

YDUQS

.....

DESEMPENHO
ESG . 4T25



SUMÁRIO

- **ESTRATÉGIA E METAS**

- Painel de Metas ESG

- **COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS**

- Compromissos Públicos em Sustentabilidade
- Estratégia e compromissos ESG: Consolidação da Nova Estratégia de Sustentabilidade 2025 - 2030
- Reconhecimentos em Sustentabilidade

- **DESTAQUES DO QUARTO TRIMESTRE**

- Yduqs integra o Sustainability Yearbook pelo primeiro ano e é classificada como Industry Mover
- IV FÓRUM ESG: a educação no centro da transformação
- Novembro negro: avanços em equidade racial e formação de lideranças negras
- Educação e esporte como alavancas de impacto social em agenda global da onu

SUMÁRIO

- **INSTITUTO YDUQS**

- Iniciativas de diversidade reconhecida em cannes: estudo médico sem vieses raciais

- **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

- Maturidade e governança na agenda climática
- Yduqs fortalece a governança ética e da integridade
- Cadeia de valor Sustentável

- **RECONHECIMENTOS DE MERCADO**

- Yduqs é reconhecida pela B3 durante a COP30 e integra grupo seleto de empresas com presença em três índices ESG
- Índices e Notas em Ratings ESG

INTRODUÇÃO

O Desempenho ESG é uma publicação periódica que fornece atualizações trimestrais sobre o desenvolvimento ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) da empresa, reforçando nosso compromisso com a gestão estratégica de temas relacionados à sustentabilidade.

Este material foi cuidadosamente elaborado com base nos temas materiais e sua relevância para os investidores e demais stakeholders. Ele é dividido em seis partes principais: Metas ESG da Companhia, Compromissos e Reconhecimentos, Destaques do Quarto Trimestre, Instituto YDUQS, Governança ESG e Reconhecimentos de M3rcado.

Para obter mais informações sobre nossas iniciativas ESG, convidamos você a visitar nossa [Central ESG](#).





PAINEL DE METAS

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	4T25
SOCIAL	Alcançar 50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.	2029	33,3%
SOCIAL	Alcançar 50% de pessoas negras em cargo de liderança até 2030.	2029	42%
SOCIAL	Aumentar 15 vagas por ano de Jovens Aprendizes, considerando critérios de diversidade.	2030	235
SOCIAL	Aumentar em 30% os resultados das atividades semestrais de extensão.	2029	510.529
SOCIAL	Formar 5.000 alunos em Programas proprietários do Instituto (Alfabetização e Letramento de Jovens e Adultos + Profissionalização) até 2030.	2029	2.613
GOVERNANÇA	Implementação da ISO 27001 - Segurança da Informação.	2030	125%
GOVERNANÇA	Implementar Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais (fornecedores ativos de pequeno e médio porte).	2029	72

Clique [aqui](#) para saber mais sobre o avanço e o detalhamento das metas.

PAINEL DE METAS ESG

PILARES ESG DA YDUQS	METAS PARA O PILAR	CONCLUSÃO	4T25
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Ampliar em 10% o número de egressos trabalhando até 2030	2030	80,2%
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Transformar Instituições de Ensino Superior (IES) em Centros Universitários, totalizando 34 Centros Universitários	2025	37
EDUCAÇÃO E TRABALHABILIDADE	Disponibilizar trilha de competências em ESG para todos os alunos de graduação a partir de 2026, e até 2030 garantir que 140.000 mil alunos obtenham certificação na Trilha.	2029	0*
AMBIENTAL	Reduzir em 20% as emissões brutas de escopos 1 e 2 até 2030 e compensar as demais emissões.**	2026	2%
AMBIENTAL	Ultrapassar 50% das unidades que praticam reciclagem dos resíduos gerados.	2026	19%
AMBIENTAL	Fomentar 25 projetos de pesquisa em mudanças climáticas e implementar 20% dos projetos.	2027	17

*Valor relativo a 31/12/2024 - Atualização em 2026;

**Resultado de caráter preliminar, sujeito a variações positivas ou negativas até a conclusão do Inventário de Gases de Efeito Estufa referente ao exercício.



COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

COMPROMISSOS PÚBLICOS EM SUSTENTABILIDADE

Desde junho de 2021, a Yduqs é **signatária do Pacto Global da ONU e do Instituto Ethos**, direcionadores essenciais para o engajamento dos stakeholders internos e externos e para a disseminação das boas práticas do grupo.

