

Base de Preparação – Abril de 2025
Relatório Integrado YDUQS 2024

Sumário

1. Introdução	3
2. Limites organizacionais e exceções no escopo do Relatório	3
3. Informações contábeis, moedas e conversões.....	4
4. Sistemas de reporte	4
5. Detalhamento dos critérios de reporte	5
6 - Tabela de Indicadores e Critérios.....	6

1. Introdução

Este documento é a base de preparação para o Relatório Integrado 2024 YDUQS Participações S.A., com o objetivo de facilitar a compreensão das limitações e premissas adotadas durante a elaboração do reporte, bem como garantir que esteja aderente aos critérios necessários para a etapa de asseguarção das informações.

A YDUQS Participações S.A. é detentora das marcas de ensino superior Estácio, IBMEC, Damásio, IDOMED, HardWork Medicina, GrupoQ e Wyden, sendo um dos maiores players de educação superior no Brasil, em número de alunos, de acordo com o último Censo INEP de Educação Superior.

A asseguarção limitada é realizada pela PwC e terá como escopo uma amostragem de indicadores da Global Reporting Initiative (GRI) a serem listados no Sumário de Conteúdo da GRI do presente documento. Para garantir o compromisso com a transparência e a prestação de contas a todos os stakeholders, referente ao exercício de 2024, o documento segue as principais metodologias e estruturas de reporte, como os princípios advindos do International Integrated Reporting Council (IIRC) –que foi incorporado pela International Financial Reporting Standards (IFRS); as métricas da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) específicas do setor de educação; e as normas da Global Reporting Initiative (GRI).

2. Limites organizacionais e exceções no escopo do Relatório

O Relatório Integrado 2024 segue os limites concentrados nas operações da YDUQS Participações S.A. Aborda a gestão estratégica, as iniciativas e os resultados obtidos pela companhia e suas consolidadas. Na abordagem dos desempenhos operacional e socioambiental estão consolidadas informações de toda a companhia.

Entidades incluídas no Relatório Integrado da organização:

- YDUQS Participações S.A
- Sociedade de Ensino Superior Estácio de Sá Ltda. ("SESES")
- Sociedade de Ensino Superior, Médio e Fundamental Ltda. ("IREP")
- União dos Cursos Superiores SEB Ltda. ("Estácio Ribeirão Preto")
- Sociedade Educacional Atual da Amazônia ("ATUAL")
- Sociedade Educacional do Rio Grande do Sul S/S Ltda. ("FARGS")
- Unisãoluis Educacional S.A ("UNISÃOLUIS")
- Sociedade Educacional da Amazônia ("SEAMA")
- Instituto de Ensino Superior Social e Tecnológico Ltda. ("FACITEC")
- Associação de Ensino de Santa Catarina ("ASSESC")

- Instituto de Estudos Superiores da Amazônia ("IESAM")
- Centro de Assistência ao Desenvolvimento de formação Profissional Unigel Ltda. ("Estácio Amazonas")
- Centro de Ensino Unificado de Teresina ("CEUT")
- Faculdades Integradas de Castanhal Ltda. ("FCAT")
- Sociedade Empresarial de Estudos Superiores e Tecnológicos Sant'Ana Ltda. ("FUFS")
- Sociedade de Ensino Superior Toledo Ltda. ("Unitoledo")
- Damásio Educacional Ltda. ("DAMÁSIO")
- YDUQS Educacional Ltda. ("UNIFANOR")
- Centro de Educação de Rolim De Moura Ltda. ("FSP")
- Centro de Educação do Pantanal Ltda. ("FAPAN")
- Pimenta Bueno Serviços Educacionais Ltda. ("FAP")
- União Educacional Meta Ltda. ("META")
- UNIJIPA – União Das Escolas Superiores de Ji-Paraná Ltda. ("UNIJIPA")
- GrupoQ Educação S.A. ("Qconcursos")
- Wemed Educação Médica S.A. ("Hardwork")
- Instituto Cultural Newton Paiva Ferreira S.A. ("Newton Paiva")
- Sociedade Educacional Fortaleza Ltda. ("EDUFOR")

Apenas nos conteúdos referentes a colaboradores e demais trabalhadores, não consideramos dados da Hardwork e Qconcursos, assim como nos relatórios financeiros.

3. Informações contábeis, moedas e conversões

As informações contábeis publicadas no Relatório Integrado 2024 foram confrontadas pela organização com as informações disponíveis nas Demonstrações Financeiras referentes ao mesmo período, a qual foi auditada por terceira parte independente, também pela PwC. A moeda funcional e de apresentação da companhia é o Real (R\$).

4. Sistemas de reporte

A coleta de informações para a produção do relatório contou com entrevistas com as lideranças da companhia e o acesso a documentos e materiais produzidos ao longo do ano de 2024. O caderno de indicadores possui informações consolidadas da companhia. Os dados quantitativos são coletados anualmente e geridos pelas áreas operacionais por meio de variados sistemas de tecnologia da informação – como SIA (Sistema de Gestão dos Alunos), Sistema Corporativo de gestão SOC (Saúde e Segurança), Climax (Software de Gestão Integrada de Informações ESG), que atendem as necessidades específicas de cada tipo de informação, e por registros baseados em controles manuais. Para apurá-los e consolidá-los dentro de um mesmo padrão, foi utilizado sistema "Climax", de coleta de dados da própria YDUQS. Os critérios e exceções estão descritos nesta Base de preparação e no Sumário de Conteúdo da GRI, quando aplicável.

5. Detalhamento dos critérios de reporte

A tabela abaixo visa incrementar o detalhamento sobre os critérios e premissas adotados para mensuração e consolidação das informações, em conformidade com os indicadores GRI, a qual esse relatório foi construído e deve ser utilizada como complemento à leitura do Relatório Integrado 2024 da YDUQS Participações S.A. Foram considerados na tabela também os indicadores SASB correlacionados aos temas materiais identificados pela YDUQS, para consolidar em um único documento todos os indicadores.

A tabela contempla os seguintes campos e suas respectivas justificativas:

- **Código:** Indicador detalhado e referenciado pelos códigos denominados na norma GRI Standards e SASB
- **Conteúdos:** Descrição do indicador conforme a norma GRI Standards e SASB
- **Detalhamento do Critério:** Descrição dos critérios e premissas adotados para mensuração e consolidação das informações.
- **Exceções / Alterações nos limites e critérios desde o último reporte:** Descreve se para o indicador e critérios considerados houve alguma alteração aplicável ao período ou parâmetros utilizados para consolidar a informação desde o último ciclo de reporte.

6. Tabela de Indicadores e Critérios

Código	Conteúdos	Detalhamento dos critérios	Exceções/alterações nos limites e período do reporte
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			
A empresa			
GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Consideramos como negócios relevantes todas as unidades controladas pela YDUQS. O critério adotado pela organização para a definição de mudanças significativas é: novas aquisições; novas unidades, encerramento de atividades, expansões; mudanças na estrutura operacional da companhia.	-
GRI 2-7	Número de funcionários	<p>No indicador 2-7, realizamos abertura por região de operação da companhia e por gênero (Homens/Mulheres).</p> <ul style="list-style-type: none"> - A organização considera como "empregados": Vice- Presidência, Diretoria, Gerência, Coordenação, Supervisão, Administrativo, Especialista, Apoio, Docente, Trainee, Aprendizes. - Empregados Permanentes: Vínculo CLT, sem tempo de contrato. - Empregados temporários: Vínculo CLT, com tempo de contrato determinado. - A Yduqs não possui empregados sem carga horária definida. - A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes. - A organização entende como jornada integral: 180/220 horas. E considera como jornada parcial: Diferente de 180/220 horas. - Consideramos como " flutuações significativas" o aumento ou diminuição drástica no número de funcionários por períodos. - Realizamos a contagem de ativos por CPF, não contabilizando Estagiários e Médicos Residentes. 	Hardwork e Qconcursos não são consideradas no indicador.
GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	<p>A YDUQS não estabelece controle para os trabalhadores terceirizados, apenas para os estagiários e médicos residentes.</p> <p>Para os dados reportados, consideramos flutuações significativas o aumento ou diminuição drástica no número de funcionários por períodos. Quando as diferenças forem maiores ou iguais 40%.</p>	Hardwork e Qconcursos não são consideradas no indicador.

