

YDUQS

.

DESEMPENHO
ESG · 2T25

SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA E METAS**

- Painel de Metas ESG

- **COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS**

- Projeto TransformaTech confere à YDUQS seu primeiro selo Carbon Free
- Projeto Mulheres Empreendedoras e Empoderadas é reconhecido pelo Troféu Mulher Cidadã 2025 em Juiz de Fora
- YDUQS adere ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial da Controladoria Geral da União
- YDUQS adere ao Movimento Ambição Net Zero, do Pacto Global da ONU

- **DESTAQUES DO SEGUNDO TRIMESTRE**

- Movimento Educa 2030 - Ibmecc Centro sedia Jornada do Jovem Aprendiz 2025
- Educar para Transformar - Educação e Trabalhabilidade no centro da transformação social promovida pela YDUQS
- Mês do Orgulho LGBTQIAPN+
- Programa Agentes da Transformação

SUMÁRIO

- **INSTITUTO YDUQS**

- Trote Solidário - Campanha Adote um Ciclo arrecada mais de 98 mil ciclos
- Salve a Amazônia Azul: Estácio, Instituto YDUQS e Projeto Arte de Amar reforçam conscientização ambiental em escolas municipais no Rio de Janeiro

- **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

- YDUQS fortalece a Governança Sustentável de sua Cadeia de Valor
- Programa de Compliance YDUQS - Reforço sobre Ética e Compliance, Canal confidencial e Conflito de interesse

- **ÍNDICES E RATINGS**

- Reconhecimento de Mercado
- Notas em Índices e Ratings ESG

INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que fornece atualizações trimestrais sobre o desenvolvimento ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) da empresa, reforçando nosso compromisso com a gestão estratégicas de temas relacionados à sustentabilidade.

Este material foi cuidadosamente elaborado com base nos temas materiais e sua relevância para os investidores e demais stakeholders. Desejamos uma boa leitura.

Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).





ESTRATÉGIA E METAS

YDUQS

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T25	2T25
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Ampliar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030	2030	73,70%	73,70%
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Transformar Instituições de Ensino Superior (IES) em Centros Universitários, totalizando 34 Centros Universitários	2025	29	31
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Disponibilizar trilha de competências em ESG para todos os alunos de graduação a partir de 2026, e até 2030 garantir que 140.000 mil alunos obtenham certificação na Trilha.	2029	0*	0*
AMBIENTAL	Reduzir em 20% as emissões brutas de escopos 1 e 2 até 2030 e compensar as demais emissões.	2026	7.137,05 tCO2 eq**	7.137,05 tCO2 eq**
AMBIENTAL	Ultrapassar 50% das unidades que praticam reciclagem dos resíduos gerados.	2026	2,50%	2,50%
AMBIENTAL	Fomentar 25 projetos de pesquisa em mudanças climáticas e implementar 20% dos projetos.	2027	0***	5

*Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em 2026

**Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em julho/25

[Clique aqui para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.](#)

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T25	2T25
SOCIAL	Alcançar 50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.	2029	32,50%	35,29%
SOCIAL	Alcançar 50% de pessoas negras em cargo de liderança até 2030.	2029	41,00%	41,34%
SOCIAL	Aumentar 15 vagas por ano de Jovens Aprendizes, considerando critérios de diversidade.	2030	11	4
SOCIAL	Aumentar em 30% os resultados das atividades semestrais de extensão.	2029	200.000*	200.000*
SOCIAL	Formar 5.000 alunos em Programas proprietários do Instituto (Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos + Profissionalização) até 2030.	2029	2.000**	2065
GOVERNANÇA	Implementação da ISO 27001 - Segurança da Informação.	2030	0***	20%
GOVERNANÇA	Implementar Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais (fornecedores ativos de pequeno e médio porte).	2029	0	0

* Valor absoluto em 31/12/2024 - Atualização em julho/25

**Valor relativo ao acumulado dos do Programa de Alfabetização dos últimos 5 anos e aos bolsistas formandos do programa de bolsa-atleta



COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

PROJETO TRANSFORMATECH CONFERE À YDUQS SEU PRIMEIRO SELO CARBON FREE

A YDUQS conquistou um marco inédito em sua trajetória de sustentabilidade com a obtenção do seu primeiro Selo Carbon Free, que certifica que a organização mede, reduz e compensa suas emissões de GEE conforme os padrões GHG Protocol. O reconhecimento é resultado do Projeto TransformaTech, desenvolvido pela área de Tecnologia da Informação, que converteu um desafio operacional em uma solução de impacto socioambiental positivo aliada a retorno econômico para a companhia.