Desde 2023, assumimos compromissos com os movimentos "Elas Lideram 2030" e "Raça é Prioridade", vinculados ao Pacto Global da ONU, visando a acelerar as metas da Agenda. Além disso, nos tornamos embaixadores do Educa 2030 no Brasil, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para promover avanços na educação no país.

Em 2025, assumimos o compromisso "Ambição Net Zero" e "Mente em Foco", com o objetivo de acelerar a agenda climática e fortalecer nosso capital humano;



ESTRATÉGIA E COMPROMISSOS ESG

Consolidação da Nova Estratégia de Sustentabilidade

Ao longo de 2025, a YDUQS avançou de forma consistente na implementação de sua Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030, consolidando um novo ciclo em sua jornada ESG. Estruturada a partir da análise de dupla materialidade e alinhada aos princípios do IFRS e às melhores práticas de mercado, a estratégia refletiu a escuta ativa de mais de 127 mil stakeholders e a evolução das prioridades do negócio diante de desafios como as mudanças climáticas e o aumento das demandas regulatórias. Nesse período, a Companhia fortaleceu a integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança ao seu planejamento estratégico, reforçando o papel da sustentabilidade como vetor de geração de valor e gestão de riscos, sempre em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Evolução da Implementação e Governança da Estratégia

A estratégia, organizada nos pilares de Educação e Trabalhabilidade, Social, Ambiental e Governança, foi desdobrada em metas e indicadores-chave (KPIs) com horizonte até 2030, todos incorporados ao sistema de gestão da Companhia. Ao longo do ano, houve avanço na estruturação de mecanismos de acompanhamento, com reporte periódico à alta liderança e evolução na transparência, refletida no Relatório Integrado que será divulgado em breve, elaborado em conformidade com diretrizes da GRI e demais referenciais internacionais. Ao final do ano, a nota ESG (um indicador próprio da empresa que visa calcular o andamento das metas) foi de 112,42%, mostrando a superação do previsto para o ano.

Educação e Trabalhabilidade



Oferta de serviços educacionais de qualidade para geração de renda

Social



Fortalecer o nosso time e comunidades para promover impacto social

Ambiental



Operar com responsabilidade para um planeta melhor

Governança



Governança robusta com sistema de gestão, políticas e processos eficazes

RECONHECIMENTOS EM SUSTENTABILIDADE

Integramos o Registro Público de Emissões, e, pelo terceiro ano consecutivo, obtivemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), certificando a completude e verificação independente de nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), em 2024.



A Yduqs foi reconhecida no Anuário Integridade ESG 2025, que destaca as 100 maiores empresas do Brasil em relação a sua reputação sobre práticas ESG (Ambiental, Social e Governança).



Para consolidar essas conquistas, a YDUQS lançou o Relatório Integrado 2024, auditado pela PwC, reafirmando a transparência e a veracidade de suas ações. Esses avanços incentivam a empresa a continuar progredindo com dedicação, responsabilidade e compromisso com seus stakeholders.

Em 2024, fomos reconhecidos como uma das 100 Empresas Mais Influentes do Brasil e por dois anos consecutivos como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, destacando-se por práticas de excelência em gestão de pessoas. Também conquistamos o selo de diversidade oferecido às instituições que atuam com, ao menos, duas mulheres no Conselho de Administração.

100
EMPRESAS MAIS
INFLUENTES DO BRASIL

veja Negócios LIDE



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a Estratégia de Sustentabilidade e os reconhecimentos da YDUQS.



DESTAQUES DO QUARTO TRIMESTRE

YDUQS INTEGRA O SUSTAINABILITY YEARBOOK PELO PRIMEIRO ANO E É CLASSIFICADA COMO INDUSTRY MOVER

Em 2025, a YDUQS passou a integrar, pela primeira vez, o S&P Global Sustainability Yearbook 2026, consolidando a evolução de sua agenda ESG e o amadurecimento de sua gestão de sustentabilidade.

A Companhia também foi reconhecida como Industry Mover no Corporate Sustainability Assessment (CSA), sendo a única do setor a receber a distinção no ciclo, refletindo o avanço mais relevante de pontuação entre seus pares.

Nos últimos dois anos, a YDUQS registrou um crescimento expressivo de 24 pontos em seu score ESG, evidenciando a maior integração da sustentabilidade à estratégia de negócio, o fortalecimento da governança e a evolução na qualidade das informações reportadas.