Governança		
GRI 2-9	Estrutura e composição de governança	<p>Conselho de Administração (CA): composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, nove membros, sendo ao menos dois ou 20%, o que for maior, independentes, eleitos em Assembleia Geral, para um mandato de dois anos, passível de reeleição. Atualmente, todos os membros do CA são independentes.</p> <p>Conselho Fiscal (CF): nosso Conselho Fiscal independente, de caráter não permanente, é instalado mediante pedido de acionistas, exigência legal e por proposta da administração. O Conselho Fiscal atua como um importante mecanismo de controle, contribuindo para a fiscalização e a transparência em todas as nossas operações. Os membros não são executivos da Yduqs, independentes, com mandatos de 1 ano. Composto por três mulheres e três homens.</p> <p>Comitê Acadêmico: tem o objetivo de auxiliar o CA a zelar pelo constante aprimoramento dos padrões de qualidade das atividades de ensino, de avaliação, de extensão universitária e de pesquisa conduzidas pelas instituições da empresa. Além de apoiar na definição de diretrizes voltadas à formação do corpo docente e tratar dos parâmetros éticos para a condução de atividades de pesquisa científica pela comunidade acadêmica das instituições mantidas, entre outros. Todos os membros são independentes, com mandatos de dois anos, e compõem o Conselho de Administração.</p> <p>Comitê de Auditoria e Finanças: visa avaliar previamente o relatório da administração e as demonstrações financeiras, assim como as informações trimestrais e demonstrações intermediárias da companhia. Acompanha também as atividades das áreas de controles internos, auditoria interna, e monitora as exposições de risco da companhia, entre outras atribuições. Todos os membros do Comitê são independentes, com mandatos de dois anos.</p> <p>Comitê de Gente e Governança (CGG): tem por objetivo auxiliar os membros do CA em quaisquer questões referentes a políticas e normas de recursos humanos e governança corporativa da companhia. Incluindo a indicação de administradores e profissionais para posições de conselheiros, e o apoio ao Presidente do Conselho de Administração na execução de procedimentos formais e periódicos de avaliação da diretoria, entre outras missões. Todos os membros do Comitê de Gente e Governança também são membros do CA, para exercer as funções atribuídas no Regimento interno do Conselho e no Estatuto Social da companhia.</p>

GRI 2-15	Conflitos de interesse	A organização entende que o conflito de interesses ocorre em situações em que o interesse pessoal de um colaborador, fornecedor ou terceiro interfere, de alguma forma, nos interesses da YDUQS. A administração da companhia provoca o Conselho de Administração a deliberar sobre eventual conflito de interesse descrito no Código de ética da companhia. Para que conflitos de interesse sejam evitados, a administração da companhia recomenda que seja observado o código de ética da companhia, que possui a definição do tema, e informando que a identificação de qualquer caracterização ou suspeita de conflito de interesses seja informada imediatamente, por meio do Canal Confidencial.	-
GRI 2-16	Comunicação de preocupações cruciais	São consideradas preocupações cruciais aquelas relacionadas a eventos com causas classificadas como críticas na matriz de riscos da YDUQS.	
GRI 2-20	Processo para determinação da remuneração	Para o Conselho de Administração é considerado apenas remuneração fixa mensal a título de honorários e não faz jus a remuneração variável. Esta remuneração fixa pode variar dependendo do nível de atuação de cada um nos comitês de assessoramento. Já para a Diretoria Executiva, há remuneração fixa e benefícios como assistência médica, vale-alimentação, bolsa de estudos e seguro de vida, além de remuneração variável anual baseada nos resultados e definida por meio de metas objetivas e mensuráveis. Ambos fazem jus a recebimentos baseados em ações. A equipe de recursos humanos realiza pesquisas salariais anualmente, participando de estudos de mercado em colaboração com empresas por meio de consultorias externas especializadas em planos de cargos e salários. Essas pesquisas consideram empresas de mesmo porte, abrangendo diversos critérios, como aquelas com capital aberto, com número de funcionários e EBITDA semelhantes, entre outros aspectos, não se limitando apenas ao setor de atuação, mas também incluindo organizações com características equiparadas às nossas. Os resultados são discutidos com o Comitê de Gente e Governança, tomando por base o equilíbrio entre os cargos e a equidade entre os pares, bem como os objetivos da Política de Remuneração	-
GRI 2-21	Proporção da remuneração total anual	Remuneração total anual – Salário base + Programas de Incentivo de Curto Prazo + Programas de Incentivo de Longo Prazo A YDUQS considera como empregados: Vice- presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo. Todos os trabalhadores com vínculo CLT, com carga horária acima de 220 horas mensais. Considera-se o indivíduo, pessoa com vínculo CLT com carga horária acima de 220 horas mensais, mais bem paga dentro da nossa base de empregados	A adequação dos grupos de cargos para o cálculo do indicador em 2024 foi padronizada considerando a equivalência ao indivíduo mais bem pago da organização.

		<p>O indivíduo mais bem pago do período de relato anterior é o mesmo do período coberto pelo relatório.</p> <p>Obs.: Informar o racional (fórmula e seus componentes) utilizados pela companhia para o cálculo das proporções reportadas - Salário base*12 + ICP total pago + ILP total pago ". Logo, entram no cálculo do indicador todos os funcionários em regime CLT, com carga horária de 220h mensais e que estiveram ativos nos 12 meses de 2024. "</p>	
GRI 2-23	Compromissos de política	"Princípio da precaução" - princípios, diretrizes e práticas voltados a propiciar a integridade, e os mais elevados padrões para prevenir e mitigar os impactos negativos potenciais.	
Engajamento das partes interessadas			
GRI 2-30	Acordos coletivos	A organização considera como empregados: Vice- presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Trainees; Aprendizes.	A base de colaboradores considerada de 02/12/2024 pois é a última referente ao período de 2024 disponível.
GRI 204: Práticas de Compra 2016			
GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Essas regionais são utilizadas para identificar agrupamentos de áreas de negócios físicas e incluem as categorias Corporativo, UNESA, Norte, Nordeste, Centro Sul e Premium. Nesse cálculo somamos todas as categorias de fornecedores, contemplando todas as regiões de negócio. A subtração é feita pela somatório do gasto com os fornecedores de cada região pelo total das categorias.	Nos anos anteriores, não eram contabilizados, para Suprimentos, os pedidos gerados por consumo de contrato. Por serem contratações realizadas pela equipe, revisitamos esse item para contabilizar o esforço no trabalho de Suprimentos.