Foram compensadas 50 toneladas de CO₂ equivalente, por meio da aquisição de créditos de carbono certificados pela Verra, vinculados ao projeto de manutenção florestal Envira Amazônia, iniciativa essencial para a conservação da floresta brasileira.

O TransformaTech nasceu diante do desafio do acúmulo de resíduos eletrônicos nas unidades da companhia. Em escala global, o problema do *e-waste* é crescente: em 2022, o mundo produziu 62 milhões de toneladas, das quais apenas 22% foram recicladas. No Brasil, são 2,4 milhões de toneladas anuais, equivalentes ao peso de 6 mil aviões de grande porte.

O projeto mapeou equipamentos obsoletos em 63 unidades, recolhendo mais de 12,5 mil itens e liberando 1.000 m² de espaço físico. Os equipamentos funcionais foram doados a 23 parceiros sociais, totalizando 509 itens e beneficiando diversas instituições. O Instituto YDUQS destinou o valor ao Programa Rede de Valor.

PROJETO MULHERES EMPREENDEDORAS E EMPODERADAS É RECONHECIDO PELO TROFÉU MULHER CIDADÃ 2025 EM JUIZ DE FORA

O projeto **Mulheres Empreendedoras e Empoderadas (MEE)**, iniciativa proprietária da Estácio, recebeu em 2025 o **Troféu Mulher Cidadã**, concedido pela Prefeitura de Juiz de Fora, em reconhecimento ao seu impacto no fortalecimento da autonomia e inclusão socioeconômica de mulheres em situação de vulnerabilidade.

Criado em 2021, o MEE oferece suporte gratuito em áreas como psicologia, comunicação e gestão, contribuindo para o desenvolvimento emocional e profissional das participantes. Atualmente, **187 mulheres são acompanhadas de forma presencial e híbrida em Juiz de Fora**, contando com o apoio integrado de professores, alunos e voluntários.

O programa consolidou-se como um espaço de **produção acadêmica e extensão**, unindo ensino e compromisso social. Sua expansão para outras regiões do país reflete a consistência de uma proposta pedagógica que transforma vidas, fortalece redes de apoio e reafirma o papel da educação como motor do desenvolvimento humano e social.



YDUQS ADERE AO PACTO BRASIL PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL DA CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO

A adesão da YDUQS ao **Pacto Brasil pela Integridade Empresarial**, iniciativa da **Controladoria-Geral da União (CGU)**, representa um marco na consolidação de sua governança e no fortalecimento de sua agenda de compliance. O movimento reúne empresas comprometidas com medidas concretas de integridade, transparência e ética nos negócios, exigindo a assinatura de termo de adesão e a realização de autoavaliação das práticas internas.

Esse compromisso se soma à adesão prévia da companhia ao **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, lançado em 2006 pelo **Instituto Ethos**, que incentiva empresas públicas e privadas a promover um mercado mais íntegro e ético, reduzindo as diferentes formas de corrupção. A convergência entre as duas iniciativas reforça a coerência e a maturidade da YDUQS em sua trajetória de aprimoramento contínuo da governança corporativa.

Ao integrar o Pacto Brasil, a YDUQS potencializa esses esforços e reforça a coerência de sua **estratégia de sustentabilidade**, centrada em ética, transparência e responsabilidade corporativa. O movimento fortalece os mecanismos internos de governança, amplia a credibilidade da companhia e contribui para a mitigação de riscos legais e reputacionais — fatores essenciais em um setor altamente regulado e com múltiplos stakeholders. Assim, a adesão consolida a YDUQS como referência em integridade e governança responsável, em total alinhamento com sua **missão de educar para transformar**.



YDUQS ADERE AO MOVIMENTO AMBIÇÃO NET ZERO, DO PACTO GLOBAL DA ONU

A YDUQS tem reforçado seu protagonismo na agenda climática ao aderir ao **Movimento Ambição Net Zero**, iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global da ONU que mobiliza empresas a estabelecer metas climáticas ambiciosas e cientificamente embasadas, alinhadas ao **Acordo de Paris** e ao **ODS 13 – Ação Climática**.

A companhia já realiza inventários de emissões de GEE, com auditoria externa, conquistando o **Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol**, por três anos consecutivos.