Esses resultados marcam um novo patamar na jornada ESG da Companhia, refletindo um avanço estrutural na gestão da sustentabilidade — cada vez mais integrada ao negócio — e reforçando sua capacidade de gerar valor sustentável com consistência, disciplina e visão de longo prazo.

Sustainability Yearbook 2026

**Uma evolução
construída
por todos:**
Yduqs avança
em avaliação
global de
sustentabilidade.



IV FÓRUM ESG: A EDUCAÇÃO NO CENTRO DA TRANSFORMAÇÃO

No 4T25, a Yduqs realizou o IV Fórum ESG, com o tema “A Educação no Centro da Transformação”, reunindo lideranças, especialistas e parceiros para debater o papel da educação na promoção de um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.

O evento conectou temas estratégicos da agenda ESG, como diversidade na formação médica, permanência estudantil, empregabilidade, saúde mental e justiça climática, reforçando a educação como vetor de impacto social.

Além dos painéis, destacou-se o protagonismo dos alunos, que conduziram ativações práticas e ofereceram serviços à comunidade nas áreas de saúde, tecnologia, educação e sustentabilidade, evidenciando a aplicação do conhecimento com impacto real.

+48 mil impressões no LinkedIn

+2,5 mil visualizações na transmissão ao vivo

R\$ 363 mil em mídia espontânea



NOVEMBRO NEGRO: AVANÇOS EM EQUIDADE RACIAL E FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS NEGRAS

Em novembro, quando comemora-se o Dia da Consciência Negra, a Yduqs celebra o Novembro Negro, destacando iniciativas estruturadas para a formação e o desenvolvimento de lideranças negras, alinhadas à sua Estratégia de Sustentabilidade 2025–2030.

A Companhia mantém a meta de alcançar 50% de lideranças negras até 2030, impulsionada por iniciativas como o Programa de Trainee Exclusivo para Pessoas Negras (reconhecido na ONU) e a incorporação de dessa e outras metas de diversidade à remuneração variável.

As iniciativas são complementadas por ações de engajamento e letramento racial ao longo do mês, fortalecendo uma cultura organizacional mais inclusiva e antirracista. A agenda reforça a intencionalidade da Companhia em promover diversidade, equidade e inclusão como pilares estratégicos de transformação social e geração de valor.

Por fim, a Política de Diversidade, Inclusão e Equidade consolida as diretrizes sobre o tema e podem ser acessada por [aqui](#).

DESTAQUES

- 50% de lideranças negras até 2030 (Meta ESG);
- 43% dos colaboradores são pessoas negras;
- 55% dos alunos são pessoas negras;
- 41% das lideranças são pessoas negras
- Parcerias com iniciativas como MOVER e Pacto Global da ONU

**LIDERANÇAS
NEGRAS**

MUDAR O **PRESENTE** PARA
TRANSFORMAR O **FUTURO**

MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA



EDUCAÇÃO E ESPORTE COMO ALAVANCAS DE IMPACTO SOCIAL EM AGENDA GLOBAL DA ONU



No último trimestre de 2025, a Yduqs reforçou seu compromisso com o pilar social — que tem como objetivo fortalecer comunidades para promover impacto social — ao participar do SDG's in Brazil, realizado na sede da ONU, em Nova York.

O Instituto Yduqs integrou o painel “Educação e Esporte”, com a presença da medalhista olímpica e aluna de Psicologia da Estácio, Rebeca Andrade, e de Cláudia Romano, presidente do Instituto Yduqs.



O encontro trouxe reflexões sobre o papel da educação no desenvolvimento integral de atletas, especialmente no momento de transição de carreira, e reforçou a importância de iniciativas estruturadas que apoiem a chamada dupla carreira — esportiva e acadêmica. Nesse contexto, foi destaque o Programa de Transição de Carreira do Instituto Yduqs, que já beneficiou mais de 2 mil atletas de alto rendimento e da base, por meio do acesso ao ensino superior e suporte ao longo da jornada acadêmica.

A participação no evento também reafirma o papel da Companhia na promoção de oportunidades e inclusão, utilizando o esporte como uma alavanca para desenvolvimento social e construção de novos caminhos profissionais para jovens atletas.



INSTITUTO YDUQS

O Instituto YDUQS é a iniciativa de responsabilidade socioambiental da YDUQS, maior grupo de educação superior no Brasil, com **mais de 1,3 milhão de alunos**, e uma das organizações que mais inova e cresce no país, expandindo seu ensino e integrando novas instituições e negócios ao grupo.