GRI 205: Combate à Corrupção 2016

<p>GRI 205-1</p>	<p>Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção</p>	<p>Todas as 114 unidades de negócio e 03 prédios corporativos são consideradas operados para a YDUQS.</p> <p>Os riscos significativos relacionados à corrupção estão ligados ao relacionamento da Cia com entes públicos, uma vez que o setor de educação é altamente regulado, imprescindível para viabilizar a continuidade do negócio, como por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Programa Mais médicos; -Políticas públicas governamentais de fomento à educação (FIES e ProUni); -Obtenção das licenças necessárias ao nosso funcionamento (Alvarás, Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros, licenças regulatórias do setor de educação, dentre outras licenças) -Visita dos avaliadores (fiscais) do MEC: 	<p>-</p>
<p>GRI 205-2</p>	<p>Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção</p>	<p>Os números e percentuais reportados no indicador referem-se ao período de reporte apenas no ano de 2024.</p> <p>Para o controle do indicador, foram considerados todos os colaboradores e terceiros comunicados e capacitados.</p> <p>Disponibilizados políticas e procedimentos no site da YDUQS e divulgados na integração. São contabilizados número de acessos e lista de presença de integração.</p> <p>Colaboradores considerados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Estagiários; Aprendizes; Médicos residentes.</p> <p>A" comunicação das políticas e procedimentos de combate a corrupção", se dá através da capacitação em combate à corrupção, que engloba os treinamentos dos Códigos de Ética e Conduta e Código Anticorrupção, disponíveis na plataforma de treinamento "Educare" de forma contínua e comunicadas periodicamente aos funcionários.</p> <p>Parceiros de negócios são fornecedores, terceiros, associações, organizações e órgãos reguladores, terceiros e polos parceiros.</p>	<p>-</p>

GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<p>Corrupção": Quanto ao conceito de Corrupção, com base em nosso Código Anticorrupção: "1. Ato ou efeito de subornar uma ou mais pessoas em causa própria ou alheia, a corrupção pode se configurar de duas formas: Corrupção ativa – Ato de oferecer ou prometer vantagem indevida a funcionário público ou privado, para determiná-lo a praticar, omitir ou retardar ato de ofício. Corrupção passiva – Ato de solicitar ou receber, para si ou para outrem, direta ou indiretamente, ainda que fora da função ou antes, de assumi-la, mas em razão dela, vantagem indevida, ou aceita promessa de tal vantagem</p> <p>Casos confirmados: Consideramos como casos confirmados, relatos procedentes que passaram pela seguinte análise: a denúncia é formalizada (registrada) em nosso Canal Confidencial, seja ela de corrupção ou qualquer outra tipologia listada nas opções do sistema, iniciamos a apuração dos fatos alegados e das evidências anexadas ao relato, quando necessário fazemos levantamento de outras informações e/ou evidências junto a áreas especializadas da Cia como por exemplo Auditoria ou Time Antifraudes, além de entrevistas exploratórias e confirmatórias dos envolvidos. De posse de evidências suficientes que comprovem a infração cometida, consultamos a política de medidas disciplinares para aplicação da medida cabível ao caso.</p> <p>Colaboradores considerados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Estagiários; Aprendizes; Médicos residentes.</p>	-
GRI 206: Concorrência Desleal 2016			
GRI 206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	<p>Com base nos nossos controles internos e reportes trazidos pelas áreas em reuniões, não houve concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio, caso tenhamos demandas que possam afetar a escolha do consumidor, preços e outros fatores essenciais para a existência de mercados eficientes, faremos a tratativa correta. "Principais resultados" - não aplicável, não tivemos caso no período de reporte.</p>	-
GRI 302: Energia 2016			
GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	<p>As informações relacionadas ao consumo energético proveniente do uso de eletricidade, energia consumida dentro da organização, por todas as unidades operacionais próprias e alugadas pelo grupo YDUQS, são baseadas em medições diretas de consumo, realizadas com base nas faturas emitidas pelas concessionárias e distribuidoras de energia elétrica. Essas medições seguem as metodologias estabelecidas no Protocolo Internacional para</p>	-

		<p>Medição e Verificação de Performance (PIMVP), publicado pelo Instituto Nacional de Eficiência Energética (INEE).</p> <p>As informações relacionadas ao consumo energético proveniente do uso de combustíveis foram compiladas diretamente na plataforma WayCarbon Ecosystem (Climas), um software de gestão de gases de efeito estufa desenvolvido e atualizado pelo parceiro WayCarbon. As unidades inserem no sistema os dados referentes a cada parâmetro associado. Após a validação pelo time corporativo, o sistema realiza o cálculo do consumo energético para cada tipo de combustível (como Diesel, GLP, Gás Natural, entre outros), utilizando parâmetros de cálculo que são atualizados regularmente com base em referências e práticas globais.</p>	
GRI 302-4	Redução do consumo de energia	<p>Quanto aos Sistemas de Compensação de Energia Elétrica das unidades contempladas por sistemas de Geração Distribuída, consultamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Lei nº 14.300/2022 – Marco Legal da Geração Distribuída (GD); · Resolução Normativa ANEEL nº 687/2015 – Sistema de Compensação de Energia Elétrica · Resolução Normativa ANEEL nº 614/2014 – Apuração de indisponibilidade de unidade geradora ou de empreendimento de importação de energia elétrica, conectados ao Sistema Interligado Nacional (SIN) · Resolução Normativa ANEEL nº 947/2021 – Complementa a REN nº 614/2014 com critérios de apuração de indisponibilidade e inflexibilidade de centrais termelétricas despachadas centralizadamente, além de ajustes nos critérios de verificação de lastro; · Resolução Normativa ANEEL nº 1.059/2023: Aprimora as regras para a conexão e o faturamento de centrais de microgeração e minigeração distribuída, bem como as regras do Sistema de Compensação de Energia Elétrica, em conformidade com a Lei nº 14.300/2022. <p>A respeito das unidades presentes nos mercados livre e regulado de energia, consultamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Decreto nº 5.163/2004 – Regulamenta a comercialização de energia elétrica e o processo de outorga de concessões e autorizações de geração de energia elétrica; · Resolução Normativa nº 957/2021 – Aprova a Convenção de Comercialização de Energia Elétrica; · Resolução Normativa nº 622/2014 – Estabelece as garantias financeiras e a efetivação de registros de contratos de compra e venda de energia elétrica. · Resolução Normativa nº 545/2013 – Dispõe sobre o desligamento de agentes e a impugnação de atos praticados na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). · Resolução Normativa nº 1.009/2022 – Estabelece regras de contratação de energia pelos agentes nos ambientes de contratação livre e regulado. <p>A fonte dos fatores de conversão utilizados foram o BEN 2015; BEN 2020; BEN 2021; IPCC 2006; IPCC 2019; CDP 2022.</p>	
GRI 303: Água e Efluentes 2018			

GRI 303-3	Captação de água	<p>A captação, o descarte e o consumo são oriundos de medições diretas junto a distribuidora local. E, na ausência deste, por meio de hidrômetro instalado pela própria unidade operacional.</p> <p>Consideramos como áreas de estresse hídrico as unidades que dependem exclusivamente do abastecimento de poços artesianos. Não houve unidades que dependessem exclusivamente desse recurso para seu abastecimento, o critério de contratação de carro-pipa foi desconsiderado, neste ano, para fins de classificação das áreas em situação de estresse hídrico.</p> <p>Utilizamos o critério de sólidos dissolvidos apenas para determinar se a água que adquirimos é doce ou salgada, ou durante uma análise físico-química realizada periodicamente nas unidades abastecidas por poços artesianos para determinar se a água é potável ou não.</p>	
GRI 303-4	Descarte de água	<p>Os dados foram compilados com base na legislação vigente, no estipulado pelo órgão ambiental, no estudo por consultoria especializada.</p> <p>A execução das análises físico-químicas é realizada por empresa contratada e habilitada para este serviço.</p> <p>Consideramos como áreas de estresse hídrico as unidades que dependem exclusivamente do abastecimento de poços artesianos.</p> <p>Utilizamos o critério de sólidos dissolvidos apenas para determinar se a água que adquirimos é doce ou salgada, ou durante uma análise físico-química realizada periodicamente nas unidades abastecidas por poços artesianos para determinar se a água é potável ou não.</p> <p>d. São aquelas que durante uma análise físicoquímica, ultrapassaram os limites da legislação vigente levantadas pelo prestador.</p> <p>i. Após a identificar a necessidade de implantação de um sistema de esgotamento sanitário (Fossa Séptica, Sumidouro e ETE), contratamos uma empresa para realizar um estudo de viabilidade que será submetido para aprovação do órgão ambiental. Uma vez aprovado, a obra para implantação é executada. Após a entrega da obra, ocorre a contratação de uma empresa para realizar a manutenção e o monitoramento dos parâmetros físico-químicos do efluente doméstico (proveniente de estabelecimento comercial) mediante contrato.</p> <p>A análise físico-química dos parâmetros é baseado nas normas contidas na licença da ETE, definida pelo órgão ambiental vigente.</p> <p>Para Fossa Séptica e Sumidouro, adotamos as normas vigente de acordo com cada município.</p> <p>ii. Principais normas utilizadas: NT-202. R-10 Critérios e Padrões para Lançamentos de Efluentes Líquidos; DZ-1310. R-7 – Sistema de Manifesto de Resíduos, aprovada pela Deliberação CECA nº 4.497/2004;</p>	