Além disso, a Yduqs reporta anual seus dados ao CDP, além de integrar o **Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE)** e o **Índice Carbono Eficiente (ICO₂)** da B3.

Com essas iniciativas, a YDUQS fortalece sua contribuição para a transição a uma economia de baixo carbono, assumindo posição de destaque entre as empresas que tratam a **ação climática** como pilar estratégico de sua atuação.





DESTAQUES DO SEGUNDO TRIMESTRE

MOVIMENTO EDUCA 2030: IBMEC CENTRO SEDIA JORNADA DO JOVEM APRENDIZ

“

“Receber o Movimento Educa 2030 na nossa casa, no Rio de Janeiro, é uma honra. Acreditamos que todos merecem ter acesso à educação e ao ensino superior. E espero que saibamos, no futuro, que aqui nasceram projetos que vão transformar o mundo e a vida dos jovens aprendizes.”

Joice Portella,
Diretora de Parcerias,
Carreiras e ESG

A YDUQS reafirma seu compromisso com a educação inclusiva e sustentável por meio da participação ativa na **Jornada de Conhecimento Jovem Aprendiz**, realizada no Rio de Janeiro em junho de 2025. O evento, promovido pelo **Movimento Educa2030** — primeira iniciativa do Pacto Global alinhada ao ODS 4 — reuniu empresas, organizações e instituições da sociedade civil em um diálogo sobre a inclusão da juventude no mercado de trabalho e a importância da educação para o desenvolvimento sustentável.

A YDUQS, como embaixadora do movimento, contribuiu para o fortalecimento da agenda de ESG e para a **promoção de oportunidades educacionais e profissionais para jovens em situação de vulnerabilidade**. A participação da empresa na jornada reflete seu compromisso com a formação de novas gerações mais conscientes e engajadas com a sustentabilidade, alinhando-se às metas globais de educação e inclusão social.

Integrar a Jornada de Conhecimento Jovem Aprendiz do Movimento Educa 2030 é um reflexo do papel de liderança da YDUQS na promoção de uma educação de qualidade e cheia de propósito para a transformação social.

EDUCAR PARA TRANSFORMAR: EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE NO CENTRO DA TRANSFORMAÇÃO SOCIAL PROMOVIDA PELA YDUQS

Com uma base de mais de 1,35 milhão de estudantes, a YDUQS adota uma abordagem estratégica e inclusiva para preparar seus alunos para o mercado de trabalho.

Um exemplo significativo é o Programa de Transição de Carreira, desenvolvido pelo Instituto YDUQS, que já beneficiou mais de 2 mil atletas e ex-atletas, oferecendo suporte educacional e profissional para a reintegração ao mercado de trabalho. Além disso, a YDUQS promove Vivências Profissionais para seus alunos em eventos culturais como Clássicos do Brasil Recife, Tardezinha, São João de Caruaru e Carandaí.

O objetivo é complementar a formação teórica com vivências profissionais reais que os preparem para o mercado de trabalho. Essas ações são fundamentais para aproximar o conteúdo de sala de aula da realidade profissional, contribuindo para a formação de estudantes mais preparados e confiantes em suas carreiras.

412 alunos incluídos em vivência profissional nos bastidores de grandes eventos e empresas parceiras.

384 alunos inseridos em experiências *premium* de acesso à cultura.

18 alunos contratados em **processo seletivo exclusivo promovido por eventos parceiros** para alunos das nossas marcas



