

YDUQS

.....

DESEMPENHO  
ESG • 3T24

# SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA ESG DA COMPANHIA**

- YDUQS entre as 100 empresas com melhor reputação ESG no Brasil
- Nossos compromissos nas dimensões ESG

- **DESTAQUES DO TERCEIRO TRIMESTRE**

- Mudanças Climáticas: reporte do CDP e participação no ICD
- Setembro Amarelo: a YDUQS reforça seu compromisso com o bem-estar e saúde mental dos colaboradores
- IDOMED: promovendo inclusão e excelência no ensino de medicina
- Pipeline de Talentos: um Q de YDUQS, um Q dos melhores talentos
- Avanço na Segurança de Dados: YDUQS lança campanha "Guardiões Ydqus"
- YDUQS celebra sua Política de Marketing Responsável

- **GOVERNANÇA ESG**

- Canal Confidencial
- Programa de Compliance: Integridade e Transparência em Foco
- Equidade salarial e representatividade como elemento de Governança Corporativa

# SUMÁRIO

- **METAS ESG**
  - Destaques 3º Trimestre
  - Painel de Metas
- **ÍNDICES E RATINGS**
- **INSTITUTO YDUQS**
  - Programas Proprietários
  - Transformando vidas através do esporte e da educação nos jogos Olímpicos e Paralímpicos de Paris 2024
  - Da teoria à prática: vivências profissionais que transformam vidas

# INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que fornece atualizações trimestrais sobre o desenvolvimento ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) da empresa, reforçando nosso compromisso com a gestão estratégica de temas relacionados à sustentabilidade.

Este material foi cuidadosamente elaborado com base nos temas materiais e sua relevância para os investidores e demais stakeholders. Ele é dividido em quatro partes principais: Estratégia ESG da Companhia, Destaques do Trimestre, Governança ESG e Evolução das Metas ESG.

Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).





# ESTRATÉGIA ESG DA COMPANHIA

# ESTRATÉGIA E COMPROMISSOS

## YDUQS ENTRE AS 100 EMPRESAS COM MELHOR REPUTAÇÃO EM ESG NO BRASIL

No Desempenho ESG do 3º Trimestre, a YDUQS celebra o reconhecimento no Anuário Integridade ESG 2024, que posiciona a empresa entre as 100 maiores do Brasil em reputação nas práticas de ESG, consolidando-a como uma referência em inovação e sustentabilidade.

A YDUQS é a única instituição de ensino superior brasileira com rating AA da MSCI. Sua liderança global em sustentabilidade também é reforçada na participação no Registro Público de Emissões de GEE, que rendeu à empresa o Selo Ouro do GHG Protocol em 2023 e 2024, reafirmando o compromisso da instituição com a redução de emissões e a luta contra as mudanças climáticas.

Além disso, a empresa é signatária do Pacto Global da ONU e Embaixadora do Movimento Educa 2030, com destaque em iniciativas como "Elas Lideram" e "Raça é Prioridade". A YDUQS segue empenhada em construir um futuro mais sustentável e inclusivo, gerando impactos socioambientais positivos.

**Anuário**  
Integridade **esg** 2024

**Empresas que fazem o certo**

ESTABUÇÃO **Insight** APOIO MASTER **bradesco** APOIO INSTITUCIONAL **FGV**

# ASSUMIMOS COMPROMISSOS PÚBLICOS JUNTO COM GRANDES PARCEIROS

Desde junho de 2021, a Yduqs é **signatária do Pacto Global da ONU e do Instituto Ethos**, direcionadores essenciais para o engajamento dos stakeholders internos e externos e para a disseminação das boas práticas do grupo.



Em 2023, assumimos compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", vinculados ao Pacto Global da ONU, visando acelerar as metas da Agenda 2030, especialmente focadas na equidade de gênero e raça nas empresas. Além disso, nos tornamos embaixadores do Educa 2030 no Brasil, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para promover avanços na educação no país.



Também passamos a integrar o iDiversa B3, um índice que busca impulsionar a inclusão de mulheres e pessoas negras no cenário corporativo brasileiro.

## ASSUMIMOS COMPROMISSOS PÚBLICOS JUNTO COM GRANDES PARCEIROS

Em relação à agenda ambiental, em 2024 pelo segundo ano aderimos ao Registro Público de Emissões e obtivemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificando a completude e verificação independente de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), além de conquistar a certificação de empresa Carbono Neutro, reforçando nosso compromisso ambiental.



Programa Brasileiro  
GHG Protocol

Em 2023, nos tornamos membros do SIGA Latin America, fortalecendo nosso compromisso com a integridade esportiva e a boa governança nesse setor.