		<p>DZ-215. R-4 – Diretrizes de Controle de Carga Orgânica Biodegradável em Efluentes Líquidos de Origem Sanitária;</p> <p>DZ-942. R-7 – Diretrizes do Programa de Autocontrole de Efluentes Líquidos</p> <p>ABNT NBR 10.004 – Resíduos Sólidos - Classificação;</p> <p>ABNT NBR 12.235 – Armazenamento de Resíduos Perigosos;</p> <p>ABNT NBR 11.174 – Armazenamento de Resíduos Classes II – Não inertes e III – Inertes</p> <p>ABNT NBR 7.229 - Projeto, construção e operação de sistemas de tanques sépticos</p> <p>ABNT NBR 13.969 – Tanques Sépticos – Unidades de tratamento complementar e disposição final dos efluentes líquidos – Projeto, Construção e Operação;</p> <p>Res. CONAMA Nº 357 DE 2005 - Dispõe sobre a classificação dos corpos de água e diretrizes ambientais para o seu enquadramento, bem como estabelece as condições e padrões de lançamento de efluentes, e dá outras providências</p> <p>RES. CONAMA Nº 430 DE 2011 - Dispõe sobre as condições e padrões de lançamento de efluentes</p> <p>E demais normas vigentes.</p> <p>iii. Não identificamos incidências de descarte de substâncias fora dos parâmetros físico-químicos.</p>							
303-5	Consumo de água	<p>b. Consideramos como área de estresse hídrico as unidades que são abastecidas exclusivamente por poços artesianos. c. Consideramos impacto significativo, no contexto hídrico, as unidades que são abastecidas exclusivamente por poços artesianos, e que porventura possam estar sendo extraídos fora dos parâmetros permissíveis na outorga. Não houve mudanças no armazenamento de água. d. Os dados de água são obtidos por meio de medições diretas das faturas emitidas pela distribuidora, e que são calculadas com base nas leituras mensais.</p>							
GRI 305: Emissões 2016									
GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>A abordagem utilizada pela YDUQS é sobre o Controle Operacional, em que a organização é responsável por 100% das emissões de GEE das operações sobre as quais tem controle operacional.</p> <p>A metodologia utilizada para contabilização dos dados foi realizada através de medições diretas.</p> <p>Quanto as referências adotadas, utilizamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Norma NBR ISO 14064; Associação Brasileira de Normas Técnicas, 2007 (ABNT, 2007); • Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol; Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol; GHG Corporate Protocol - Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHGP) - Fundação Getúlio Vargas; World Resources Institute (FGV/GVces; WRI, 2011) • ASHRAE; BEN 2015; IPCC 2006; PBGHGP 2016; von Sperling & Chernicharo 2005; PBGHGP 2018; IPCC 2019; PBGHGP 2021; BEN 2020; BEN 2021; PBGHGP 2022; MMA 2014; DEFRA 2023; PBGHGP 2024 e MCTI 2024. 							
GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>Índices de Potencial de Aquecimento Global (GWP):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Gás</th> <th>GWP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CH4</td> <td>28,00</td> </tr> <tr> <td>CO2</td> <td>1,00</td> </tr> </tbody> </table>	Gás	GWP	CH4	28,00	CO2	1,00	
Gás	GWP								
CH4	28,00								
CO2	1,00								

provenientes da aquisição de energia	CO2 renovável	1,00	
	HCFC-141b	782,00	
	HCFC-22	1760,00	
	HFC-125	3170,00	
	HFC-134a	1300,00	
	HFC-32	677,00	
	N2O	265,00	
	Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP):		
	Citação Referência		
	ASHRAE	ASHRAE Refrigerant Designations	

BEN 2015 Balanço Energético Nacional 2015: Ano base 2014 / Empresa de Pesquisa Energética. – Rio de Janeiro: EPE, 2015.

IPCC 2006 IPCC 2006, 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Prepared by the National Greenhouse Gas Inventories Programme, Eggleston H.S., Buendia L., Miwa K., Ngara T. and Tanabe K. (eds). Published: IGES, Japan.

PBGHGP 2016 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de Cálculo, Ciclo 2016.

von Sperling & Chernicharo 2005 von Sperling, M., Chernicharo, C. A. de L. Biological Wastewater Treatment in Warm Climate Regions. Volume one. Department of Sanitary and Environmental Engineering Federal University of Minas Gerais, Brazil. ISBN: 1 84339 002 7, 2005.

PBGHGP 2018 Ferramenta de cálculo de emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol (v2018.1)

IPCC 2019 2019 Refinement to the 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Prepared by the National Greenhouse Gas Inventories Programme.

PBGHGP 2021 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de cálculo, v2021.0.1. Ciclo 2021

BEN 2020 Balanço Energético Nacional 2020: Ano base 2019 / Empresa de Pesquisa Energética. – Rio de Janeiro: EPE, 2020.

BEN 2021 Balanço Energético Nacional 2021: Ano base 2020 / Empresa de Pesquisa Energética. – Rio de Janeiro: EPE, 2021.

PBGHGP 2022 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de cálculo, v2022.0.1. Ciclo 2022.

MMA 2014 MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE. Inventário Nacional de Emissões Atmosféricas por Veículos Automotores Rodoviários 2013: Ano-base 2012.

DEFRA 2023 UK Government, Department for Environment Food & Rural Affairs - DEFRA. Greenhouse Gas Conversion Factor Repository. Reporting year 2023.

PBGHGP 2024 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de cálculo, v2024.0.1_1 Ciclo 2024.

MCTI 2024 MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA e INOVAÇÃO (MCTI). Fator médio - Inventários corporativos. Arquivo de Novembro/2024, com valores até Setembro/2024.