MÊS DO ORGULHO LGBTQIAPN+

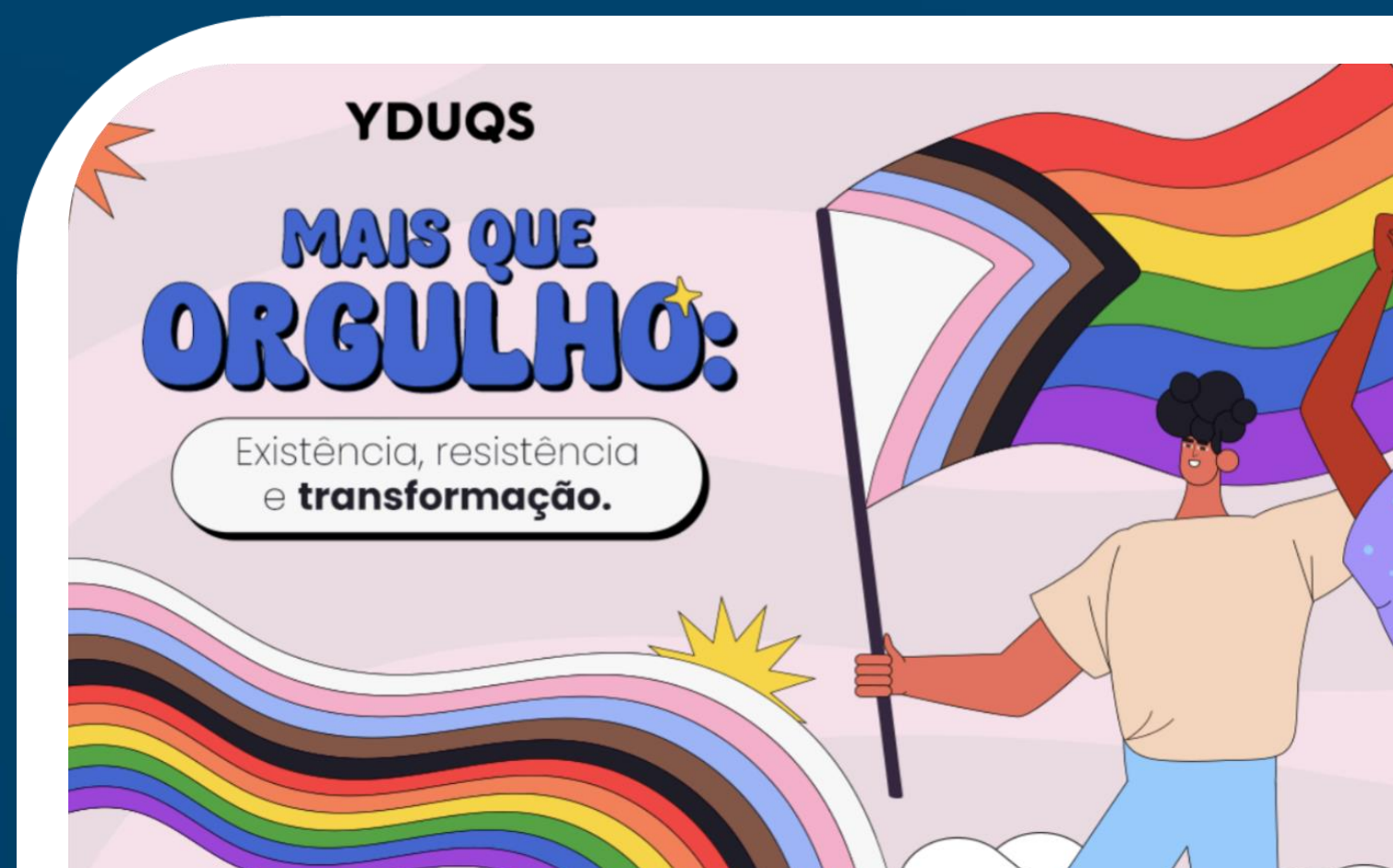
No **Mês do Orgulho LGBTQIAPN+**, a YDUQS reafirma seu compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, reforçando seu papel como instituição que promove ambientes seguros, respeitosos e acolhedores em todas as suas unidades acadêmicas e administrativas.

Signatária do **Pacto Global da ONU**, a companhia estrutura suas ações de diversidade por meio de políticas corporativas, como a **Política de Direitos Humanos**, a **Política de Diversidade** e seu **Código de Ética**, além de integrar iniciativas estratégicas como o programa **Incluir para Transformar**, programa multifacetado que engloba diversas iniciativas de diversidade, equidade e inclusão (DE&I) na empresa.

Entre as iniciativas concretas, destacam-se os **Grupos de Afinidade**, comunidades colaborativas que funcionam como motores de transformação organizacional. Atualmente, a YDUQS conta com o **YPRIDE**, que apoia a inclusão de pessoas LGBTQIAPN+. Composto por **167 participantes**, este grupo desenvolve ações como cartilhas educativas, podcasts, eventos presenciais e inclusão da diversidade sexual e de gênero no Plano Estratégico de Gestão, promovendo **letramento, conscientização e engajamento de aliados**.

A YDUQS também investe na capacitação de aliados, oferecendo ferramentas como o **Cartão Amarelo**, que alerta para atitudes ou linguagem inadequadas, incentivando o diálogo e a construção de uma cultura de respeito.