Em 2024, por nossas práticas nas dimensões ambiental, social e de governança corporativa, recebemos o reconhecimento da inclusão no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, um importante índice brasileiro na área de gestão ESG de excelência.

ISEB3

Para consolidar essas conquistas, a YDUQS lançou o Relatório Integrado 2023, auditado pela PwC, reafirmando a transparência e a veracidade de suas ações. Esses avanços incentivam a empresa a continuar progredindo com dedicação, responsabilidade e compromisso com seus stakeholders.

**[Clique aqui](#) para acessar as Estratégias e fontes de valor de cada dimensão.**



# DESTAQUES DO TERCEIRO TRIMESTRE

## MUDANÇAS CLIMÁTICAS: REPORTE DO CDP E PARTICIPAÇÃO NO ICO2

A YDUQS reforça sua responsabilidade ambiental ao reportar suas ações ao CDP (Carbon Disclosure Project) nos ciclos de 2024 e 2025. O CDP é uma plataforma global que avalia a transparência e o desempenho de empresas em relação às suas práticas ambientais. Reconhecida por seu rigor, essa organização oferece dados essenciais para investidores, governos e sociedade, demonstrando como as empresas estão enfrentando os desafios climáticos. A participação contínua da YDUQS no CDP sublinha seu compromisso com a mitigação de impactos ambientais e sua liderança em práticas de sustentabilidade.

Além disso, em 2024, a YDUQS integrou a carteira do Índice de Carbono Eficiente (ICO2) da B3 e está participando do processo de seleção para a carteira ICO2 de 2025. O ICO2 avalia a eficiência das empresas na gestão de suas emissões de carbono. Portanto, a inclusão da YDUQS também reforça seu compromisso com a descarbonização e a adoção de práticas sustentáveis.

A participação da YDUQS no CDP e no ICO2 é estratégica, pois além de consolidar a empresa como um agente ativo no combate às mudanças climáticas, atrai investimentos responsáveis e fortalece sua contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



## SETEMBRO AMARELO: A YDUQS REFORÇA SEU COMPROMISSO COM O BEM-ESTAR E SAÚDE MENTAL DOS COLABORADORES

Em setembro, a YDUQS reforçou seu compromisso com a saúde mental dos colaboradores por meio da campanha 'Setembro de Perceber as Emoções'. Com foco no letramento emocional e na prevenção ao suicídio, a empresa promoveu conteúdos educativos, diálogos abertos e lançou o aplicativo LiveWell, que oferece práticas de meditação e bem-estar. O objetivo é fortalecer o bem-estar mental dos colaboradores, incentivando-os a reconhecerem suas emoções e a desenvolverem estratégias saudáveis para lidar com desafios.

A YDUQS oferece diversos benefícios para promover o bem-estar físico e mental dos colaboradores. Programas como TotalPass e Wellhub garantem o acesso a atividades físicas e serviços como terapia. No desenvolvimento profissional, a YDUQS, por meio da EDUCARE, sua universidade corporativa, firmou parceria com a CONQUER BUSINESS SCHOOL para oferecer o treinamento gratuito de Inteligência Emocional, acessível a todos os colaboradores, incluindo terceirizados com e-mail ".ter@". A companhia também possui parcerias com as marcas Estácio e Ibmec para oferecer cursos livres que promovem o desenvolvimento pessoal e profissional, reafirmando seu compromisso com um ambiente de trabalho saudável e com o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores.

Para saber como fazer terapia pelo Wellhub [clique aqui - Wellhub](#) e para saber sobre todos os benefícios que a empresa oferece, [clique aqui](#).



## IDOMED: PROMOVENDO INCLUSÃO E EXCELÊNCIA NO ENSINO DE MEDICINA

O IDOMED, o instituto de educação médica da YDUQS, está transformando a área da saúde no Brasil. Com um crescimento de 10,6% em 2023, a instituição já atende cerca de 8,7 mil alunos em dez estados, oferecendo uma formação de excelência reconhecida pelo mercado de trabalho, pelas instituições avaliadoras e comprovada pela empregabilidade total de seus alunos e NPS dos Calouros alavancado em torno de +10 p.p.

