversidade e Inclusão e Políticas de Direitos humanos alinhadas as convenções da OIT e demais mecanismos nacionais e internacionais que consolidam as práticas de não discriminação da empresa.

Essas medidas estão em total alinhamento com os sete princípios dos WEPs, que envolvem liderança responsável, igualdade de oportunidades, saúde e bem-estar, capacitação contínua, práticas corporativas sensíveis ao gênero, engajamento com a comunidade e transparência nos resultados.

“A VOZ DELAS”: ESCUTA, RECONHECIMENTO E AÇÃO

No Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, a YDUQS lançou a campanha “A Voz Delas”, com o objetivo de amplificar as vozes femininas dentro e fora da companhia.

A ação propôs uma escuta ativa sobre os desafios enfrentados pelas mulheres no ambiente de trabalho e na sociedade, incentivando o protagonismo, a empatia e a responsabilidade coletiva na construção de um futuro mais igualitário.



A companhia, que integra o índice TEVA- mulheres na liderança pelo segundo ano consecutivo, atua com uma abordagem interseccional, de modo a reforçar cotidianamente equidade de gênero e raça, valorizando as múltiplas vivências das mulheres que integram a comunidade acadêmica e o corpo funcional.

YDUQS CELEBRA 17 ANOS DE NOVO MERCADO: ATUAÇÃO COM TRANSPARÊNCIA E EXCELÊNCIA NO MERCADO DE CAPITAIS

A YDUQS, seguindo as melhores práticas de governança corporativa e visando valor para os acionistas, completa 17 anos de migração do nível 2 para o Novo Mercado, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária (13/06/2008). Além de alterações no Estatuto Social para atender aos requisitos do Novo Mercado e obrigações legais vigentes, a empresa se compromete com o mais alto nível de governança e transparência, tais como:

- **Estrutura de Capital:** O capital social integralmente representado por ações ordinárias, garantindo direito a voto a todos os acionistas;
- **Proteção aos Acionistas Minoritários (Tag Along):** Em caso de venda do controle, o adquirente deve realizar uma oferta pública de aquisição (OPA) aos demais acionistas, assegurando o mesmo preço pago por ação do bloco controlador;

- **Governança e Controles Internos:** Manter uma área de Auditoria Interna, função de Compliance e um Comitê de Auditoria (estatutário ou não);
- **Independência do Conselho:** O Conselho de Administração com, no mínimo, 20% ou dois conselheiros independentes (o que for maior), com mandato limitado a dois anos. A YDUQS conta com 100% do Conselho de Administração independente;
- **Free Float e Liquidez:** Manter, no mínimo, 25% de ações em circulação (free float) – ou 15%, caso o volume médio diário de negociação (ADTV) ultrapasse R\$ 25 milhões. Atualmente a YDUQS possui mais de 90% das ações em circulação;
- **Políticas e Divulgações Obrigatórias:** Elaborar e divulgar políticas de: Remuneração; Indicação de membros do Conselho de Administração e Fiscal, seus comitês de assessoramento e diretoria estatutária; Gestão de riscos; Transações com partes relacionadas; e Negociação de valores mobiliários;
- **Transparência e Divulgação:** Publicar fatos relevantes, informações sobre proventos e releases de resultados em português e inglês, simultaneamente e Avaliação anual do Conselho de Administração, seus comitês e diretores. Além disso, possui mecanismo para engajamento de acionistas nas assembleias gerais, como a possibilidade de voto à distância e participação por meio de procurador.

The logo for YDUQS, featuring the company name in a bold, sans-serif font. The 'Y' and 'D' are dark blue, while the 'U' and 'Q' are a lighter blue.The logo for the Comissão de Valores Mobiliários (CVM), featuring a stylized green and yellow geometric shape to the left of the text 'CVM' in green, with 'Comissão de Valores Mobiliários' in smaller text below.The logo for the Novo Mercado listing, featuring the letter 'B' in a blue square bracket, followed by a superscript '3'.

YDUQS INTEGRA A 20ª CARTEIRA DO ÍNDICE DE SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL (ISE B3)

Com uma presença massiva em índices de sustentabilidade do mercado de capitais, a **YDUQS integra a 20ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3)**, reafirmando seu compromisso com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança corporativa.

O reconhecimento reforça a **posição da companhia como referência em sustentabilidade no setor de educação no Brasil** em um dos principais indicadores de desempenho de empresas comprometidas com o desenvolvimento sustentável.

A YDUQS integra outros índices de destaque da B3, como:

- **Índice Carbono Eficiente (ICO2 B3)** – voltado à transparência em relação às emissões de gases de efeito estufa;
- **IGCX** – Índice de Ações com Governança Corporativa Diferenciada;
- **IGC-NM** – Índice de Governança Corporativa – Novo Mercado;
- **IDIVERSA B3** – que reconhece empresas com práticas de diversidade e inclusão;
- **Índice de Sustentabilidade S&P/B3** – desenvolvido em parceria com a S&P Dow Jones

IGC B3

ISE B3

ICO2 B3

IDIVERSA B3

ÍNDICES E RATINGS



ÍNDICES E NOTAS EM RATINGS ESG*

Rating ESG	2024	Média do Setor	Escala (Baixo Alto)
MSCI 	AA (8,2)	-	0 10
 SUSTAINALYTICS	14,6	36,7	100 0
 CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	C	-	D- A+
 S&P Global Ratings	40	16	0 100
ISS ESG 	B	B-	D- A+
 FTSE Russell	3,4	2,6	0 5
ISE B3	60,71	-	0 100

IGC B3

ICO2 B3

ISE B3

IDIVERSA B3

T
V

E
Λ

Mulheres
na Liderança



* Informações oriundas do Relatório Integrado YDUQS 2024

YDUQS