

YDUQS PARTICIPAÇÕES S.A.

CNPJ/ME n.º 08.807.432/0001-10

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da YDUQS

1. Compromisso com a Diversidade

Na YDUQS, diversidade, equidade, inclusão e não discriminação são pilares fundamentais, abordados permanentemente pela alta administração. Valorizamos e respeitamos a contribuição única de cada colaborador, promovendo um ambiente de trabalho justo, inovador e acolhedor. Nossa política assegura igualdade de oportunidades para todos, comprometendo-nos a promover a diversidade por meio de ações que incentivem a equidade de gênero, favoreçam a inclusão de pessoas com deficiência e LGBTQIAP+, e criem oportunidades para a diversidade étnica e racial, entre outros marcadores de diversidade. Independentemente das características individuais, buscamos enriquecer nossa cultura organizacional com diferentes perspectivas.

2. Aplicação

Toda a companhia e suas controladas, independentemente do nível hierárquico, assim como acionistas, prestadores de serviço, fornecedores, terceiras partes e demais parceiros comerciais da YDUQS, além de outras pessoas que representem a YDUQS perante terceiros, devem estar comprometidos com as regras estabelecidas nesta política e são responsáveis por disseminar e praticar as diretrizes aqui contidas.

3. Governança e Estrutura

Nosso programa "Incluir para Transformar" é executado por uma área especializada dentro das ações de Gente e Gestão e da área de ESG. Em sua estrutura, também existe o Comitê de Equidade e Inclusão, composto por representantes da alta liderança executiva.

Este comitê estratégico monitora a implementação das iniciativas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), avaliando indicadores de progresso e garantindo a efetividade das ações.

Além disso, a YDUQS promove grupos de afinidade como espaços de construção,

criação, troca e validação de ações da área.

4. Diretrizes

Para sustentar nossa política, implementamos e revisamos constantemente diversos programas e ações. A YDUQS se compromete com a transparência, comunicando de maneira clara e consistente nossas metas, progressos e desafios relacionados à diversidade, equidade e inclusão. Ao integrar esses princípios em todas as áreas e níveis da organização, reforçamos a coesão, a inovação e a excelência empresarial.

Com fulcro na plena divulgação do tema, contamos com documentos normativos formais, disponíveis na ferramenta oficial da empresa.

5. Principais Compromissos com Diversidade, Equidade e Inclusão

5.1. Promoção da Diversidade

- Ações afirmativas, como o Programa de Trainees Exclusivo para pessoas negras, visam recrutar, promover e manter profissionais de diversas origens étnico-raciais. O objetivo é fortalecer e acelerar as carreiras de pessoas racializadas através da participação em projetos estratégicos, treinamentos técnicos e comportamentais, além de mentorias conduzidas por líderes da empresa.
- Promoção de grupos de afinidade como espaços de construção coletiva das iniciativas e ações para grupos minorizados.
- Banco de talentos e programas específicos para recrutar, reter e apoiar pessoas com deficiência, garantindo acessibilidade e igualdade de oportunidades.

5.2. Igualdade de Gênero

- Políticas de igualdade salarial entre gêneros.
- Programas de desenvolvimento e ascensão de mulheres para posições de liderança.
- Flexibilidade de trabalho remoto pós-licença para mães gestantes, genitores e adotivos.

5.3. Ambiente Inclusivo

- Criação de um dress code inclusivo que respeite identidades culturais e religiosas.
- Implementação de banheiros inclusivos.
- Inclusão e respeito pelo nome social de colaboradores e alunos transgêneros.
- Uso do Cartão Amarelo para identificar e abordar a reprodução de expressões ou comportamentos que podem gerar constrangimentos, mas que não sejam intencionais, de forma educativa.

5.4. Engajamento e Conscientização

- Implementação de programas de capacitação e desenvolvimento para sensibilizar e engajar colaboradores.
- Campanhas de conscientização e educação sobre diversidade e inclusão, com ênfase no combate à LGBTIfobia, ao assédio sexual e na adoção de práticas antirracistas e anticapacitistas.
- Eventos envolvendo toda a comunidade acadêmica, como o "Lugar de Fala", com o objetivo de promover diálogos abertos sobre diversidade.
- Realização de pesquisas regulares (eNPS) para avaliar a satisfação dos colaboradores em relação às políticas DEI.

6. Diversidade e Inclusão como Metas ESG

A promoção da diversidade e inclusão é uma parte crucial de nossas metas de ESG (Environmental, Social, and Governance). Compreendemos o impacto social positivo que a diversidade e inclusão têm na sociedade e em nossa organização. Ao promover um ambiente inclusivo, não só contribuímos para a equidade social, mas também impulsionamos a inovação e a sustentabilidade empresarial.

7. Metas ESG de Diversidade e Inclusão

A YDUQS reforça seu compromisso com a não discriminação, equidade e inclusão através de metas estratégicas e mensuráveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas, sendo elas:

- Aumentar em 3 pontos percentuais o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de docente até 2025.
- Aumentar em 5 pontos percentuais o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de liderança até 2025.
- Capacitar 100% da alta liderança da companhia nos conteúdos do programa de diversidade da Universidade Corporativa até 2023.
- Reduzir em 50% o índice de insatisfação dos colaboradores sobre constrangimento em nosso eNPS até 2023.
- Aumentar em até 3 pontos percentuais a representatividade LGBTQIA+ na companhia até 2025.
- Ter representatividade de ao menos 33% de mulheres, pessoas negras e LGBTQIA+ no Conselho de Administração até 2026.

8. Gerenciamento de Riscos e Controle de Desvios

A YDUQS considera como riscos legais, operacionais, financeiros e de conformidade todos os atos de discriminação e assédio.

Conforme previsto em nosso Código de Ética e Conduta, eventuais violações aos códigos, estatutos, regimentos, políticas e demais regras da YDUQS não serão toleradas e estarão sujeitas a medidas disciplinares cabíveis. Para processar desvios das práticas previstas nesta política, a YDUQS adota o Canal Confidencial.

Trata-se de um canal de denúncia anônimo, disponível 24 horas por dia, para registro e apuração de situações discriminatórias ou de assédio. O Comitê de Ética, composto por membros da alta administração, em conformidade com o Programa de Compliance, acompanha os desvios de conduta reportados neste canal e comunica preocupações cruciais ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal.

Em compromisso com a governança e transparência junto aos nossos stakeholders, a YDUQS divulga anualmente, no Relatório Integrado, o número e o tipo de denúncias recebidas.

9. Compromisso Contínuo

A YDUQS se compromete a comunicar de forma clara e consistente as metas,

progressos e desafios relacionados à diversidade, equidade e inclusão. Integrando esses princípios em todas as áreas e níveis da organização, reforçamos a coesão, a inovação e a excelência empresarial.

Para isso, a YDUQS possui a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, estabelecida em documentos normativos formais hospedados na ferramenta oficial da companhia que garantem a plena divulgação do tema em todos os níveis.

10. Controle de revisão

Esta política será revisada periodicamente a cada 1 (um) ano.

Rio de Janeiro, 08 de agosto de 2024.