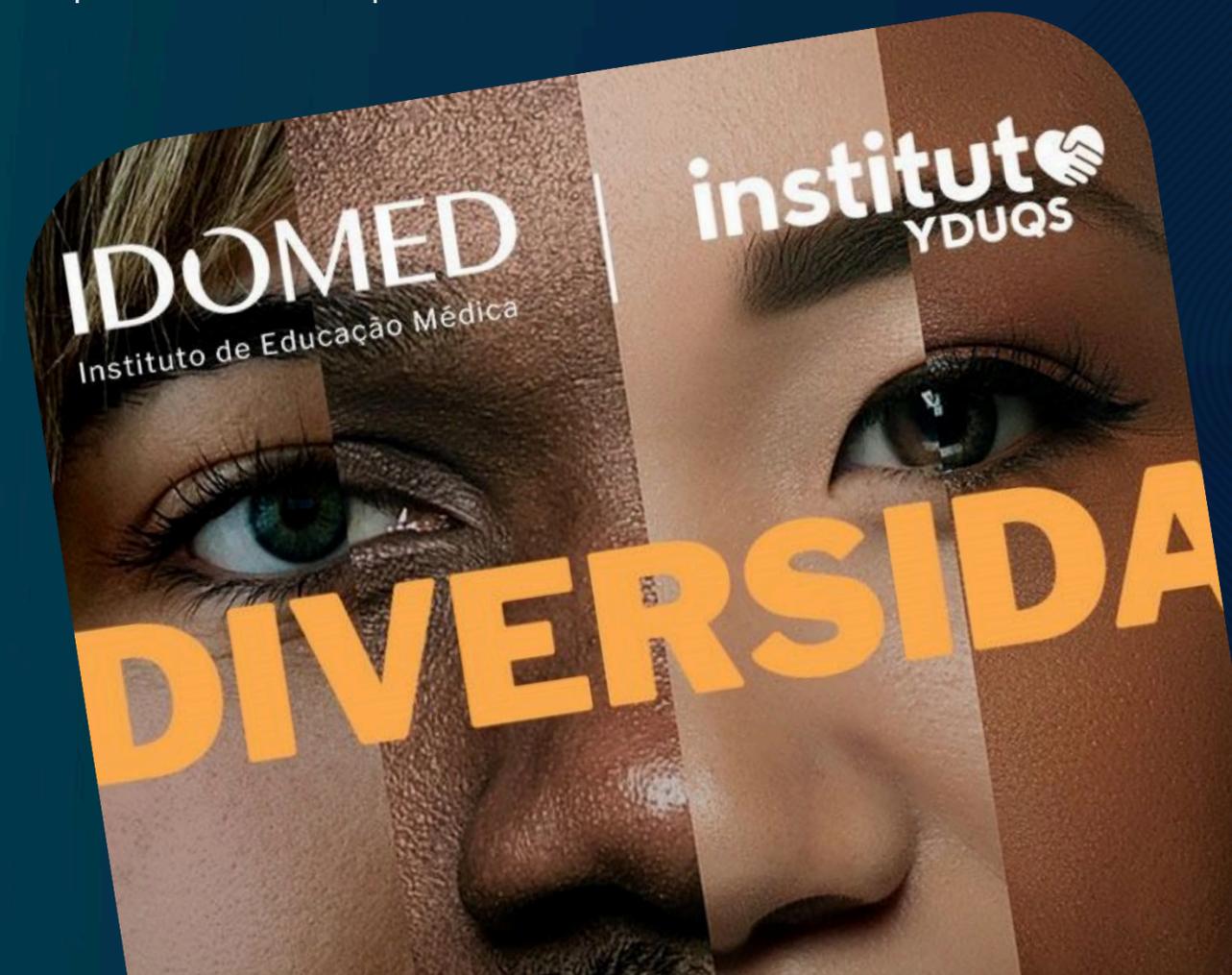
Para além da excelência acadêmica, o IDOMED está promovendo uma revolução no ensino da medicina através do **programa Mediversidade**, uma iniciativa visa combater desigualdades sociais na saúde, promovendo um atendimento mais inclusivo e equitativo.

O programa, pioneiro no Brasil, se compromete com a criação de um fundo de investimento para apoiar o desenvolvimento de pesquisas e soluções para a eliminação de vieses e lança um programa de bolsas de estudo com foco em diversidade.

[Clique aqui, para saber mais](#)

O Mediversidade está implementando diversas iniciativas, como:

- **Atendimento médico gratuito:** Focado nas necessidades da população negra.
- **Cursos de letramento em diversidade:** Promovendo a conscientização sobre questões raciais e sociais.
- **Revisão da matriz curricular:** 70% das unidades com nova matriz até dez/26).
- **Corpo docente diverso:** 35% do corpo docente seja composto por negros, indígenas e outros grupos historicamente minorizados.
- **Capacitação de profissionais:** Preparando médicos para lidar com a diversidade de forma empática e inclusiva.