As **pesquisas de ENPS** de diversidade e dados de autodeclaração (10% dos colaboradores se identificam como LGBTQIAPN+) subsidiam decisões estratégicas e monitoram o impacto do compromisso da empresa com a diversidade em amplo aspecto.



PROGRAMA AGENTES DA TRANSFORMAÇÃO

A YDUQS reforça seu compromisso com sustentabilidade e impacto social por meio do programa **Agentes da Transformação**, que integra educação, engajamento e ação prática para alunos, colaboradores e comunidades. Lançado em abril de 2025, o programa promove seminários, workshops e eventos sobre responsabilidade social, economia circular e mudanças climáticas, **conectando de forma direta as estratégias corporativas às operações acadêmicas.**

As atividades são baseadas em **trilhas formativas e conteúdos educativos desenvolvidos a partir da pesquisa de maturidade em sustentabilidade.**

O programa também incentiva projetos práticos, como a Semana de Sustentabilidade e iniciativas de coleta de materiais recicláveis e lixo eletrônico, **promovendo engajamento, resultados concretos nas comunidades e a aplicação prática de conceitos sustentáveis, fortalecendo liderança e cidadania.**



AGENTES DA
**TRANS
FORM
AÇÃO**

Conexão Meio Ambiente

CUIDAR, AGIR E TRANSFORMAR

Uma websérie da Yduqs sobre sustentabilidade na prática.





INSTITUTO YDUQS

O Instituto YDUQS é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da YDUQS, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo YDUQS, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



TROTE SOLIDÁRIO - CAMPANHA ADOTE UM CICLO ARRECADA MAIS DE 98 MIL CICLOS

O Instituto YDUQS, em parceria com o Instituto Ela – Educadoras do Brasil e com apoio das instituições Estácio, Ibmec, IDOMED e Wyden, lançou a campanha “Adote um Ciclo”, realizada até 10 de maio, com o objetivo de reduzir os impactos da pobreza menstrual, problema que afeta milhões de mulheres no mundo e compromete a saúde e a continuidade dos estudos no Brasil pela falta de acesso a itens básicos de higiene. As doações puderam ser feitas em dinheiro, pelo site Ajudei.org, ou presencialmente em unidades parceiras da Estácio e do IDOMED no Rio de Janeiro e em Campos dos Goytacazes.

A mobilização arrecadou mais de 98 mil absorventes, quantidade suficiente para atender cerca de 600 mulheres durante um ano. A unidade Estácio de Boa Vista (Roraima) foi a que mais contribuiu, reunindo mais de 25 mil absorventes, seguida pelo campus IDOMED Città América, no Rio de Janeiro. Os itens arrecadados foram destinados a projetos sociais nas regiões contempladas pela campanha.

O impacto da ação é reforçado por dados nacionais que apontam que 713 mil meninas não possuem banheiro ou chuveiro em casa e mais de 4 milhões não têm acesso a itens básicos de cuidados menstruais nas escolas, cenário que prejudica a educação, a autoestima e as oportunidades futuras. Para a socióloga Kenia Kemp, da Wyden, campanhas como esta são essenciais para quebrar o ciclo de exclusão escolar gerado pela falta de absorventes. A ginecologista e professora do IDOMED Giovanna Milan destacou que a menstruação é um processo natural e não deve comprometer a dignidade das mulheres, ressaltando a importância de inserir o tema no ambiente acadêmico e na formação de futuros profissionais.



Para mais informações verifique o Portal de Voluntariado da YDUQS e a Central ESG.

SALVE A AMAZÔNIA AZUL: ESTÁCIO, INSTITUTO YDUQS E PROJETO ARTE DE AMAR REFORÇAM CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL EM ESCOLAS MUNICIPAIS NO RIO DE JANEIRO

A Estácio e o Instituto YDUQS, em parceria com o Projeto Arte de aMAR, ampliam a conscientização ambiental entre crianças e jovens nas escolas públicas do Rio de Janeiro por meio da edição 2025 dedicada ao tema **Salve Amazônia Azul**. As atividades incluem oficinas artísticas, rodas de conversa, dinâmicas interativas, materiais audiovisuais e apoio das mascotes da “Turminha dos ODS”, promovendo reflexão sobre poluição marinha, preservação ambiental e combate ao plástico nos oceanos.