305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>A organização considera como "mudanças significativas" qualquer alteração na operação ou estrutura que possa influenciar, de forma significativa, nossas fontes de emissões em comparação com os dados históricos.</p> <p>A metodologia utilizada para contabilização dos dados foi realizada através de medições diretas. Quanto as referências adotadas, utilizamos:</p> <p>Índices de Potencial de Aquecimento Global (GWP):</p> <table border="0"> <tr><td>Gás</td><td>GWP</td></tr> <tr><td>CH4</td><td>28,00</td></tr> <tr><td>CO2</td><td>1,00</td></tr> <tr><td>CO2 renovável</td><td>1,00</td></tr> <tr><td>HCFC-141b</td><td>782,00</td></tr> <tr><td>HCFC-22</td><td>1760,00</td></tr> <tr><td>HFC-125</td><td>3170,00</td></tr> <tr><td>HFC-134a</td><td>1300,00</td></tr> <tr><td>HFC-32</td><td>677,00</td></tr> <tr><td>N2O</td><td>265,00</td></tr> </table> <p>Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP):</p> <p>Citação Referência</p> <p>ASHRAE ASHRAE Refrigerant Designations</p> <p>BEN 2015 Balanço Energético Nacional 2015: Ano base 2014 / Empresa de Pesquisa Energética. – Rio de Janeiro: EPE, 2015.</p> <p>IPCC 2006 IPCC 2006, 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Prepared by the National Greenhouse Gas Inventories Programme, Eggleston H.S., Buendia L., Miwa K., Ngara T. and Tanabe K. (eds). Published: IGES, Japan.</p> <p>PBGHGP 2016 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de Cálculo, Ciclo 2016.</p> <p>von Sperling & Chernicharo 2005 von Sperling, M., Chernicharo, C. A. de L. Biological Wastewater Treatment in Warm Climate Regions. Volume one. Department of Sanitary and Environmental Engineering Federal University of Minas Gerais, Brazil. ISBN: 1 84339 002 7, 2005.</p> <p>PBGHGP 2018 Ferramenta de cálculo de emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol (v2018.1)</p> <p>IPCC 2019 2019 Refinement to the 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Prepared by the National Greenhouse Gas Inventories Programme.</p> <p>PBGHGP 2021 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de cálculo, v2021.0.1. Ciclo 2021</p> <p>BEN 2020 Balanço Energético Nacional 2020: Ano base 2019 / Empresa de Pesquisa Energética. – Rio de Janeiro: EPE, 2020.</p> <p>BEN 2021 Balanço Energético Nacional 2021: Ano base 2020 / Empresa de Pesquisa Energética. – Rio de Janeiro: EPE, 2021.</p> <p>PBGHGP 2022 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de cálculo, v2022.0.1. Ciclo 2022.</p>	Gás	GWP	CH4	28,00	CO2	1,00	CO2 renovável	1,00	HCFC-141b	782,00	HCFC-22	1760,00	HFC-125	3170,00	HFC-134a	1300,00	HFC-32	677,00	N2O	265,00
Gás	GWP																					
CH4	28,00																					
CO2	1,00																					
CO2 renovável	1,00																					
HCFC-141b	782,00																					
HCFC-22	1760,00																					
HFC-125	3170,00																					
HFC-134a	1300,00																					
HFC-32	677,00																					
N2O	265,00																					

		<p>MMA 2014 MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE. Inventário Nacional de Emissões Atmosféricas por Veículos Automotores Rodoviários 2013: Ano-base 2012.</p> <p>DEFRA 2023 UK Government, Department for Environment Food & Rural Affairs - DEFRA. Greenhouse Gas Conversion Factor Repository. Reporting year 2023.</p> <p>PBGHGP 2024 Programa Brasileiro GHG Protocol. Ferramenta de cálculo, v2024.0.1_1 Ciclo 2024.</p> <p>MCTI 2024 MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA e INOVAÇÃO (MCTI). Fator médio - Inventários corporativos. Arquivo de Novembro/2024, com valores até Setembro/2024.</p>	
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<p>- Efeitos primários associados são atividades ou elementos projetados para reduzir as emissões de GEE.</p> <p>- Efeitos secundários significativos são consequências involuntárias e de menor envergadura de uma iniciativa de redução, incluindo mudanças nas operações, que resultam em mudanças nas emissões de GEE em outros lugares.</p> <p>Utilizamos para fins de compensação o Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL). O MDL permite que projetos de redução de emissões em países em desenvolvimento obtenham créditos certificados de redução de emissões (RCE), cada um equivalente a uma tonelada de CO2.</p> <p>Selecionamos dois projetos disponíveis no MDL para realizar a compensação das nossas emissões de Escopo 1 e 2, referente ao Inventário de GEE de 2023.</p> <p>Caderno de Metodologias MDL - Décima Quarta edição - Informações até EB 116 - Dezembro 2022 Disponível em: MDL: Metodologias (unfccc.int)</p>	
GRI 306: Resíduos 2020			
GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	<p>O conceito adotado pela Yduqs para "Impactos significativos – reais e potenciais" é: A unidade operacional realiza a aquisição de produtos químicos licenciados pela polícia federal. Esses produtos são armazenados, e posteriormente fracionados para as práticas acadêmicas nos laboratórios. Após o manuseio desses produtos químicos durante as aulas práticas acadêmicas são direcionados para armazenamento em bombonas que são alocadas no abrigo temporário de resíduos. Posteriormente uma empresa legalmente habilitada pelos órgãos vigentes comparecerá mediante solicitação da unidade e abertura do manifesto de transporte de resíduos (MTR) para transportar e dar a destinação ambientalmente adequada aos resíduos armazenados.</p> <p>Os resíduos são gerados durante manuseio desses produtos químicos durante as aulas práticas acadêmicas (prestação de serviços) e, posteriormente endereçadas para destinação final ambientalmente adequada. Ou seja, não geramos subprodutos para outros processos produtivos.</p>	
GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	<p>Para os resíduos, utilizamos como critério para determinar quais impactos são (ou não) significativos o tipo de resíduo gerado, o volume de geração, a forma de armazenamento, a prestação de coleta, transporte e destinação final por empresa habilitada. Essas variáveis ajudam a determinar os riscos reais e potenciais no dia a dia da operação da Yduqs.</p>	

GRI 306-3	Resíduos gerados	<p>A Coordenação de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente (SMA) Corporativa possui um procedimento sobre Gestão de Resíduos (PGE 05.184 e seus anexos) implementado e divulgado para todas as unidades operacionais da companhia. Este PGE, estabelece requisitos e práticas a serem adotados pelas unidades operacionais, e aborda entre eles a emissão do manifesto de transporte de resíduos (MTR).</p> <p>Nesse sentido, a Coordenação de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente (SMA) Corporativa, realiza o monitoramento periódico (Trimestral) nos sites dos órgãos ambientais para identificar se os MTR estão sendo emitidos adequadamente pelas unidades operacionais, e confirmar se os fornecedores de serviços de coleta realizaram adequadamente o transporte e a destinação final, fornecendo por conseguinte o Certificado de Destinação Final (CDF).</p> <p>Com base nesses CDFs, monitoramos a quantidade de resíduos gerados pelas unidades. Caso o prestador não acuse o recebimento dos resíduos ou não realize o devido tratamento, entramos em contato com o fornecedor para entender o motivo e solucionar eventuais pendências. Quando identificamos possíveis desvios, realizamos reuniões de realinhamento com o fornecedor ou, se necessário, promovemos treinamentos de reciclagem para as unidades operacionais, garantindo o cumprimento dos procedimentos e a conformidade com as práticas estabelecidas.</p> <p>Os dados foram compilados através de medições diretas. Sendo utilizadas as ferramentas de Controle Interno, Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e Gravimetrias. Para as unidades que descartam resíduos comuns por meio da Prefeitura, e que não são passíveis de emissão de MTR, foi aplicado um Fator de Correção baseado no estudo da Abrema do ano de 2023, onde cada habitante gera em torno de 380 kg de Resíduo Sólido Urbano (RSU) ao ano. Desta forma, os dados são compilados e consolidados para planejamento e controle operacional."</p>	
GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	<p>Os dados foram compilados através de medições diretas junto aos órgãos ambientais (Módulo MTR) e através dos nossos fornecedores.</p> <p>Utilizamos o Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), o Certificado de Destinação Final (CDF) e a Gravimetria de Resíduos para mensuração e compilação dos dados.</p>	
GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final	<p>Os dados foram compilados através de medições diretas. Sendo utilizadas as ferramentas Controle Interno, Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e Gravimetrias</p> <p>Para as unidades que descartam resíduos comuns por meio da Prefeitura, e que não são passíveis de emissão de MTR. Foi aplicado um Fator de Correção baseado no estudo da Abrema do ano de 2023, onde cada habitante gera em torno de 380 kg de Resíduo Sólido Urbano (RSU) por habitante ao ano.</p> <p>Desta forma, os dados são compilados e consolidados para planejamento e controle operacional.</p>	

GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016			
GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	<p>Para os novos fornecedores exigimos o "de acordo" com o Termo de Compromisso de Sustentabilidade na Cadeia de Valor YDUQS, no qual enfatiza todos os aspectos ambientais. Para os novos fornecedores consultamos também o certificado de regularidade emitido pelo IBAMA.</p> <p>São considerados novos fornecedores todos aqueles contratados a partir de janeiro de 2024 até dezembro de 2024.</p>	<p>Não houve o cálculo da porcentagem pois o compromisso foi assinado por todos os novos fornecedores. O Termo de Compromisso estabelece, ainda, diretrizes para condução ética dos negócios, abrangendo questões como meio ambiente, direitos humanos, condições de trabalho dignas e compliance.</p>
GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	<p>A nossa ferramenta Linkana de avaliação de fornecedores avalia entre outras coisas os seguintes aspectos/impactos ambientais: possíveis autuações ambientais e embargos - Ibama (Matriz e filiais e sócios).</p> <p>A ferramenta Linkana foi contratada em 2023 e o processo de integração com o ARIBA- SLP iniciou em Julho, com conclusão em Janeiro de 2025. Além dessa análise a ferramenta U-Qualify também busca as informações referentes a Autuações ambientais e embargos - Ibama (Matriz e filiais) e por estar integrado ao ARIBA-SLP a informação fica disponível para consulta e tomada de decisão com base nos dados, na ferramenta.</p>	
GRI 401: Emprego 2016			
GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	<p>Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Estagiários; Aprendizes; Médicos residentes.</p> <p>Os valores de TOTAL DE EMPREGADOS foram obtidos do dashboard de HeadCount, considerando a quantidade de matrículas (e não CPF). Para a coluna de CONTRATAÇÕES, utilizou-se o mesmo relatório apenas filtrando a data de admissão = 2024. Para a coluna de DESLIGAMENTOS, os valores foram obtidos do relatório disponível no dashboard de rotatividade.</p>	

GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Estagiários; Aprendizizes; Médicos residentes.	-
GRI 401-3	Licença maternidade/paternidade	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Estagiários; Aprendizizes; Médicos residentes. O indicador é controlado com base na matrícula do colaborador, que pode ter mais de uma ativa no mesmo período.	-
GRI 402: Relações de Trabalho 2016			
GRI 402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	A organização considera como "empregados": Vice-Presidência, Diretoria, Gerência, Coordenação, Supervisão, Administrativo, Especialista, Apoio, Docente, Trainee, Aprendizizes. A. Qualquer mudanças possam afetar substancialmente os empregados e seus representantes. Reestruturação, terceirização de operações, encerramento de atividades, expansões, novas unidades, aquisições, venda da totalidade ou de parte da organização ou fusões. Também as mudanças relacionadas a aspectos econômicos em acordos de negociação coletiva "empregados": empregados próprios contratados em regime CLT	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018			
GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizizes.	
GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.	
GRI 403-3	Serviços de saúde no trabalho	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.	

GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.	
GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.	
GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.	
GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	A organização compreende como "impactos significativos na saúde e segurança do trabalho", os acidentes de trabalho, absenteísmo, diminuição da produtividade e qualidade de vida do colaborador	
GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.	

GRI 403-9	Acidentes de trabalho	<p>Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes.</p> <p>Os índices foram calculados com base em 1 milhão de horas trabalhadas e com base nas exigências da NR 04. Os principais tipos de acidente típico de trabalho se referem a quedas de mesmo nível ou com diferença de nível e acidentes com materiais perfurocortantes. Não são controlados acidentes de terceiros ou colaboradores não empregados.</p> <p>ii. conceito adotado pela organização para "acidentes de trabalho com consequência grave" - Aqueles que resultam em morte, aqueles que resultam em mutilações e aqueles que acontecem com menores de 18 anos, com afastamento superior a 15 dias, e encaminhamento do INSS. iii. conceito adotado pela organização para "acidentes de trabalho de comunicação obrigatória" - A organização entende que todas as ocorrências configuradas como acidentes de trabalho são de comunicação obrigatória. São emitidos o CAT (Comunicação de acidente do trabalho) em todas essas ocorrências. v. base que compõe o número total de horas trabalhadas considerado. - A base é o número de ativos que são informados mensalmente pelo time de CSC Gente (área de folha). O SOC (Sistema Integrado de Gestão de Saúde Ocupacional) é o sistema de gestão que centraliza todos os relatórios de acidentes (CAT) que são emitidos. O sistema dá base aos dados mostrados no indicador, assim como todos os dados de Saúde e Segurança do Trabalho da organização.</p>	
GRI 403-10	Doenças profissionais	<p>Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Administrativo; Apoio; Docentes; Aprendizes. A organização considera como "não-empregados": estagiários e médicos residentes. O conceito adotado pela organização para "doenças profissionais de comunicação obrigatória"- A organização entende como todas as doenças geradas, única e exclusivamente, no ambiente de trabalho que necessite de afastamento. A comunicação é obrigatória para todas as doenças. Não são controladas doenças de terceiros ou colaboradores não empregados.</p>	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016			
GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	<p>Indicador não apresenta a série histórica pois houve uma correção na fórmula de cálculo para atender aos direcionamentos do GRI.</p> <p>O indicador 404-1 é calculado com base nas horas de treinamento controladas pela Educare. Média de horas: quantidade total de horas de treinamento dividido pela quantidade de colaboradores por gênero que ocupa a categoria funcional. Qualquer curso oferecido da YDUQS consumidos por colaboradores (Matrícula) A organização considera como "empregados": Vice- Presidência, Diretoria, Gerência, Coordenação, Supervisão, Administrativo, Especialista, Apoio, Docente, Trainee, Aprendizes. "Não-empregados": Estagiários e Médicos Residentes</p>	

		São consideradas as horas realizadas de treinamento por matrícula no período referente ao relato, mesmo que esta já não esteja ativa no momento da apuração.	
GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	<p>A resposta leva em consideração os colaboradores admitidos até Dez/2024. Características que distinguem os ciclos de avaliações que possuímos:</p> <p>1. Ciclo de Gente: Esta avaliação é destinada exclusivamente às funções administrativas, não incluindo os agrupamentos "professores" e "coordenadores de curso". São considerados aptos à avaliação os colaboradores admitidos até 30 de setembro de 2023 (coluna H). Adicionalmente, há cargos que não são elegíveis ao ciclo, conforme especificado na coluna I do arquivo anexado. No cálculo em questão, são considerados apenas os colaboradores que atendem aos requisitos de tempo de casa para avaliação e ocupam cargos elegíveis para o ciclo.</p> <p>2. Avaliação Docente e Coordenador de Curso: Esta avaliação é destinada aos docentes e coordenadores de curso da companhia. Assim como na avaliação anterior, há requisitos de elegibilidade: ter lecionado durante os semestres 2023.2 e 2024.1 por, no mínimo, três meses. Para o cálculo da taxa, utilizamos esta premissa de elegibilidade, considerando apenas os colaboradores que atendem aos critérios estabelecidos.</p> <p>colaboradores - A organização considera como "empregados": Vice-Presidência, Diretoria, Gerência, Coordenação, Supervisão, Administrativo, Especialista, Apoio, Docente, Trainee, Aprendizes.</p> <p>As categorias médicos residentes, estagiários e aprendizes não são considerados, por não entrarem no ciclo padrão de avaliação.</p>	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016			
GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	<p>Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Coordenadores de cursos, Especialista; Supervisão; Analistas; Assistentes; Docentes; Estagiários; Aprendizes; Médicos residentes, Preceptores/tutores, trainee.</p> <p>Estratificação das categorias funcionais: Analistas - advogado, analista, arquiteto, auditor interno, cientista dados, cinegrafista, comprador, consultor comercial, curador adjunto, data analyst, desenhista projetista, desenvolvedor automação, desenvolvedor back end, desenvolvedor front end, desenvolvedor fullstack, designer experiencia de aprendizagem, designer gráfico, designer produto, designer ui, diagramador, editor i, enfermeiro trabalho, engenheiro civil, engenheiro dados, executivo contas, executivo vendas, preposto, product owner, produtor</p>	Em 2024, médicos residentes estão considerados dentro da categoria de "Preceptores/tutores"