## PIPELINE DE TALENTOS: UM Q DE YDUQS. UM Q DOS MELHORES TALENTOS

A YDUQS investe no desenvolvimento do capital humano, com foco em três pilares: atração e desenvolvimento de talentos, experiência do colaborador e uso de dados para decisões assertivas. O objetivo é buscar os melhores talentos do mercado e fortalecer a marca empregadora, resultando em maior retenção de colaboradores e redução do turnover no curto prazo.

Para isso, a YDUQS utiliza a plataforma Gupy para criar bancos de talentos, onde os candidatos podem acompanhar a Trilha de Seleção YDUQS, desde o cadastro até a contratação. Essa transparência torna o processo mais acessível para todos os candidatos.

A inclusão de profissionais diversos é um destaque na estratégia da YDUQS. A empresa estabeleceu um banco de talentos exclusivo para pessoas com deficiência, garantindo um acolhimento respeitoso e capacitando gestores e equipes para eliminar vieses, promovendo acessibilidade e igualdade de oportunidades.

Em reconhecimento à sua estratégia de pipeline de talentos, a YDUQS recebeu o selo "Empresa que dá Feedback". Essa certificação é concedida a empresas que utilizam a plataforma Gupy, alcançando altas taxas de feedback e mantendo vagas ativas, demonstrando o compromisso da YDUQS com uma experiência positiva em seus processos seletivos.

A trilha de Seleção Yduqs é pública e abrange todas as marcas, tanto corporativas quanto operacionais. Para saber mais sobre as vagas e benefícios, os interessados podem visitar a página de Carreiras [YDUQS | Relações com Investidores](#) e a página da gupy [YDUQS \(gupy.io\)](#).



## AVANÇO NA SEGURANÇA DE DADOS: YDUQS LANÇA CAMPANHA "GUARDIÕES YDUQS"

Em setembro, a YDUQS reforçou a cultura de segurança da informação com o lançamento da campanha "Guardiões da Informação". Essa iniciativa destaca a importância de cada colaborador na proteção dos dados da empresa, reconhecendo que a segurança começa com a conscientização. A empresa acredita que, ao capacitar sua equipe, os sistemas de proteção se tornam mais robustos.

A campanha inclui a disponibilização de pílulas de conhecimento e boletins periódicos com dicas valiosas para a segurança tanto no ambiente de trabalho quanto no uso pessoal da internet. Um dos primeiros temas abordados foi o phishing, ensinando como identificar e se proteger desse tipo de ameaça virtual.

Esse movimento complementa os treinamentos obrigatórios sobre segurança de dados, oferecidos pela Educare a todos os colaboradores e terceiros com acesso às plataformas da empresa. Além da proteção dos dados internos, a YDUQS se compromete com a segurança das informações de clientes, parceiros e fornecedores. A empresa oferece informações claras para todos os stakeholders, garantindo que compreendam seus direitos em relação aos dados pessoais e possam exercê-los de maneira simples e eficaz.

As instituições de ensino, por exemplo, disponibilizam avisos de privacidade em seus sites e explicações detalhadas sobre a coleta de dados. Além disso, são oferecidos portais de privacidade para que os titulares possam acessar seus dados e informações sobre seu tratamento.

Essas ações são apoiadas por um Comitê de Privacidade que, em atuação conjunta com Comitê de Riscos, apresenta relatórios periódicos à alta administração. Todos os processos que envolvem dados pessoais na YDUQS são conduzidos com total transparência, seguindo rigorosamente as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Para garantir a conformidade, os sistemas críticos da empresa são auditados anualmente por empresa externa e independente, e o sistema de Data Loss Prevention (DLP) está em operação para evitar vazamentos de informações confidenciais.

## YDUQS CELEBRA SUA POLÍTICA DE MARKETING RESPONSÁVEL

A YDUQS celebra a consolidação de sua Política de Marketing Responsável, implementada em 2023, reafirmando o compromisso da empresa com a ética, a transparência e a responsabilidade social.

Destinada a atender às necessidades de seus diversos públicos, incluindo estudantes, parceiros e colaboradores, essa política assegura que todas as mensagens transmitidas pela YDUQS sejam claras, objetivas e alinhadas com as expectativas do público-alvo, divulgando dados completos que permitem que os públicos diferenciem facilmente o conteúdo promocional das mensagens institucionais, fomentando decisões mais conscientes.

Além disso, a YDUQS mantém um rigoroso compromisso com a conformidade legal, especialmente no que diz respeito à proteção de dados pessoais. Todas as interações da empresa respeitam as regulamentações vigentes.