Projetos como o Arte de aMAR demonstram o impacto positivo da parceria entre instituições de ensino, poder público e sociedade civil, formando novas gerações conscientes e engajadas com sustentabilidade.”

JOICE PORTELLA

**DIRETORA DE ESG,
PARCERIAS, CARREIRAS E
DO INSTITUTO YDUQS**



A YDUQS levou um time de 21 voluntários, de 14 áreas diferentes da companhia, para facilitar as ações nas escolas públicas EM Tia Ciata e EDI Bárbara Ottoni, no Rio de Janeiro. A proposta era transformar conhecimento em experiência para 447 crianças e 23 professores.



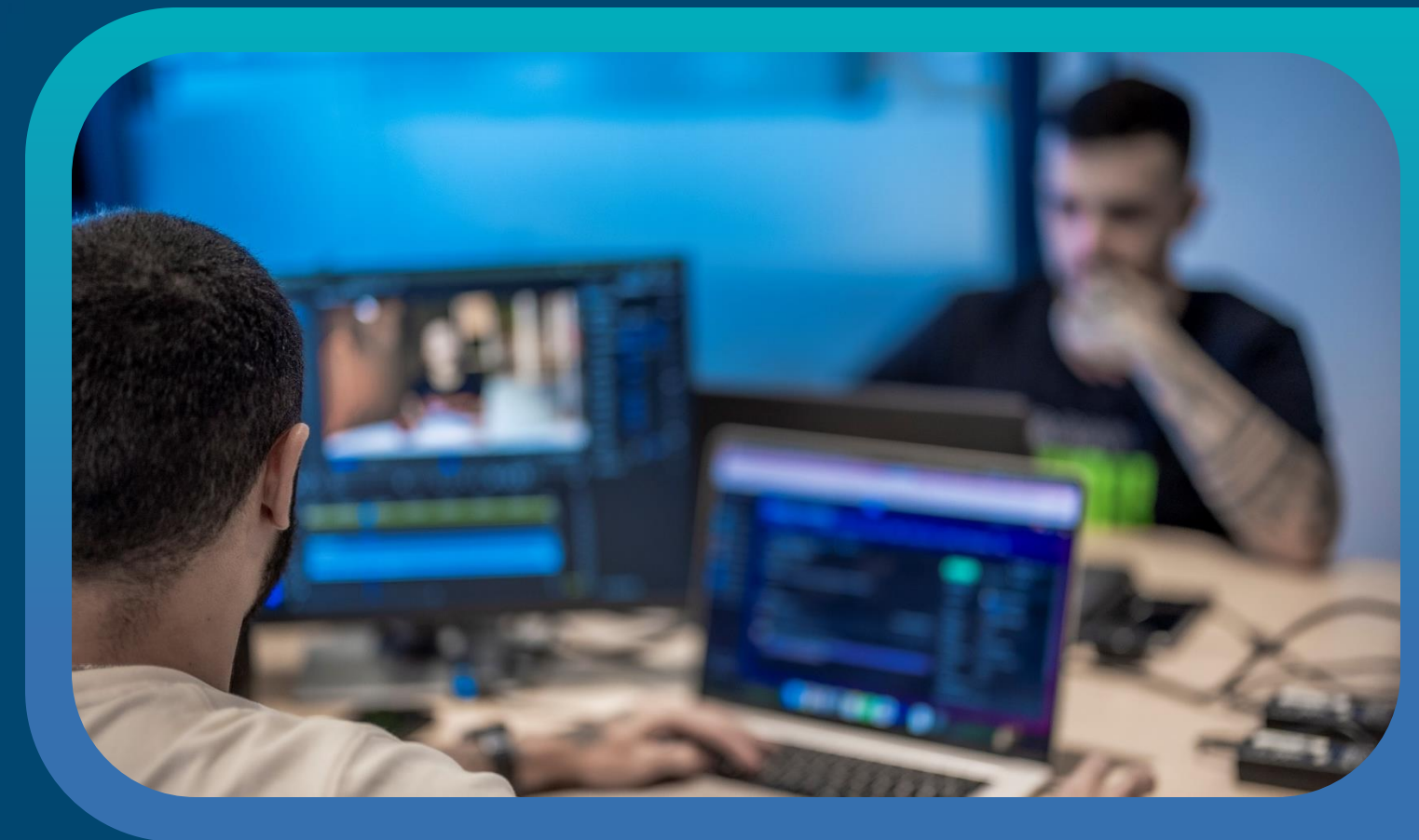


GOVERNANÇA CORPORATIVA

YDUQS FORTALECE A GOVERNANÇA SUSTENTÁVEL DE SUA CADEIA DE VALOR

A YDUQS tem fortalecido de forma consistente a gestão de sua cadeia de valor, alinhando esse processo ao compromisso da companhia com a agenda ESG e à sua estratégia de transparência e responsabilidade corporativa. Um dos marcos recentes desse movimento é a criação de um **canal específico para fornecedores**, a ser disponível no site de Relações com Investidores, que tem o objetivo de ampliar a comunicação, facilitar o acesso a informações sobre critérios de contratação e consolidar em um único espaço orientações sobre compliance, sustentabilidade e valores da companhia para os seus fornecedores.

Paralelamente, a empresa vem aprimorando seus processos de **engajamento e *due diligence* de fornecedores**, assegurando que seus parceiros de negócio compartilhem dos mesmos princípios éticos e de sustentabilidade. A partir dessa prática, a YDUQS se compromete com a disseminação dos valores ESG em toda a sua cadeia de fornecimento, estabelecendo critérios claros de avaliação de riscos trabalhistas, ambientais e de integridade, além de mecanismos de monitoramento contínuo. Essa iniciativa se soma ao compromisso de promover capacitação e sensibilização da cadeia de valor em relação à sustentabilidade, com a **definição de uma meta estruturada de letramento ESG para fornecedores**. O objetivo é que parceiros estratégicos incorporem em suas rotinas práticas alinhadas à diversidade, ao respeito aos direitos humanos, à preservação ambiental e à conformidade legal, fortalecendo uma cultura compartilhada de responsabilidade socioambiental.