Consolidamos as iniciativas de responsabilidade socioambiental das instituições de ensino do grupo YDUQS, que têm mais de 50 anos de atuação no setor, com ações de responsabilidade e impacto social.



INICIATIVAS DE DIVERSIDADE RECONHECIDA EM CANNES: ESTUDO MÉDICO SEM VIESES RACIAIS



NIGRUM CORPUS



O projeto "Corpo Preto", do Instituto Yduqs e do IDOMED, conquistou um Grand Prix inédito e três Leões no Festival de Cannes 2024, consolidando-se como um dos principais cases globais que conectam educação, saúde e impacto social.

Reconhecida pela **excelência criativa e pelo forte conteúdo social**, a obra lança luz sobre o racismo estrutural na medicina, evidenciando como vieses e desigualdades afetam diagnósticos, tratamentos e o acesso à saúde da população negra.

Mais do que um projeto premiado, "Corpo Preto" nasce como desdobramento do Mediversidade, iniciativa que reposiciona o ensino médico ao incorporar a equidade racial como parte essencial da formação.

A proposta é clara: preparar profissionais mais conscientes, capacitados e comprometidos com uma prática médica mais justa e inclusiva. A conquista em Cannes amplia a visibilidade dessa agenda e reforça o papel da educação na transformação estrutural da saúde no Brasil.

- **Grand Prix** (Categoria Industry Craft, Print & Publishing) - *primeiro prêmio do Brasil nessa categoria* com o case "corpo preto"
- **2 Dois Leões de Ouro** (Categorias Design e Health & Wellness)
- **1 Leão de Bronze** (Categoria Health & Wellness)





GOVERNANÇA CORPORATIVA

MATURIDADE E GOVERNANÇA NA AGENDA CLIMÁTICA

Em 2025, a YDUQS avançou na estruturação de sua agenda climática, consolidando o tema como parte relevante de sua estratégia corporativa. Um dos principais marcos foi o lançamento da Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, que estabeleceu diretrizes claras e aplicáveis a toda a organização, ampliando o escopo de atuação para fornecedores e parceiros.

A política também fortaleceu a governança do tema, com acompanhamento pelo Conselho de Administração e pelo Comitê ESG, além de integrar metas climáticas à remuneração variável de executivos, conectando sustentabilidade à gestão de riscos e à tomada de decisão.

No período, a Companhia reforçou seus compromissos públicos com a adesão ao Movimento Ambição Net Zero, do Pacto Global da ONU. A gestão de emissões manteve-se como uma frente prioritária, com inventários anuais auditados externamente e a conquista do Selo Ouro do GHG Protocol pelo terceiro ano consecutivo.

A atuação também se destaca pela transparência e alinhamento a referências de mercado, com reporte ao CDP e participação em índices como ISE e ICO₂ B3, evidenciando a consistência das práticas adotadas.

Como diferencial, a abordagem adotada incorpora o conceito de justiça climática, conectando impactos ambientais à promoção de direitos humanos e à valorização de comunidades tradicionais, em linha com o propósito educacional da Companhia.

MOVIMENTO 
AMBIÇÃO NET ZERO



YDUQS FORTALECE A GOVERNANÇA ÉTICA E DA INTEGRIDADE

Ao final de 2025, a YDUQS consolidou avanços relevantes em seu Programa de Compliance, reforçando a integridade como pilar central de sua governança.

A Companhia conta com uma área de Compliance exclusiva, responsável pela gestão e evolução contínua das práticas relacionadas à ética, conformidade e prevenção de riscos. Ao longo do ano, foram realizados treinamentos obrigatórios voltados à disseminação da cultura ética, abrangendo temas como Código de Ética, anticorrupção e conflitos de interesse, garantindo o alinhamento dos colaboradores às diretrizes institucionais.

A estrutura de governança é fortalecida por um Conselho de Administração 100% independente, além da atuação de comitês internos responsáveis pela apuração de denúncias e pela aplicação de medidas disciplinares.

Complementando esse sistema, a Companhia mantém um Canal Confidencial, operado por empresa independente, que assegura o reporte seguro e anônimo de irregularidades

Esse conjunto de iniciativas evidencia a evolução contínua da YDUQS na consolidação de uma cultura organizacional pautada pela integridade, transparência e responsabilidade.

Como reforço a esses compromissos, a Companhia também é signatária do Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, iniciativa da Controladoria-Geral da União, e do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo Instituto Ethos, reafirmando sua adesão a práticas empresariais éticas e ao combate à corrupção.