Dessa forma, a participação ativa dos colaboradores é fundamental para consolidação da política. Por isso, a YDUQS promove treinamentos anuais para as equipes de vendas e marketing e disponibiliza conteúdo para todos os colaboradores e terceiros estratégicos através da Educare, fortalecendo a cultura interna de integridade e respeito.

A companhia também oferece um canal exclusivo para que qualquer pessoa possa reportar eventuais desvios em relação às diretrizes estabelecidas pela política. O endereço [marketingresponsavel@yduqs.com.br](mailto:marketingresponsavel@yduqs.com.br) foi criado para garantir que todas as denúncias sejam tratadas de maneira confidencial, com supervisão do departamento de Mídia e Marketing, em parceria com a equipe jurídica.





# GOVERNANÇA ESG

## CANAL CONFIDENCIAL

A YDUQS reafirma seu compromisso com a ética e a transparência por meio do Canal Confidencial, uma ferramenta acessível que permite a colaboradores, fornecedores, parceiros e terceiros reportarem condutas inadequadas de forma segura e sigilosa. O canal está disponível para o Grupo YDUQS, suas controladas e instituições de ensino.

O Canal Confidencial recebe denúncias sobre fraudes, assédio, discriminação, conduta inadequada de docentes, corrupção e violações de políticas internas. Todas as denúncias são avaliadas por uma empresa independente, garantindo confidencialidade, anonimato e não retaliação aos denunciantes.

O Comitê de Ética, composto por membros da alta administração, acompanha as investigações e assegura o cumprimento dos Códigos de Ética e Conduta e do Código Anticorrupção.

O Canal Confidencial funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana, e pode ser acessado pelo telefone 0800 770 0782 ou pelo site [www.canalconfidencial.com.br/yduqs](http://www.canalconfidencial.com.br/yduqs), assegurando um ambiente de integridade e transparência para todos os stakeholders.

Para garantir a conscientização dos colaboradores, a empresa promove treinamentos obrigatórios e disponibiliza materiais informativos sobre o uso responsável do canal, as políticas de ética e conformidade. A empresa também informa os desdobramentos das denúncias, que podem resultar em ações corretivas, como advertências, revisões de processos e, em casos graves, desligamentos e informa no seu relatório integrado o número e as modalidades de denúncias recebidas.



## PROGRAMA DE COMPLIANCE: INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA EM FOCO

Na YDUQS, ética e transparência são pilares essenciais. Além da excelência no ensino, a organização promove práticas corporativas responsáveis. O Programa de Compliance reflete esse compromisso, criando uma cultura de conformidade em todas as suas marcas, alinhada às melhores práticas de mercado. Como reconhecimento, a YDUQS integra o Índice de Ações com Governança Corporativa Diferenciada (IGC) da B3.

O IGC destaca empresas que seguem elevados padrões de governança e transparência, reforçando o desempenho ético da YDUQS. Nesse contexto destaca-se o "Resenha de Compliance", um informativo regular, aborda de forma didática os pilares do programa para todos os colaboradores. Recentemente, o informativo destacou a importância da Trilha Obrigatória de Treinamentos disponíveis na plataforma Educare, que abordam temas como Gestão de Riscos, Ética, Compliance e anticorrupção, LGPD e Segurança da Informação. Esses treinamentos são destinados a todos os colaboradores, inclusive de meio período, e são recomendados para profissionais terceirizados que possuam e-mail corporativo.

Além disso, a YDUQS garante ciência e aceite do Código de Ética e Conduta por colaboradores, terceiros e fornecedores que, concordarem com as diretrizes da empresa por meio de cláusulas de integridade em contratos e termos de compromisso, garantem a manutenção do padrão ético uniforme e uma cultura de responsabilidade compartilhada.



## EQUIDADE SALARIAL E REPRESENTATIVIDADE COMO ELEMENTO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A YDUQS reafirma seu compromisso com a equidade salarial entre homens e mulheres, adotando uma postura proativa além do cumprimento das exigências legais. Com a nova lei de 2023, que exige a correção de disparidades salariais de gênero, a empresa divulgou Relatórios de Transparência Salarial e promoveu sua Política de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Na companhia, homens e mulheres em cargos equivalentes recebem a mesma remuneração. Portanto, os esforços agora se concentram em aumentar o número de mulheres em cargos de maior liderança. A inclusão na carteira do TEVA - Índice de Ações Mulheres na Liderança destaca esse movimento, reconhecendo a presença feminina em Conselhos de Administração e Diretorias.