áudio visual, produtor operações áudio visual, redator, roteirista, secretaria executiva, sonoplasta, técnico designer produto ii, videografo.

Aprendizes - aprendiz auxiliar de escritório

Auxiliar/assistente - agente comercial, agente comunitário, agente segurança, apoio acadêmico, ascensorista, assistente, atendente csc, auxiliar, bibliotecário, chefe manutenção, consultor comercial, consultor expansão, consultor interno expansão, copeiro, costureiro, editor, eletricitista, encarregado manutenção, iluminador eletricitista, inspetor alunos, inspetor de segurança, interprete, jardineiro, operador câmera, operador telemarketing ii, pedreiro, porteiro, protético, psicólogo de suporte ao aluno, recepcionista, representante vendas, responsável naap, responsável técnico fisioterapia, responsável técnico psicologia, responsável técnico veterinário, segurança, servente de pedreiro, técnico de laboratório, técnico designer produto i, técnico edificações, técnico enfermagem, técnico enfermagem do trabalho, técnico informática, técnico laboratório, técnico manutenção, técnico radiologia, técnico segurança do trabalho, técnico suporte de ti, telefonista, vigia

Coordenadores - agile coach, business partner gente e gestão, coordenador, curador líder, diretor unidade, gerente acadêmico, gerente comercial, gerente de planejamento e controle, gerente educação corporativa, gerente ensino pós graduação, gerente regional pós graduação, gerente regulatório, gerente suporte acadêmico, gestor nacional de área, gestor nacional de curso, gestor polo ead

Coordenadores de curso - coord curso ead, coordenador acadêmico de curso, coordenador curso, coordenador de pós graduação, coordenador especialista, coordenador npj, coordenador operações

Diretores – diretor

Docentes - prof adj, prof assist, prof aux, prof i a, prof medico adj, prof medico assist i, prof medico aux, prof medico tit, prof tit, professor, professor adjunto, professor assistente, professor auxiliar, professor de ead, professor didática, professor ensino profissionalizante, professor ensino superior, professor especialista, professor titular, professor v

Especialistas - arquiteto soluções cloud, consultor diversidade, consultor gente e gestão, consultor projetos de ti, curador, especialista, especialista ppo, especialista regulatório, medico trabalho

Estagiários – estagiário, estagiário corp

Gerentes - diretor área, diretor novos negócios e pós, diretor pesquisa e extensão, diretor polo ead, gerente, group product manager

		<p>Preceptor/tutor - advogado assistente, advogado npj, advogado orientador, enfermeiro, farmacêutico, fisioterapeuta, instrutor técnico, mediador npj, médico residente, médico veterinário, nutricionista, orientador de serviço social, orientador educacional, preceptor, tutor, tutor ead, tutor ensino profissionalizante, tutor pedagógico, tutor presencial ead, veterinário</p> <p>Presidência e vice-presidência - ceo Estácio e Wyden, ceo Idomed, cfo e vice-presidente corporativo, diretor sênior gente gestão, presidente, vice-presidente esg e relações institucionais e pr, vice-presidente negócios e crescimento e ceo lbmec, vice-presidente vendas e marketing</p> <p>Supervisores - líder de laboratório, líder sala de matrícula, supervisor</p> <p>Trainees - trainees</p>	
GRI 405-2	<p>Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens</p>	<p>O indicador 405-2 é calculado com base nos dados consolidados na posição de 31/12/2024. Empregados: Vice-presidência; Diretoria; Gerência; Coordenação; Especialista; Supervisão; Trainees, Administrativo, Docentes, Apoio e Aprendizizes.</p> <p>O racional de cálculo utilizado no reporte foi o salário base (salário bruto em folha) x remuneração (salário bruto + ATS) por gênero</p> <p>Estratificação das categorias funcionais:</p> <p>Analistas - advogado, analista, arquiteto, auditor interno, cientista dados, cinegrafista, comprador, consultor comercial, curador adjunto, data analyst, desenhista projetista, desenvolvedor automação, desenvolvedor back end, desenvolvedor front end, desenvolvedor fullstack, designer experiencia de aprendizagem, designer gráfico, designer produto, designer ui, diagramador, editor i, enfermeiro trabalho, engenheiro civil, engenheiro dados, executivo contas, executivo vendas, preposto, product owner, produtor áudio visual, produtor operações áudio visual, redator, roteirista, secretaria executiva, sonoplasta, técnico designer produto ii, videografista.</p> <p>Aprendizes - aprendiz auxiliar de escritório</p> <p>Auxiliar/assistente - agente comercial, agente comunitário, agente segurança, apoio acadêmico, ascensorista, assistente, atendente csc, auxiliar, bibliotecário, chefe manutenção, consultor comercial, consultor expansão, consultor interno expansão, copeiro, costureiro, editor, eletricista, encarregado manutenção, iluminador eletricista, inspetor alunos, inspetor de segurança, interprete, jardineiro, operador câmera, operador telemarketing ii, pedreiro, porteiro, protético, psicólogo de suporte ao aluno, recepcionista, representante vendas, responsável naap, responsável técnico fisioterapia, responsável técnico psicologia, responsável técnico veterinário, segurança, servente de pedreiro, técnico de laboratório, técnico designer produto i, técnico edificações, técnico enfermagem, técnico enfermagem do trabalho, técnico informática, técnico laboratório,</p>	

técnico manutenção, técnico radiologia, técnico segurança do trabalho, técnico suporte de ti, telefonista, vigia

Coordenadores - agile coach, business partner gente e gestão, coordenador, curador líder, diretor unidade, gerente acadêmico, gerente comercial, gerente de planejamento e controle, gerente educação corporativa, gerente ensino pós graduação, gerente regional pós graduação, gerente regulatório, gerente suporte acadêmico, gestor nacional de área, gestor nacional de curso, gestor polo ead

Coordenadores de curso - coord curso ead, coordenador acadêmico de curso, coordenador curso, coordenador de pós graduação, coordenador especialista, coordenador npj, coordenador operações

Diretores – diretor

Docentes - prof adj, prof assist, prof aux, prof i a, prof medico adj, prof medico assist i, prof medico aux, prof medico tit, prof tit, professor, professor adjunto, professor assistente, professor auxiliar, professor de ead, professor didática, professor ensino profissionalizante, professor ensino superior, professor especialista, professor titular, professor v

Especialistas - arquiteto soluções cloud, consultor diversidade, consultor gente e gestão, consultor projetos de ti, curador, especialista, especialista ppo, especialista regulatório, medico trabalho

Estagiários – estagiário, estagiário corp

Gerentes - diretor área, diretor novos negócios e pós, diretor pesquisa e extensão, diretor polo ead, gerente, group product manager