CADEIA DE VALOR SUSTENTAVEL



Ao final do primeiro ano de implementação da estratégia, a YDUQS avançou na estruturação da governança de sua cadeia de valor, com a definição da meta de implementar o Programa de Desenvolvimento de Fornecedores em Sustentabilidade para 100% das PMEs de serviços essenciais.

A iniciativa representa um passo relevante na consolidação de uma abordagem mais integrada e estratégica na gestão de fornecedores. Ao longo do período, a Companhia priorizou a construção das bases do programa, com a definição de diretrizes, critérios e mecanismos de engajamento voltados à disseminação de práticas ESG entre seus parceiros, alcançando o letramento de 72 fornecedores — o equivalente a cerca de 20% da base elegível.

Esse avanço inicial contribui para fortalecer a gestão de riscos e ampliar o alinhamento da cadeia de valor aos princípios de sustentabilidade, ética e conformidade. Com esses avanços, a YDUQS encerra o ciclo estabelecendo fundamentos sólidos para a evolução do programa nos próximos anos, reforçando o compromisso de ampliar o impacto positivo de sua atuação ao longo de toda a sua rede de fornecedores.

Ainda, como parte do movimento de engajamento e fortalecimento da gestão da cadeia de valor, a Yduqs realizou o 1º Workshop com Fornecedores de Obras Civis e Correlatos, reunindo cerca de 40 empresas selecionadas entre aproximadamente 700 fornecedores aptos a atender demandas de obras e reformas em todo o país. Organizado pela área de Suprimentos Estratégicos, o encontro teve como objetivo fortalecer parcerias, alinhar processos e compartilhar diretrizes relacionadas a temas como Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Qualidade, Sustentabilidade e processos operacionais das obras.

Reconhecimentos de Mercado



YDUQS É RECONHECIDA PELA B3 DURANTE A COP30 E INTEGRA GRUPO SELETO DE EMPRESAS COM PRESENÇA EM TRÊS ÍNDICES ESG



A Yduqs participou da COP30, em Belém (PA), por meio do Instituto Yduqs, como patrocinadora oficial do evento. Como contrapartida, a companhia ofertou cursos livres, bolsas de estudo e licenças para estudos corporativos em ESG, ampliando o acesso à educação e contribuindo para a formação de profissionais alinhados aos desafios da transição climática.

Durante o evento, a Yduqs foi reconhecida pela B3 como uma das 30 empresas brasileiras com presença simultânea nos índices ISE B3, ICO2 B3 e IDIVERSA B3 — carteiras que reúnem companhias com práticas consolidadas em sustentabilidade, eficiência de carbono e diversidade.

Esse grupo seletivo inclui empresas como Ambev, Assaí, Banco do Brasil, Bradesco, Itaú Unibanco, Natura, Magazine Luiza, entre outras, evidenciando o posicionamento da Yduqs ao lado de grandes referências do mercado.

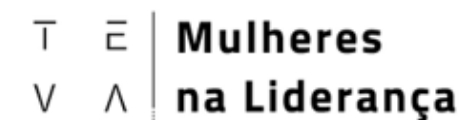
A presença simultânea nos três índices reforça a consistência da estratégia ESG da companhia, com práticas integradas de gestão ambiental, responsabilidade social e governança corporativa. Para investidores, esse reconhecimento sinaliza transparência, gestão de riscos e visão de longo prazo — atributos cada vez mais relevantes na tomada de decisão.

RECONHECIMENTO DE MERCADO

A YDUQS possui um vasto portfólio de compromissos, índices, ratings e reconhecimentos de mercado



Pacto Global
Rede Brasil



ICO2 B3

IGC B3

ICO2 B3

IDIVERSA B3

PRÊMIO **exame**
em gestão
de pessoas
2024



NOTAS EM ÍNDICES E RATINGS ESG*

ESG Rating	2024	Média do Setor	Escala (Baixo Alto)
 MSCI	AA (8,2)	-	0 10
 SUSTAINALYTICS	14,6	36,7	100 0
 CDP <small>DISCLOSURE INSIGHT ACTION</small>	C	-	D- A+
 S&P Global Ratings	40	16	0 100
 ISS ESG	B	B-	D- A+
 FTSE RUSSELL <small>An LSEG Business</small>	3,4	2,6	0 5
 ISE B3	60,71	-	0 100

ESG YDUQS

ÍNDICES ESG

 **Mulheres
na Liderança**

IGCB3

ISEB3

IDIVERSAB3

ICO2B3

* Informações oriundas do Relatório Integrado YDUQS 2024

YDUQS