Neste cenário, destacam-se as metas públicas para garantir uma maior diversidade em seus cargos de liderança. A empresa busca que pelo menos 33% dos membros do Conselho de Administração sejam mulheres, pessoas negras ou LGBTQIA+ e que 40% da alta liderança sejam mulheres. Para alcançar essas metas, foi implementado o Programa Incluir para Transformar, que inclui iniciativas como Sala de Amamentação e Home Office Parental para adotantes e famílias LGBTQPNIA+ e que ajudam a integração de mulheres no ambiente corporativo.

Com ações concretas, a YDUQS busca transformar seu ambiente de trabalho em um espaço inclusivo e equitativo para todos.

Para saber mais, clique aqui [Igualdade Salarial - YDUQS](#) | [Relações com Investidores](#)



# ÍNDICES E RATINGS



# ÍNDICES E RATINGS

Conheça nossa presença nos principais ratings e índices ESG.

MAIN ESG RATINGS	RATING	RANKING	SECTOR AVERAGE	SCALE (BAIXO/ALTO)
MSCI	AA	-	-	CCC   AAA
S&P ESG	27	94/111 Consumer Services	14	0   100
SUSTAINALYTICS ESG RISK RATING	14.6 Low Risk	53/507 Consumer Services	36.7	100   0
FTSE RATING	2.9	51 Consumer Services	2.6	0   5
ISS ESG	B-	02/29 Education Services	B-	D   A+

## ÍNDICES ESG

ISEB3

IDIVERSAB3

ICO2B3

IGC B3



T E | Mulheres  
V A | na Liderança



# METAS ESG

# ESTRATÉGIA E METAS ESG

Nossas metas foram definidas em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e com nossa intenção de maximizar os impactos positivos, promovendo uma educação inclusiva, acessível e de alta qualidade.

Adotamos uma abordagem dinâmica ao revisar e atualizar constantemente as estratégias estabelecidas, bem como ao estabelecer novas metas. Esse processo contínuo visa assegurar o alinhamento efetivo com as diretrizes estratégicas e os resultados alcançados por nossas operações.

## UM MUNDO MELHOR PARA AS PRÓXIMAS GERAÇÕES

Nosso principal desafio nessa jornada ESG é quantificar nossos impactos e estabelecer uma trajetória contínua para nos tornarmos uma organização cada vez mais alinhada com os pilares ESG. Para isso, adotamos as melhores práticas do mercado. Com um foco no futuro, mas com ações no presente, estamos harmonizando pessoas, tecnologia e soluções para alcançar nossos objetivos sustentáveis.

Em nossa jornada ESG, o principal desafio reside na mensuração dos impactos que geramos. Estamos empenhados em construir um caminho contínuo de curto, médio e longo prazo para nos tornarmos uma organização cada vez mais alinhada aos princípios ESG.



# DESTAQUES 3º TRIMESTRE

Como parte do acompanhamento das metas ESG, gostaríamos de destacar alguns temas e sua importância e impacto na sociedade:



**AMBIENTAL**

**Mudanças climáticas: fomentar dez projetos de pesquisa de energia limpa**

2024

17

Neste ano, a organização registrou um avanço significativo em sua meta de combate às mudanças climáticas, com a realização de mais cinco projetos de pesquisa em energia limpa, totalizando 17 projetos. O alcance dessa meta reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a transição para fontes de energia mais limpas e esse progresso permite à organização liderar de forma mais eficaz iniciativas de mitigação dos impactos ambientais, promovendo soluções inovadoras alinhadas às expectativas globais em relação à preservação ambiental e à responsabilidade ecológica.



**AMBIENTAL**

**Impacto ambiental:** \*atingir o marco de 2 milhões de pessoas impactadas com conteúdos de educação ambiental

2027

1.092.154

Neste ano, a organização registrou um progresso significativo em sua meta de impacto ambiental, alcançando 333.969 pessoas por meio de conteúdos de educação ambiental, aproximando-se do objetivo de impactar 2 milhões de indivíduos. Esse avanço reforça o compromisso da organização com a sensibilização e educação da sociedade sobre questões ambientais cruciais. Ao envolver um número crescente de pessoas, promove-se uma maior conscientização sobre a preservação ambiental, o que contribui para a adoção de práticas mais sustentáveis em diversas comunidades.