Para dar robustez a esse processo, a YDUQS também avança no **mapeamento do perfil de seus fornecedores ativos**, com a construção de uma base de dados que contempla atributos como localização, porte, setor de atuação, certificações e histórico de conformidade com os princípios de ESG e sustentabilidade da companhia. Esse mapeamento permitirá identificar segmentos de maior risco ou impacto, priorizando ações de monitoramento e auditoria, ao mesmo tempo em que trará maior transparência na prestação de contas em relatórios anuais e na comunicação com os stakeholders.

YDUQS FORTALECE A GOVERNANÇA SUSTENTÁVEL DE SUA CADEIA DE VALOR



Outro pilar importante da gestão da cadeia de valor é a **formalização de compromissos por meio da inclusão de cláusulas ESG em todos os contratos com fornecedores**. Esses dispositivos reforçam a exigência de condutas éticas, cumprimento da legislação vigente e adoção de práticas ambientais e sociais responsáveis, criando mecanismos de responsabilização e correção em casos de descumprimento. Essa medida garante maior alinhamento com as políticas internas da YDUQS e assegura que cada elo da cadeia esteja comprometido com os mesmos padrões de governança.

Além dessas iniciativas, a companhia tem investido em aproximar-se das comunidades em que atua por meio de **campanhas de captação de fornecedores locais**. A proposta é ampliar a participação de pequenos e médios negócios regionais, incentivando o desenvolvimento econômico local, reduzindo impactos ambientais associados ao transporte e gerando benefícios sociais diretos nas regiões onde suas instituições de ensino estão presentes. Essas campanhas são acompanhadas de workshops e encontros que orientam fornecedores sobre os requisitos de contratação, boas práticas de gestão e critérios ESG, permitindo que mais empresas locais estejam aptas a integrar a rede de parceiros da YDUQS.

Ao estruturar todas essas iniciativas de forma integrada – desde o novo canal de fornecedores, passando pela due diligence e letramento ESG, até o mapeamento de perfil, cláusulas contratuais e incentivo à contratação local –, a YDUQS reafirma seu **esforço de construção de uma cadeia de valor transparente, sustentável e alinhada aos mais elevados padrões de governança corporativa**. Trata-se de um avanço que fortalece a resiliência da companhia, amplia seu impacto positivo e consolida a responsabilidade compartilhada com seus parceiros na construção de um futuro mais sustentável.