Preceptor/tutor - advogado assistente, advogado npj, advogado orientador, enfermeiro, farmacêutico, fisioterapeuta, instrutor técnico, mediador npj, médico residente, médico veterinário, nutricionista, orientador de serviço social, orientador educacional, preceptor, tutor, tutor ead, tutor ensino profissionalizante, tutor pedagógico, tutor presencial ead, veterinário

Presidência e vice-presidência - ceo Estácio e Wyden, ceo Idomed, cfo e vice-presidente corporativo, diretor sênior gente gestão, presidente, vice-presidente esg e relações institucionais e pr, vice-presidente negócios e crescimento e ceo lbmec, vice-presidente vendas e marketing

Supervisores - líder de laboratório, líder sala de matrícula, supervisor

Trainees - trainees

GRI 406: Não Discriminação 2016			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<p>A base de dados de casos de discriminação utilizada pela organização no ano de 2024, contém relatos que trazem em seu conteúdo o tema “discriminação”. A seleção foi feita em duas etapas: A primeira, com base exclusivamente na classificação feita pelo próprio relator ao registrar a denúncia em nosso Canal Confidencial. O relator tem, dentre as tipologias disponibilizadas no campo “Assunto do Código de Ética e Conduta relacionado a esse relato”, “comportamento preconceituoso” e, no campo seguinte (“Classificação do Incidente”) a opção “discriminação”. A segunda, com base em casos que, embora tenham sido classificados pelo relator, ao registrar a denúncia em nosso Canal Confidencial, com tipologias distintas (por exemplo, “assédio moral”), trazem, em seu conteúdo, algum aspecto de discriminação. Nesses casos, a equipe de Compliance classifica internamente o relato como “discriminação”.</p> <p>DISCRIMINAÇÃO: Ato ou comportamento de distinção, exclusão ou preferência baseada em características pessoais, como raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social, que tenha o efeito de prejudicar a igualdade de oportunidades ou de tratamento no ambiente de trabalho.</p>	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016			
GRI 410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	<p>Conteúdo específico de Direitos Humanos: o combate a qualquer forma de discriminação, assédio ou abuso; a promoção da igualdade de oportunidades; e a valorização da dignidade humana em todas as relações institucionais.</p> <p>O Treinamento ainda não foi aplicado aos parceiros de segurança, com isso não houve o cálculo de porcentagem.</p>	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016			
GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	<p>são avaliados diversos documentos, inclusive a certidão negativa referente ao FGTS e consulta à lista de empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas à escravidão da Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT).</p> <p>São considerados novos fornecedores todos aqueles contratados a partir de janeiro de 2024 até dezembro de 2024.</p>	
GRI 414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	<p>São avaliados diversos documentos, inclusive a certidão negativa referente ao FGTS e consulta a lista de empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas à de escravo da Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT).</p> <p>b. Impacto social negativos reais todos aqueles que violam algum direito humano. Risco social está ligado a fatores éticos, sociais e ambientais, por exemplo, escândalos, desastres, qualquer atividade que infrinja direitos humanos, etc.</p>	
GRI 415: Políticas Públicas 2016			
GRI 415-1	Contribuições políticas	A YDUQS não realiza contribuições políticas.	

GRI 418: Privacidade do Cliente 2016

GRI 418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	<p>Queixas recebidas de partes externas e comprovadas pela organização trata-se do volume de solicitações de titulares, no canal dedicado para isso.</p> <p>O conceito adotado pela organização para "violação da privacidade do cliente", envolvem a quebra de proteção das informações ou dados pessoais, contra o uso indevido ou furto. Os conceitos adotados pela organização para "queixas comprovadas" são: notificação por escrito emitida por agência reguladora ou órgão oficial similar endereçada à organização identificando violações da privacidade do cliente, ou queixa apresentada à organização que tenha sido reconhecida como legítima pela organização. b. A organização compreende como vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes", o mesmo significado da ANPD, como todo evento adverso confirmado que comprometa a confidencialidade, integridade ou disponibilidade de dados pessoais. 2.1. A organização entende que um volume de mais de 1000 titulares afetados por um incidente é um número significativo.</p>	
-----------	--	---	--

SASB – Education			
Código	Conteúdos	Detalhamento do critério	Exceções/alterações nos limites e período do reporte
SV-ED-230a.1	Descrição da abordagem para identificar e abordar riscos de segurança de dados	A organização segue as políticas de gestão de vulnerabilidades, gerenciamento de patches e correções de acordo com as normativas: PGE.04.103 CONTROLE DE VULNERABILIDADES EM SERVIDORES PGE.04.104 CONTROLE DE TESTE DE INVASÃO EM INFRAESTRUTURA CRÍTICA PGE.04.149 GESTÃO DE VULNERABILIDADES	
SV-ED-230a.2	Descrição das políticas e práticas relacionadas à coleta, uso e retenção de informações dos alunos	Atualmente, a metodologia adotada pela companhia para elaboração de PIAs ou DPIAs é on demand, ou seja, esses documentos são elaborados conforme o Escritório de Privacidade identifica a necessidade de avaliação mais aprofundada de determinadas atividades de tratamento. Isso ocorre porque, à luz dos atuais normativos da ANPD e das disposições da LGPD, entende-se que não há necessidade de elaboração prévia de documentos regulatórios dessa natureza.	
SV-ED-260a.1	Taxa de graduação	Informação indisponível A YDUQS está padronizando o controle da informação para seu escopo de atuação, marcas e diversidade de entrantes e formandos em suas operações.	
SV-ED-260a.2	Taxa de conclusão no prazo	Informação indisponível A YDUQS está padronizando o controle da informação para seu escopo de atuação, marcas e diversidade de entrantes e formandos em suas operações.	-
SV-ED-260a.6	Descrição das políticas relacionadas ao endividamento estudantil e inadimplência nos empréstimos do programa.	Em meio a um contexto legislativo dinâmico, atuamos ativamente na defesa de políticas públicas que visam garantir o acesso ao ensino superior para estudantes de baixa renda. Promovemos discussões em torno da ampliação das vagas nos programas Prouni e FIES, contribuindo para a democratização da educação e a inclusão de mais brasileiros no ensino superior. Essa estratégia também incluiu a participação em importantes frentes parlamentares, como a Frente pela Inclusão e Qualidade na Educação Particular, que	-

		discutiu temas relevantes, como: a Reforma Tributária, onde foi garantida uma alíquota reduzida aos serviços de educação, a continuidade do Prouni e a isenção tributária das bolsas de estudos oferecidas pelas instituições de ensino.	
SV-ED-270a.1	Descrição das políticas para garantir a divulgação das principais estatísticas de desempenho aos futuros alunos antes da cobrança de quaisquer taxas e discussão dos resultados	Informação indisponível A YDUQS está padronizando o controle da informação para seu escopo de atuação, marcas e diversidade de entrantes e formandos em suas operações.	-
SV-ED-270a.2	Valor total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a publicidade, marketing e divulgações obrigatórias Nota SV-ED-270a.2 – A entidade deve descrever brevemente a natureza, o contexto e quaisquer ações corretivas tomadas como resultado das perdas monetárias	Censo da Educação Superior, MEC	-
SV-ED-270a.4	Receita de: (1) financiamento do Título IV, (2) financiamento do GI Bill e (3) empréstimos estudantis privados. Nota SV-ED-270a.4 – A divulgação deve incluir uma discussão dos riscos e oportunidades associados a estas e outras fontes de financiamento.	Informação indisponível A YDUQS está padronizando o controle da informação para seu escopo de atuação, marcas e diversidade de entrantes e formandos em suas operações.	-