\*Meta revisada entre 2022 e 2023. [Clique aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

# PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T24	2T24	3T24	ACUMULADO
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	<b>Energia:</b> *ter 90% da energia consumida proveniente de fontes renováveis	2026	81,48%	83,84%	86,86%	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	<b>Impacto ambiental:</b> *atingir o marco de 2 milhões de pessoas impactadas com conteúdos de educação ambiental	2026	150.879	92.352	92.738	1.092.154
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	<b>Impacto ambiental:</b> garantir 100% das operações com atendimento acima de 85% aos requisitos ambientais definidos pela Companhia	2027	80%	78%	86%	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	<b>Mudanças climáticas:</b> mensurar o impacto das emissões de GEE na operação da Companhia, abrangendo escopos 1, 2 e 3	2025	50% <sup>1</sup>	50% <sup>1</sup>	50% <sup>1</sup>	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	<b>Mudanças climáticas:</b> *compensar em 100% a emissão de GEE escopo 1 e 2	2025	0 <sup>2</sup>	20%	60%	-
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	<b>Mudanças climáticas:</b> fomentar dez projetos de pesquisa de energia limpa	2024	12	0	5	17

<sup>1</sup>mensurar o impacto das emissões de GEE na operação da Companhia (escopos 1, 2 e 3) – Ano 2024

<sup>2</sup>metas zeradas, possuem um periodicidade maior que a trimestral

\*Meta revisada entre 2022 e 2023. [Clique aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

# PAINEL DE METAS ESG

<sup>2</sup>metas zeradas, possuem um periodicidade maior que a trimestral | <sup>\*\*\*</sup> meta em processo de reestruturação  
\*Meta revisada entre 2022 e 2023. [Clique aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T24	2T24	3T24	ACUMULADO
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> *atingir o marco de 5 milhões de pessoas impactadas pelos atendimentos comunitários e projetos sociais das unidades de ensino e parceiras	2027	15.082	377.966	212.000	2.721.797
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> *chegar a 500 mil graduados com qualidade em nossas instituições de ensino	2027	0 <sup>2</sup>	60.598	38.897	314.117
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> *educar 120 mil alunos com conteúdos sobre ESG em nossas instituições de ensino	2025	41.702	0 <sup>2</sup>	29.547	221.083
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> *aumentar em 10% a.a o número de oportunidades de trabalho	2025	540.321	***	***	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> *ter 657 polos em cidades de 10 mil e 30 mil habitantes	2025	8	-38	14	596
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> capacitar 150 mil pessoas em negócios e competências empreendedoras, em fomento ao empreendedorismo no país.	2025	172.338	0 <sup>2</sup>	79.883	516.092
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Impacto social:</b> *atingir 60 mil cadastrados na Plataforma de Afiliados, promovendo incremento de renda para o usuário	2027	12.831	8.783	14.970	58.017
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Saúde &amp; segurança:</b> *superar a marca de 85% dos colaboradores treinados em saúde e segurança	2025	1.787	1.373	2.654	12.733
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Diversidade:</b> ter 40% de mulheres na alta liderança	2025	32%	32%	31%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Diversidade:</b> aumentar em 3 p.p. o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de docente	2025	35%	35%	32%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Diversidade:</b> aumentar em 5 p.p. o número de pessoas negras (pretas e pardas) em posições de liderança	2025	35%	38%	35%	-

# PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	1T24	2T24	3T24	ACUMULADO
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Diversidade:</b> capacitar 100% da alta liderança da Companhia nos conteúdos do programa de diversidade da Universidade Corporativa	2023 <sup>3</sup>	100%	100%	100%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Diversidade:</b> reduzir em 50% o índice de insatisfação dos colaboradores sobre constrangimento em nosso NPS	2023 <sup>3</sup>	5%	4%	3,8%	-
COMUNIDADE & DIVERSIDADE	<b>Diversidade:</b> aumentar em até 3 p.p a representatividade LGBTQIA+ na Companhia	2025	10%	11%	11%	-
GOVERNANÇA	<b>Governança:</b> integrar metas ESG às políticas de remuneração variável de 100% da alta liderança (Direx e Board)	2023 <sup>3</sup>	100%	100%	100%	-
GOVERNANÇA	<b>Governança:</b> participar do processo de avaliação do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da Bovespa	2023/2024 <sup>3</sup>	50%	50%	50%	-
GOVERNANÇA	<b>Governança:</b> participar do Índice Carbono Eficiente (ICO2) da Bovespa (Meta Alcançada)	2022/2023 <sup>3</sup>	50%	50%	100%	-
GOVERNANÇA	<b>Diversidade:</b> ter representatividade de ao menos 33% de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ no Conselho de Administração	2026	11%	22%	22%	-

No quadro, é possível consultar as metas ESG, segmentadas por área de impacto. Nossas metas foram estabelecidas para contribuir com a agenda de desenvolvimento sustentável, gerando impactos indiretos econômicos no contexto de referências externas e prioridades para os *stakeholders*.

<sup>3</sup> metas que foram alcançadas, mas continuaremos com o acompanhamento.