PROGRAMA DE COMPLIANCE YDUQS: REFORÇO SOBRE ÉTICA E COMPLIANCE, CANAL CONFIDENCIAL E CONFLITO DE INTERESSE

No segundo trimestre de 2025, a YDUQS realizou uma série de treinamentos como reforço dos objetivos do seu Programa de Compliance junto aos colaboradores: mitigar riscos de fraudes, promover transparência, evitar favorecimentos pessoais e conflitos de interesse, agir em conformidade com leis e regulamentos, e fortalecer a cultura ética em todos os níveis da organização. Foram realizadas 26 seções, com 1716 participantes vinculados a unidades nas regiões Centro-Oeste, Nordeste e Sudeste do Brasil.

O Programa de Compliance da YDUQS é a base da sua governança ética. Conta com apoio direto da alta administração e interação com órgãos estratégicos internos, como o Comitê de Ética e o Comitê de Conduta, responsáveis por avaliações de denúncias e pela aplicação de medidas disciplinares em casos de violação das normas.

Para garantir que todos estejam alinhados com os preceitos desse programa, a YDUQS adota treinamentos obrigatórios para todos os colaboradores, incluindo novos entrantes durante o processo de admissão. Essas capacitações abordam temas como o conteúdo do Código de Ética, diretrizes anticorrupção, conduta esperada, conflitos de interesse e uso apropriado do canal de denúncias, além do aceite formal ao Código de Ética e Conduta.

Um dos instrumentos usados pela YDUQS para a promoção da ética corporativa dentro da companhia é o Canal Confidencial. Operado por empresa externa, ele permite que colaboradores, fornecedores ou terceiros reportem suspeitas de descumprimento do Código de Ética, do Código Anticorrupção ou outras práticas irregulares, com garantia de anonimato e sem retaliação. Esse canal, acessível por telefone ou por interface web, está previsto nas políticas de compliance da empresa. Seu uso é fortemente encorajado entre colaboradores, de forma a coibir situações de abuso e conflitos de interesse no ambiente de trabalho. Denúncias recebidas por esse canal são comunicadas, conforme regulamentos internos, ao Conselho Fiscal e ao Comitê de Auditoria e Finanças da YDUQS.

As ações de Compliance reiteram a força do sistema de governança ética da YDUQS, que apresenta um grau de maturidade crescente: políticas claras e publicadas, treinamentos obrigatórios, canal seguro para denúncias, órgãos internos de apuração e responsabilização, e mecanismos específicos para identificação e tratamento de conflitos de interesse. Esse conjunto de instrumentos reforça a cultura institucional de integridade e transparência, garantindo que os valores éticos da empresa sejam de fato praticados em todas as instâncias.

Reconhecimentos de Mercado



RECONHECIMENTO DE MERCADO

A YDUQS possui um **vasto portfóio de compromissos, índices, ratings e reconhecimentos de mercado**



Pacto Global
Rede Brasil



PACTO BRASIL
PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL



MOVIMENTO
RAÇA É PRIORIDADE



MOVIMENTO
ELAS LIDERAM 2030



SIGA
LATIN AMERICA



ethos instituto



Corporate ESG
Performance
RATED BY
ISS ESG
Prime



MOVIMENTO
EDUCA2030



MOVIMENTO
AMBIÇÃO NET ZERO



100
EMPRESAS MAIS
INFLUENTES DO BRASIL
veja Negócios **LIDE**



Programa Brasileiro
GHG Protocol
OURO
2023
INVENTÁRIO VERIFICADO



MSCI
ESG RATINGS
AA
CCC B BB BBB A AA AAA



Disclosing data,
driving action.
CDP
DISCLOSER
2024



Anuário
Integridade **esg** 2024



T E V A | **Mulheres**
na Liderança



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**
Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



WOB



**Carbon
Free** Brasil



ALAS20

ICO2 B3

IGC B3

ICO2 B3

IDIVERSA B3

PRÊMIO **exame**.
em gestão
de pessoas
2024

NOTAS EM ÍNDICES E RATINGS ESG*

ESG Rating	2024	Média do Setor	Escala (Baixo Alto)
 MSCI	AA (8,2)	-	0 10
 SUSTAINALYTICS	14,6	36,7	100 0
 CDP	C	-	D- A+
 S&P Global Ratings	40	16	0 100
 ISS ESG	B	B-	D- A+
 FTSE RUSSELL An LSEG Business	3,4	2,6	0 5
ISE B3	60,71	-	0 100

ÍNDICES ESG

T E | Mulheres
V A | na Liderança

IGC B3

ISEB3

IDIVERSAB3

ICO2B3

* Informações oriundas do Relatório Integrado YDUQS 2024

YDUQS