# INSTITUTO YDUQS

O Instituto Yduqs é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da Yduqs, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo Yduqs, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



# PROGRAMAS PROPRIETÁRIOS

## REDE DE VALOR

Em março de 2024, foi realizada a expansão do Rede de Valor para as 8 unidades do Idomed no Nordeste do Brasil em Açailândia/MA, Alagoinhas/BA, Canindé/ CE, Iguatu/CE, Juazeiro/BA, Juazeiro do Norte/CE, Quixadá/CE e Teresina/PI. Assim, a partir de 2024, são atendidas **11 unidades**, 3 do Rio de Janeiro, que já eram atendidas desde agosto de 2022, e as 8 do Nordeste. Ao todo, o programa atende hoje 161 alunos.

**Rede**   
**de Valor**

### DESDE O INÍCIO DO PROGRAMA:

**49 médicos**

formados com auxílio do programa

Mais de

**1,2 milhão**

de reais distribuídos em auxílio financeiro

**238 futuros médicos**

atendidos atualmente

# PROGRAMAS PROPRIETÁRIOS

## ALFABETIZAÇÃO E LETRAMENTO DE JOVENS E ADULTOS

Em junho de 2024, o programa Alfabetização & Letramento alcançou a marca de 1.719 alunos formados. A partir de agosto, o programa será expandido para o Piauí, totalizando 15 unidades da Estácio atendidas pelo programa.



**Programa de  
Alfabetização  
e Letramento de  
Jovens e Adultos**

### NÚMEROS DO PROGRAMA:

**15 unidades**  
atendidas

Presente em

**6 estados**

(AM, BA, PI, RJ, SP, RN) e no Distrito Federal

**+ 1.700 alunos**

formados desde o início do programa



# YDUQS E ESTÁCIO: TRANSFORMANDO VIDAS ATRAVÉS DO ESPORTE E DA EDUCAÇÃO NOS JOGOS OLÍMPICOS E PARALÍMPICOS DE PARIS 2024

Em 2024, a YDUQS e a Estácio celebraram a participação de 77 atletas apoiados pela instituição na delegação brasileira dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos de Paris, representando mais de 10% do total de participantes do Brasil. Entre os destaques está a ginasta Rebeca Andrade, estudante de Psicologia.

## Oportunidades para Estudantes e Formados

Além do suporte aos atletas, o Instituto Yduqs proporcionou uma experiência única para alunos de Comunicação, com cinco estudantes e um egresso atuando na cobertura dos Jogos diretamente de Paris, colaborando com as redes sociais do Comitê Olímpico Brasileiro, da Estácio e do próprio Instituto. Essa iniciativa reflete o compromisso da YDUQS com uma educação transformadora, oferecendo oportunidades reais de crescimento em cenários práticos.

## Investimento e Impacto Social

Ao longo dos anos, a YDUQS investiu mais de R\$ 200 milhões no esporte nacional, incluindo projetos por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, consolidando-se como o maior incentivador do esporte no setor educacional. Sua plataforma de esportes foca na formação integral dos atletas-alunos, com suporte em diversas modalidades esportivas e na transição de carreira.

## Parcerias e Compromisso com a Integridade

Em parceria com entidades renomadas como o Instituto Fernanda Keller, Instituto Guga Kuerten, COB e CPB, a YDUQS reforça seu compromisso com o esporte e a educação dos atletas. A instituição também é membro do SIGA (Sport Integrity Global Alliance), promovendo governança e transparência no esporte.



**Educação no pódio:**  
quando se une o esporte  
à educação, **os sonhos  
não têm limites!**



# DA TEORIA À PRÁTICA: VIVÊNCIAS PROFISSIONAIS QUE TRANSFORMAM VIDAS

Nesse trimestre, a área de Parcerias Estratégicas da companhia tem se dedicado a criar experiências enriquecedoras para nossos alunos, estabelecendo colaborações com diversas empresas e festivais. O objetivo central dessas parcerias é proporcionar aos estudantes uma vivência prática e relevante, que complemente sua formação teórica e os prepare para os desafios do mercado de trabalho. Durante esse período, tivemos a oportunidade de realizar vivências profissionais em eventos como o Rock in Rio, Festival de Inverno do Rio, ArtRio, Carandaí, Rio Innovation Week, entre outros. Essas iniciativas têm sido fundamentais para fomentar uma conexão mais próxima entre a teoria aprendida em sala de aula e a realidade do ambiente corporativo, preparando nossos alunos para se destacarem em suas futuras carreiras.



## NÚMEROS

**237 alunos impactados**

Vivência Profissional

**104 alunos impactados**

Experiência premium de acesso à cultura

**233 alunos contratados**

Processo Seletivo Exclusivo



YDUQS